



**HoloLead**

## **Le pouvoir de transformation**

**Pour votre entreprise, une approche alliant modèles de personnalité et coaching pour enrichir la connaissance de soi, optimiser la communication et diffuser votre stratégie à chaque maillon de votre organisation.**

### **« L'effet cumulé »**

Transformez votre Comité de Direction en un socle puissant pour propulser votre stratégie en 5 semaines

## **Un atelier holistique unique**

Engagez votre comité avec une approche alliant modèles de personnalité et coaching.

Cette méthode vous permettra :

- d'enrichir la connaissance de soi,
- d'optimiser la communication
- de diffuser votre stratégie à chaque maillon de votre organisation.

**Booster votre performance avec une équipe alignée et connectée !**

**Parce que...**

## **75% des dirigeants sont confrontés à l'inefficience de leur CoDir**

**Cette inefficience perçue soulève des préoccupations quant à l'alignement, la prise de décision et l'exécution des stratégies clés au sein des organisations.**

**Les principales raisons sont :**

- **Le manque d'esprit d'équipe** - Des comportements individualistes, freinent l'atteinte des objectifs communs.
- **L'évitement des discussions difficiles** - Les sujets épineux sont ignorés et les désaccords empêche de résoudre les vrais problèmes.
- **L'incapacité à diffuser les décisions** - Un manque de communication claire avec l'ensemble de l'organisation limite l'adhésion et l'engagement.
- **La focalisation sur les résultats à court terme** - Une vision restreinte nuit à la vision stratégique à long terme et à la pérennité de l'organisation.
- **L'absence de nouvelle dynamique** - La diversité des talents est sous-exploitée, freine l'innovation et la réactivité de l'entreprise.

## **Pourquoi les solutions existantes échouent-elles à résoudre les problèmes des CoDir ?**

**Les formations pour CoDir se concentrent sur l'organisation des tenues de réunion, mais elles négligent les dynamiques interpersonnelles ce qui limite leur impact sur l'efficacité globale du comité.**

**Les activités de team building créent des moments de partage et renforcent les liens, mais les effets positifs s'estompent rapidement, sans apporter de changements durables aux processus décisionnels du comité.**

**Les consultants témoins semblent utiles, mais la présence d'un tiers altère le comportement naturel des membres, fausse les résultats de l'audit et ne mène pas à une compréhension authentique des problématiques réelles et internes du comité.**

## Êtes-vous prêts à...

- Oser une nouvelle posture pour accompagner durablement le changement
- Découvrir la richesse de chaque personnalité pour renforcer la cohésion
- Mobiliser votre 1er cercle avec l'ambition d'en faire un socle puissant

## Une formule pour la réussite de votre comité

**Notre solution** n'est pas le produit d'une collaboration, mais le résultat de la fusion authentique entre deux expertises complémentaires. Imaginez la magie qui opère lorsqu'un coach professionnel et un expert en types psychologiques unissent leurs forces pour créer quelque chose de véritablement unique.

Raphaël Perillat, expert en types psychologiques et Jean-Louis Monmasson, coach professionnel, apportent chacun une perspective distincte et parfaitement alignée sur un objectif : **faire d'individualités une force collective.**

Raphaël identifie et valorise les richesses cachées dans la diversité des personnalités, assurant une compréhension profonde des dynamiques humaines.

Jean-Louis guide les équipes à travers des stratégies éprouvées pour favoriser les prises de conscience et ancrer de nouvelles postures.

Deux visions, deux histoires, **une ambition claire : transformer un groupe hétérogène en une équipe performante.** Nous ne proposons pas une simple méthode, nous fournissons la matière première pour une montée en puissance révélant les talents individuels et les synergies inexploitées.

**Jean-Louis Monmasson**

**Ancien consultant devenu coach professionnel.**



Après avoir commencé ma carrière dans la finance, j'ai fondé le Domaine des Entrepreneurs pour soutenir les projets des entrepreneurs. Une prise de conscience importante m'a poussé à recentrer mon approche vers l'écoute et l'accompagnement des dirigeants eux-mêmes. Depuis, je me suis formé en coaching, en MBTI, en PNL et bien d'autres outils pour aider les leaders à se développer personnellement et professionnellement.

Aujourd'hui, je collabore avec Raphaël Périllat, un expert en profils psychologiques, pour encourager une collaboration humaine au service de la performance.

**Raphaël Périllat**

**Ingénieur de formation et passionné par les Types Psychologiques.**



Ma découverte du MBTI a profondément transformé ma manière d'interagir avec les autres, tant dans ma vie personnelle que professionnelle. Aujourd'hui après plusieurs années de recherche et d'expérience, devenu praticien et expert en typologie jungienne, je transmets ces connaissances pour améliorer les relations interpersonnelles et la communication.

