



La miopía selectiva y el arte de silbar mirando hacia otro lado. Cuando la lógica hace las maletas

En el mundo de los equipos, ya sea en el fútbol o en cualquier otra organización, el **liderazgo** marca la diferencia. Esta temporada lo hemos visto con el **FC Barcelona**: los mismos jugadores que parecían incapaces de competir con los grandes equipos, de la mano de **Flick** han recuperado la **confianza**, la **ambición** y los **resultados**. ¿Qué cambió? El **entrenador**. El mismo talento, el mismo vestuario, pero un liderazgo renovado que supo desbloquear la **energía colectiva** que estaba dormida.

Al contrario, bajo la dirección de **Xavi Hernández** y antes de él, de **Ronald Koeman**, el equipo estaba atrapado en un círculo vicioso: las dinámicas de trabajo y las decisiones se justificaban para no poner en duda el propio enfoque de sus líderes. Esta actitud refleja perfectamente el fenómeno psicológico conocido como **sesgo de confirmación**.

El **sesgo de confirmación** es la tendencia humana a **buscar y aceptar únicamente la información que respalda nuestras creencias previas**, descartando o minimizando la que las contradice. Bajo este sesgo, un líder que ha decidido que su planteamiento táctico es el correcto tenderá a interpretar cualquier dato —*un gol encajado, una victoria aislada*— como confirmación de su plan, aunque la realidad le grite lo contrario. Así, las **decisiones injustas** o ineficaces se perpetúan, minando la **confianza** y la **moral** del equipo.

En el Barça de Koeman y Xavi, este sesgo se tradujo en dinámicas de equipo frágiles, en un ambiente cargado de **ansiedad** y **desmotivación**: los jugadores no confiaban en que sus esfuerzos fueran reconocidos, porque la mente de sus líderes ya estaba hecha. La falta de justicia —*en decisiones, en oportunidades y en reconocimientos*— provocó la fuga de la **ilusión colectiva**, un fenómeno aún más devastador que la pérdida de talento. Flick, en cambio, supo mirar más allá de sus propias convicciones.

(... sigue)



Rompió con ese sesgo para ver lo que realmente necesitaba el equipo: más **confianza**, más **justicia** y más **sentido de pertenencia**. Sus decisiones no se guiaron por la necesidad de tener razón, sino por la convicción de que solo un equipo con la ilusión y la pasión intactas puede triunfar.

Este cambio de mirada nos recuerda que, más allá de las tácticas y las ventas, los **líderes** tienen un poder inmenso: son capaces de reconstruir la **confianza** y la **ilusión** de los suyos o de destruirlas con un simple gesto de indiferencia o de arrogancia. Y es ahí donde se enlaza la historia de **Jaime** y **José** que ahora compartiremos. Una historia que, aunque no ocurre en un estadio de fútbol, nos habla exactamente de lo mismo: de cómo la **justicia**, la **valentía** y el **liderazgo** pueden rescatar la esperanza, incluso cuando parece que todo está perdido.

El Cuento del Jardín del secreto injusto.

*Había una vez un jardinero llamado **Jaime**. No era el mejor vendedor de **macetas** de la empresa, pero cada día aumentaba sus cifras con **constancia** y **honestidad**, sin perder de vista lo que realmente importaba: la **belleza viva** del jardín. Para él, la venta de macetas era un **complemento necesario**, pero su verdadera vocación era hacer que cada **flor** creciera con **armonía** y **amor**.*

*Aquella semana era la más importante del año: el jardín participaba en el prestigioso **concurso de flores** de **Girona**, el “**Temps de Flors**”. El ambiente estaba cargado de **tensión**: el propietario de la empresa había cerrado un acuerdo con un proveedor para vender más macetas que nunca en la comarca, poniendo unas **expectativas casi imposibles**. Jaime lo sabía y, aunque las ventas formaban parte de su trabajo, no podía descuidar su **misión esencial**: velar para que cada rincón del jardín fuera un reflejo de la **belleza** y la **pasión** de todos los que trabajaban allí.*

