



HoloLead

L'art du Leadership Faire d'individualités une force collective

Pour vos équipes dirigeantes et CoDir

Nos ateliers uniques au service de votre stratégie d'entreprise

Les bénéfices de nos ateliers

Enrichir la
connaissance
des autres

Renforcer
la cohésion
d'équipe

Développer l'efficacité
communicationnelle

Augmenter
la résilience

Maîtriser la
gestion du stress

Améliorer la
prise de décision

Booster la
performance

Établir une culture
du leadership
inspirante

Deux piliers

Engagez-vous avec une approche alliant modèles de personnalité et coaching

Les modèles de personnalité

La connaissance de soi

Pour mieux comprendre vos
fonctionnements, vos forces
et vos zones d'ombre

Le coaching

La prise de conscience

Pour appliquer, valider vos
évolutions et adopter des
stratégies innovantes

Êtes-vous prêts à ...

- Oser une nouvelle posture pour accompagner durablement le changement
- Découvrir la richesse de chaque personnalité pour renforcer la cohésion
- Élever votre leadership, communiquer avec assurance
- Influencer avec confiance et intégrité

Une formule pour la réussite de votre équipe

Notre solution est le produit d'une collaboration, mais aussi le résultat de la fusion authentique entre deux expertises complémentaires. Imaginez la magie qui opère lorsqu'un coach professionnel et un expert en modèles de personnalité unissent leurs forces pour créer quelque chose de véritablement unique.

Raphaël Périllat et Jean-Louis Monmasson apportent chacun une perspective distincte et parfaitement alignée sur un objectif : faire d'individualités une force collective.

Raphaël identifie et valorise les richesses cachées dans la diversité des personnalités, assurant une compréhension profonde des dynamiques humaines.

Jean-Louis guide les équipes à travers des stratégies éprouvées pour favoriser les prises de conscience et ancrer de nouvelles postures.



Deux visions, deux histoires, une ambition claire : cultiver un environnement harmonieux et inspirant où la communication efficace, le leadership adaptatif et la cohésion d'équipe s'épanouissent. Car une équipe forte ne se contente pas d'échanger des idées : elle s'engage collectivement et reste solidaire des décisions prises ensemble, avançant unie vers l'excellence.

Huit ateliers holistiques pour les leaders de demain

Atelier MBTI et Personnalité

Mieux se comprendre pour mieux interagir

- Identifier ses forces et ses zones de stress
- Découvrir la diversité des profils et leurs dynamiques
- Comprendre comment les autres vous perçoivent et adapter son approche

Atelier prérequis pour les ateliers suivants

Atelier Communication

Optimiser ses interactions pour être clair et impactant

- Développer une écoute active et bienveillante
- Maîtriser l'art de la reformulation pour éviter les malentendus
- Donner et recevoir du feedback constructif

Atelier Leader aligné

Trouver son équilibre entre authenticité et leadership

- Clarifier sa quête personnelle et son alignement intérieur
- Renforcer sa confiance en soi et son leadership naturel
- Construire une culture inspirante et motivante

Atelier Émotions

Comprendre et maîtriser son intelligence émotionnelle

- Identifier et accueillir ses émotions pour mieux les gérer
- Développer l'intelligence émotionnelle et la régulation des émotions
- Améliorer son écoute et son empathie dans les interactions

Huit ateliers holistiques pour les leaders de demain

Atelier Profilage

Cerner les personnalités pour mieux collaborer

- Décrypter les besoins fondamentaux de vos interlocuteurs et leurs pics d'énergie
- Identifier leurs zones de confort et leurs leviers d'engagement
- Anticiper leurs réactions et comportements

Atelier Conflit

Transformer les tensions en leviers de croissance

- Différencier : tensions, désaccords et véritables conflits
- Adopter des stratégies efficaces pour gérer les conflits avec sérénité
- Assumer ses responsabilités tout en favorisant un climat constructif

Atelier Impact et influence

L'art du leadership communicatif et stratégique

- Développer une communication efficace et percutante
- S'affirmer avec clarté et conviction
- Inspirer et embarquer les autres dans une vision commune

Atelier Dynamique de groupe

Créer une synergie et un collectif performant

- Renforcer la cohésion et l'intelligence collective
- Tirer parti des complémentarités des profils psychologiques
- Reconnaître et valoriser la contribution de chacun dans l'équipe

Pour qui ?

- Leaders, membres de CoDir, équipes dirigeantes

Formats disponibles

- Chaque atelier dure une journée (7 heures)
- Un séminaire de 2-3 jours comprend plusieurs ateliers
- Le parcours complet pour l'ensemble des ateliers s'étale sur 9 mois

Tarifs

- En intra-entreprise (4 à 8 participants) : 2 500 € HT / jour
- En inter-entreprise : 750 € HT / participant / jour

Pour une expérience immersive et inspirante, tous nos ateliers peuvent, à la demande du client, se dérouler à Aix-en-Provence, auprès de notre partenaire **TheCamp**. Cet espace unique, conçu pour favoriser l'innovation et la collaboration, offre un environnement propice au développement du leadership et à la cohésion d'équipe.

