



## L'enjeu :

Coach professionnelle certifiée, la déontologie de ce métier ancre les 3 principes de bases :

- Principe de Responsabilité
- Principe d'Autonomie
- Principe d'Efficacité

L'enjeu est de permettre aux équipes, de reprendre le "LEAD" sur leur travail et de ne pas avoir la sensation de "subir" leur journée, leurs problématiques.

Ici, l'accompagnement est recentré sur la personne pour identifier avec elle ses besoins et découvrir de nouveaux leviers d'action au quotidien.

Le travail de co-construction se fait en phase avec les Valeurs de l'individu ce qui lui permet de le réengager autrement face et avec les autres.

## CO&Team

Mon ambition est de permettre de réengager vos équipes en ouvrant un espace d'écoute au travail accompagné d'outils systémiques et de leur permettre de retrouver du SENS.

Se repenser au travers des diverses problématiques de "terrain" c'est se satisfaire d'agir et de rendre efficace son quotidien.

Pendant des périodes de "transitions", de "restructurations" ou simplement pour pérenniser vos ressources humaines, la culture du "nous", ne peut émerger que si la somme des SINGULARITES sont identifiée et valorisée.



C. Bray

Coach professionnelle certifiée

Facilitatrice équipe

Praticienne en Appréciative Inquiry

Expertise : Commerciale/Managériale

*"Une philosophie de travail qui repose sur des valeurs d'autonomie, de savoir-faire, de transmission et de créativité."*

## Vision

Dans une société égotique, les singularités se bousculent, et demandent désormais à changer de prisme pour l'employeur et les managers :

“Partir de l'individu pour aller vers un engagement collectif !”

Les collaborateurs étant la seule ressource adaptative à l'impossible et à l'inconnu, il s'agira de “reconsidérer” l'intelligence collective, relationnelle et situationnelle pour garder le CAP et transformer l'entreprise de demain si elle veut perdurer.

Un travail de “fourmis” qui commence maintenant, avec authenticité et sincérité.

Il est temps de prendre le temps, d'écouter chaque individu dans son travail, pour lui, pour vous, pour les équipes et remettre l'humain au cœur de la machine.

## Mission

L'écoute active, l'externalité politique, les outils systémiques et la déontologie de cet accompagnement “réflexif” permettent de développer son autonomie d'action et d'efficacité, en accord avec ses propres besoins et motivations :

- COACHING
- METHODE
- MOTIVATION
- CONSEIL
- SOUTIEN
- MISE EN SITUATION
- REUSSITE INDIVIDUELLE
- GESTION
- DES CONFLITS DE BINOME
- COHESION D'EQUIPE

**Recommanderiez-vous CO&Team à une autre entreprise ?**

91% : OUI

**Voudriez-vous que votre employeur vous le propose ultérieurement ?**

91% : OUI

**Qu'avez-vous préféré ?**

82% la consultante et son approche

71% la méthode réflexive et individuel