



PLANO DE GESTÃO E METAS

Grande Conselho para o Estado de Minas Gerais
2025/2027



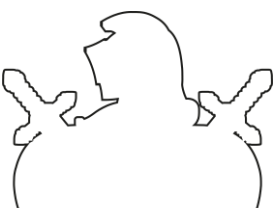


1. FINALIDADE DESTE MATERIAL

O presente material objetiva orientar as principais propostas, metas e plano de gestão da chapa pré-candidata ao Grande Conselho para o Estado de Minas Gerais – 2025/2027, considerando o pleito eleitoral previsto para o ano de 2025.

Apresentamos, adiante, nossa equipe para os cargos da Diretoria Executiva, assim como as principais questões que julgamos imprescindíveis para a realização de um trabalho profícuo e efetivo, valorizando as conquistas do passado e visando construir o futuro.

Contamos com o seu apoio para que façamos um Grande Conselho participativo, atuante e transparente. Vamos juntos compartilhar as **LUZES** de nossas sete virtudes em todos os cantos de Minas Gerais.





2. NOSSA EQUIPE

Estes são os dedicados membros da Ordem DeMolay mineira que acreditam sinceramente na juventude de nossa comunidade, os quais já contribuem e darão muito mais de seu tempo e esforço em serviços dedicados a este Grande Conselho.

GRANDE MESTRE ESTADUAL

José Gabriel Pontes Baeta da Costa

ID: 5114

Capítulo: Poços de Caldas nº 182 - Poços de Caldas

Iniciação: 07/06/2003

Cargos de liderança ocupados: MC, MCR, ICC, MCE, PCC, OE, GOEa, GOE, GSE, GMEa

Honrarias e Prêmios: Legião de Honra Ativa, Chevalier, Cruz de Honra, Cruz da Inconfidência.

Loja: Acadêmica Templários da Serra de São Domingos II, nº 373 – GOMG; Mestre Instalado; Grande Secretário de Educação, Cultura e Instrução do GOMG; Grau 33, REAA; Grau 9, RM

Profissão: Advogado e Professor

GRANDE MESTRE ESTADUAL ADJUNTO

Paulo Júnio de Lima

ID: 10359

Capítulo: Belo Horizonte nº 12 - Belo Horizonte

Iniciação: 31/03/2007

Cargos de liderança ocupados: MC, MCR, Presidente da ADAB, OE, GTEa, GTE, GSE

Honrarias e Prêmios: Ordem do Mérito, Mérito Nacional DeMolay, Legião de Honra Ativa, Chevalier, Cruz de Honra, Cruz da Inconfidência e Grã-Cruz da Cavalaria

Loja: Labor, Força e Virtude nº 003 - GLMMG (1º Vigilante); Secretário de Comunicação; Grau 17, REAA e Maçom do Sagrado Arco Real

Profissão: Administrador

GRANDE SECRETÁRIO ESTADUAL

Pedro Henrique de Abreu Cunha

ID: 4255

Capítulo: Amor, Verdade e Justiça nº 618 – João Pinheiro

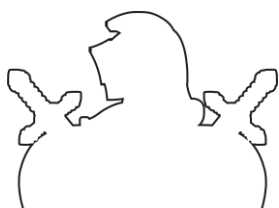
Iniciação: 07/05/2005

Cargos de liderança ocupados: MC, MCRA, MCE, PCC, OE, GTEa, GTE, GSEA, GSE

Honrarias e Prêmios: Chevalier e Cruz Inconfidência

Loja: Vale das Acácias nº 2855 – GOB-MINAS. Grau 31, REAA. Iniciado na Ordem *Shriners* Internacional pelo Minas Gerais *Shriners Club*

Profissão: Administrador





GRANDE SECRETÁRIO ESTADUAL ADJUNTO

Rodrigo Ascoli Magri

ID: 91688

Capítulo: Oliveiros Elias Zeitune, nº 283 – Guaranésia

Iniciação: 19/10/2002

Cargos de liderança ocupados: PCC, OE

Honrarias e Prêmios: Chevalier, Cruz de Honra, Comendador da Cavalaria

Loja: Fernando Osório nº 542, GOB-MINAS; Grau 13, REAA

Profissão: Analista de Sistemas

GRANDE TESOUREIRO ESTADUAL

Amauri Cassimiro Faria

ID: 52685

Capítulo: Luz do Oriente II nº 324 - Uberlândia

Cargos de liderança ocupados: PCC, OE, GSEa, GTE, GSEa

Honrarias e Prêmios: Grã-cruz da Cavalaria, Cruz Inconfidência, DeMolay de Alma, Cruz de Honra, Ordem do Mérito Mineiro

Loja: Tiradentes nº 95 – GLMMG; 2º Vigilante; Grau 31, REAA

Profissão: Administrador

GRANDE TESOUREIRO ESTADUAL ADJUNTO

Igor Neves Lopes

ID: 1118

Capítulo: Governador Valadares nº 100 - Governador Valadares **Iniciação:** 14/06/2003

Cargos de liderança ocupados: MC, PCC, OE

Honrarias e Prêmios: Chevalier, Cruz Inconfidência.

