



*Bilancio di
Sostenibilità*

NBR 
EDILIZIA CONTEMPORANEA

M.B.R. Srl

C.F. e P.IVA 00258470335

Sede legale: Via Leonardo da Vinci, 45. 29122, Piacenza

Tel. 0523.593165

Mail. info@mbrservizi.it

Consulenza di progetto:



INTERNATIONAL
GROUP

MILANO
VICENZA
PESCARA

www.cd-internationalgroup.com

SOMMARIO

Indice dei grafici e tabelle	4
Lettera agli Stakeholder	5
MBR	6
La nostra Storia.....	6
Le nostre certificazioni	7
Identità ESG	8
Highlights 2024	10
Informazioni generali	11
B1 – Base per la preparazione	11
B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un’economia più sostenibile	14
C1 – Strategia, modello di business e sostenibilità.....	15
C2 – Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un’economia più sostenibile	19
I nostri temi materiali	20
Il nostro impegno verso il raggiungimento di obiettivi sostenibili.....	21
La creazione e condivisione del Valore Economico Condiviso	27
Performance ambientali	29
B3 – Energia ed emissioni di gas serra	30
B6 – Acqua	35
B7 – Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	36
C3 - Target di riduzione delle emissioni di gas serra e transizione climatica	41
C4 - Rischio climatico.....	43
Performance sociali	46
B8 - Forza lavoro – Caratteristiche generali.....	46
B9 - Forza lavoro - Salute e sicurezza.....	47
B10 - Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione.....	47
Piano Welfare aziendale.....	48
C6 - Informazioni aggiuntive sulla propria forza lavoro - Politiche e processi sui diritti umani	49
Whistleblowing.....	51
C7 - Gravi violazioni dei diritti umani	52
La nostra Governance	53
B11 - Condanne e multe per corruzione attiva e passiva	53

<u>C8 - Ricavi da determinati settori ed esclusione dai benchmark di riferimento dell'UE</u>	<u>53</u>
<u>C9 - Rapporto di diversità di genere nell'organo di governance.....</u>	<u>53</u>
<u>Il nostro impegno per la Comunità.....</u>	<u>55</u>

Indice dei grafici e tabelle

Tabella 1 - Le nostre Certificazioni	7
Tabella 2 - Highlights 2024	10
Tabella 3 - B1 - Informazioni generali	11
Tabella 4 - B1 - Geolocalizzazione	12
Tabella 5 - B2 - Pratiche, politiche e iniziative future	13
Grafico 1 - I mercati di MBR srl: relazioni e presenza territoriale	17
Tabella 6 - Pratiche, politiche e iniziative future	18
Tabella 7 - Temi materiali	19
Grafico 2 - Formazione, Sicurezza e benessere dei dipendenti (valori in)	24
Tabella 8 - Valore economico distribuito	26
Grafico 3 - Valore economico distribuito	27
Tabella 9 - B3 - Energia ed emissioni di gas serra	29
Tabella 10 - B3 - Energia da fonti rinnovabili	30
Tabella 11 - B3 - Emissioni GHG	32
Grafico 4 - B3 - Emissioni Scope 2	33
Tabella 12 - B6 - Acqua	34
Tabella 13 - B7 - Gestione rifiuti	36
Tabella 14 - B7 - Gestione rifiuti pericolosi	37
Tabella 15 - B7 - Materiali rilevanti utilizzati	38
Grafico 5 - B7 - Materiali rilevanti utilizzati	39
Tabella 16 - C3 - Target di riduzione delle emissioni di gas serra e transizione climatica	40
Tabella 17 - C4 - Rischio climatico: azioni e orizzonte temporale	44
Tabella 18 - B8 - Forza lavoro - Caratteristiche generali	45
Grafico 6 - B8 - Forza lavoro – Organico	45
Tabella 19 - B9 - Forza lavoro - Salute e sicurezza	46
Tabella 20 - B10 - Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	46
Tabella 21 - C6 Informazioni sulla propria forza lavoro-Politiche e processi sui diritti umani	48
Tabella 22 - C7 - Gravi violazioni dei diritti umani	51
Tabella 23 - B11 - Condanne e multe per corruzione	52
Tabella 24 - C8 - esclusione dai benchmark di riferimento dell'UE	52
Tabella 25 - C9 - Rapporto di diversità di genere nell'organo di governante	52
Grafico 7 - C9 - Rapporto di diversità di genere nell'organo di governance	53
Grafico 8 - Il nostro impegno per lo Sport	54
Grafico 9 - Il nostro impegno per la Comunità	55

Lettera agli Stakeholder

Ing. Matteo Barilli – Amministratore Delegato, MBR S.r.l.

*Presentare il **primo Bilancio di Sostenibilità di MBR** è un passaggio che segna con forza la direzione che abbiamo scelto di intraprendere: una direzione fatta di responsabilità, trasparenza e impegno concreto verso un futuro più giusto e sostenibile.*

Questo documento non è solo una raccolta di dati, ma il riflesso di un cambiamento culturale che stiamo vivendo come azienda. Abbiamo voluto misurare, raccontare e rendere visibile il valore che cerchiamo di generare ogni giorno – non solo in termini economici, ma anche ambientali e sociali.

*Abbiamo individuato sei **temi materiali** che rappresentano le leve più significative su cui agire: dall'efficienza energetica alla gestione circolare dei materiali, dalla digitalizzazione all'attenzione per il benessere delle persone, fino al nostro ruolo attivo nella comunità. Sono temi che non restano sulla carta, ma che guidano le nostre decisioni operative e strategiche.*

Credo fermamente che la sostenibilità non sia un dovere da assolvere, ma una scelta consapevole, capace di dare senso e direzione al nostro lavoro.

Questo bilancio è il primo passo di un percorso che vogliamo costruire con coerenza, apertura e continuità.

A tutti coloro che, in modi diversi, accompagnano e ispirano il nostro cammino: grazie. Il futuro che vogliamo richiede collaborazione, coraggio e visione. Noi ci siamo.

Ing. Matteo Barilli

Amministratore Delegato

MBR S.r.l.

MBR

La nostra Storia

Siamo nati nel 1973 a Piacenza come una piccola impresa artigiana, specializzata in interventi di finitura e ristrutturazione. Fin dall'inizio ci siamo distinti per la cura nei dettagli, la precisione operativa e il rapporto diretto con i clienti. Un approccio pratico e concreto, fondato su solide competenze tecniche e sull'attenzione alle persone.

Nel corso degli anni siamo cresciuti, sia per dimensione che per ambito di intervento. I cantieri si sono moltiplicati, le commesse sono diventate più complesse, e la nostra presenza si è estesa a livello nazionale. Nonostante tutto, abbiamo sempre mantenuto uno stile coerente: lavorare in modo responsabile, attento, vicino ai bisogni reali di chi ci affida un progetto. Questa coerenza ci ha portati, già da tempo, a compiere scelte che oggi riconosciamo pienamente come parte di un approccio sostenibile: impiego di materiali a minor impatto, rispetto delle normative sulla sicurezza, attenzione alla filiera, valorizzazione delle competenze interne.

Le certificazioni ottenute negli anni hanno contribuito a rafforzare questa visione, rendendola più strutturata e misurabile. E da circa un anno abbiamo scelto di dare una forma più esplicita e integrata al nostro impegno, intraprendendo un percorso ESG consapevole, che affianca la nostra identità storica con una visione più ampia e responsabile del futuro. Questo passo non ha segnato un cambio di rotta, ma piuttosto l'evoluzione naturale di un modo di essere impresa che ci appartiene da sempre. Abbiamo rivisto i nostri processi interni con maggiore attenzione, migliorato il coordinamento tra reparti, e rafforzato il dialogo con il territorio e gli stakeholder. In questo primo anno, i benefici si sono già visti, in termini di efficienza organizzativa, qualità delle relazioni e maggiore consapevolezza nelle scelte operative.

Per noi, sostenibilità significa lavorare bene, senza forzature né slogan. È un modo concreto di crescere con equilibrio, rispettando le persone e l'ambiente, cercando ogni giorno di fare meglio quello che sappiamo fare da sempre: **RIGENERARE**.

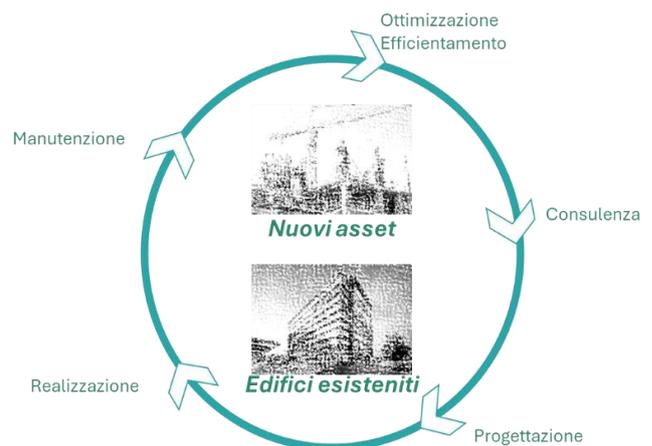
Edilizia contemporanea dal 1973

Da oltre cinquant'anni, MBR si impegna a costruire il futuro con responsabilità, integrando i principi della sostenibilità in ogni ambito della propria attività. Crediamo fermamente che la creazione di valore economico debba procedere di pari passo con un impatto positivo sulla società e sull'ambiente.

La tutela dell'ambiente, l'attenzione al contesto sociale e la promozione di pratiche responsabili rappresentano elementi fondanti della nostra identità aziendale. Ogni giorno, questi valori guidano le nostre scelte e il nostro operato, orientandoci verso soluzioni che coniughino qualità, innovazione e rispetto per le persone e il territorio.

Siamo consapevoli del nostro ruolo verso chi lavora con noi, verso i clienti e verso la collettività.

Per questo motivo, investiamo costantemente nel benessere organizzativo, nella sicurezza e nella qualità degli ambienti di lavoro, garantendo condizioni ottimali per la salute, la serenità e la crescita professionale dei nostri collaboratori.



Le nostre certificazioni

Per MBR S.r.l., la qualità, la sicurezza e il rispetto per l'ambiente non sono solo requisiti normativi, ma valori concreti che ispirano ogni giorno il nostro modo di lavorare. Le certificazioni che abbiamo ottenuto rappresentano una tappa importante del nostro percorso verso una crescita responsabile e sostenibile, e testimoniano l'impegno a migliorarci costantemente, con trasparenza e coerenza.

Tabella 1 - Le nostre Certificazioni

Certificazione	Ambito	Descrizione sintetica	Validità
ISO 9001:2015	Qualità	Sistema di gestione per la qualità nei processi edili, restauri e finiture tecniche	Fino al 23.10.2027
ISO 14001:2015	Ambiente	Gestione ambientale responsabile: materiali, consumi, rifiuti, impatti sul territorio	Fino al 16.03.2027
ISO 45001:2018	Salute e sicurezza sul lavoro	Prevenzione dei rischi, benessere dei lavoratori, cultura della sicurezza condivisa	Fino al 20.03.2027
SOA – OG1 / OG2 / OS7	Qualificazione per appalti pubblici	Abilitazione alle gare pubbliche per: edilizia civile e industriale (OG1), restauro beni tutelati (OG2), finiture (OS7)	Fino al 24.05.2028

Il nostro sistema di gestione della qualità è certificato secondo la norma **ISO 9001:2015**, un riconoscimento che valorizza la nostra capacità di organizzare i processi in modo efficiente, monitorare le attività e rispondere alle esigenze dei clienti con professionalità e precisione. Questa certificazione, valida fino al **23 ottobre 2027**, si applica a tutte le principali attività aziendali: dalla manutenzione edilizia al restauro di immobili tutelati, fino all'esecuzione di finiture tecniche.

Siamo consapevoli dell'impatto che ogni impresa ha sull'ambiente, per questo abbiamo adottato anche un sistema di gestione ambientale conforme alla norma **ISO 14001:2015**. Questo standard, valido fino al **16 marzo 2027**, ci guida nel prendere decisioni quotidiane più consapevoli: nella scelta dei materiali, nel controllo dei consumi, nella gestione responsabile dei rifiuti e nella tutela del territorio in cui operiamo.

La salute e la sicurezza delle persone che lavorano con noi sono una priorità assoluta. Per questo abbiamo scelto di certificarci anche secondo la norma **ISO 45001:2018**, che ci aiuta a prevenire i rischi, a promuovere una cultura della sicurezza condivisa e a garantire un ambiente di lavoro sano, inclusivo e rispettoso. La validità di questa certificazione si estende fino al **20 marzo 2027**.

Accanto a questi riconoscimenti, MBR S.r.l. è in possesso dell'**attestazione SOA**, uno strumento indispensabile per operare nel settore dei lavori pubblici. È un'attestazione che ci autorizza a partecipare a gare pubbliche e a lavorare in categorie altamente specializzate, come **OG1 (edilizia civile e industriale)**, **OG2 (restauro di beni tutelati)** e **OS7 (finiture edili e tecniche)**, con validità fino al **24 maggio 2028**.

Le certificazioni non sono per noi un semplice adempimento formale, ma il riflesso di un'identità aziendale che guarda avanti, con la volontà di crescere nel rispetto di principi etici, della comunità in cui operiamo e delle persone che ogni giorno ci scelgono e ci accompagnano.

Identità ESG

Alla base della nostra strategia ESG vi è una chiara definizione di purpose, mission e vision. Non si tratta solo di parole, ma di riferimenti essenziali che guidano le nostre scelte quotidiane e orientano in modo coerente ogni processo decisionale. Sono espressione della nostra identità e riflettono ciò che siamo, ciò in cui crediamo e ciò che costruiamo ogni giorno, insieme alle persone che animano la nostra azienda con impegno, competenze e passione.

Essere sostenibili, per noi, non è solo un modo di pensare o un'intenzione astratta: è un valore reale, concreto e multidimensionale, che desideriamo condividere con tutti coloro che, come noi, credono che il futuro si costruisca attraverso l'impegno. Il nostro obiettivo è trasformare un percorso virtuoso in benefici tangibili, diffusi e duraturi per la collettività.

