

10 Erreurs

Massives Qui
Ralentissent
Votre Croissance
Entrepreneuriale.

Et comment y remédier.

UHUMANEA



L'alignement sans
relâche des intentions,
des décisions et des
actions est la base
du succès.



**GILLES PRÉPOINT,
ACCÉLÉRATEUR DE SUCCÈS POUR
LEADERS ET ENTREPRENEURS.**

Bonjour, je suis Gilles.

Mon objectif est que vous soyez engagé et comblé. Engagé vers des rêves plus grand que vous n'auriez jamais imaginés et comblé dans votre vie professionnelle et personnelle.

Ma carrière aurait pu continuer dans l'enseignement du sport et vers un doctorat en Ostéopathie/Chiropractie en Suisse, si un accident grave n'avait pas tout interrompu brusquement. Cela m'a permis d'entrer dans le monde du leadership avec la chance de m'enrichir internationalement, puis d'évoluer dans l'entrepreneuriat.

L'expérience acquise lors d'ouverture d'activités en Europe et Asie, puis à mon compte pendant 10 ans en Nouvelle Zélande et depuis 2011 au Canada, m'a appris l'importance de: CLARIFIER ses décisions, avoir un SYSTÈME de SOUTIEN et maintenir le MOMENTUM.

Le problème : l'auto sabotage.

Le souci est que la plupart des entrepreneurs sont tellement occupés à être le pompier de l'entreprise en éteignant les feux, qu'ils ne sont pas conscients des 10 erreurs massives qui ralentissent leur croissance.

Le résultat : de nombreuses opportunités d'affaires restent en plan et leur degré d'épanouissement diminue considérablement, ce qui m'attriste car c'est un problème qui peut être résolu. C'est pourquoi j'ai écrit ce mini-ebook.

A utiliser sans modération pour votre meilleur!

01 Rester seul au sommet



Très vite on devient l'esclave de son entreprise, le 'Chief Everything Officer' en isolement extrême.

Pris chaque jour dans le quotidien, on est le centre des décisions. On répond, on décide, on donne. Personne n'insufflé de l'énergie au dirigeant, ni ne confronte les décisions. Quels risques encoure-t-on à fonctionner ainsi? Quel est l'impact sur ma clarté, mon énergie, mes meilleures décisions pour conduire l'entreprise, ma croissance personnelle en tant que leader et ma santé.

Vous n'êtes pas seul dans ce cas. Les meilleurs leaders reconnaissent le pouvoir meurtrier de la solitude sur leur développement. Ils décident de prendre un temps stratégique pour développer leur entreprise plus vite, plus facilement en faisant moins d'erreur. Ils s'exposent à avancer sur leurs enjeux, recevoir des idées fraîches, continuer d'apprendre, écarter les saboteurs afin d'accroître leur efficacité et d'améliorer leur vie de dirigeant.



Une Solution Efficace: Faire partie d'un groupe de leaders d'entreprises qui choisissent de s'entraider, en confiance, dans un environnement confidentiel tel que TEC-Canada. Au fil des années de croissance, ils mobilisent l'intelligence collective, évitent les angles morts et reçoivent des idées fraîches. Pourquoi affronter les enjeux seul, plutôt que sans crainte avec des personnes qui comprennent votre rôle et n'ont aucun autre agenda que votre succès. Le bonus: Développer ses connaissances en atelier avec des conférenciers de classe mondiale, afin de continuer de devenir le leader que vous auriez aimé avoir. speakers de classe mondiale, et pour continuer de devenir le leader que vous auriez aimé avoir. *Intéressé à en savoir plus? [Cliquez ici](#)*



02 Absence de plan clair



Une des raisons principales de l'anxiété ou de l'inefficacité, est le manque de clarté et l'absence d'un plan clair du travail à accomplir.

Le métier de leader ressemble parfois à une navigation en eaux troubles. Naviguant entre les enjeux de talents, de clients, d'organisation structurelle ou de finance. Par où commencer, comment trier ? Comment votre équipe sait sur quoi amener leur énergie et talent ? Communiquez-vous un plan clair à leurs yeux ? Êtes-vous prévisible afin que personne n'hésite à s'impliquer ?



Une Solution Efficace: Quand on est Chef d'entreprise, on est dans le métier de la communication claire. Un simple plan annuel en une seule page, indiquant les 3 à 5 objectifs stratégiques prioritaires de progrès pour l'année. Les équipes participent à définir la mise en place : quelles tactiques, comment va-t-on mesurer que l'on avance ? Le focus aligné sur ces stratégies prioritaires amène sérénité, clarté, engagement et progrès mesurables. *Intéressé à en savoir plus?* [Cliquez ici](#)

03 Hypothèses internes & externes



Un regard qui ne comporte qu'un seul angle de vue est dangereux.

