



”

## En besked fra ledelsen

Det er med stor stolthed og engagement, at vi præsenterer denne bæredygtighedsrapport for Coonect. Vi ser med optimisme på fremtiden, hvor vores mål er at positionere os som den foretrukne one-stop-leverandør af tekniske løsninger og installationer inden for

telecomservices. Fra de indledende skitser på tegnebrættet til fejlfri on-time levering og drift af selv de mest omfattende anlæg, forpligter vi os til at være en værdiskabende partner med fokus på "First time right - Best practice".

Vi sætter standarden ved at arbejde struktureret i overensstemmelse med normer som ISO9001 (Kvalitet), ISO14001 (Miljø) og ISO45001 (Arbejdsmiljø), og vi har gjort bæredygtighed til en integreret del af vores virksomhedsidentitet. For os handler det ikke kun om at opfylde standarder, men også om at skabe en meningsfuld indflydelse på miljøet og vores arbejdsstyrke. I året 2025-2026 vil vi målrettet arbejde på at forbedre vor sikkerhed både fysisk men også cybermæssigt ved at implementere ISO27001 og NIS2 forholdsregler.

I dette år har vores fokus været tydeligt rettet mod at reducere vores CO2-udledning med 10 procent, og vores langsigtede mål er at opnå klimaneutralitet. Vi investerer i uddannelse for at fremme miljøbevidst adfærd og skifter gradvist vores flåde til elbiler eller GMO-diesel for at minimere vores miljøpåvirkning. Selvom vores arbejde i telekomsektoren involverer risikofyldte opgaver i høje master, er vores mål klart: 0 arbejdsulykker. Vi fokuserer på systematisk registrering og måling af arbejdsmiljørisici, observationer og nærvæd ulykker. Vi har indført STOP arbejde pris(Award) til at fremme fokus på sikkerhed før ulykken sker. Indrapportering af observationer og nærvæd hændelser er nu på et højt og troværdigt niveau. Ved løbende at forbedre arbejdsforholdene søger vi at skabe en sikker og sund arbejdsplads.

Vi tror på, at bæredygtighed er nøglen til at udvide vores position på markedet i de kommende år. Ved at integrere klimaneutralitet og fokus på arbejdsmiljø i vores forretningsstrategi viser vi ikke kun vores engagement i samfundet, men vi skaber også en langsigtet værdi for vores interessenter. Sammen arbejder vi mod en bæredygtig fremtid, hvor vores tekniske løsninger og installationer er innovative, samt skånsomme mod miljøet og sikre for vores medarbejdere.

**Adnan Özari**  
Coonect ApS



## Mod mindre miljøbelastning

### Miljø og Klimastrategi hos Coonect ApS

*For at opretholde vores konkurrenceevne og samtidig opfylde vores ansvar som en ansvarlig virksomhed, har Coonect ApS udviklet en omfattende strategi inden for miljø og klima. Disse målsætninger er afgørende for vores forretning og afspejler vores engagement i en bæredygtig fremtid.*

## Mål nr. 7: Bæredygtig Energi

*Coonect forpligter sig til at være en drivkraft for øget energieffektivitet og vedvarende energi. Vi implementerer følgende strategier:*

- 1. Installationer og Løsninger:** Vi investerer i teknologier, der fremmer brugen af vedvarende energi som sol- og vindenergi. Dette omfatter brug af LED lys samt EL-trucks og EL stablere. Vi optimerer arbejdsprocesser og samler opgaver for at minimere energiforbruget.
- 2. Grøn Transport:** Vores vision er at øge antallet af elbiler i vores flåde. Ladestandere er tilgængelige på vores lokation, og vi opfordrer både medarbejdere og kunder til at bruge grøn transport.
- 3. Kvalitet og Længere Levetid:** Vi sikrer høj kvalitet i vores opgaver og prioriterer løsninger med nem tilgængelighed for reparation og udskiftning frem for udsmidning. Vi er overbevist om at vor motto "First time right - Best practice" er med til at øge kvaliteten og dermed levetiden af vore installationer for derigennem at undgå unødige transport.
- 4. Rådgivning til Kunder:** Vi deler vores ekspertise om energiteknologi med kunder for at optimere deres energiforbrug. Gennem dialog udforsker vi bæredygtige og energieffektive løsninger til gavn for os, vore kunder og miljøet.