L'essere sostenibili non è più solo un modo di porsi o un sentimento nativo ma intangibile, è oggi un valore pluridimensionale, solido e reale che MBR desidera mettere a fattor comune con tutti coloro che saranno pronti a condividerne l'impegno, per trasformare un percorso virtuoso in benefici oggettivi, diffusi, concreti e a lungo termine



Viviamo i nostri principi in modo concreto e quotidiano:

Il nostro Purpose

Il nostro obiettivo più profondo è contribuire al benessere collettivo attraverso un'edilizia etica e rispettosa. Ogni nostro intervento è pensato come parte di un sistema più ampio, capace di generare impatti positivi sulla vita delle persone e sull'equilibrio del territorio. Ci piace pensare al nostro lavoro come a un "seme": un gesto che lascia tracce costruttive, non solo fisiche, ma anche culturali e ambientali. Questo simbolo rappresenta la nostra responsabilità verso le generazioni future.

La nostra Mission

Ogni giorno progettiamo e realizziamo edifici sostenibili, efficienti e salubri, destinati a durare nel tempo. Il nostro impegno prende forma attraverso il lavoro concreto delle persone che, con professionalità e consapevolezza, fanno scelte anche complesse per mantenere in equilibrio qualità, innovazione e cura. La nostra missione non è una frase da manuale, ma una pratica condivisa che attraversa tutte le funzioni aziendali, dalla progettazione alla gestione del cantiere.

La nostra Vision

Guardiamo al futuro con la volontà di consolidare la nostra presenza come realtà affidabile nel panorama edilizio. Non ci guidano solo obiettivi economici: vogliamo essere riconosciuti per la nostra integrità, per l'attenzione che dedichiamo alle persone e per la coerenza tra ciò che diciamo e ciò che facciamo. Costruiamo questa visione giorno dopo giorno, con ascolto, formazione e la capacità di metterci in discussione per migliorarci.

La nostra Proposta di Valore

Offriamo competenze tecniche solide abbinate a un approccio umano, relazionale e collaborativo. Non ci limitiamo a "costruire per conto di", ma accompagniamo ogni progetto con disponibilità, ascolto e uno sguardo attento al lungo periodo. Siamo un General Contractor strutturato, ma flessibile: sappiamo dare risposte concrete anche in contesti complessi e mutevoli.



I valori che sostengono questa identità sono parte del nostro agire quotidiano:

lavoriamo con serietà, mettiamo la qualità al centro, rispettiamo le persone, manteniamo le promesse.

Per noi, la sostenibilità non è un'aggiunta: è un principio fondativo. È il modo in cui interpretiamo il nostro ruolo nel presente e, al tempo stesso, il modo in cui guardiamo con responsabilità e fiducia al domani.

Highlights 2024

Tabella 2 – Highlights 2024

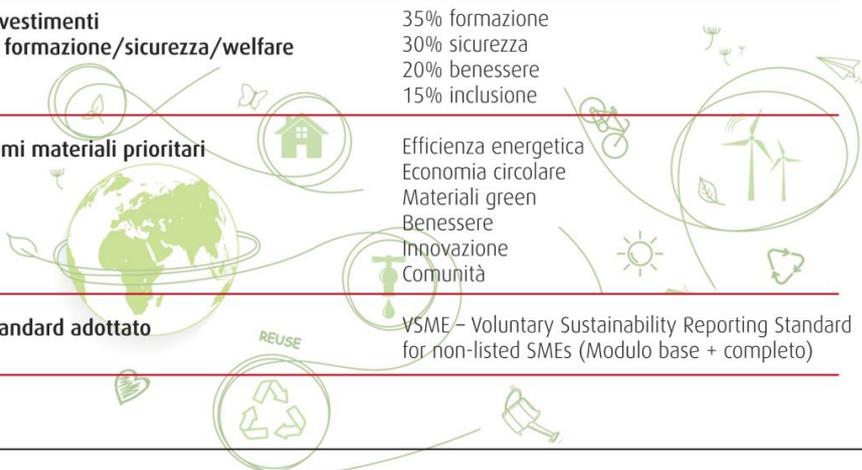


2024

Highlights MBR S.r.l.



CATEGORIA	RISULTATO
Fatturato	€ 14.220.381,80
Valore economico generato	€ 17.351.683,25
Valore economico distribuito	€ 13.540.752,19 (78% del totale)
Valore economico trattenuto	€ 3.810.931,06 (22% del totale)
Dipendenti (FTE)	41,67
Certificazioni attive	ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SOA OG1 / OG2 / OS7
Siti aziendali	Piacenza (HQ), Milano, Bologna, Podenzano (PC)
Consumo energetico totale	47.090,65 MWh
% energia elettrica da fonti rinnovabili	>94%
Emissioni Scope 1 + 2 (market-based)	116,53 tCO ₂ e
Consumo idrico totale	313 m3
Rifiuti gestiti	1.061,08 tonnellate, di cui 100% avviati a riciclo o riuso
Materiali ecocompatibili	Lana di vetro, EPS, pitture a basso impatto, legno, fibrocemento
Investimenti in formazione/sicurezza/welfare	35% formazione 30% sicurezza 20% benessere 15% inclusione
Temi materiali prioritari	Efficienza energetica Economia circolare Materiali green Benessere Innovazione Comunità
Standard adottato	VSME – Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (Modulo base + completo)



Informazioni generali

B1 – Base per la preparazione

Questo bilancio di sostenibilità rappresenta per MBR S.r.l. un primo passo consapevole e volontario verso una comunicazione più trasparente e strutturata del proprio impegno sui temi ambientali, sociali e di governance (ESG). Per raccontare questo percorso, abbiamo scelto di adottare il Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME), pubblicato da EFRAG nel dicembre 2024: uno strumento pensato per le piccole e medie imprese come la nostra, che desiderano misurarsi con la sostenibilità in modo serio ma proporzionato alle proprie caratteristiche organizzative.

In questa prima edizione abbiamo deciso di applicare sia il Modulo Base che il Modulo Completo dello standard, così da offrire una visione il più possibile ampia e concreta delle nostre attività e dei nostri impatti. Il documento include informazioni generali sull'identità aziendale e il nostro approccio alla sostenibilità, dati ambientali come il consumo di energia e la gestione dei rifiuti, aspetti sociali legati alle persone che lavorano con noi, come la salute, la sicurezza, la formazione e le pari opportunità, fino ai temi di governance, tra cui etica, trasparenza e prevenzione della corruzione.

Abbiamo costruito questo bilancio seguendo tre principi guida previsti dal VSME: proporzionalità, perché ogni impresa deve raccontarsi in modo coerente con la propria realtà; applicabilità e pertinenza, perché ogni informazione inclusa ha per noi un significato concreto; e chiarezza e trasparenza, perché vogliamo che questo racconto sia comprensibile e utile per chi ci legge.

Trattandosi del nostro primo esercizio di rendicontazione ESG, siamo consapevoli che alcuni dati siano ancora parziali o in evoluzione. Ma questo non ci scoraggia: ci impegniamo a rafforzare passo dopo passo la qualità e la completezza delle informazioni che condivideremo, in un'ottica di miglioramento continuo e di responsabilità verso le persone, l'ambiente e tutti gli stakeholder che ogni giorno si relazionano con noi.

Di seguito forniamo le informazioni di base relative alla preparazione della nostra relazione sulla sostenibilità, in conformità con quanto richiesto dal principio B1. La relazione è redatta su base individuale e non sono state omesse informazioni per ragioni di riservatezza o sensibilità.

Tabella 3 - B1 - Informazioni generali

Descrizione	Valore
Forma giuridica dell'impresa	SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA
Codice di classificazione settoriale NACE	43.34.
Dimensione dello stato patrimoniale (in euro)	€ 17.162.095,64
Fatturato (in euro)	€ 14.220.381,80
Numero di dipendenti (in organico o equivalenti a tempo pieno - FTE)	41,67
Paese delle operazioni primarie e ubicazione delle	Italia

attività significative

Geolocalizzazione dei siti di proprietà, locati o gestiti

Siamo nel cuore del Nord Italia, tra le città di Milano, Piacenza e Bologna, centri strategici e ricchi di storia, cultura e operatività.

È qui che operiamo ogni giorno, con sedi ben radicate sul territorio.

Tabella 4 - B1 - Geolocalizzazione

Siti	Indirizzo	Codice postale	Città	Paese	Coordinate (geolocalizzazione)
Sede legale	Via Leonardo da Vinci, 45	29122	Piacenza	Italia	45.048713° N, 9.696775° E
Sede secondaria	Via Davide Carnaghi, 12	20129	Milano	Italia	45.478457° N, 9.221327° E
Sede secondaria	Via Cimabue, 1	40133	Bologna	Italia	44.490222° N, 11.306442° E
Magazzino	Via Fraz Altoè, 26	29027	Podenzano (PC)	Italia	44.9419° N, 9.6897° E

MILANO

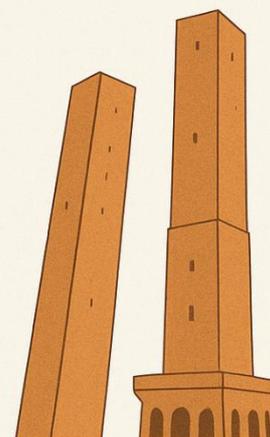
Lombardia

45.4642° N
9.1900 E**PIACENZA**

Emilia-Romagna

45.0522° N
9.6927 E**BOLOGNA**

Emilia-Romagna

44.4949 N
11.3426 E

B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile

Come MBR, crediamo che la sostenibilità non sia un traguardo, ma un cammino quotidiano fatto di decisioni concrete e coerenti con i nostri valori. Per questo, nel tempo abbiamo integrato nei nostri processi aziendali pratiche che ci aiutano a ridurre l'impatto ambientale, promuovere il benessere delle persone e generare valore per il territorio in cui operiamo.

Abbiamo adottato misure per l'efficientamento energetico degli edifici, la gestione responsabile dei rifiuti e la riduzione delle emissioni. In parallelo, ci impegniamo per costruire un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e orientato alla crescita professionale, anche attraverso percorsi di formazione su temi ambientali e sociali.

Le nostre politiche interne riflettono questa direzione e sono accompagnate da obiettivi chiari, che ci permettono di misurare i risultati e rivedere le priorità in modo trasparente.

Tabella 5 - B2 - Pratiche, politiche e iniziative future

Tema materiale	Avete già pratiche/politiche/iniziative future in materia di sostenibilità che affrontano le seguenti questioni di sostenibilità? [Sì/ NO]	Sono disponibili pubblicamente? [Sì/ NO]	Le politiche hanno degli obiettivi? [Sì/ NO]
Cambiamento climatico	SI	NO	SI
Inquinamento	SI	NO	SI
Acqua e risorse marine	SI	NO	SI
Biodiversità ed ecosistemi	SI	NO	SI
Economia circolare	SI	NO	SI
Forza lavoro propria	SI	NO	SI
Lavoratori nella catena del valore	SI	NO	SI
Comunità colpite	SI	NO	SI

C1 – Strategia, modello di business e sostenibilità

La nostra società opera nel **mercato immobiliare** (direttamente con MBR Immobiliare srl e indirettamente tramite committenti), nella **vendita al dettaglio** di prodotti specialistici (attraverso il COLORIFICIO) e, in modo completo, nel **settore edile**. Quest'ultimo include efficientamento energetico, ristrutturazioni, rigenerazione urbana, nuove costruzioni e manutenzioni ordinarie e straordinarie.

Il modello di business di MBR Servizi si basa sulla fornitura di soluzioni integrate nel settore dell'edilizia e della riqualificazione energetica, con un focus particolare sulla sostenibilità e sull'efficienza energetica degli edifici.

Si elencano le principali caratteristiche:

1. Offerta di Servizi Completi ("Chiavi in Mano")

Adottiamo un approccio integrato fornendo un pacchetto completo di servizi per la ristrutturazione e riqualificazione degli edifici, dalla progettazione alla realizzazione.

Questo include:

- Progettazione architettonica e strutturale.
- Gestione dei cantieri e supervisione dei lavori.
- Installazione di impianti fotovoltaici, isolamento termico e altre soluzioni di efficienza energetica.
- Supporto burocratico per ottenere le certificazioni necessarie e l'accesso agli incentivi fiscali.

Questo approccio "chiavi in mano" offre valore aggiunto al cliente, che non deve preoccuparsi di gestire diverse fasi del progetto o interagire con più fornitori.

2. Focus sulla Riqualificazione Energetica

Un elemento chiave del nostro modello di business, è l'attenzione alla riqualificazione energetica degli edifici, con interventi mirati a ridurre i consumi energetici e le emissioni di CO2.

I principali interventi includono:

- Isolamento termico (cappotto termico, sostituzione degli infissi).
- Impianti fotovoltaici e altre soluzioni di energie rinnovabili.
- Sistemi di riscaldamento e raffreddamento efficienti (come pompe di calore e impianti geotermici).

3. Sfruttamento degli Incentivi Fiscali

Un pilastro fondamentale di MBR è l'uso di incentivi fiscali governativi per aumentare l'accessibilità dei nostri servizi ai clienti. Incentivi come il Super Bonus 110%, l'Eco Bonus, e il Sisma Bonus permettono ai nostri clienti di accedere a importanti agevolazioni economiche per interventi di riqualificazione energetica e ristrutturazione edilizia.

Ci occupiamo della gestione delle pratiche burocratiche, facilitando l'accesso agli incentivi e rendendo i nostri servizi più competitivi rispetto ai concorrenti che non forniscono lo stesso supporto.

4. Adozione di Tecnologie e Materiali Sostenibili

Noi di MBR integriamo **soluzioni tecnologiche avanzate** come:

- Pannelli solari fotovoltaici per la produzione di energia rinnovabile.
- Impianti geotermici per il riscaldamento e il raffrescamento sostenibile degli edifici.
- Sistemi di domotica e soluzioni smart building per ottimizzare il consumo energetico.

L'uso di **materiali ecocompatibili e a basso impatto ambientale** è un altro elemento distintivo che rafforza il nostro posizionamento come leader nella sostenibilità nel settore dell'edilizia.