*Cuando algunos compañeros tuvieron que coger la **baja por ansiedad**, Jaime asumió parte de su trabajo con la **serenidad** de quien entiende que la belleza no se improvisa: se construye paso a paso, con **manos generosas** y un **corazón paciente**. Vendía macetas como nunca antes, pero nunca perdió de vista su prioridad: **que las flores hablaran por todos**.*

*La víspera del concurso, tras días tan intensos que el **cansancio** se pegaba a la piel como el **rocío de la mañana**, Jaime cometió un pequeño **error**: una de las **cincuenta macetas** quedó ligeramente tapada por una planta exuberante. Nadie lo notó. Al día siguiente, el **jurado** pasó y quedó maravillado por la **armonía** de la exposición. El jardín fue declarado **ganador del segundo premio**, y las **ventas de macetas** fueron más que dignas: quizás no tantas como las expectativas más desmedidas del propietario, pero suficientes para cumplir con los **compromisos adquiridos** y, sobre todo, para demostrar la **fuerza de un equipo** que había luchado hasta el final.*

*Sin embargo, cuando llegó el momento de repartir la **prima** por la victoria, el **contable** de la empresa decidió que Jaime no la merecía, utilizando como argumento aquel pequeño error, casi invisible, como si pudiera borrar días y días de **esfuerzo** y **dedicación**. Fue una decisión tan injusta como miope, un intento de **ocultar la luz** que Jaime había aportado a todo el proyecto.*

*Entonces, fue cuando **José**, el responsable directo de Jaime, demostró lo que significa ser un **verdadero líder**. Se levantó con la fuerza de quien cree en la justicia, alzando la voz para defender a Jaime con valentía y determinación. No permitió que ese error anecdótico sirviera de excusa para ningunear la entrega de Jaime.*

(... sigue)



Recordó que las **normativas contables** jamás pueden estar por encima del **sentido común**, de la justicia ni de la **dignidad** de quienes hacen posible el **éxito colectivo**. Y advirtió que ignorar el esfuerzo de Jaime no era solo una injusticia para él, sino un golpe directo a la **confianza** y a la **moral** de todos los compañeros que habían visto de cerca su dedicación.

El eco de las palabras de José resonó más allá de las paredes de la empresa. Días después, uno de los miembros del **jurado** del concurso, enterado de la historia, decidió actuar. Sin buscar aplausos ni reconocimiento, habló públicamente de lo que había visto: que el jardín premiado no solo era un triunfo de **flores** y **colores**, sino también de una **cultura basada en el respeto** y el **liderazgo valiente**.

En un giro inesperado, aquel miembro del jurado —propietario de una **multinacional de plantas** con presencia en medio mundo— no solo elogió la labor de Jaime, sino también la **integridad** y la **honestidad** de José. Comprendió que, detrás de cada flor cuidada, había un líder que sabía **defender a los suyos** con la misma delicadeza con que Jaime cuidaba cada hoja. Así, invitó a Jaime a unirse a su equipo y ofreció a José la oportunidad de dirigir su propia **multinacional de plantas**, confiándole la misión de llevar su cultura de **justicia** y **belleza** a todos los rincones del mundo.

Epílogo

La historia de **Jaime** y **José** nos enseña que la **justicia interna** y el **reconocimiento** no son meros ideales: son la **savia** que da vida a cualquier equipo. Cuando se ignoran o se minimizan, se inicia un **efecto dominó devastador** que va mucho más allá de la simple fuga de talento. Lo que realmente se pierde no son solo las personas: se pierde el **sentido de pertenencia**, la **ilusión** y la fuerza que convierte a un grupo de profesionales en un **proyecto compartido**.