## Mål nr. 8: Anstændige Jobs og Økonomisk Vækst

*Vi erkender, at vores medarbejdere er afgørende for vores succes. Derfor fokuserer vi på at skabe et positivt arbejdsmiljø og sikre ordnede ansættelsesforhold:*



1. **Arbejdsmiljø og Sikkerhed:** Vi prioriterer sikre arbejdsforhold og undgår overbelastning og arbejdsulykker. Hvis uheldet er ude, implementerer vi retningslinjer for at forhindre gentagelser.
2. **Brug af Droner:** Vi anvender droner, hvor det er muligt, for at automatisere opgaver og mindske nedslidning af medarbejdere.
3. **Uddannelse og Udvikling:** Vi ansætter gerne lærlinge og elever, herunder kvindelige lærlinge og voksenlærlinge samt arbejder målrettet på at få folk med med handicap, bl.a. Asperger, i arbejde. Vi forpligter os til at sikre rette uddannelse og et godt arbejdsmiljø.
4. **Overholdelse af Lovkrav:** Vi forpligter os til at overholde alle relevante lov- og myndighedskrav og arbejder ud fra certificeringer som ISO 9001, 14001 og 45001.
5. **STOP arbejdet pris(Award):** Vi har indført STOP arbejde pris(Award) til at fremme fokus på sikkerhed før ulykken sker. Indrapportering af observationer og nærved hændelser er nu på et højt og troværdigt niveau. Ved løbende at forbedre arbejdsforholdene søger vi at skabe en sikker og sund arbejdsplads.

### Mål nr. 13: Klimaindsats

*Coonect stræber efter at mindske sin miljøbelastning og bidrage til klimaindsatsen:*

1. **CO2-Regnskab:** Vi udarbejder CO2-regnskab for virksomheden og kundeaktiviteter for at måle og mindske vores CO2-aftryk.

2. **Optimering af Transportlogistik:** Vi planlægger arbejdet ud fra vore lokationer for at minimere transport og undgå unødvendig kørsel. Vi er overbevist om at vor motto "First time right - Best practice" er med til at øge kvaliteten af vort arbejde for derigennem at undgå unødige transport.
3. **Virtuelle Møder:** Vi holder virtuelle møder for at reducere transport og CO2-udledning, når det er muligt.
4. **Udvidelse af Elbilpark:** Vor vision er at udvide vores bilpark med flere elbiler for at køre så grønt som muligt.
5. **Omfattende genbrugs program:** Vi sorterer eget samt returgods i mere end 18 fraktioner for derigennem at minimere miljøbelastningen og øge genbrugen af vort eller vore kunders skrot. Dette er underbygget i vor ISO14001.
6. **UN Global Compact:** Vi efterlever de 10 principper i UN Global Compact og arbejder kontinuerligt på at forbedre vor bæredygtighedsindsats.

*Ved at integrere disse målsætninger i vor daglige praksis stræber Coonect ApS efter at være en ledende aktør inden for bæredygtighed og klimaansvarlighed.*

## CO2 og klima

Vores påvirkning af miljø og klima stammer primært fra CO2-udledning. Vores CO2-udledninger skyldes transport til remote lokationer i hele landet. Vi arbejder på at reducere vores CO2-udledning via miljøbevist adfærd samt løbende udskiftning til mere miljørigtige køretøjer så som elbiler samt skift til GMO diesel. Vores motto "First time right - Best practice" er med til at optimere

vore arbejdsprocesser med fokus på at undgå unødige kørsel. Vi har skiftet al belysning til LED samt bruger kun EL-stablere og EL-trucks. Vi bruger klimavenlig strøm fra NRGi samt har installeret ladestandere.



### CO2e scope 1

**98,7<sup>i</sup>**  
ton

2024/2025

### CO2e scope 2 lokationsbaseret

**1,21<sup>i</sup>**  
ton

2024/2025

## Energi og ressourcer

Vi har skiftet al belysning til LED samt bruger kun EL-stablere og EL-trucks. Vi bruger klimavenlig strøm fra NRGi samt har installeret ladestandere. Vi har opsat lokal minivandvarmer for at undgå de lange gamle varmtvandsledninger.