5. Settori di Clientela

Noi di MBR ci rivolgiamo a una **variegata gamma di clienti**, che include:

- **Privati** che desiderano ristrutturare o migliorare l'efficienza energetica delle loro abitazioni.
- **Condomini** che necessitano di riqualificazione energetica o di interventi di manutenzione edilizia.
- **Aziende e settori commerciali** che cercano soluzioni per ridurre i costi energetici e migliorare le prestazioni degli edifici in termini di sostenibilità.
- **Enti pubblici** che vogliono riqualificare edifici comunali o scolastici.

Con **152 clienti attivi in tutta Italia**, MBR srl serve una vasta gamma di settori. Tra i principali figurano:

- **Fondi Immobiliari SGR** (PRELIOS, GENERALI, INVESTIRE)
- **Istituti Bancari, Condomini, Pubbliche Amministrazioni**
- **Società di progettazione** (DESIGN & BUILD S.R.L.)
- Aziende del settore:
 - **Alimentare** (FABBRI, VALCOLATTE),
 - **Chimico** (CEMENTI ROSSI), **Difesa, Multiutility** (A2A, Iren)
 - **Tecnologico** (SIET, R1 SPA)
 - **Logistica** (PROLOGIS)
 - **Hospitality** (GIUSTOSPIRITO)

6. Partner e Collaborazioni

Noi di MBR **collaboriamo con una vasta rete di fornitori e partner tecnologici** per assicurarci materiali di alta qualità e tecnologie all'avanguardia. Questo ci permette di mantenere elevati standard qualitativi e di offrire ai nostri clienti le migliori soluzioni disponibili sul mercato.

Ci affidiamo a una rete di **601 fornitori certificati**, la maggior parte dei quali sono italiani (il 95%), con alcune collaborazioni internazionali strategiche. Tra i nostri partner figurano:

- **Showroom di finiture edili** (PAGANI, PATTONO)
- **Magazzini edili** (CAMMI, ETERNEDILE)
- **Produttori di vernici** (BOERO, OIKOS)
- **Realtà della grande distribuzione** (Leroy Merlin)
- **Rivenditori tecnologici** (MediaWorld)

- **Produttori di acciaio** (LAFER SPA)
- **Fornitori di macchinari** (FM GRU, MOLLO)
- **Imprese edili subappaltatrici**

7. Modello di Ricavi

Il modello di ricavi si basa su:

- Realizzazione di interventi di riqualificazione energetica
- Installazione di tecnologie sostenibili (fotovoltaico, pompe di calore, sistemi di domotica)
- Servizi di consulenza e supporto per l'accesso agli incentivi fiscali

8. Differenziazione

Noi di MBR ci differenziamo nel mercato grazie a:

- Un forte focus sulla sostenibilità ambientale e sul risparmio energetico.
- La capacità di offrire un servizio completo e integrato che semplifica il processo per il cliente.
- L'uso strategico degli incentivi governativi per rendere i progetti accessibili e convenienti per i clienti.
- L'adozione di tecnologie innovative che migliorano l'efficienza degli edifici e riducono le emissioni di CO2

9. Canali e Distribuzione Geografica

I canali di distribuzione e promozione comprendono un **sito web**, una forte presenza su **LinkedIn**, **sponsorizzazioni** di eventi fieristici e **brochure** informative.

La presenza geografica è consolidata in **Lombardia** ed **Emilia Romagna** (60% del fatturato), con estensione a **Marche** e **Liguria**.

Grafico 1 - I mercati di MBR srl: relazioni e presenza territoriale

C2 – Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile

Raccontare le nostre politiche e iniziative non significa solo descrivere processi o numeri. Significa mettere in luce come, ogni giorno, le persone di MBR danno forma alla sostenibilità attraverso il loro lavoro, le loro scelte e la loro passione. In questa sezione, condividiamo le attività già in corso e quelle che abbiamo pianificato per affrontare le sfide ambientali e sociali che riteniamo più rilevanti.

Dall'uso efficiente delle risorse naturali alla promozione della bioedilizia, dalla valorizzazione della nostra forza lavoro all'ascolto delle comunità locali, ogni iniziativa è frutto di un pensiero condiviso e di una responsabilità distribuita. Abbiamo indicato chiaramente chi, all'interno dell'azienda, è responsabile per ciascun ambito, perché crediamo che il cambiamento sostenibile sia il risultato di un impegno collettivo.

Tabella 6 - Pratiche, politiche e iniziative future

Tema materiale	Descrizione di pratiche/politiche/iniziative future e azioni conseguenti	Iniziative/obiettivi futuri
Cambiamento climatico	Efficientamento energetico degli edifici (coibentazioni, impianti fotovoltaici, controsoffitti radianti, sistemi domotici, sostituzione flotta aziendale con veicoli ecogreen).	Completamento lavori efficientamento entro il 2030, riduzione consumi energetici, partecipazione ad appalti "green".
Inquinamento	Gestione rifiuti nei cantieri e magazzini, separazione pitture solventi, lavaggio attrezzi con recupero acque, monitoraggio CER, aumento % di rifiuti riciclati.	Creazione aree dedicate al riciclo e raccolta differenziata, nuove partnership con aziende di recupero, formazione tecnica su gestione rifiuti.
Acqua e risorse marine	Raccolta e recupero acque da lavaggio attrezzi pittura, prevenzione inquinamento da solventi.	Cisterna dedicata al recupero acque inquinate, partnership per smaltimento ecologico.
Biodiversità ed ecosistemi	Promozione di bioedilizia e materiali ecocompatibili anche su proposta a committenti.	Estensione uso materiali "green", creazione rete fornitori sostenibili.
Economia circolare	Favorire riuso dei materiali, ridurre sfrido, ridurre % rifiuti misti, prediligere fornitori con alta % di recupero.	Monitoraggio KPI: sfrido effettivo/preventivo, riduzione tonnello rifiuti misti, ampliamento recupero CER.
Forza lavoro propria	Formazione obbligatoria e specialistica, software controllo accessi, iniziative wellbeing, cronoprogrammi per subordinati.	Maggiori ore formazione, sopralluoghi programmati, monitoraggio clima aziendale, ampliamento welfare.
Lavoratori nella catena del valore	Coinvolgimento fornitori in corsi su materiali sostenibili, definizione criteri ESG per fornitori.	Mappatura fornitori, corsi tecnici, aumento % fornitori ESG-verified.
Comunità colpite	Sponsorizzazione eventi culturali, attività artistiche e sportive, programmi di volontariato, convenzioni non onerose con enti e università.	Crescita progressiva eventi sponsorizzati, estensione territoriale, coinvolgimento famiglie e giovani, progetti condivisi con Università Cattolica e UNICAT.

I nostri temi materiali

Temi materiali, obiettivi strategici e SDGs di riferimento

La seguente tabella riassume i sei temi materiali individuati da MBR S.r.l. nel Piano Strategico 2025–2030, ciascuno accompagnato dal relativo obiettivo strategico e dai corrispondenti Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite. Questa sintesi consente di evidenziare l'allineamento tra la strategia aziendale e le sfide globali per la sostenibilità, promuovendo un approccio integrato e responsabile alla crescita e all'innovazione



Obiettivi Strategici e SDGs di Riferimento



Efficienza energetica
Migliorare la performance energetica degli edifici.
SDG 7, SDG 13



Materiali ecocompatibili
Ridurre l'impatto ambientale delle costruzioni e garantire un ambiente sano e sicuro.
SDG 12, SDG 11



Economia Circolare e Gestione dei rifiuti
Ridurre i rifiuti da costruzione e demolizione e favorire il riuso dei materiali.
SDG 12, SDG 15



Innovazione tecnologica
Digitalizzare i processi edilizi.
SDG 9



Formazione e sicurezza sul lavoro
Migliorare la sicurezza e il benessere dei dipendenti.
SDG 3, SDG 8



Responsabilità verso la comunità
Contribuire allo sviluppo e al benessere locale.
SDG 11, SDG 17

Tabella 7 – Temi materiali

Tema Materiale	Obiettivo Strategico	SDGs di riferimento
Efficienza energetica	1. Migliorare la performance energetica degli edifici	SDG 7  SDG 13 
Materiali ecocompatibili	2. Ridurre l'impatto ambientale delle costruzioni e garantire un ambiente sano e sicuro	SDG 12  SDG 11 
Economia Circolare e Gestione dei rifiuti	3. Ridurre i rifiuti da costruzione e demolizione e favorire il riuso dei materiali	SDG 12  SDG 15 
Innovazione tecnologica	4. Digitalizzare i processi edilizi	SDG 9 
Formazione e sicurezza sul lavoro, benessere dei dipendenti	5. Migliorare la sicurezza e il benessere dei dipendenti	SDG 3  SDG 8 

Responsabilità verso la comunità

6. Contribuire allo sviluppo e al benessere locale



Il nostro impegno verso il raggiungimento di obiettivi sostenibili

Dai temi materiali alle azioni strategiche

In MBR non pensiamo alla sostenibilità come a una moda o a un obbligo. Per noi è un modo di vivere l'impresa: con responsabilità, con rispetto per le persone, e con uno sguardo lungo sul futuro. Il Piano Strategico 2025–2030 nasce proprio da qui, da una riflessione profonda su chi siamo, su dove vogliamo andare e sul mondo che vogliamo contribuire a costruire.

Non ci siamo chiesti solo “cosa dobbiamo fare?”, ma soprattutto: **“che impatto vogliamo avere sulle persone, sull’ambiente, sul nostro territorio?”**

Abbiamo ascoltato i nostri collaboratori, ci siamo confrontati con il contesto in cui operiamo e ci siamo allineati agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite. È stato un processo intenso, ma necessario, per mettere a fuoco ciò che per noi è davvero “materiale”: temi concreti, con ricadute reali, su cui possiamo agire con coerenza e impegno.

A ciascun tema abbiamo legato obiettivi chiari e misurabili, azioni pratiche e indicatori che ci aiutino a rimanere sul percorso. Abbiamo immaginato un viaggio a tappe, con traguardi intermedi nel 2025 e nel 2028, e un obiettivo finale al 2030. Ma non si tratta solo di numeri o scadenze: è una **roadmap che ci accompagna nel diventare, ogni giorno, un’impresa migliore.**

Per noi, sostenibilità significa scegliere ogni giorno la qualità, l’etica, l’innovazione e la cura delle relazioni. Significa fare impresa con uno spirito inclusivo, lavorare con passione, costruire fiducia e restituire valore alla comunità in cui operiamo.

Questo Piano non è solo nostro: appartiene a tutte le persone che camminano con noi.

È un impegno che condividiamo con chi lavora, progetta e sogna insieme a MBR. Perché il cambiamento, quello vero, si costruisce insieme. E comincia sempre da una scelta: **fare bene, per fare del bene.**

Rappresentiamo nel dettaglio le azioni e gli obiettivi del nostro piano di sostenibilità redatto per il periodo 2025-2030, secondo i nostri temi materiali prioritari.



Efficienza energetica

L'obiettivo strategico è migliorare la performance energetica degli edifici.

La nostra azienda, punta su **interventi strutturali come l'isolamento termico, l'installazione di impianti fotovoltaici e sistemi domotici per la gestione intelligente degli ambienti.**

Queste azioni sono affiancate da iniziative volte a proporre soluzioni di efficientamento anche nelle commesse private, a partecipare a gare con forte focus energetico e a rinnovare gradualmente la flotta aziendale con veicoli ecologici. Gli indicatori di avanzamento sono sia tecnici sia di processo, con una piena realizzazione prevista entro il 2030.



Illuminazione efficiente

Implementazione di sistemi di illuminazione a basso consumo energetico e sensori di movimento per ridurre gli sprechi.



Isolamento termico

Utilizzo di materiali isolanti avanzati per migliorare il comfort termico e ridurre il consumo di energia per riscaldamento e raffreddamento.



Energia rinnovabile

Installazione di pannelli solari e altri sistemi di energia rinnovabile per ridurre la dipendenza da combustibili fossili.

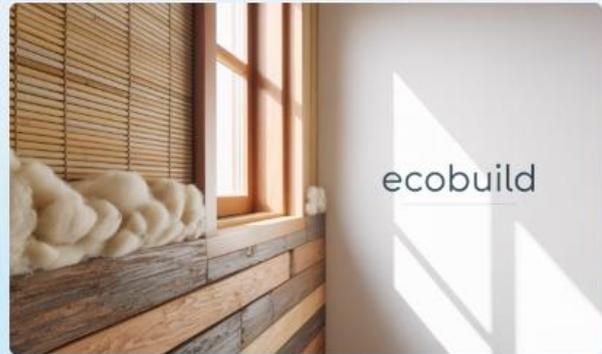


Materiali ecocompatibili

In quest'ambito, l'obiettivo strategico è **ridurre l'impatto ambientale delle costruzioni e garantire ambienti sani e sicuri**. Il piano prevede l'aumento progressivo dell'uso di materiali certificati green, la promozione della bioedilizia, una maggiore formazione per fornitori e uffici interni, e la costruzione di una rete di fornitori sostenibili basata su criteri ESG. L'impegno, avviato nel 2025, ha come obiettivo finale un'offerta totalmente orientata alla sostenibilità.

Vantaggi dei materiali ecocompatibili

- Riduzione dell'impronta di carbonio
- Miglioramento della qualità dell'aria interna
- Diminuzione del consumo di risorse naturali
- Maggiore durabilità e resistenza nel tempo
- Riduzione dei costi di manutenzione



I materiali ecocompatibili contribuiscono a creare edifici più sani e sostenibili, riducendo l'impatto ambientale durante tutto il ciclo di vita della costruzione.



Economia circolare e gestione dei rifiuti

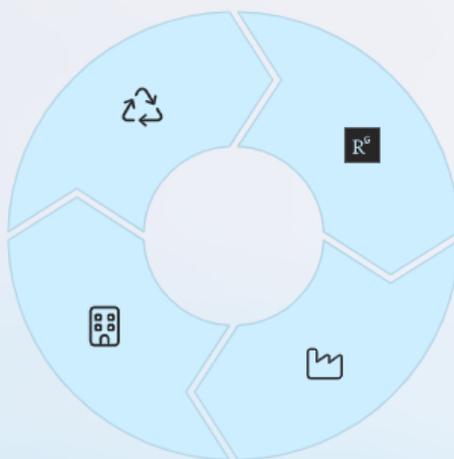
L'obiettivo è **ridurre i rifiuti da costruzione e demolizione e favorire il riuso dei materiali**. La nostra impresa, si propone di creare nuove partnership con aziende specializzate nel recupero, migliorare la raccolta differenziata nei cantieri, ottimizzare l'utilizzo dei materiali riducendo gli sfridi e riorganizzare la gestione dei rifiuti nei magazzini. Il piano si sviluppa in tappe progressive, con un focus particolare sulla formazione, la definizione di procedure specifiche e il monitoraggio attraverso indicatori ambientali.