Loja: Acácia Itabireense nº 303 – GLMMG; 1º Vigilante

Profissão: Farmacêutico e Empresário

GRANDE ORADOR ESTADUAL

Daniel Alves de Ávila

ID: 11949

Capítulo: Guido Marlière nº 126 - Belo Horizonte/MG

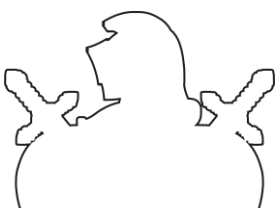
Iniciação: 01/09/2007

Cargos de liderança ocupados: MC, MCRA, MCEA, ICC, Preceptor, PCC, OE, GOEA, GOE

Honrarias e Prêmios: Chevalier, Comendador da Cavalaria, Cruz da Inconfidência, Ordem da Acácia (GLMMG)

Loja: Jacques DeMolay nº 22 - GLMMG

Profissão: Advogado





GRANDE ORADOR ESTADUAL ADJUNTO

João Cássio Lôpo Lopes

ID: 11955

Capítulo: Montes Claros nº 74 - Montes Claros

Iniciação: 23/11/2006

Cargos de liderança ocupados: PCC, OE

Honrarias e Prêmios: Chevalier

Loja: Templários da Nova Esperança nº 405 - GLMMG

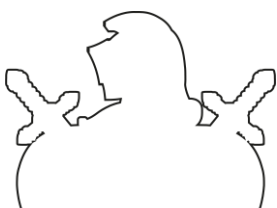
Profissão: Biólogo e Empresário

Além dos oficiais que integrarão a Diretoria Executiva, ainda contaremos com o trabalho incansável de nossos **Oficiais Executivos** e membros das **Comissões**.

Cada Oficial Executivo receberá, juntamente com o convite para integrar o referido posto, uma cartilha básica com as diretrizes que esperamos realizar, as metas individuais de cada Oficialaria, bem como o compromisso de comparecer nos eventos obrigatórios a serem realizados em nosso estado.

Entendemos que os **Oficiais Executivos** são o primeiro elo do Grande Conselho com os Capítulos e, portanto, devem receber todo o apoio logístico e operacional, o que inclui treinamentos, capacitações e contatos frequentes.

As **Comissões**, por sua vez, trabalharão de acordo com as suas diretrizes legais/estatutárias e com metas adicionais para que possamos avançar em todas as frentes de batalhão em prol de um Grande Conselho 1% melhor a cada dia.



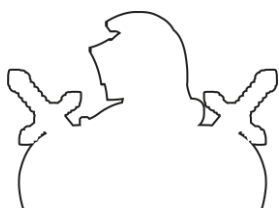


3. NOSSO LEMA

“E de pé, como sentinelas, estão estas sete velas acesas, faróis na escuridão, luzes para iluminar nossos caminhos, conforme viajamos, sempre adiante pela estrada da vida. Elas são os símbolos de tudo o que é correto e bom no mundo. São os modelos sobre os quais, nós, como DeMolays, prometemos basear nossas vidas” (SCDB, Cerimônia da Luz, 2019).

Nosso lema *“Luzes do Amanhã”* nasce a partir da percepção que precisamos valorizar, ainda mais, a influência positiva que a Ordem DeMolay representa para a sociedade e, sobretudo, para os seus próprios membros.

Igualmente, acreditamos que o futuro, o *“amanhã”*, está nas mãos de nossos jovens irmãos, verdadeiros protagonistas da Ordem em seus Capítulos, os quais devem ter todas as oportunidades para se desenvolverem e evoluírem enquanto cidadãos e líderes.