Que ce soit pour un atelier d'une journée ou un programme plus approfondi, cette option vous permet d'allier apprentissage et ressourcement dans un cadre stimulant.



Jean-Louis Monmasson

Consultant en entreprise
et coach professionnel



Après une carrière dans le droit et la finance, j'ai fondé le Domaine des Entrepreneurs pour soutenir les projets entrepreneuriaux. Une prise de conscience m'a poussé à recentrer mon approche sur l'écoute et l'accompagnement des dirigeants eux-mêmes. Coach professionnel et praticien MBTI, je suis en quête constante de nouveaux outils, tels que la PNL, pour aider les leaders à se développer personnellement et professionnellement.

Raphaël Périllat

Ingénieur et expert en
modèles de personnalité



Ma découverte du MBTI a profondément transformé ma manière d'interagir avec les autres, tant dans ma vie personnelle que professionnelle. Aujourd'hui, après plusieurs années de recherches et d'expériences, praticien MBTI et expert en typologie jungienne, ma passion m'amène à transmettre ces connaissances en modèles de personnalité pour aider les professionnels à améliorer leurs relations interpersonnelles et leur communication.

Pourquoi le MBTI ?

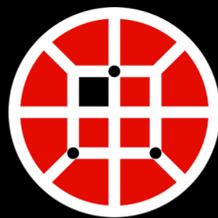
Nous avons choisi le Myers-Briggs Type Indicator® (MBTI) parmi d'autres outils d'évaluation de la personnalité, tels que DISC, OCEAN ou l'Ennéagramme, car il offre l'approche la plus complète pour comprendre les personnalités et les interactions humaines. Avec ses 16 types psychologiques, il propose une analyse plus fine des différences individuelles et intègre l'évolution de la personne dans le temps, plutôt qu'une simple photographie figée de sa personnalité.

Le MBTI® est un outil d'auto-évaluation conçu pour rendre la théorie des types psychologiques de Carl Jung accessible et applicable au quotidien. Cette théorie repose sur l'idée que les différences de comportements ne sont pas aléatoires, mais suivent une logique cohérente. Elles s'expliquent par des préférences fondamentales dans la manière dont chacun perçoit l'information et prend des décisions.

Chaque type possède ses propres forces et caractéristiques, influençant les réactions, les intérêts, les valeurs et les motivations des individus. Bien que ces divergences puissent parfois générer des incompréhensions ou des conflits, elles représentent également un atout majeur lorsqu'elles sont reconnues et valorisées, notamment dans un cadre professionnel.

Sur le lieu de travail, le MBTI® a de nombreuses applications. Il favorise une meilleure compréhension de soi et des autres, encourage l'acceptation des différences et améliore la coopération ainsi que la productivité au sein des équipes. Il est important de noter que cet outil ne prétend pas expliquer toute la complexité de la personnalité et du comportement humain, mais il constitue un levier puissant pour optimiser les performances individuelles et organisationnelles.

Il est particulièrement adapté au développement du leadership et du management, au renforcement de la cohésion d'équipe ainsi qu'au coaching et à l'orientation professionnelle.



Déontologie

- Préalablement à l'intervention, nous établirons, avec l'interlocuteur responsable chez le client, un accord précisant ce qu'il souhaite atteindre et le cadre de l'intervention. Nous préciserons les règles de confidentialité et les autres protections à assurer. Nous ajusterons, si nécessaire, cet accord au fur et à mesure de l'avancée de l'accompagnement.
- Nous considérerons les groupes de personnes auprès desquelles nous intervenons comme faisant partie d'un système et effectuerons l'accompagnement des personnes et des groupes dans l'intérêt de l'ensemble du système.
- Nous utiliserons, à l'égard des groupes de personnes auprès desquelles nous intervenons, l'ensemble de notre expérience et de nos compétences professionnelles en fonction des problématiques qu'ils exposent.
- Nous informerons le client lorsque les problèmes soulevés par l'intervention sortent du champ de nos compétences et lui recommanderons le cas échéant le recours à d'autres professionnels.
- Nous refuserons d'aider le client à agir en dehors du cadre de la loi française ou si l'intervention n'assure pas le respect des personnes.
- Nous laisserons au client la responsabilité de ses décisions opérationnelles.
- Nous informerons et nous formerons aux recherches et avancées dans les domaines professionnels de notre compétence.

<https://hololead.fr>

contact@hololead.fr

06 69 10 05 77