Este fenómeno es tan sutil que a menudo no se ve de inmediato, pero sus huellas aparecen pronto: la **ansiedad**, el **burnout**, el **desánimo generalizado** y la caída de la **productividad** empiezan a corroer la base de la organización. La falta de justicia no solo daña a quien la sufre, sino que contamina el ambiente entero. Es como un fuego invisible que consume la **motivación** y la **esperanza** de todos, dejando tras de sí un vacío que no se puede llenar con excusas ni con justificaciones contables.

Por eso, los líderes como **José** —capaces de ver más allá de las normas y de defender lo que es justo— son esenciales. Porque la justicia no es un gesto simbólico, es el **motor** que mantiene vivo el **compromiso** y la **ilusión** de todos. Y como bien supo ver **Flick** en el Barça, es la clave para transformar un grupo en un equipo campeón.

Cuando un líder tiene el **coraje** de romper el **sesgo de confirmación**, de escuchar con humildad y de valorar la verdad aunque incomode, está haciendo mucho más que tomar decisiones: está cultivando la **confianza** y el **propósito** que hace que todo florezca. Como en el jardín de Jaime, donde un pequeño error nunca pudo eclipsar la grandeza de un esfuerzo compartido.

Porque la verdadera fortaleza de cualquier organización no reside en las cifras o en los contratos, sino en la **pasión** y la **justicia** que se defienden cada día.

Como dijo el poeta Kahlil Gibran: **"El trabajo es el amor hecho visible."**

Que nunca falte ese amor, y que nunca falte quien lo sepa defender.

Con cariño y esperanza,

SANTI CULLELL CONDAL de **"Un Mundo para Dummies"**



Santi Cullell
EFA 22.173

Dinero, una visión general del momento actual

“Aranceles SI, Aranceles NO”

Los aranceles de **Trump** sobre acero, aluminio, coches y piezas ya están en vigor y causan algo de inflación. Después se añadieron aranceles más polémicos que **un tribunal paralizó**, pero otro tribunal los mantiene hasta que haya un fallo definitivo.

Esto provoca un vaivén constante. Sin embargo, el mercado no les da demasiada importancia por ahora, porque las decisiones finales se esperan en julio o agosto. Mientras tanto, **Europa ha subido un 10% en lo que va de año**, mientras que Estados Unidos está casi igual que a principios de año. Esto parece incoherente, pero se explica en parte porque el dinero está fluyendo de EE.UU. hacia Europa, **aprovechando un dólar débil**.

Buenas noticias recientes:

Nvidia, la conocida empresa de chips, publicó buenos resultados la semana pasada. Aunque en otro momento el mercado habría exigido más, ahora fue suficiente para dar confianza y animar a los inversores. Nvidia también confirmó que podrá seguir vendiendo ciertos productos en China, lo que ayuda a mantener la calma.

Qué mirar esta semana:

- La inflación en Europa, que sigue bajando poco a poco.
- Los datos de empleo en Estados Unidos, que se espera que muestren un crecimiento modesto.
- Los resultados de Broadcom, otra empresa de chips.

Tras el buen resultado de Nvidia, se espera que Broadcom también cumpla con las expectativas. • La decisión del Banco Central Europeo (BCE), que casi seguro bajará los tipos de interés en 0,25 puntos. Lo más interesante será si deja abierta la puerta para bajar más en julio. Analogía para entenderlo mejor: Imagina que el mercado es como una orquesta. Los aranceles son los tambores que hacen ruido, Nvidia y Broadcom son los violines que alegran la música y el BCE es el director que marca el ritmo. Ahora mismo la música suena bien, pero con incertidumbre de fondo. Hay que estar atentos a si el director (el BCE) decide mantener el ritmo o cambiarlo.

Conclusión final:

El mercado parece estar tranquilo porque espera claridad en julio o agosto. Las buenas noticias de empresas como Nvidia ayudan a mantener el optimismo. Sin embargo, como decía **Warren Buffett**, “la complacencia es el enemigo del inversor sensato”. No hay que relajarse demasiado. Europa está recibiendo dinero desde Estados Unidos gracias a un dólar débil y a la búsqueda de mejores oportunidades.