Raccolta differenziata

Implementazione di sistemi di raccolta differenziata nei cantieri per separare i materiali riciclabili.

Costruzione

Utilizzo di materiali riciclati e recuperati nelle nuove costruzioni, chiudendo il ciclo.



Riutilizzo

Recupero di materiali da demolizione per nuovi progetti edilizi, riducendo la necessità di materie prime.

Trasformazione

Conversione di scarti in nuovi prodotti utilizzabili nel settore delle costruzioni.



Innovazione tecnologica

Digitalizzare i processi edilizi è l'obiettivo strategico di questo tema materiale. Il piano prevede l'introduzione di software gestionali per i cantieri, lo sviluppo e l'uso di app proprietarie, l'adozione del **Building Information Modeling (BIM)** e la collaborazione con università e centri di ricerca per testare nuove tecnologie. Il processo è avviato nel 2025 e punta a una piena integrazione digitale entro il 2026, con una progressiva estensione a tutta l'attività aziendale.



Progettazione BIM



Utilizzo del Building Information Modeling per una progettazione integrata e collaborativa.

Automazione



Implementazione di processi automatizzati per aumentare l'efficienza e ridurre gli errori.

Analisi dati



Utilizzo di big data per ottimizzare i processi decisionali e migliorare le performance.



Formazione, sicurezza e benessere dei dipendenti

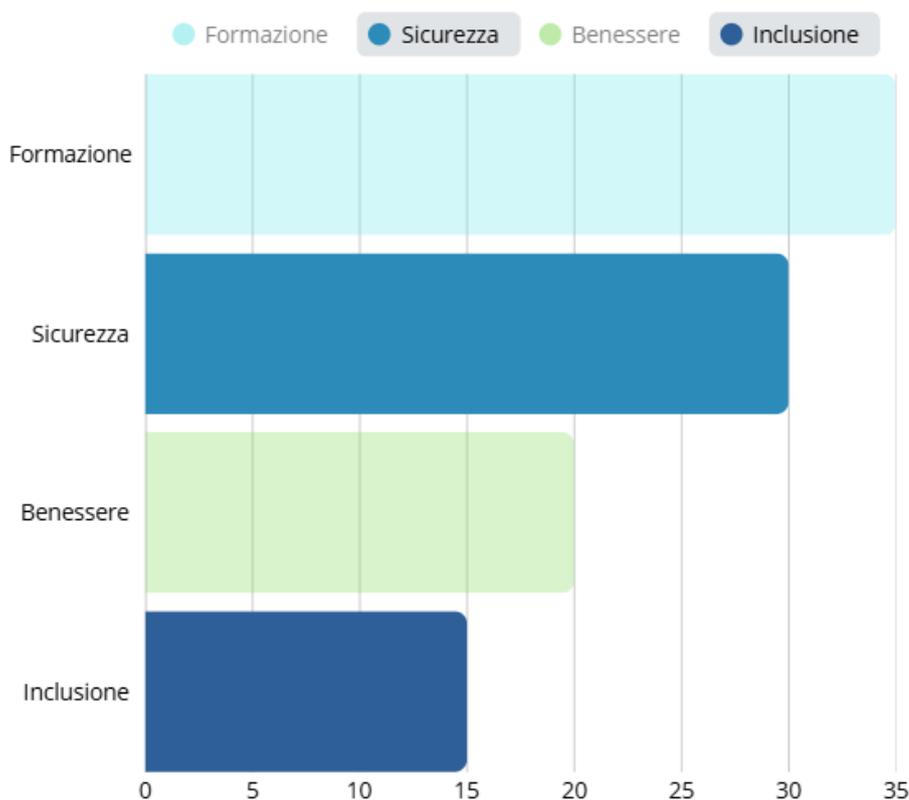
L'obiettivo che ci poniamo, è quello di **migliorare la sicurezza sul lavoro e il benessere dei dipendenti**. Le azioni previste includono l'uso di software per il controllo degli accessi nei cantieri, formazione obbligatoria e tecnica anche su materiali innovativi, incontri informativi, sopralluoghi programmati e introduzione di cronoprogrammi nei subordinati.

Inoltre, il piano promuove il **welfare aziendale** con corsi sul benessere psico-fisico, benefit personalizzati e attività ricreative per rafforzare il senso di appartenenza e la coesione interna.

La nostra azienda, investe principalmente in formazione (35%), sicurezza (30%), benessere (20%) e inclusione (15%), dimostrando un impegno concreto verso un ambiente di lavoro equilibrato e sicuro.

La distribuzione degli investimenti riflette l'impegno dell'azienda nel garantire un ambiente di lavoro sicuro, formativo e inclusivo per tutti i dipendenti.

Grafico 2 - Formazione, Sicurezza e benessere dei dipendenti (valori in %)





Responsabilità verso la comunità

L'ultimo tema materiale riguarda il contributo allo **sviluppo e al benessere locale**. MBR promuove sponsorizzazioni di eventi sportivi e culturali, collaborazioni con scuole e università e convenzioni non onerose estese anche a collaboratori e fornitori.

Le azioni previste puntano a costruire una rete territoriale stabile e significativa, valorizzando anche le iniziative artistiche e le idee che emergono dagli stessi dipendenti.

Progetti di rigenerazione urbana

Partecipazione attiva a iniziative di riqualificazione di aree degradate, creando spazi verdi e strutture comunitarie accessibili a tutti.

Collaborazioni con enti locali

Sviluppo di partnership con amministrazioni pubbliche, associazioni e organizzazioni non profit per progetti di interesse sociale.

Educazione e sensibilizzazione

Promozione di programmi educativi nelle scuole e nella comunità sui temi della sostenibilità e dell'edilizia responsabile.



La creazione e condivisione del Valore Economico Condiviso

Nel 2024 abbiamo generato un valore economico totale di €17.351.683,25, di cui:

- 78% distribuito agli stakeholder (€13.540.752,19)
- 22% trattenuto per investimenti futuri (€3.810.931,06)

La nostra distribuzione del valore riflette il nostro impegno verso partnership sostenibili con i fornitori e l'investimento nel capitale umano, entrambi considerati pilastri fondamentali per la crescita a lungo termine dell'azienda.

La maggior parte del valore distribuito è destinata ai fornitori (**77,9% del totale distribuito**), seguita dal personale (**18,2%**), evidenziando un solido impegno verso la catena di approvvigionamento e il capitale umano. Abbiamo in programma di incrementare progressivamente la percentuale destinata a iniziative di welfare aziendale e sostenibilità ambientale nei prossimi anni, in linea con la nostra strategia di creazione di valore condiviso.

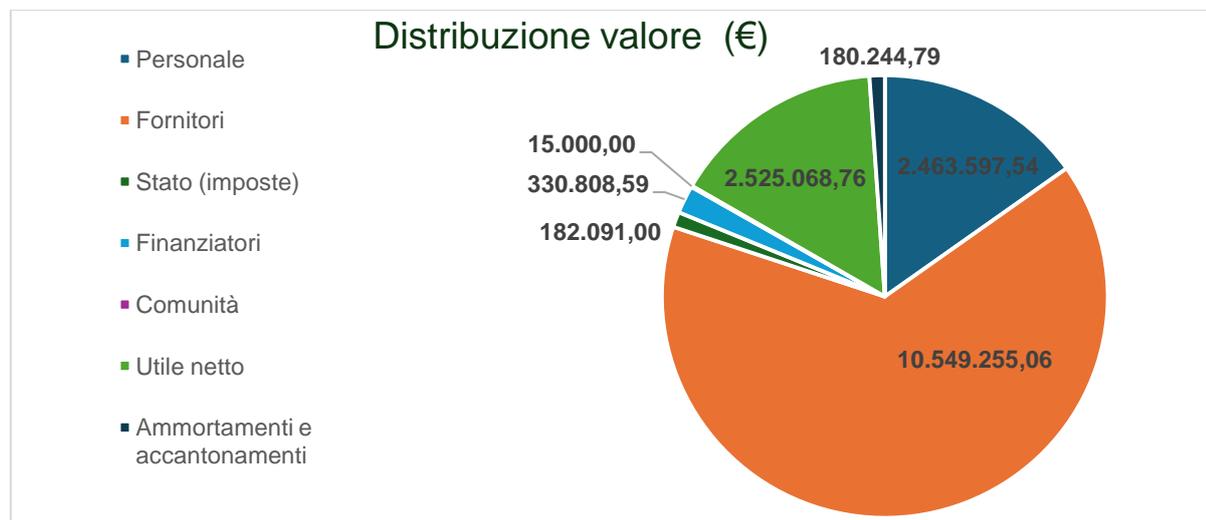
Tabella 8: Valore economico distribuito*

Descrizione Voce	Importo (€)
VALORE ECONOMICO GENERATO	
Ricavi delle vendite e prestazioni	14.220.381,80
Altri ricavi e proventi ordinari	1.267.270,98
Proventi finanziari (parte utile da investimenti aziendali)	1.864.030,47
Totale valore economico generato	17.351.683,25
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	
Personale (salari, oneri, TFR)	2.463.597,54
Fornitori (materie, servizi, godimento beni)	10.549.255,06
Stato (imposte correnti)	182.091,00
Sistema finanziario (interessi e oneri finanziari)	330.808,59
Comunità (es. welfare, sicurezza, formazioni ESG - stima)	15.000,00
Totale valore economico distribuito	13.540.752,19
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO	
Utile netto dell'esercizio	2.525.068,76
Accantonamenti a riserve / ammortamenti e altri	1.285.862,30
Totale valore economico trattenuto	3.810.931,06

*i numeri presi in considerazione fanno riferimento allo schema di conto economico del bilancio civilistico 2024 (pag. 5 e 6)

Si rappresenta la distribuzione del valore economico generato e distribuito nel 2024 da MBR.

Grafico 3: Valore economico distribuito



Performance ambientali

La presente sezione raccoglie le informazioni relative agli impatti ambientali connessi alle nostre attività e alla gestione dei rischi climatici, in linea con quanto previsto dal Modulo Comprehensive del framework VSME.

Sono stati considerati gli aspetti legati alle risorse utilizzate, alle emissioni, alla gestione dei rifiuti e ai potenziali effetti derivanti dai cambiamenti climatici, sia fisici che di transizione.

L'obiettivo è fornire un quadro sintetico ma coerente delle azioni in atto e delle valutazioni effettuate, nel rispetto del principio di proporzionalità previsto per le micro e piccole imprese.

**B3**

Energy and greenhouse gas emissions

- ❖ Consumo energetico e provenienza da fonti rinnovabili e non rinnovabili
- ❖ Emissioni GHG di Scope 1 e 2
- ❖ Intensità Emissioni GHG

**B6**

Water

- ❖ Prelievo totale di acqua
- ❖ Prelievo di acqua da aree ad elevato stress idrico

**B7**

Resource use, circular economy and waste management

- ❖ Principi dell'economia circolare
- ❖ Rifiuti generate
- ❖ Utilizzo di materiali rilevanti



C3

GHG reduction targets & climate transitions

- ❖ Obiettivi di riduzione di Scope 1 e 2
- ❖ Piano di transizione



C4

Climate risks

- ❖ Eventi pericolosi legati al clima ed eventi di transizione climatica
- ❖ Effetti negativi dei rischi climatici

Le sezioni B4 – Inquinamento di aria, acqua e suolo e B5 – Biodiversità non sono state oggetto di rendicontazione, in quanto non risultano applicabili alla nostra attività.

Dall'analisi condotta è emerso che non generiamo emissioni o rilasci significativi in atmosfera, corpi idrici o suolo, né operiamo in prossimità di aree naturali sensibili o tutelate per la biodiversità.

B3 – Energia ed emissioni di gas serra

Nel corso dell'anno di riferimento abbiamo registrato un consumo energetico complessivo pari a 47.090,65 MWh, così suddiviso tra le diverse fonti utilizzate.

Tabella 9 - B3 - Energia ed emissioni di gas serra

Tipo di consumo	Consumo energia (MWh)
Elettricità	35,18
Combustibili	47.055,47
Totale	47.090,65

Nel corso dell'anno di riferimento abbiamo registrato un **consumo energetico complessivo di 47.090,65 MWh**. La quota prevalente è attribuibile all'uso di combustibili, in particolare per i mezzi aziendali impiegati nel trasporto su strada.

Questo dato rispecchia le caratteristiche operative dell'attività, che richiede un uso frequente di autocarri e veicoli. I consumi elettrici risultano meno significativi nel bilancio energetico complessivo.

Siamo consapevoli dell'impatto ambientale associato al nostro uso estensivo di carburanti fossili e stiamo valutando possibili strategie per migliorare l'efficienza energetica e ridurre le emissioni climalteranti, tra cui la sostituzione progressiva della nostra flotta aziendale con veicoli a minor impatto ambientale.

L'incidenza dei **consumi elettrici** è marginale e prevalentemente connessa a esigenze operative di ufficio, ma si evidenzia positivamente che oltre il 94% dell'elettricità acquistata proviene da fonti rinnovabili.

Tabella 10 - B3 - Energia da fonti rinnovabili

Tipo di consumo	Energia da fonti rinnovabili (MWh)	Energia da fonti non rinnovabili (MWh)
Elettricità	33,15	2,03

Attualmente non disponiamo di impianti per la produzione di energia, ma siamo in fase di progettazione di un impianto fotovoltaico destinato ad alimentare gli impianti elettrici dei nostri uffici e magazzini di proprietà. Il progetto prevede la bonifica della copertura in amianto del capannone aziendale, la sua sostituzione con una nuova copertura idonea e l'installazione dei pannelli solari. Grazie alla condivisione della cabina elettrica tra uffici e capannone, l'energia prodotta potrà essere utilizzata da entrambi gli edifici.