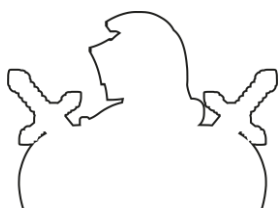
4. PLANO DE GESTÃO

Nosso plano de trabalho perpassa por duas principais vertentes, que se dividem em outras: **GESTÃO** e **EDUCAÇÃO**. Vejamos, de forma ilustrada:



Desta forma, os projetos e propostas que apresentamos estão necessariamente enquadrados dentro de uma das vertentes acima mencionadas, podendo, contudo, dialogar com mais outra(s).

Apresentamos, adiante, as principais propostas, sem prejuízo da inclusão de outras que possam vir a surgir através do diálogo com você, membro da Ordem DeMolay de Minas Gerais. Caso possua alguma sugestão, não hesite em nos procurar.



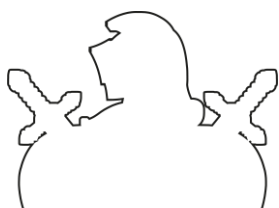


Gestão- TRANSPARÊNCIA

1. **Orçamento Participativo:** oportunizar que os Capítulos, através de seus representantes legais, enviem sugestões ao Orçamento a ser votado pela Assembleia;
2. **Portal da Transparência:** manter o portal atualizado e alimentado com todas as informações e documentos afetos às prestações de contas, inclusive com relatórios analíticos trimestrais, de entendimento mais simplificado;
3. **Atualização da LDO:** atualizar a Lei de Diretrizes Orçamentárias, criada em 2023, para que reflita a realidade fática da Ordem DeMolay;
4. **Regulamento de Reembolsos:** manter o sistema dos reembolsos das Lideranças Adultas e Juvenis segundo critérios objetivos, primando pela transparência e eficiência nos gastos;

Gestão- EFICIÊNCIA

5. **Descontos para pacotes antecipados:** fomentar o planejamento das iniciações e concessões de grau, garantindo descontos para os pacotes realizados de forma antecipada;
6. **Incentivo à iniciação:** manter projeto de desconto progressivo nas taxas de iniciação e/ou a concessão de isenções para datas/eventos específicos;
7. **Melhoria dos fluxos:** atualizar os principais fluxos administrativos do GCEMB que são realizados fora do SisDM, como, por exemplo, fundações de Capítulos e Organizações Afiadas; indicação de honrarias e prêmios;
8. **Processos internos:** realizar reuniões virtuais frequentes com Diretoria Executiva, Oficiais Executivos, Comissões, Gabinete Estadual e Gabinetes Regionais, visando afinar os processos internos e manter uma padronização nas ações do Grande Conselho;
9. **Distribuição Geográfica:** estar atento a eventual necessidade de redistribuição das Oficialarias, bem como dos Congressos Regionais;



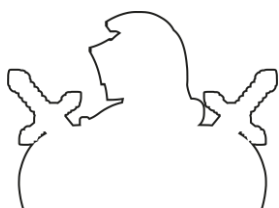


Gestão – PERTENCIMENTO

- 10. Expansão:** manter contato direto com Lojas Maçônicas situadas em cidades com potencial para fundação de novos Capítulos;
- 11. Incentivo a eventos:** criar mecanismos de incentivo à participação dos DeMolays em eventos, seja através de uma revisão dos preços atualmente cobrados, seja através de incentivos diretos aos Capítulos, como rifas, sorteios etc.;
- 12. ELOD:** Retomar a realização do “Encontro de Líderes” para a Diretoria Executiva, Oficiais Executivos, Gabinete Estadual e Gabinetes Regionais, anualmente, no mês de agosto;
- 13. Site do GCE e redes sociais:** aumentar a participação dos Capítulos nas redes sociais do GCE, valorizando suas ações e eventos locais;
- 14. Apoio da Maçonaria:** manter o bom relacionamento com as três Potências de nosso estado, cientes de que o apoio maçônico é imprescindível para a Ordem DeMolay;
- 15. Visitas e agenda compartilhada:** fomentar a participação do Grande Conselho nas atividades dos Capítulos e Organizações Afiliadas, criando uma agenda semestral dos principais eventos;
- 16. Retorno aos Capítulos e Org. Afiliadas:** retornar parte do valor arrecadado em itens e materiais aos Capítulos (rituais; bandeira da Ordem DeMolay; toalha para altar; etc.);
- 17. CLOD:** reconfigurar a atual formatação do Curso de Líderes (inclusive quanto ao local), sobretudo no que diz respeito às palestras e oficinas ministradas;
- 18. CREOD:** rever a formatação dos Congressos Regionais, para que estes possam estar mais alinhados às diretrizes do Grande Conselho, padronizando as práticas e atividades;