Momento prudente pero cogiendo posiciones

2.025 (TIR)

6,2%

MONETARIOS
21.6%

Europa
18%

Asia-Pacífico
15.3%

USA
14.4%

Tecnología
16.2%

Emergentes
14.4%

Actualización: 31-05-25

POSICIONAMIENTO
ACTUAL

Tecnología



USA



Europa



Asia-Pacífico



Emergentes



InversiónSimplificada.com BETA



cuando
entiendes,
ganas

ESTA SECCIÓN FINANCIERA, SE INTEGRA AL ESPACIO
WEB:

InversiónSimplificada.com os invito a darle un vistazo ...

05 de 05

Disclaimer

El presente documento, junto con las opiniones, estimaciones y previsiones en él contenidas, ha sido preparado por "Mundo para Dummies" (MPD) con el propósito de ofrecer información general actualizada a sus lectores o seguidores. Esta información es susceptible de cambios sin previo aviso, y ni MPD ni ninguna entidad de su Grupo se comprometen a notificar dichos cambios ni a actualizar el contenido del documento.

Es importante que el receptor de este documento entienda que: (i) su contenido es únicamente informativo y no constituye una oferta, recomendación de inversión, invitación o incitación para la compra o suscripción de valores o instrumentos, ni para la cancelación de inversiones. Tampoco puede ser utilizado como base para ningún contrato, compromiso o decisión de inversión; (ii) los valores o instrumentos mencionados pueden no ser adecuados para sus objetivos específicos, situación financiera, perfil de riesgo o necesidades de inversión. Este documento no debe considerarse asesoramiento financiero y no tiene en cuenta las circunstancias individuales del inversor, por lo que se recomienda buscar asesoramiento especializado antes de tomar cualquier decisión de inversión.

La información contenida en este documento proviene de fuentes consideradas fiables, pero MPD no garantiza su precisión, integridad o veracidad. Dicha información es válida a la fecha de emisión del documento y puede cambiar sin que MPD tenga la obligación de actualizarla.

Ni MPD ni las entidades de su Grupo se hacen responsables por cualquier daño, pérdida o perjuicio, directo o indirecto, que pueda derivarse del uso de este documento, de su contenido o de los riesgos inherentes a los mercados financieros. Además, se debe tener en cuenta que los resultados pasados de los valores o instrumentos no garantizan resultados futuros.

MPD o alguna de las entidades del Grupo pueden mantener posiciones en los valores referidos en este documento, o pueden negociar en nombre propio o ajeno con dichos valores. También pueden prestar servicios de asesoramiento, colocación u otros al emisor de los valores mencionados, o a compañías relacionadas, o tener otros intereses o realizar transacciones con esos valores.

El contenido de este documento no sustituye ni modifica la documentación oficial correspondiente a los diferentes productos y servicios ofrecidos.

Queda prohibida la reproducción, distribución o citación de cualquier parte de este documento sin el permiso previo por escrito de MPD. Este documento no puede ser distribuido en países donde dicha distribución esté prohibida por la normativa aplicable. El incumplimiento de estas restricciones puede constituir una infracción de las leyes aplicables en la jurisdicción correspondiente.

Al recibir este documento, se aceptan las advertencias y condiciones expresadas anteriormente. El receptor tiene derecho a solicitar en cualquier momento dejar de recibir esta información o a elegir el medio más adecuado para recibirla entre los ofrecidos por el emisor. El receptor es responsable de rechazar esta información si no desea recibirla.

Si has recibido este documento de forma indirecta, pero **te gustaría recibirlo de primera mano**. Sólo lo tienes que pedir. Lo recibirás gratuitamente vía **WhatsApp** ó **eMail**.



Solicítalo a través de:

+034 613 14 54 34



monperdummies@gmail.com



www.mundoparadummies.com