De la qualité de vos décisions dépend votre avenir et celui de vos employés. Cela peut prendre des mois avant de réaliser une mauvaise direction. A qui parlez-vous qui comprend votre rôle pour exposer vos idées ? Quel est le risque d'assumer vos perceptions d'enjeu, d'opportunité ou de challenge, seul ?



Une Solution Efficace: Avoir accès à une ressource externe qui comprend votre rôle et vos aspirations permet d'enrichir vos décisions. Ensemble on regarde les angles sous différents points de vue, on explore les réalités, les options. C'est toujours votre agenda, avec une compréhension élargie de l'impact de vos meilleures décisions. Cela est bénéfique pour la conduite de votre entreprise, mais aussi le développement de votre intuition de leader.

Intéressé à en savoir plus? [Cliquez ici](#)



04 Trop de priorités en concurrence



Trop de priorités en concurrence tout semble urgent et important au même moment.

Vous arrive-t-il d'être débordé ? Est-ce le cas, la plupart du temps ? Cette sensation de ne jamais voir le bout du tunnel ou de recommencer sans cesse les mêmes sujets. Dois-je gérer les opérations ? Installer des processus, aller chercher du développement ou d'abord recruter une équipe ? Intégrer un collaborateur ou répondre à l'urgence client ? Comment faire ce tri ? La liberté durement acquise d'un entrepreneur peut être vite remise en question.



Une Solution Efficace: Nous abordons ce qui doit changer entre l'urgent et l'important. L'alignement et les compétences. En premier lieu, l'alignement de vos collaborateurs sur la direction et les valeurs de l'entreprise, puis les compétences et l'autonomie. Seriez-vous le goulot d'étranglement de votre entreprise ? Que pourriez-vous ouvrir ? Quel effet cela aura-t-il ? Pour plus d'efficacité, que devriez-vous : Arrêter ? Accélérer ? Ajouter ? Cette clarification sert à vous sortir de la gestion quotidienne des opérations afin de libérer plus de disponibilité pour vos collaborateurs, votre temps stratégique et éclairer la cible par votre communication constante.

Intéressé à en savoir plus? [Cliquez ici](#)

05 Absence de pauses stratégiques



Bien que la valeur de se ressourcer soit connue de tous. Le leader semble ignorer cette règle, le concernant.

Travailler tête baissée sans arrêt peut devenir aliénant. Atteindre une destination ou un sommet demande des pauses adéquates. Sans recul, comment voir votre position sur le chemin. Souvent la réaction du leader est de travailler plus, faut-il vraiment 80h par semaine pour développer votre entreprise ? Si cela continue où vous dirigez-vous ?



Une Solution Efficace: Le momentum d'un système de support procure ce recul bénéfique à y voir plus clair, à respirer, à évaluer, à déceler les actions essentielles à votre croissance personnelle et professionnelle. Ce simple temps stratégique efficace hors de l'entreprise prend 4% du temps annuel d'un dirigeant. Ce temps est votre responsabilité, il n'y a personne au-dessus de vous pour vous imposer autre chose. *Intéressé à en savoir plus? [Cliquez ici](#)*

06 Manque d'esprit critique

Pas de prise de conscience sans esprit critique. La vérité s'allume en présence de la confrontation qui est la sentinelle des incertitudes.

Combien de fois et qui ose affronter vos décisions quitte à déclencher un conflit constructif dans votre équipe ? Le sentiment d'appartenance envers une décision qui engage l'entreprise n'est pas toujours partagé par tous. C'est vous le seul responsable de l'impact de votre décision. A qui parlez-vous ? Si vos décisions ne sont pas confrontées, comment pouvez être confiant qu'il s'agit de la meilleure ?



Une Solution Efficace: L'esprit critique est un exercice d'amélioration naturel. C'est toujours vous qui avez le dernier mot. Cependant entouré de vos meilleurs leaders vous ouvrez les questions d'alignement et d'implications de ces décisions potentielles. On explore les options, les conséquences possibles. Vous êtes à même de prendre votre meilleure décision sereinement à chaque fois en ayant fait « carefronter » ce sujet en confiance.
Intéressé à en savoir plus? [Cliquez ici](#)



07

Manque de validation des projets



Le risque de rester seul(e) dans son idée géniale et idéale que personne ne valide.

En manque d'idée ou avec une nouvelle idée : dans quelle direction orienter l'entreprise maintenant, est-ce vraiment le meilleur choix ? Que ce soit pour un nouveau poste, une acquisition, un investissement, un partenariat, un nouveau service ou produit, un nouveau lieu ? Comment savoir si cette idée est viable ? A qui en parler qui sera totalement neutre et connaît votre situation ? Comment faire le tour des chances de succès ? Quel est le risque de lancer cela seul sans validation ?