In un'ottica di miglioramento continuo delle performance ambientali e di progressiva **transizione verso fonti energetiche più sostenibili**, abbiamo identificato un insieme di interventi strutturali e tecnologici presso le proprie sedi volti a ridurre il fabbisogno energetico complessivo e ad ottimizzare l'uso dell'energia elettrica:

Controsoffitto radiante: è in corso la realizzazione di un **impianto di riscaldamento e condizionamento a controsoffitto radiante**, basato su un **circuito idraulico a basse temperature** con sistema di **recupero e accumulo**.

Questo sistema, elettrico e ad alta efficienza, sarà installato su una superficie complessiva di **260 m²**.



Coibentazione solaio lato garage: verrà realizzato un **intervento di isolamento termico a cappotto sull'intradosso del solaio** degli uffici, mediante materiale già acquisito, certificato secondo i **criteri ambientali minimi (CAM)**, su una superficie di **300 m²**

Isolamento termico avanzato: è prevista l'installazione di **nuovi serramenti ad alte prestazioni**, conformi ai requisiti normativi in materia di efficienza energetica, al fine di migliorare l'isolamento termico degli ambienti e ridurre la dispersione energetica.

Impianti a basso consumo energetico: prevediamo, in un'ottica di lungo periodo (post 2030), l'installazione di **nuove tecnologie a basso consumo**, attualmente in fase di valutazione.

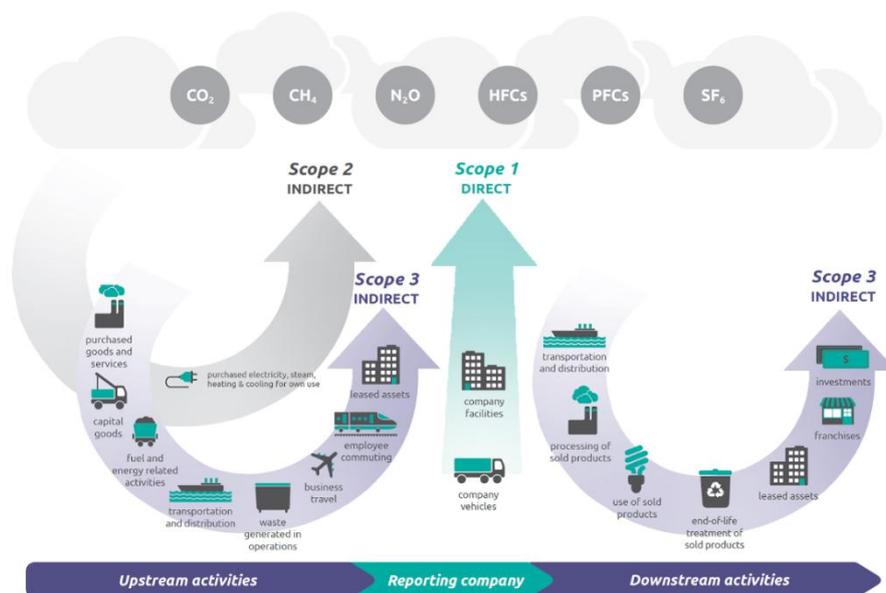
Sistemi domotici e sanificazione dell'aria: saranno installati **sistemi domotici per la gestione intelligente del riscaldamento e raffrescamento**, anche da remoto, unitamente ad un **impianto per la sanificazione dell'aria**, per aumentare l'efficienza e migliorare la qualità degli ambienti interni.

EMISSIONI GHG



Nel 2024, abbiamo intrapreso un percorso strutturato di analisi e rendicontazione delle nostre emissioni di gas a effetto serra (GHG), adottando come riferimento metodologico il **GHG Protocol**, lo standard internazionale più diffuso per il calcolo e la comunicazione delle emissioni. In conformità a tale standard, le emissioni sono suddivise in tre ambiti detti Scope.

- **Le nostre emissioni Scope 1** comprendono tutte le emissioni dirette di gas a effetto serra derivanti da fonti da noi possedute o controllate. Sono incluse, a titolo esemplificativo, le emissioni da combustione stazionaria, da combustione mobile, di processo e fuggitive.
- **Le nostre emissioni Scope 2** rappresentano le emissioni indirette di gas a effetto serra associate alla produzione di energia elettrica, calore o vapore che acquistiamo e consumiamo. Anche se queste emissioni avvengono fisicamente presso l'impianto del fornitore, sono attribuibili a noi in quanto utilizzatori dell'energia.
- **Le nostre emissioni di Scope 3** includono tutte le altre emissioni indirette di gas a effetto serra che si verificano nella nostra catena del valore, sia a monte che a valle, e che non sono già comprese nello Scope 2. Pur non essendo sotto il nostro controllo diretto, queste emissioni rappresentano spesso la parte più significativa del nostro impatto climatico complessivo.



In questa fase, la nostra analisi si è concentrata sulle emissioni di Scope 1 e Scope 2, considerate le più direttamente monitorabili e gestibili. Ci impegniamo tuttavia a estendere progressivamente il

nostro inventario anche alle emissioni di Scope 3, comprendendo così l'intero ciclo di vita delle nostre attività e il contributo emissivo indiretto lungo la catena del valore.

I nostri confini organizzativi sono definiti secondo il criterio del controllo operativo, includendo tutte le sedi e strutture aziendali in cui esercitiamo piena responsabilità sulla gestione dei processi e delle attività.

Nel 2024, le categorie di emissione identificate sono state:

- Emissioni dirette da **combustione mobile** (Scope 1) derivanti dalla combustione di carburanti utilizzati dalla flotta aziendale, composta da 27 autocarri, 7 automezzi leggeri e 1 camion di grandi dimensioni
- Emissioni indirette da **elettricità acquistata** (Scope 2)

Tabella 11 - B3 - Emissioni GHG

Categoria di emissione	Metodo	Emissioni GHG (tCO ₂ e)
Scope 1 - Combustione mobile	-	115,513
Scope 2 - Energia elettrica acquistata	Location-Based	9,186
Scope 2 - Energia elettrica acquistata	Market-Based	1,015
Totale	Location-Based	124,699
Totale	Market-Based	116,528

$$\text{Intensità di emissioni GHG} = \frac{\text{Emissione Lorde GHG}}{\text{Fatturato Azienda}} = \frac{124,699 \text{ t CO}_2\text{e}}{38 \text{ M€}} = 3,28 \text{ gCO}_2\text{e/€}$$

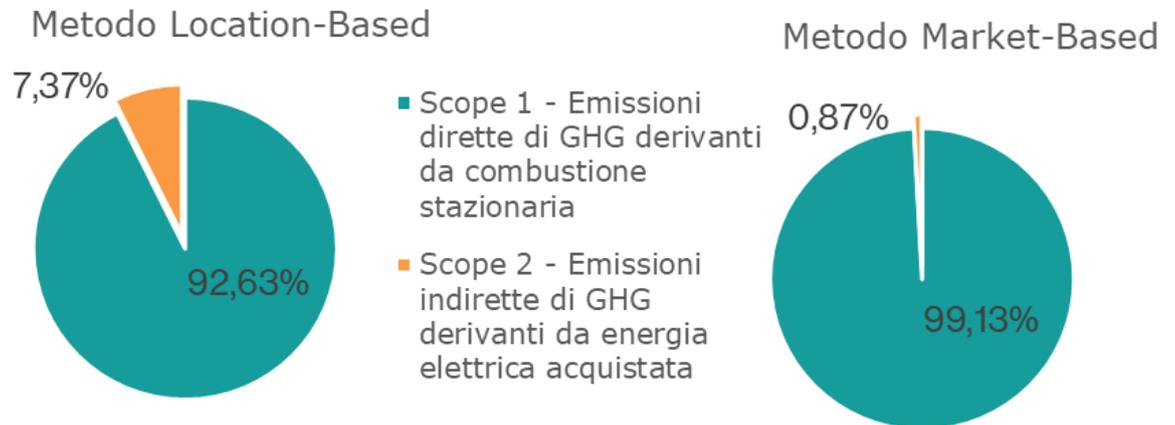
Per il calcolo delle emissioni di Scope 1 sono stati considerati i fattori di emissioni riferiti a ciascuna tipologia di carburante utilizzato dalla flotta aziendale del database DEFRA UK Government 2024.

Per il calcolo delle emissioni Scope 2, sono stati applicati entrambi gli approcci metodologici previsti dal GHG Protocol:

- Location-Based: considera il mix medio di produzione elettrica dell'area geografica in cui l'energia è consumata. I fattori di emissione utilizzati provengono dal rapporto ISPRA 2023.

- Market-Based: riflette le scelte contrattuali dell'azienda in termini di approvvigionamento energetico, includendo l'acquisto di energia rinnovabile certificata o altri strumenti come le garanzie di origine.

Grafico 4 - B3 - Emissioni Scope 2



Il confronto tra i due approcci per le emissioni Scope 2 evidenzia un minor impatto ambientale secondo il metodo Market-Based, confermando l'efficacia delle scelte di approvvigionamento energetico orientate verso fonti a minor contenuto emissivo.

B6 – Acqua

Nel periodo di riferimento, la nostra organizzazione ha registrato un consumo idrico complessivo pari a 313 m³, relativo esclusivamente alle nostre sedi operative fisse, ovvero negozio, uffici, capannone e magazzino. Il dato non include i consumi idrici nei cantieri, in quanto attualmente non li monitoriamo in modo sistematico.

Tabella 12 - B6 - Acqua

Tipologia Sito	Indirizzo, Città	Prelievo idrico (m ³)	Aree ad elevato stress idrico
NEGOZIO	VIA LEONARDO DA VINCI 45, PIACENZA	20	NO
UFFICIO	VIA LEONARDO DA VINCI 45, PIACENZA	31	NO
UFFICIO (GREEN ROOM)	VIA LEONARDO DA VINCI 49, PIACENZA	19	NO
CAPANNONE	VIA PORTAPUGLIA N. 23, PIACENZA	63	NO
MAGAZZINO	VIA FRAZ ALTOE' 26, PODENZANO	70	NO
UFFICIO	VIA DAVIDE CARNAGHI 12, MILANO	110*	NO
Totale		313	

(*) Il dato relativo al consumo idrico presso l'ufficio di Milano, non essendo verificabile in modo puntuale tramite bolletta (poiché il canone di affitto dell'ufficio comprende le utenze, che non vengono quindi comunicate dal locatario in modo isolato) è stato determinato in base ad una stima di consumo di acqua in sede lavorativa di 50 litri per dipendente/ giorno per un periodo di 220 giorni l'anno, per 10 dipendenti che lavorano all'interno dell'ufficio e quindi convertita in m³

L'acqua è utilizzata principalmente per scopi igienico-sanitari del personale, pulizia degli ambienti e, in misura minore, per l'eventuale manutenzione delle attrezzature all'interno dei locali aziendali.

Si precisa che il prelievo idrico **non avviene in aree classificate come ad alto stress idrico**, secondo le mappe e gli indicatori internazionali.

Pur trattandosi di un volume contenuto, la nostra organizzazione riconosce l'importanza di una gestione consapevole e sostenibile della risorsa idrica. A tal fine, stiamo valutando iniziative di efficientamento, tra cui: l'installazione di dispositivi a risparmio idrico, il monitoraggio più puntuale dei consumi per individuare eventuali sprechi, la futura estensione della rendicontazione anche ai cantieri attivi. Ci impegniamo a migliorare progressivamente il monitoraggio e la gestione dei consumi idrici, contribuendo così alla tutela delle risorse naturali.



B7 – Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti



ECONOMIA CIRCOLARE

Noi di MBR srl **integriamo i principi dell'economia circolare** nei nostri processi produttivi, nella gestione dei materiali e nello smaltimento dei rifiuti. Il nostro obiettivo è **ridurre l'impatto ambientale** e promuovere un modello sostenibile che valorizzi le risorse, allunghi il ciclo di vita dei materiali e contribuisca alla rigenerazione degli ecosistemi.



Eliminazione dei rifiuti e dell'inquinamento tramite progettazione e processi migliorati

Promuoviamo una **progettazione attenta all'usabilità, riusabilità e rigenerazione dei materiali utilizzati**. Grazie all'introduzione del BIM (Building Information Modeling), ottimizziamo la progettazione fin dalle fasi preliminari, permettendo una gestione più efficiente delle risorse e una significativa riduzione degli sprechi di materiale in cantiere. Inoltre, abbiamo redatto un protocollo interno per la pianificazione dei materiali, che stabilisce limiti precisi allo sfido e assegna ai nostri tecnici la responsabilità di rispettarli.



Circolazione dei materiali al massimo valore

Per favorire il riuso e il riciclo dei materiali di scarto, abbiamo avviato diverse azioni concrete:

- **Raccolta differenziata in cantiere**
- **Gestione dei rifiuti in magazzino**

A partire dal 2026, è prevista l'attivazione di una **strategia di gestione specifica per i rifiuti da pitture**, inclusa la creazione di un'area di lavaggio attrezzi con raccolta delle acque inquinate in cisterne dedicate, e la definizione di accordi per il recupero responsabile del contenuto.



Rigenerazione della natura

Ci impegniamo a contribuire **al ripristino delle funzioni ecologiche compromesse** attraverso una progettazione attenta e l'uso, ove possibile, di **biomateriali** reintegrabili nei cicli naturali. Inoltre, l'impiego di processi più puliti nella gestione dei rifiuti e la riduzione dell'inquinamento in cantiere rappresentano un contributo concreto alla **protezione degli habitat e al miglioramento del drenaggio e del microclima** nelle aree di intervento.



Formazione e consapevolezza

Un pilastro fondamentale dell'approccio circolare è la **formazione tecnica**: tecnici e responsabili di cantiere sono coinvolti in programmi di aggiornamento sulla pianificazione degli acquisti, sull'uso efficiente dei materiali e sull'applicazione corretta delle procedure per la raccolta e lo smaltimento dei rifiuti.

GESTIONE DEI RIFIUTI

La nostra organizzazione ha gestito complessivamente **1.061,08 tonnellate** di rifiuti derivanti dalle attività di costruzione, demolizione e gestione dei materiali da imballaggio. Abbiamo classificato e tracciato questi rifiuti in modo appropriato, secondo la normativa vigente, utilizzando i codici CER (Codice Europeo dei Rifiuti) e distinguendo tra **rifiuti pericolosi e non pericolosi**.