Energiforbrug

**1.039.204**

MJ

2024/2025

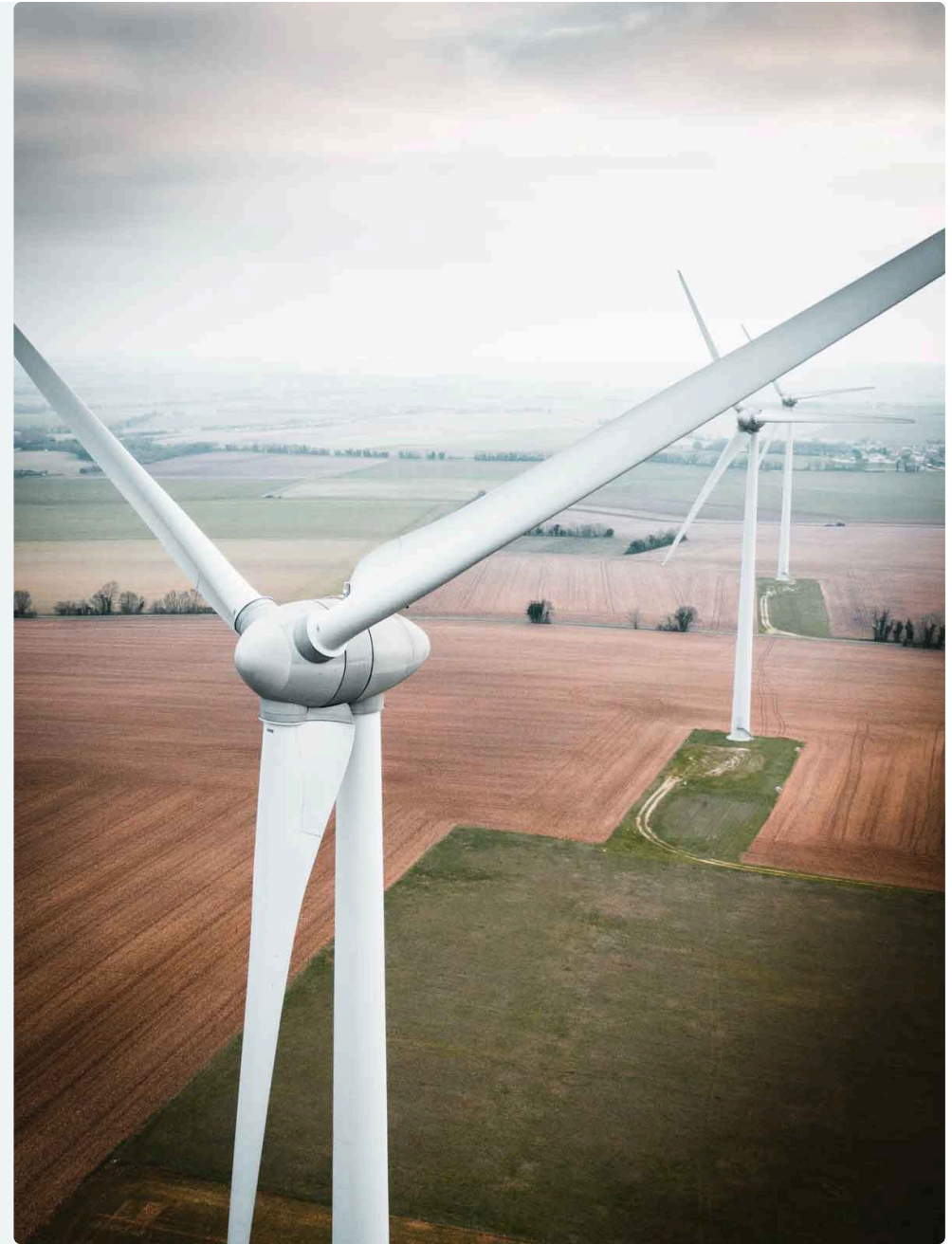
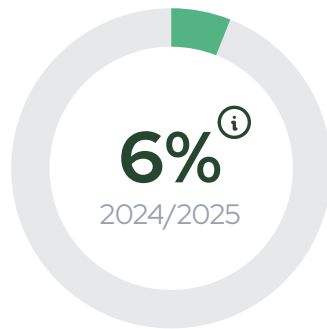
Vandforbrug

**56,0**

m<sup>3</sup>

2024/2025

Andel af  
vedvarende  
energi



# Socialt engagement

## Anstændige Jobs og Økonomisk Vækst

*Vi erkender, at vores medarbejdere er afgørende for vores succes. Derfor fokuserer vi på at skabe et positivt arbejdsmiljø og sikre ordnede ansættelsesforhold:*

