



LES BÉNÉFICES

- Une vision claire des priorités et responsabilités
- Une meilleure coordination entre les membres de l'équipe
- Une charge de travail mieux répartie et régulée
- Une efficacité renforcée sans perte d'équilibre
- Une culture commune d'organisation et de fiabilité

FONCTIONNEMENT DES SESSIONS

Des formats pensés pour s'adapter à vos besoins et à vos équipes. Chaque session dure **3h** et combine **deux ateliers complémentaires** pour un impact concret et immédiat.

FLEXIBILITÉ

Composez vos sessions **à la carte**, selon vos priorités ou vos enjeux du moment.

SPÉCIFICITÉ LOCAL

Pour les structures situées à proximité, il est possible de réaliser **un atelier unique** (1h30). Les interventions hors zone se construisent sur **une session complète**.

SESSION 1

PRIORITÉ ET PLANIFICATION COLLECTIVE

Objectif :

Clarifier les priorités et transformer les intentions en un plan d'action collectif efficace et réaliste.

Contenu :

Deux ateliers pour passer de la réflexion à la coordination : le premier aide à distinguer l'urgent de l'important et à se recentrer sur ce qui compte vraiment. Le second transforme ces priorités en un plan d'action partagé, où responsabilités et délais sont définis collectivement.

SESSION 2

RÉPARTITION DES RÔLES ET CHARGE DE TRAVAIL

Objectif :

Optimiser la répartition des tâches et réguler la charge de travail pour plus d'efficacité et de sérénité collective.

Contenu :

Deux ateliers complémentaires : le premier clarifie "qui fait quoi" à travers la méthode RACI et la roue des rôles. Le second aide à identifier, répartir et alléger la charge de travail, en distinguant les niveaux d'action individuels, collectifs et organisationnels.



Chaque session donne lieu à une restitution et des supports pour ancrer les apprentissages dans la durée.