Tabella 13 - B7 - Gestione rifiuti

Tipologia Rifiuto NON PERICOLOSO	Categoria Codice Europeo dei Rifiuti (CER)	Quantità totale generata (t)	Di cui avviati al riciclo/riutilizzo (t)
IMBALLAGGI	150106	51,57	51,57
LEGNO	170201	3,39	3,39
VETRO	170202	7,92	7,92
POLISTIROLO PLASTICA	170203	5,03	5,03
ALLUMINIO	170402	1,06	1,06
FERRO	170405	14,68	14,68
MATERIALI ISOLANTI DIVERSI DA 170601 E 170603	170604	0,86	0,86
MATERIALE DA COSTRUZIONE A BASE DI GESSO	170802	7,94	7,94
RIFIUTI MISTI DA DEMOLIZIONE	170904	962,29	962,29
LEGNO, DIVERSO DA QUELLO DI CUI ALLA VOCE 200137	200138	1,88	1,88

Tutti i **rifiuti non pericolosi**, che rappresentano la quasi totalità dei rifiuti prodotti, sono stati **integralmente avviati ad operazioni di recupero**, prevalentemente tramite riciclo o riutilizzo. Nessuna frazione di tali rifiuti è stata destinata a smaltimento in discarica, evidenziando una gestione virtuosa dei materiali derivanti dalle attività edilizie e di demolizione.

Per quanto riguarda i **rifiuti pericolosi**, sebbene essi rappresentino solo una **frazione marginale del totale (circa lo 0,4%)**, la loro gestione ha seguito **procedure specifiche e rigorosamente conformi alla normativa ambientale e sanitaria vigente**. In particolare, si tratta di rifiuti contenenti amianto, per i quali sono stati adottati tutti i protocolli previsti in materia di sicurezza ambientale e tutela della salute dei lavoratori.

Tabella 14 - B7 - Gestione rifiuti pericolosi

Tipologia Rifiuto PERICOLOSO	Categoria Codice Europeo dei Rifiuti (CER)	Quantità totale generata (t)	Di cui avviati allo smaltimento (t)
MATERIALI DA COSTRUZIONE CONTENENTI AMIANTO	170605	4,46	4,46

Confermiamo il nostro impegno a favore di una gestione responsabile e consapevole dei rifiuti; infatti, abbiamo avviato una serie di azioni volte a ridurre la quantità, migliorarne la raccolta e promuovere comportamenti responsabili. Le iniziative strategiche già in corso o pianificate sono:

- **Miglioramento della raccolta differenziata nei cantieri**, con la redazione di una specifica procedura e l'avvio di attività formative per il personale operativo, al fine di ridurre i rifiuti misti e agevolare il corretto smaltimento dei materiali di scarto.
- **Ottimizzazione dell'uso dei materiali** in fase di progettazione e costruzione, attraverso il controllo degli sfridi da parte dei tecnici responsabili, anche per i subappaltatori, secondo una procedura interna dedicata.
- **Potenziamento della gestione rifiuti nei magazzini**, con la creazione di nuove aree di raccolta e la verifica dei limiti massimi di accumulo per garantire conformità normativa e sicurezza.
- **Rafforzamento delle aree di riciclo per materiali specifici** (legname, calcinacci, pitture, plastica e ingombranti), replicando modelli già attivi per il ferro. È prevista anche la realizzazione di un'area di lavaggio per attrezzi da pittura, con sistema di raccolta e smaltimento delle acque inquinate tramite cisterna e partner specializzati (azione prevista dal 2026).

MATERIALI RILEVANTI UTILIZZATI

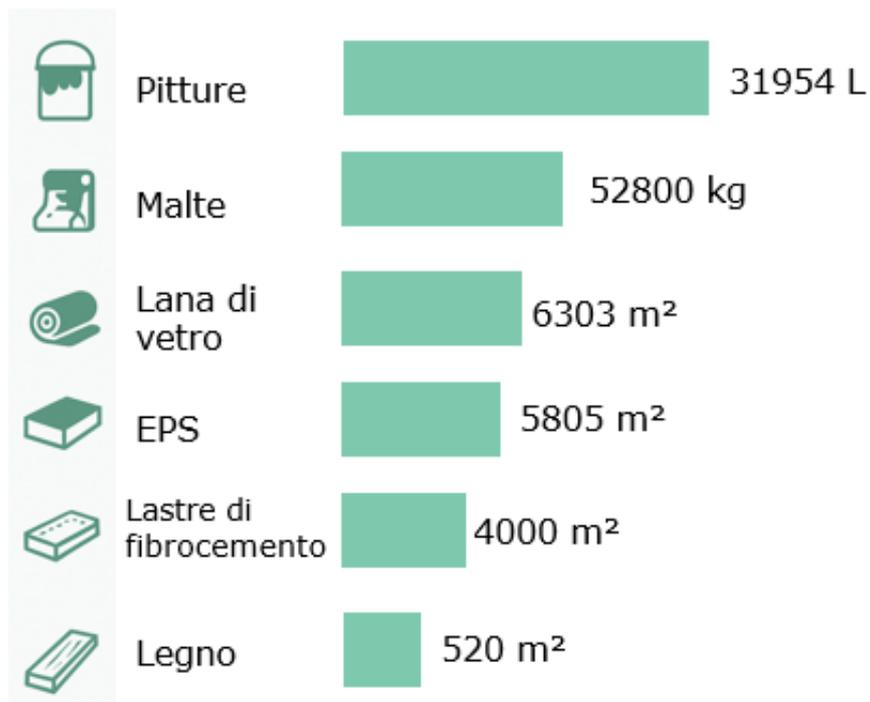
La nostra impresa opera nel settore delle costruzioni edili, un ambito caratterizzato da un impiego significativo di materiali da costruzione, finitura e isolamento. Nel corso dell'anno di riferimento, abbiamo utilizzato diversi materiali in quantità rilevanti, il cui approvvigionamento è tracciato attraverso le fatture di acquisto. Di seguito si riportano i principali materiali impiegati e le relative quantità:

Tabella 15 - B7 – Materiali rilevanti utilizzati

Materiale rilevante	Quantità annuale utilizzata	Unità di misura	Fonte del dato	Note sull'uso
Pitture	31954	L	Fatture	finiture
Malte	52800	kg	Fatture	isolamento/finiture cappotto
Lana di vetro	6303	m ²	Fatture	isolamento/cappotto
EPS	5805	m ²	Fatture	isolamento/cappotto
Lastre fibrocemento	di 4000	m ²	Fatture	isolamento/cappotto
Legno	520	m ²	Fatture	isolamento/cappotto

Tutti i dati quantitativi sono stati raccolti attraverso l'analisi delle **fatture di acquisto**, garantendo una tracciabilità affidabile e puntuale.

La nostra impresa si impegna nella **gestione sostenibile dei materiali**, privilegiando, ove possibile, forniture certificate e soluzioni a minore impatto ambientale, in linea con gli obiettivi di efficienza energetica e riduzione delle emissioni.

Grafico 5 - B7 - Materiali rilevanti utilizzati

C3 - Target di riduzione delle emissioni di gas serra e transizione climatica

La nostra impresa, pur non avendo ancora quantificato specifici obiettivi di riduzione delle emissioni GHG, ha effettuato un primo passo nello **sviluppo di un piano di transizione energetica** identificando un set di iniziative in grado di produrre effetti di efficientamento energetico, da porre in essere nel corso del periodo 2025-2028, correlate alle tematiche materiali emerse dall'analisi di materialità.

Per una comprensione più analitica e dettagliata, forniamo il dettaglio degli obiettivi di sostenibilità inerenti alle tematiche ambientali già definiti nel capitolo C2 – Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile a pagina 19.

Tabella 16 - C3 - Target di riduzione delle emissioni di gas serra e transizione climatica

Tema materiale	Obiettivo	Iniziative
Efficienza energetica	Migliorare la performance energetica degli edifici	Isolamento termico avanzato: installazione di serramenti che presentano prestazioni termiche di isolamento in linea con le normative di efficientamento energetico.
		Installazione di impianti fotovoltaici. presenza di impianto fotovoltaico ad utilizzo degli impianti elettrici presenti presso gli uffici ed i magazzini di proprietà di MBR
		Installazione di impianti a basso consumo energetico
		Controsoffitto radiante: installazione di impianto di controsoffitto radiante (riscaldamento e condizionamento) con circuito ad acqua con recupero ed accumulo, con utilizzo di distribuzione idraulica a basse temperature ed accumulo, a funzionamento elettrico.
		Coibentazione solaio lato garage: Esecuzione di isolamento a cappotto termico intradosso solaio uffici con materiale con relative certificazioni CAM.
		Utilizzo sistemi domotici per controllo e gestione riscaldamento e raffrescamento anche da remoto e impianto sanificazione aria
		Proposta di efficientamento energetico sulle commesse: descrizione Ufficio Gare propone dal 2025 progetti con eff. energ. sulle commesse private, quando MBR è autorizzata a gestire la progettazione o in ambito di proposta di migliorie.
		Sostituzione flotta aziendale a scadenza del contratto o per nuovi acquisti
		Privilegiare la partecipazione ad appalti dove l'efficientamento energetico è centrale: MBR deve partecipare in quota non inferiore al 10% (base statistica annua ad appalti con prevalenza di efficientamento energetico).
Materiali eco-compatibili	Ridurre l'impatto ambientale delle costruzioni e garantire un ambiente	Aumentare l'uso di materiali certificati green: Offerta di prodotti green nel punto vendita
		Favorire l'uso di bioedilizia descrizione: MBR si impegna ad utilizzare prodotti in bioedilizia nel caso in cui abbia libertà di scelta dei materiali a parità di costo; MBR si impegna a proporre alla Committente e/o al direttore lavori l'utilizzo di materiali ecocompatibili in luogo di quelli presenti nel capitolato

	sano e sicuro	<p>Formazione continua Ufficio Acquisti e Ufficio Tecnico - descrizione: contattare i fornitori più importanti, chiedere loro se organizzano corsi di formazione sui loro prodotti e programmarne almeno 1 da parte di ogni fornitore.</p> <p>Creare una rete di fornitori “sostenibili” - descrizione: Definizione criteri di scelta ESG (Redatta procedura)</p>
Economia Circolare e Gestione dei rifiuti	Ridurre i rifiuti da costruzione e demolizione e favorire il riuso dei materiali	<p>Creazione di partnership con aziende di recupero materiali: stipulare accordi quadro con aziende specializzate nel recupero che possano rilasciare attestazioni sulla percentuale di materiale recuperato/riciclato</p> <p>Migliorare la raccolta dei rifiuti: ridurre la produzione di rifiuti misti agevolando la raccolta differenziata dei materiali di scarto dei cantieri</p> <p>Pianificazione dei materiali per ridurre gli sprechi, controllo degli sprechi in cantiere in fase di costruzione. Responsabilità del tecnico di non superare lo sfrido della % stabilita in fase di progetto con apposita procedura che deve essere applicata anche dai subappaltatori</p> <p>Gestione dei rifiuti in magazzino: adibire nuove aree di raccolta rifiuti, oltre a quello esistente</p> <p>Migliorare le aree di riciclo, per legname, calcinacci, pitture, plastica e ingombranti in magazzino. Occorre inoltre separare le pitture da prodotti a solvente. Creare un’area di lavaggio attrezzi da tinteggiatura e il recupero in una cisterna delle acque inquinate e trovare una partnership per il recupero della cisterna quando è piena. Gestione dei rifiuti nel magazzino</p> <p>Formazione ai tecnici di cantiere e geometra per pianificazione acquisto e utilizzo del materiale</p>

C4 - Rischio climatico

Riconosciamo l'importanza di valutare e gestire i **rischi connessi ai cambiamenti climatici**, sia sotto il profilo fisico (eventi estremi) che sotto il profilo della transizione (mutamenti normativi, tecnologici e di mercato), in quanto potenzialmente in grado di influenzare le attività operative, la continuità aziendale e la redditività nel medio-lungo termine. Per questo motivo, abbiamo condotto un'analisi dei principali rischi climatici a cui siamo esposti e abbiamo definito una serie di misure di adattamento e mitigazione.

PERICOLI LEGATI AL CLIMA

Tra i principali pericoli legati al clima a cui MBR può essere esposta figurano **terremoti, alluvioni e fenomeni meteo estremi, ondate di calore**. I terremoti rappresentano un rischio significativo per gli immobili di proprietà dell'azienda destinati a uffici, magazzini, capannoni e negozi, potenzialmente soggetti a danni materiali con ripercussioni economiche. Le alluvioni e fenomeni meteo estremi possono compromettere le attività di cantiere, determinando ritardi nella produzione, sospensione delle lavorazioni e difficoltà nell'approvvigionamento dei materiali. Inoltre, questi eventi estremi possono mettere a rischio i mezzi e le attrezzature presenti in cantiere e generare situazioni pericolose per il personale, sia durante gli spostamenti casa-lavoro che nell'esecuzione delle attività in cantiere. Le ondate di calore, sempre più frequenti nel periodo estivo, impongono una rimodulazione degli orari di lavoro o, nei casi più estremi, una sospensione temporanea delle attività, con conseguenti ritardi produttivi.

Azioni di adattamento: per far fronte a tali rischi, abbiamo attivato diverse misure. Durante il periodo estivo, in presenza di temperature elevate, si procede alla rimodulazione dell'orario di lavoro, evitando le lavorazioni nelle ore più calde, con l'adeguamento dei cronoprogrammi in funzione di tali esigenze. Nel corso del 2025 è stata stipulata una polizza assicurativa specifica a copertura dell'immobile adibito a negozio, che comprende anche rischi derivanti da frane e inondazioni. È inoltre in programma l'estensione di tale copertura assicurativa anche a tutti gli altri immobili di proprietà aziendale.

Orizzonte temporale: per gli eventi di transizione climatica l'orizzonte temporale è stato valutato come **breve** (1-3 anni)

EVENTI DI TRANSIZIONE CLIMATICA ed EFFETTI SULLA PERFORMANCE FINANZIARIA

Nel corso della nostra analisi, abbiamo identificato una serie di rischi legati ai cambiamenti climatici e alla transizione verso un'economia a basse emissioni, che potrebbero incidere in modo significativo sulla nostra operatività e sostenibilità economica, soprattutto nel breve periodo (1–3 anni).

