

TERMES DE RÉFÉRENCE (TDR)

Recrutement d'un(e) Chef(fe) de Mission

1. Informations générales

- **Titre du projet :**
« Projet intégré de restauration écologique et d'agroécologie résiliente face aux chocs climatiques et économiques dans le Nord-Est du Mont Ntringui »
- **Organisation de mise en œuvre :** BIO-PROJET VERT CONSEILLER (BPVC)
- **Partenaire technique/financier :** SGP / FEM / PNUD / DIRECTION DE L'ENVIRONNEMENT ;
- **Zone d'intervention :** Nord-Est du Mont Ntringui, île d'Anjouan – Union des Comores
- **Durée du projet :** 2 ans
- **Durée du contrat :** 1 ans avec phase d'essai de 3 mois (avec possibilité de renouvellement)
- **Type de contrat :** CDD à temps plein
- **Lieu d'affectation :** Nord-ouest du mont Ntringui,
- **Supervision :**
Sous la supervision directe du **Directeur Exécutif de BPVC**,

2. Contexte et justification

L'île d'Anjouan, notamment la zone du Nord-Est du Mont Ntringui, fait face à une forte pression sur ses écosystèmes forestiers, marquée par la déforestation, l'érosion des sols et la perte de biodiversité, notamment l'habitat du **Roussette de Livingstone**, espèce endémique et menacée.

Dans ce contexte, **BPVC**, ONG comorienne créée en 2009 et reconnue pour son expertise en développement rural, écologie, agroécologie et gestion durable des ressources naturelles, met en œuvre un projet intégré visant à :

- Restaurer les écosystèmes dégradés,
- Promouvoir des systèmes agricoles résilients au changement climatique,
- Renforcer les capacités et la gouvernance communautaire.

La coordination technique, administrative et stratégique du projet est essentiel pour garantir l'atteinte des résultats conformément aux standards de **BPVC** et du **PNUD**, d'où le recrutement d'un(e) **Chef(fe) de Mission**.

3. Objectif du poste

Assurer la **coordination globale, la mise en œuvre efficace, le suivi-évaluation et le reporting** du projet, en conformité avec les procédures de **BPVC** et du **PNUD**, les

orientations stratégiques de BPVC et les engagements pris avec les partenaires et les communautés bénéficiaires.

4. Résultats attendus

Sous la responsabilité du chef de mission, les résultats suivants devront être atteints :

1. Les activités de restauration écologique et de protection des dortoirs du Livingstone sont planifiées, exécutées et suivies conformément au document de projet.
2. Les actions d'écologie et agroécologie et d'adaptation au changement climatique sont mises en œuvre et bénéficient durablement aux communautés ciblées.
3. Les capacités techniques, organisationnelles et institutionnelles des communautés locales sont renforcées.
4. Les mécanismes de gouvernance communautaire et de concertation locale sont fonctionnels et inclusifs.
5. Les rapports périodiques, techniques et financiers sont produits à temps et validés par BPVC et le PNUD.

5. Description des tâches et responsabilités

5.1 Coordination et gestion du projet

- Planifier, coordonner et superviser l'ensemble des activités du projet
- Élaborer les plans de travail annuels (PTA) et trimestriels conformément aux exigences de **BPVC** et du **PNUD**
- Cordonner les équipes techniques, consultants et partenaires d'exécution

5.2 Suivi-évaluation et gestion axée sur les résultats

- Mettre en place et opérationnaliser un système de suivi-évaluation basé sur les résultats
- Assurer le suivi et la gestion des données programme, l'analyse et la capitalisation des données du projet
- Contribuer aux évaluations intermédiaires et finales du projet

5.3 Gestion administrative et financière

- Assurer le suivi de l'exécution budgétaire en collaboration avec l'équipe administrative de BPVC
- Veiller à la conformité des dépenses avec les procédures de **BPVC** et du **PNUD**
- Appuyer la préparation des audits et contrôles du projet

5.4 Coordination institutionnelle et partenariats

- Assurer la liaison avec le PNUD, les autorités nationales et locales et les partenaires techniques
- Représenter le projet dans les cadres de concertation et réunions officielles
- Faciliter la participation active des communautés bénéficiaires
- Élargir le réseau des partenariats avec les acteurs locaux et internationaux des domaines ci-concernés

5.5 Communication, visibilité et capitalisation

- Contribuer à la visibilité du projet conformément aux directives de **BPVC** et du **PNUD**
- Superviser la documentation des bonnes pratiques, innovations et leçons apprises
- Appuyer la diffusion des résultats au niveau local, national et international

6. Profil et qualifications requises

Formation

- Diplôme universitaire supérieur (Bac+4) en environnement, agroécologie, agronomie, développement rural, gestion de projets ou domaine équivalent

Expérience professionnelle

- Minimum **5 années d'expérience professionnelle** pertinente
- Expérience dans des projets liés à l'environnement, la biodiversité, écologie, l'agroécologie ou l'adaptation au changement climatique
- Une expérience avec d'autres institutions nationales ou internationales constituent un atout majeur

Compétences clés

- Solide maîtrise de la gestion axée sur les résultats (GAR/RBM) (**gérer un projet en se concentrant sur les résultats concrets à atteindre,**)
- Excellentes capacités d'analyse, de planification et de rédaction de rapports
- Capacité à travailler dans un environnement multiculturel et communautaire
- Capacité de travailler en équipe.
- Prise de décision

Langues

- Français : excellent (écrit et oral)
- Shikomori : indispensable
- Anglais : atout

7. Durée et modalités d'évaluation

- **Durée du contrat** : 3 mois d'essai renouvelables
- **Évaluation de performance** : basée sur les résultats, les livrables et le respect des délais, conformément aux standards de **BPVC** et du **PNUD**

8. Principes éthiques et conformités

- Le chef de mission devra respecter :
- Les principes éthiques de BPVC et du PNUD
- Les politiques de sauvegarde environnementale et sociale
- L'approche basée sur les droits humains, le genre et l'inclusion sociale

9. Procédure de recrutement

Les candidat(e)s intéressé(e)s devront soumettre :

- Copie des diplômes certifiés
- Un CV détaillé
- Une lettre de motivation
- Les références professionnelles (minimum 2)