Une Solution Efficace: Voyez-vous la valeur d'avoir un endroit de confiance, confidentiel où vous pouvez exprimer « je n'ai aucune idée comment faire » ou « que puis-je faire pour savoir si c'est bon ». C'est le privilège d'avoir accès à d'autres personnes qui n'ont aucun autre agenda que celui de vous aider à créer votre meilleure vie de dirigeant. Une collaboration précieuse, introuvable ailleurs, idéale pour confronter et valider ses idées grâce à un questionnement qui élargit votre compréhension. Le cerveau collectif qui change les 10 prochaines années de la vie des entrepreneurs.

Intéressé à en savoir plus? [Cliquez ici](#)



08

Trop occupé pour développer des compétences



Mettre à jour ses compétences, rester pertinent, développer son leadership.

Le monde avance et moi dans mon quotidien je suis trop occupé pour apprendre. Quel est votre système pour continuer d'évoluer et rester pertinent ? Si le leadership ne progresse pas, la communication ne s'affine pas. Les diverses techniques ne progressent pas, en finance, organisation, recrutement... quelles sont les chances de succès durable, et d'attractivité ? Les nouveaux talents, eux connaissent les nouvelles méthodes et comparent leurs options.



Une Solution Efficace: Devenir sans cesse la meilleure version de soi-même, c'est plus facile lorsque l'opportunité est créée chaque mois. Mieux qu'une « école » riche d'un enseignement passif, c'est cet accompagnement actif vers vos décisions et votre engagement qui permet d'être constamment à jour. La curiosité, l'entraide pour les enjeux d'autres leaders, les ateliers en comité avec des experts, le partage de « meilleures pratiques » de terrain entre dirigeants, des lectures impactantes assurent cette évolution naturelle de votre talent de dirigeant dans tous les domaines. **Intéressé à en savoir plus? [Cliquez ici](#)**

09 Syndrome de l'imposteur



Ah le syndrome de l'imposteur.
Ces petites voix dans la tête dont
le juge est le leader.

On signe pour un poste de dirigeant ou on lance son entreprise avec succès. Souvent la petite voix vous accompagne : Es-tu capable ? Jamais fait cela ? Un jour je vais être découvert ? Mais comment vais-je faire cela ? Je suis nul ! Être entrepreneur peut souvent ressembler à un professeur d'école primaire : qui doit être compétent en Français, Anglais, Mathématiques, Histoire, Géographie, Arts. Comment devient-on un excellent visionnaire, stratège, leader, coach, recruteur, délégué, contrôleur, économiste, comptable, communicateur, formateur, technicien ?



Une Solution Efficace: Certaines pratiques permettent une nouvelle façon d'aborder les sujets, les enjeux. S'entraîner permet de vite reconnaître les saboteurs et d'enclencher volontairement nos capacités de faire face à une situation, comme : surfer, utiliser, activer, innover, explorer avec empathie. Les conversations internes laissent tranquillement la place à une utilisation positive de vos capacités afin d'agir sereinement en pleine puissance, connaissance et inspiration. *Intéressé à en savoir plus? [Cliquez ici](#)*



10

Manque d'engagement et de collaboration

Manque d'engagement et de collaboration de l'équipe. Cette sensation d'être la seule locomotive de l'entreprise.

Vous ne comprenez pas, vous avez bien embauché des personnes brillantes, intelligentes et compétentes pour faire avancer l'entreprise. Comment se fait-il que vous soyez encore débordé ? De plus vous devez gérer des conflits entre collaborateurs ou départements. Quelle est la différence entre la collaboration et la compétition ? La compétition interne est-elle bénéfique pour l'entreprise face à la concurrence ? Quelle énergie dépensée pour aligner ces forces ! Où est l'harmonie efficace d'une culture d'entreprise puissante ?



Une Solution Efficace: Il existe 3 angles pour aborder la meilleure collaboration et l'engagement en entreprise. L'alignement de chaque collaborateur avec les valeurs et la direction de l'entreprise ? La clarté de la direction, ainsi que le rôle du collaborateur. Comment savez-vous que c'est réellement compris par chacun comme vous l'envisagez ? Comment chaque personne, chaque département peut-il collaborer pour quelque chose de plus grand qu'eux ? Quelles sont leurs motivations, leur raison d'être et de faire partie de l'équipe ? *Intéressé à en savoir plus? [Cliquez ici](#)*



Comités Aviseurs de Chefs
d'entreprises.

Coaching Exécutif Stratégique annuel
privé pour Présidents d'entreprise.

Ateliers: Performance et
Collaboration en équipe.

Outils d'évaluation du Leadership et
de la Motivation.



Si vous voulez avoir une
conversation, veuillez d'abord
remplir mon évaluation des besoins,
c'est gratuit, çela va vous aider à
clarifier et nous permettre d'avoir un
premier appel impactant.

EVALUATION DES BESOINS



*Accélérateur de Croissance
pour Leaders & Entrepreneurs*

Êtes-vous prêt
à Clarifier,
Executer et
Optimiser?

uhumanea.com