Le principali aree di attenzione emerse riguardano:

- Eventi climatici estremi
- Cambiamenti normativi e legali
- Evoluzioni tecnologiche
- Variazioni di mercato

Per ciascuna di queste aree abbiamo identificato potenziali impatti e definito misure concrete di mitigazione.

Eventi climatici estremi



Siamo consapevoli che fenomeni atmosferici intensi potrebbero causare danni a strutture e attrezzature, comportare interruzioni temporanee delle lavorazioni e generare costi imprevisti per riparazioni o sostituzioni. Tutto ciò potrebbe tradursi in una riduzione della produttività.



Variazioni di mercato

Infine, teniamo conto del fatto che i cambiamenti nei comportamenti di clienti e committenti, legati alla crescente attenzione per la sostenibilità, possono modificare la domanda per alcuni dei nostri servizi, influenzando la stabilità dei ricavi e la nostra solidità economica nel tempo.

Cambiamenti normativi



Seguiamo con attenzione l'evoluzione del quadro normativo in materia ambientale e climatica. Sappiamo che modifiche alle leggi o la riduzione di incentivi fiscali possono portarci a rivedere procedure interne, sostenere nuovi costi di adeguamento e, in alcuni casi, perdere competitività su determinati segmenti di mercato.

Innovazione tecnologica



L'introduzione rapida di nuove tecnologie ci spinge a investire costantemente nella formazione delle persone e nell'aggiornamento dei nostri strumenti operativi. Se non affrontata in modo strutturato, questa trasformazione può rappresentare un rischio per la nostra efficienza e competitività.



Tabella 17 - C4 – Rischio climatico: azioni e orizzonte temporale

Categoria di Rischio	Misure di Mitigazione	Orizzonte Temporale
Eventi climatici estremi	Protocolli avanzati di resilienza infrastrutturale; implementazione di sistemi di continuità operativa e piani di emergenza certificati	Breve termine (1-3 anni)
Cambiamenti normativi e legali	Sistema di monitoraggio legislativo integrato con consulenti specializzati; implementazione anticipata di adeguamenti normativi	Breve termine (1-3 anni)
Evoluzione tecnologica	Programma strutturato di investimenti in digitalizzazione; formazione continua del personale sulle tecnologie emergenti e sostenibili	Breve termine (1-3 anni)
Variazioni di mercato	Strategia di diversificazione proattiva del portafoglio clienti; posizionamento mirato nei settori ad alta conformità ESG	Breve termine (1-3 anni)

Performance sociali

B8 - Forza lavoro – Caratteristiche generali

Alla fine del 2024, il nostro organico risulta composto da **41,67** unità equivalenti a tempo pieno (ETP).

La quasi totalità dei rapporti di lavoro è a tempo indeterminato (**40,2 ETP**), mentre le posizioni a tempo determinato rappresentano una quota limitata (**1,47 ETP**).

Per quanto riguarda la distribuzione per genere, **33,49 ETP** sono riferibili a personale maschile e **8,18 ETP** a personale femminile.

Non risultano lavoratori che abbiano dichiarato un genere diverso o non abbiano segnalato il dato.

Tabella 18 - B8 - Forza lavoro - Caratteristiche generali

Tipo di contratto

Tipo di contratto	Numero dipendenti (organico o ETP)
Temporaneo	1,47
Indeterminato	40,2
Totale	41,67

Genere

Genere	Numero dipendenti (organico o ETP)
Maschile	33,49
Femminile	8,18
Altro	
Non segnalato	
Totale	41,67

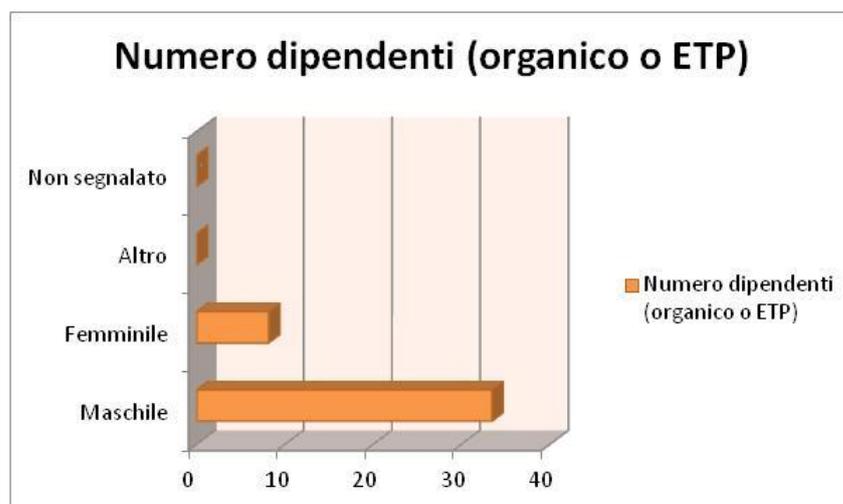
ETP sta per *Equivalente a Tempo Pieno* (in inglese *FTE – Full-Time Equivalent*) ed è un indicatore che serve a esprimere in modo uniforme il numero di persone impiegate, tenendo conto delle diverse tipologie di contratto e orario.

In pratica, l'ETP trasforma i contratti part-time o a tempo determinato in un valore comparabile a un contratto full-time standard.

Nel contesto del bilancio di sostenibilità, usare l'ETP permette di rappresentare il carico di lavoro effettivo e la struttura del personale in modo più preciso rispetto al semplice conteggio "a testa".

Questo è particolarmente utile per confronti nel tempo o tra aziende diverse.

Grafico 6 - B8 - Forza lavoro - Organico



B9 - Forza lavoro - Salute e sicurezza

Nel 2024 abbiamo registrato un solo infortunio sul lavoro, con un tasso pari a **2,8 ogni 200.000 ore lavorate**.

Le ore lavorate complessive nell'anno sono state circa **70.875**.

Non si sono verificati decessi, né per infortuni né per malattie professionali.

La gestione della sicurezza resta parte delle attività ordinarie, attraverso formazione, monitoraggio e miglioramento continuo delle condizioni operative.

Tabella 19 - B9 - Forza lavoro - Salute e sicurezza

Indicatore	Numero
Numero infortuni sul lavoro	1
Numero totale ore lavorate annuali	70.874,5
Tasso di infortuni (N° infortuni / ore lavorate) \times 200.000)	2,8
Numero decessi da infortuni	0
Numero decessi per malattie professionali	0
Totale decessi	0

B10 - Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

Tutte le persone che lavorano con noi ricevono almeno il salario minimo previsto dal contratto collettivo di riferimento. È un impegno che consideriamo doveroso, perché crediamo nel valore del lavoro giustamente retribuito e tutelato.

Tutti i nostri dipendenti sono coperti da contrattazione collettiva. Questo ci permette di garantire diritti chiari e condivisi, e di operare nel rispetto delle regole, con trasparenza e responsabilità.

Sul fronte della formazione, nel 2024 abbiamo rilevato una media di circa **15 ore annue per il personale maschile** e poco meno di **3 ore per quello femminile**. Il dato è il risultato di un investimento nella formazione sulla sicurezza dei lavoratori di chi ogni giorno lavora nei cantieri. Sappiamo che c'è margine per migliorare: vogliamo fare in modo che l'accesso alla formazione sia

più equilibrato e davvero alla portata di tutte e tutti, a prescindere da ruoli o orari. Ad oggi non raccogliamo dati riferiti a generi non dichiarati o diversi da quelli abitualmente censiti, ma siamo aperti a rendere i nostri strumenti più inclusivi e aggiornati anche sotto questo aspetto.

Tabella 20 - B10 - Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

Indicatore	Sì/No
Tutti i dipendenti ricevono almeno il salario minimo?	Sì

Contrattazione collettiva

Indicatore	Valore (%)
Dipendenti coperti da contratti collettivi	100%

Formazione media annuale

Genere	Ore medie annuali di formazione
Maschile	15,3
Femminile	2,8

Altro/Non dichiarato	
----------------------	--

Piano Welfare aziendale

Nel 2024, MBR Srl ha avviato un Piano di Welfare Aziendale con l'obiettivo di sostenere il benessere dei propri dipendenti, promuovendo un equilibrio più armonico tra vita privata e attività lavorativa. Il progetto, concepito come iniziativa pilota, ha previsto l'erogazione di un credito welfare del valore di 150 euro a ciascun lavoratore, utilizzabile per accedere a prestazioni sanitarie e odontoiatriche presso strutture convenzionate. L'iniziativa si inserisce in una visione aziendale che valorizza la centralità della persona e la responsabilità sociale d'impresa, riconoscendo ai collaboratori non solo un ruolo professionale, ma anche umano e familiare.

I punti essenziali del piano:

- Credito welfare di 150 € per prestazioni odontoiatriche, fruibili in centri selezionati a Piacenza, Milano e Bologna.
- Agevolazioni aggiuntive per i familiari conviventi e scontistiche su ulteriori trattamenti.
- Gestione semplice e interna, con prenotazione tramite segreteria aziendale e rilascio di voucher nominativi.

Con questo strumento, la nostra impresa conferma il nostro impegno a integrare il welfare nella strategia di sostenibilità, offrendo supporti concreti ai propri collaboratori e rafforzando il legame tra impresa e persone.

C6 - Informazioni aggiuntive sulla propria forza lavoro - Politiche e processi sui diritti umani

Nel nostro lavoro quotidiano ci impegniamo a rispettare i diritti delle persone con cui entriamo in contatto, a partire dai nostri collaboratori. Non accettiamo forme di lavoro minorile o forzato, né comportamenti discriminatori. Crediamo in ambienti inclusivi, sicuri e rispettosi delle differenze.

La sicurezza sul lavoro è un tema a cui teniamo molto: formiamo regolarmente il personale, promuoviamo la prevenzione e cerchiamo di migliorare ogni giorno le condizioni operative.

Abbiamo attivato un canale interno per segnalazioni o richieste di chiarimento, accessibile a tutti, con la garanzia di riservatezza e tutela della persona.

Il nostro impegno per il rispetto dei diritti umani è un pilastro fondamentale della nostra operatività. Attraverso politiche chiare e meccanismi di controllo rigorosi, garantiamo un ambiente di lavoro etico e sicuro, promuovendo il benessere e la dignità di tutti i nostri collaboratori e partner.

Di seguito, presentiamo le nostre politiche specifiche in materia di diritti umani:

Tabella 21 - C6 Informazioni sulla propria forza lavoro-Politiche e processi sui diritti umani

Politiche sui diritti umani	Sì/No	Se sì, specificare
Lavoro minorile	SI	La Società, nell'ambito dei processi decisionali che influiscono sui rapporti con i soggetti con cui, a qualsiasi titolo, la stessa si relaziona, non consente alcun tipo di discriminazione in base all'età, al sesso, all'orientamento sessuale, allo stato coniugale, allo stato di salute e ad eventuali invalidità, alla razza, alla nazionalità, all'aspetto fisico, alle opinioni e affiliazioni politiche o alle credenze e appartenenze religiose. Inoltre, viene assicurato il rispetto dell'integrità fisica, culturale e morale di tutte le persone con cui la Società si rapporta, oltre ad essere garantite condizioni di lavoro sicure e salubri. In particolare, è tutelato e promosso il valore del capitale umano, al fine di migliorare e accrescere le competenze possedute dai propri dipendenti. La Società è contraria al "lavoro nero", infantile e minorile, nonché a qualsiasi altra condotta che integri la fattispecie di illecito contro la personalità individuale.
Lavoro forzato	NO	
Tratta esseri umani	NO	

Discriminazione	SI	<p>La Società, nell'ambito dei processi decisionali che influiscono sui rapporti con i soggetti con cui, a qualsiasi titolo, la stessa si relaziona, non consente alcun tipo di discriminazione in base all'età, al sesso, all'orientamento sessuale, allo stato coniugale, allo stato di salute e ad eventuali invalidità, alla razza, alla nazionalità, all'aspetto fisico, alle opinioni e affiliazioni politiche o alle credenze e appartenenze religiose.</p> <p>Inoltre, viene assicurato il rispetto dell'integrità fisica, culturale e morale di tutte le persone con cui la Società si rapporta, oltre ad essere garantite condizioni di lavoro sicure e salubri. In particolare, è tutelato e promosso il valore del capitale umano, al fine di migliorare e accrescere le competenze possedute dai propri dipendenti</p>
Prevenzione infortuni	SI	<p>ore di formazione su salute e sicurezza di operai e tecnici e rispetto delle norme di sicurezza, certificazione ISO. MBR ha adottato una Politica per la Sicurezza e la Salute dei lavoratori</p> <ul style="list-style-type: none"> - Impegnarsi nel rispetto più assoluto di tutte le normative Nazionali e locali vigenti in materia di sicurezza e salute. - Promuovere la politica di sicurezza e salute a tutti i livelli dell'organizzazione comunicando gli obiettivi di miglioramento che l'azienda si pone e coinvolgendo ogni dipendente al loro raggiungimento. - Perseguire l'obiettivo di zero infortuni e zero malattie professionali. - Fare in modo che i lavoratori siano formati, informati, addestrati e sensibilizzati per svolgere i compiti loro assegnati in materia di sicurezza e sia garantita la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro. - Diffondere gli obiettivi per la sicurezza ed i programmi di attuazione per il loro raggiungimento all'intero personale fornendo tutte le risorse umane e strumentali necessarie. - privilegiare le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti, infortuni, malattie professionali o altre non conformità in materia di sicurezza e salute dei lavoratori.
Altro	SI	

Meccanismo di gestione reclami

Diritto di chiedere chiarimenti, di reclamo o di notifica
Salva l'osservanza di ogni tutela prevista dalla legge o dai contratti collettivi di lavoro, ciascun Dipendente o Collaboratore della Società ha comunque facoltà di inoltrare richieste di chiarimenti, di presentare reclami o di riferire notizie di potenziali violazioni del presente Codice al proprio Responsabile e all'Organismo di Vigilanza. Qualsiasi richiesta di chiarimenti, reclamo o notizia di violazione sarà mantenuta strettamente riservata, senza che il soggetto che formuli la richiesta possa essere sanzionato ovvero subire comunque un qualsiasi pregiudizio. Il Dipendente o il Collaboratore che abbia delle domande da porre, o abbia ragione di credere che possa essere stata violata una qualsivoglia disposizione del presente Codice, o che abbia violato in prima persona il medesimo, deve prontamente parlarne con il proprio Responsabile o il livello gerarchico superiore del management oppure con l'Organismo di Vigilanza. Gli organi, i dipendenti della Società ed i collaboratori esterni devono informare l'Organismo di Vigilanza in relazione ad ogni violazione del Modello Organizzativo di cui siano comunque venuti a conoscenza.