Avec Jean-Louis, nous combinons nos compétences pour offrir un accompagnement personnalisé aux dirigeants, visant à intégrer l'humain au cœur de la réussite des entreprises.

**« La clarté ne naît pas de ce qu'on imagine le clair, mais de ce qu'on prend conscience de l'obscur »**

**Carl Gustav Jung**

## **L'effet cumulé**

**Faire d'individualités une force collective, en libérant l'énergie du groupe et en transcendant leurs différences.**

### **Trois piliers**

#### **La connaissance de soi**

Mieux comprendre ses fonctionnements, ses forces et ses zones d'ombres.

#### **La communication**

Reconnaître les différences des autres comme outil facilitateur de communication.

#### **La gestion des émotions**

Accueillir ses émotions pour rester authentique.

# Le programme

**Chaque client est unique avec des besoins et des contraintes spécifiques. C'est pourquoi nous proposons des programmes personnalisés parfaitement adaptés à vos exigences. Découvrez ci-dessous un exemple de programme qui pourrait être ajusté en fonction de vos besoins et contraintes.**

**Nous sommes à votre écoute pour construire ensemble votre programme personnalisé et commencer à transformer vos objectifs en succès concrets.**

## **Accompagnement du Leader**

Atelier « la quête »

*Le marketing de soi, honnête et sincère.*

Prendre conscience de ses forces, de sa zone de confort, pour s'économiser.

Apprendre à comprendre ses comportements sous stress intense, pour maîtriser sa communication.

Découvrir comment les autres nous perçoivent, pour ajuster sa posture.

### **Pour le leader en solo**

**En présentiel et/ou distanciel**

**2 jours**

## **Accompagnement des Directeurs**

Atelier : « les chevaliers »

*La clef, pour des directeurs confiants, rassurés, estimés, et surtout motivés.*

Révéler les profils psychologiques de chaque membre de l'équipe, pour comprendre l'autre.

Développer une communication authentique, pour être en confiance.

Comprendre ses émotions et celles des autres, pour gagner en sérénité et en maîtrise de soi.

### **Pour les directeurs en collectif**

**En présentiel et/ou distanciel**

**5 jours**



## **La dynamique collective**

Atelier : « la table ronde »

*Une équipe performante est le fruit de la différence de ses membres.*

Appréhender les relations inter-type, pour favoriser la communication.

Améliorer la dynamique de l'équipe, pour donner du sens au collectif.

Embarquer tout le monde, pour se concentrer sur l'atteinte de résultats collectifs.

### **Pour le leader et les directeurs en collectif**

**En présentiel**

**3 jours**

## **Ancrer le changement**

Ateliers trimestriels

*Superviser et mesurer les résultats sur le long terme.*

Corriger, aménager et développer les pratiques.

Apprendre à accueillir de nouveaux membres.

Rendre l'équipe autonome (notre graal).

### **Pour le leader et les directeurs en collectif**

**En présentiel**

**4 x 1 jour (chaque trimestre)**

# « L'effet cumulé » par HoloLead

**Faire d'individualités une force collective, en libérant l'énergie du groupe et en transcendant leurs différences.**



## Déontologie

- Préalablement à l'intervention, nous établirons avec l'interlocuteur responsable chez le client un accord précisant ce qu'il souhaite atteindre et le cadre de l'intervention. Nous préciserons les règles de confidentialité et les autres protections à assurer. Nous ajusterons si nécessaire cet accord au fur et à mesure de l'avancée de l'accompagnement.
- Nous considérerons les groupes de personnes auprès desquelles nous intervenons comme faisant partie d'un système et effectuerons l'accompagnement des personnes et des groupes dans l'intérêt de l'ensemble du système.
- Nous utiliserons à l'égard des groupes de personnes auprès desquelles nous intervenons l'ensemble de notre expérience et de nos compétences professionnelles en fonction des problématiques qu'elle expose.
- Nous informerons le client lorsque les problèmes soulevés par l'intervention sortent du champ de nos compétences et lui recommander le cas échéant le recours à d'autres professionnels.
- Nous refuserons d'aider le client à agir en dehors du cadre de la loi française ou si l'intervention n'assure pas le respect des personnes.
- Nous laisserons au client la responsabilité de ses décisions opérationnelles.
- Nous informerons et nous formerons aux recherches et avancées dans les domaines professionnels de notre compétence

**<https://hololead.fr>**

**[contact@hololead.fr](mailto:contact@hololead.fr)**

**06 69 10 05 77**