Educação – RITUALÍSTICA

- 19. Campanhas dos Gabinetes Nacional e Estadual:** manter o irrestrito apoio às campanhas encabeçadas pela Liderança Juvenil, inclusive com incentivos materiais aos concluintes e mais bem colocados;
- 20. Escola Mineira de Ritualística:** reformular as ações da Escola Mineira de Ritualística para que ela seja um verdadeiro espaço de difusão do conhecimento ritualístico de qualidade;





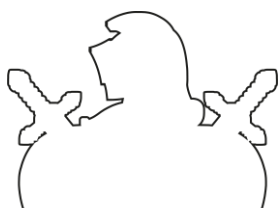
21. **Nobre Rito da Cavalaria:** fomentar a participação dos DeMolays que possuam os requisitos necessários, dando todo o suporte para que a Comissão Estadual da Cavalaria possa, por exemplo, desenvolver materiais instrutivos, realizar eventos presenciais ou virtuais, fazendo com que o ingresso na Cavalaria seja, de fato, atraente aos DeMolays ativos. Ainda, desejamos inserir as cerimônias do NRC nos Congressos Regionais, como forma de aproximar Priorados e garantir oportunidades de ingresso;
22. **Academia DeMolay de Letras:** oportunizar espaço para que a Academia desenvolva mais trabalhos em prol do aperfeiçoamento cultural de nossos membros;
23. **Plano Pedagógico:** incentivar a aplicação dos Planos Pedagógicos do Supremo Conselho e do Grande Conselho, buscando uma maior padronização das práticas nos Capítulos e Organizações Afiliadas;

Educação – ADMINISTRAÇÃO

24. **ACF's:** revisar os documentos da Administração Capitular e Filiadas (ACF), garantindo que estejam atualizados e com plena aplicabilidade. Criar cartilhas de apoio para Oficiais Executivos, para cada pasta da Diretoria Executiva e para membros de Conselhos Consultivos;
25. **Manuais diversos:** criação e/ou revisão de manuais para expedientes diversos (PAD; Honrarias e Prêmios; SisDM; Fundação etc.), de forma ilustrada e de fácil entendimento;
26. **Capacitações:** realizar ao menos uma capacitação por semestre para membros de Conselhos Consultivos;
27. **Escola de Líderes:** retomar o projeto idealizado em 2021 para construção de uma plataforma on-line para difusão de conteúdo não ritualístico, propiciando que os membros da Ordem DeMolay possam tanto gravar seus cursos quando acessar aqueles já produzidos;

Educação – SOCIAL

28. **Filantropia:** incentivo às ações filantrópicas/sociais no estado, atuando principalmente ao lado dos Clubes de Mães e Amigos e Colégios Alumni;

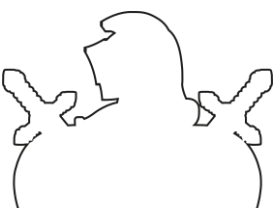




- 29. DeMolay na comunidade:** realizar um levantamento das principais ações filantrópicas/sociais realizadas pelos Capítulos e/ou Organizações Afiliadas, com vistas tanto na divulgação destas boas práticas quanto na reprodução em outras localidades;
- 30. Família DeMolay:** estreitar laços com as demais Organizações Paramaçônicas, objetivando a construção de projetos em comum que beneficiem a sociedade;
- 31. Organizações Afiliadas:** manter o apoio irrestrito do GCE aos Clubes de Mães e Amigos, assim como à Associação DeMolay Alumni Minas Gerais, construindo pontes para ações em conjunto;

Como vocês puderam perceber, são muitos projetos para estes 24 (vinte e quatro) meses de gestão. Porém, acreditamos que com a força de todos nós, através do diálogo e de muito trabalho, conseguiremos alcançar estes e muitos outros objetivos.

Percebeu que tem algo faltando nas nossas propostas? Nos envie uma mensagem para que possamos conversar sobre!





5. CONTATOS

Esperamos que tenha sido possível apresentar um pouco sobre nós e sobre o que pretendemos fazer se eleitos para a gestão 2025/2027 do Grande Conselho para o Estado de Minas Gerais.

Adiante, deixamos nossos contatos para que possamos receber suas opiniões, críticas ou sugestões.

Também estamos presentes no *Instagram* @luzesdoamanhamg (não deixe de nos seguir), e no site www.luzesdoamanha.com.br.

Com saudações em DeMolay, nosso fraterno abraço!