Whistleblowing

In merito ai meccanismi di gestione reclami, abbiamo implementato un sistema di comunicazione interna volto a garantire trasparenza, responsabilità e gestione efficace delle criticità. Tra i canali attivati figurano una piattaforma di **whistleblowing accessibile ai dipendenti**, meccanismi formali di **reclamo riservati ai clienti**, e **procedure per la segnalazione di non conformità**. Attraverso questi strumenti, siamo in grado di raccogliere e affrontare segnalazioni di comportamenti o situazioni potenzialmente lesive, garantendo risposte tempestive e adeguate.

Le segnalazioni che possono avere un impatto rilevante sull'andamento dell'attività aziendale sono sottoposte, tramite un apposito **meccanismo di escalation**, all'attenzione del Consiglio di Amministrazione. Tutti i soggetti coinvolti nel processo di whistleblowing sono tenuti a rispettare rigorosi principi di **riservatezza, protezione dei dati e tutela dell'identità del segnalante**.

I valori che orientano la gestione delle segnalazioni includono:

- la **confidenzialità** delle informazioni;
- il **divieto di qualsiasi forma di ritorsione** nei confronti del segnalante;
- la **censura delle segnalazioni infondate o in mala fede**;
- l'**obbligo di mantenere il segreto** in tutte le fasi del processo.

Ogni segnalazione viene attentamente valutata. Quelle prive di elementi concreti, generiche o di contenuto calunnioso o diffamatorio sono archiviate. Le **segnalazioni anonime** vengono prese in considerazione solo se **adeguatamente dettagliate**, circostanziate e in grado di indicare con precisione fatti, soggetti coinvolti, qualifiche o contesti specifici (es. uffici, progetti, eventi).

Nel caso in cui sia ritenuta rilevante e/o fondata, viene disposto l'avvio di un'indagine ispettiva finalizzata alla ricostruzione puntuale degli accadimenti. Una volta ricostruita la dinamica dei fatti e conclusa l'indagine, viene formalizzato un breve report ispettivo, dando contestuale informativa agli organi interessati per gli opportuni provvedimenti e azioni correttive da attuare in termini di prevenzione e mitigazione dei rischi.

C7 - Gravi violazioni dei diritti umani

Tabella 22 - C7 - Gravi violazioni dei diritti umani

Nel periodo di riferimento non sono stati registrati incidenti confermati relativi a violazioni dei diritti umani, né all'interno dell'organizzazione, né lungo la catena del valore.

Tipo incidente	Sì/No	Se sì, descrizione azioni intraprese
Lavoro minorile	NO	
Lavoro forzato	NO	
Tratta esseri umani	NO	
Discriminazione	NO	
Altro	NO	

La nostra Governance

B11 - Condanne e multe per corruzione attiva e passiva

Nel corso del periodo di rendicontazione, la nostra impresa ha monitorato eventuali procedimenti legali e sanzionatori riferiti a reati di corruzione attiva o passiva, nonché a violazioni delle normative in materia di anticorruzione e anti-concussione.

Non sono state registrate condanne penali nei confronti di Mbr o dei suoi rappresentanti legali, né

risultano ammende o sanzioni pecuniarie comminate da autorità governative per illeciti riconducibili a tali ambiti.

Questa situazione è confermata dall'assenza di annotazioni nel casellario giudiziale e dal mancato riscontro di provvedimenti sanzionatori da parte di enti pubblici o autorità competenti.

Tabella 23 - B11 - Condanne e multe per corruzione

Indicatore	Numero/ Importo (€)
Numero totale condanne	0
Importo totale sanzioni pecuniarie	0

C8 - Ricavi da determinati settori ed esclusione dai benchmark di riferimento dell'UE

La nostra impresa non ottiene ricavi da attività ad alto impatto ambientale o sociale (armi controverse, tabacco, combustibili fossili, pesticidi) e non risulta esclusa dagli indici UE allineati all'Accordo di Parigi. Questa condizione conferma la coerenza dell'impresa con i criteri di sostenibilità climatica e

responsabilità settoriale previsti dagli standard europei.

Tabella 24 - C8 - esclusione dai benchmark di riferimento dell'UE

Indicatore	Sì/No	Se sì, specificare motivo
<u>L'impresa è esclusa dagli indici di riferimento UE allineati all'accordo di Parigi?</u>	NO	

C9 - Rapporto di diversità di genere nell'organo di governance

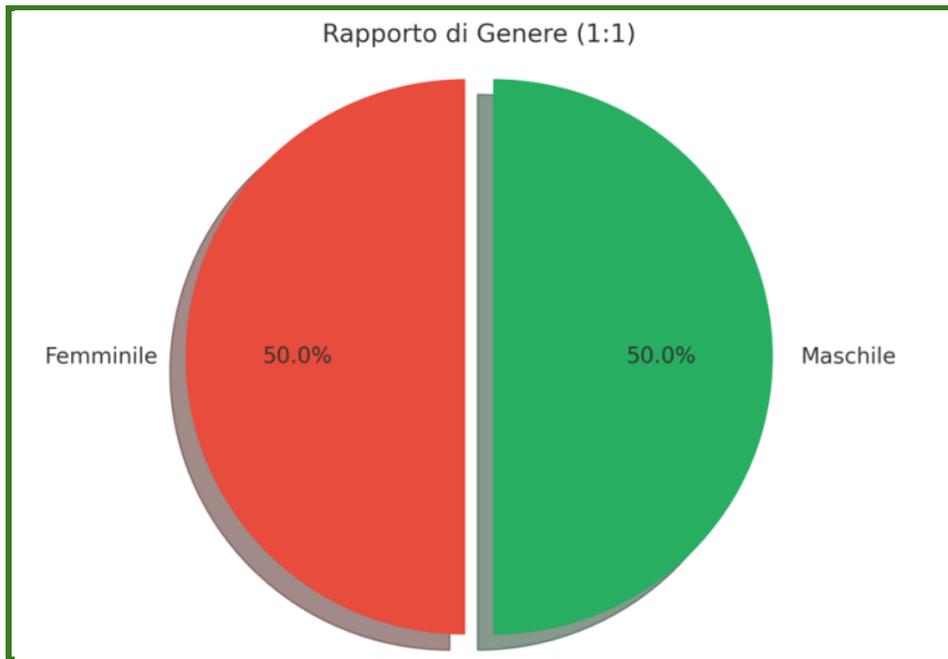
Il nostro organo di governance rappresenta la massima autorità decisionale. In ottica di trasparenza e impegno verso la parità di genere, si comunica il rapporto di diversità di genere all'interno di tale organo, calcolato come rapporto

numerico tra componenti di genere femminile e maschile.

Tabella 25 - C9 - Rapporto di diversità di genere governance

Indicatore	Numero
Numero totale membri	2
Numero membri femminili	1
Numero membri maschili	1
Rapporto diversità di genere	1/1

Grafico 7 - C9 - Rapporto di diversità di genere nell'organo di governance



Il nostro impegno per la Comunità

Fondata nel 1973, **vantiamo** oltre cinquant'anni di esperienza nel settore dell'edilizia e della riqualificazione, **distinguedoci** per una visione d'impresa improntata su sostenibilità ambientale, etica, sicurezza e trasparenza. Questi principi, radicati nel DNA aziendale, **guidano** le **nostre** scelte strategiche e operative, coinvolgendo clienti, fornitori e dipendenti in un percorso condiviso di crescita responsabile a beneficio del territorio.

Sport e inclusione sociale

Abbiamo sempre sostenuto con convinzione lo sport come veicolo di inclusione, benessere e formazione per le giovani generazioni. Nel 2024 abbiamo rafforzato la nostra presenza nel panorama sportivo, supportando:

- **VAP** – Volley Academy Piacenza, una delle realtà femminili giovanili più attive a livello provinciale;
- **GAS Sales Piacenza Volley**, squadra maschile di vertice nel panorama nazionale;
- **Geas Basket SSDRL**, club lombardo militante nel campionato di basket femminile Serie A1;
- **Circolo Scherma G. Pettorelli**, punto di riferimento per la scherma a Piacenza.

In prospettiva 2025, la nostra sede di Bologna intende sostenere il team Rugby Badia (Serie A, girone 2), consolidando il legame con lo sport come strumento educativo e identitario. Abbiamo inoltre supportato squadre di calcio dilettantistiche locali, come USD Turris 1930 e Travesè USD, contribuendo al mantenimento della rete sportiva territoriale.

Grafico 8 - Il nostro impegno per lo Sport



Cultura e comunità

Il nostro impegno culturale si è concretizzato nel sostegno al **Festival del Pensare Contemporaneo**, evento di rilievo nazionale che nel 2024 ha animato la città di Piacenza con convegni e incontri gratuiti, centrati sul tema “Vivere la Meraviglia”. Abbiamo inoltre promosso iniziative culturali nel Comune di Travo, tra poesia e astronomia, valorizzando la **Val Trebbia** e offrendo momenti di arricchimento collettivo a residenti e turisti.

Formazione e sicurezza

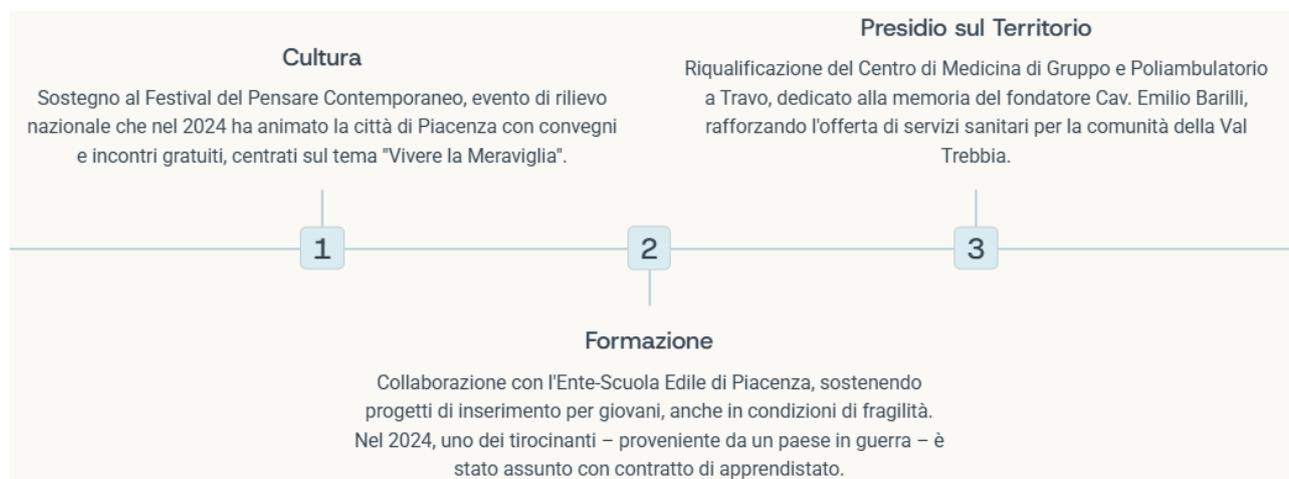
La formazione professionale e la promozione della sicurezza sono da sempre priorità per MBR. Collaboriamo attivamente con l'**Ente-Scuola Edile di Piacenza**, sostenendo progetti di

inserimento per giovani, anche in condizioni di fragilità. Nel 2024, uno dei tirocinanti – proveniente da un paese in guerra – è stato assunto con contratto di apprendistato.

Tra le iniziative scolastiche, la nostra società MBR, ha promosso un **concorso di idee** con le classi IV dell'Istituto Tecnico per Geometri "A. Tramello" di Piacenza, e ha partecipato alle giornate di orientamento con attivazione di stage per studenti delle classi IV e V.

Attraverso il progetto "**Business Voices**", sviluppato con il network BNI Galileo, il Direttore Tecnico Matteo Barilli ha collaborato con l'Istituto "Respighi" di Piacenza, guidando studenti e professionisti nella creazione del progetto "**Orto Sensoriale**", integrando educazione ambientale e cittadinanza attiva.

Grafico 9 - Il nostro impegno per la Comunità



Presidio sul territorio

Nel 2024 abbiamo confermato il nostro impegno per la **Val Trebbia**, contribuendo alla riqualificazione del tessuto socio-sanitario locale. A Travo, abbiamo ristrutturato un edificio adibito a **Centro di Medicina di Gruppo e Poliambulatorio**, dedicato alla memoria del fondatore **Cav. Emilio Barilli**, scomparso nel 2023. L'intervento ha rafforzato l'offerta di servizi sanitari per la comunità, restituendo valore e funzionalità a un bene pubblico essenziale.

01.185.2024.25

essere contemporanei

Per MBR "edilizia contemporanea" significa valorizzare un'esperienza ultra cinquantennale ed essere consapevoli che il nostro lavoro impatterà oggi sulle generazioni future. Per questo ci impegniamo a recuperare, ri-generare e costruire con etica e rispetto. Innovazione e sostenibilità a beneficio di territorio, persone e ambiente.

Ing. Matteo Barilli
 Titolare e Direttore Tecnico
 di MBR Srl



Primo Bilancio di Sostenibilità



Via Leonardo Da Vinci, 45
 29122 Piacenza
 Via Davide Carnaghi, 12
 20129 Milano
 Via Cimabue, 1
 40133 Bologna



www.mbrservizi.com
info@mbrservizi.it

Piacenza +39 0523.593165
 Milano +39 02.36535590
 Bologna +39 051.5942416

#red_passion #green_vision