1. **Arbejdsmiljø og Sikkerhed:** Vi prioriterer sikre arbejdsforhold og undgår overbelastning og arbejdsulykker. Hvis uheldet er ude, implementerer vi retningslinjer for at forhindre gentagelser. Vi fokuserer på 0 arbejdsulykker og monitorer observationer og nærvedulykker for derigennem at forbedre vor arbejdsmiljø. STOP arbejdet samt psykisk arbejdsmiljø er højt prioriteret.
2. **Brug af Droner:** Vi anvender droner, hvor det er muligt, for at automatisere opgaver og mindske nedslidning af medarbejdere.
3. **Uddannelse og Udvikling:** Da vort arbejde er meget risikobaseret uddanner vi alle i STOP arbejdet samt psykisk arbejdsmiljø for derigennem at sikre at vore medarbejdere altid er sikre. Vi ansætter gerne lærlinge og elever, herunder kvindelige lærlinge og voksenlærlinge samt arbejder målrettet på at få folk med med handicap, bl.a. Asperger, i arbejde. Vi forpligter os til at sikre rette uddannelse og et godt arbejdsmiljø.
4. **Overholdelse af Lovkrav:** Vi forpligter os til at overholde alle relevante lov- og myndighedskrav og arbejder ud fra certificeringer som ISO 9001, 14001 og 45001.



## Sociale forhold og kunderelationer

Coonect arbejder i et meget mandsdomineret felt. Høje risici samt besværlige arbejdsforhold, så som høje master og arbejde på tage, gør det svært at rekruttere medarbejdere af begge køn og i særdeleshed kvinder. Målet for det kommende år 2024/2025 er at få vor første kvinde ind i ledelsen.

Coonect sætter sammenhold og fællesskab højt for derigennem at mindske ulykker og sygefravær. Værn lige så meget om din kollega som om dig selv og en gennemsyret STOP arbejdet politik er med til at skabe trykke rammer.

Vor syge politik går ud på at støtte op og fastholde medarbejdere selv under de sværeste sygdoms forløb så som kræft og psykiske problemer.

Coonect spørger løbende til vore kunders tilfredshed med os. I 2024/2025 er resultatet 4,3. Målet for 2025/2026 er bedre end 4,5 på en skala fra 1-5 hvor 5 er

bedst. Vor høje fastholdelsesgrad på 100% er et udtryk for at det i høj grad lykkedes.

**Kvinder i øvre  
ledelseslag**

**14,3<sup>i</sup>**  
%

2024/2025

**Sygefravær**

**1,00**  
7.5t-Dage/FTE

2024/2025

**Fastholdelsesgrad  
af kunder**



## Medarbejdere

Fastholdelse af medarbejdere ligger os meget på sinde da et godt arbejdsmiljø og sunde og tilfredse medarbejdere er med til at sikre stabilitet som kommer os alle til gode både medarbejdere, kunder og firmaet selv.

Coonect arbejder i et meget mandsdomineret felt. Høje risici samt besværlige arbejdsforhold, så som høje master og arbejde på tage, gør det svært at rekrutterer medarbejdere af begge køn og i særdeleshed kvinder. Målet for det kommende år 2025/2026 er at få endnu en kvinde ansat.

### Fuldtidsansatte (FTE)

**16,5**

2024/2025

### Kvindelige fuldtidsansatte

**6,06<sup>i</sup>**

%

2024/2025

### Lønforskel mellem køn

**1,00**

Mænd : Kvinder

2024/2025

### Medarbejderomsætning

**18,2<sup>i</sup>**

%

2024/2025

## Governance

Vi mener, at god selskabsledelse er vigtigt for at nå vores mål. Vi anser en god og konstruktiv dialog med omverdenen og lokalsamfund for en forudsætning for en god virksomhedsdrift, ligesom vi tager vores samfundsansvar alvorligt. Vi tager den globale trussel seriøs. I og med vi arbejder på kritisk infrastruktur fokuserer vi i det kommende år på fysisk og cyber sikkerhed ved at opnå ISO27001 og efterlever NIS2. Vi stræber altid mod størst mulig gennemsigtighed og åbenhed i forhold til aktiviteter og initiativer.

Således kan vor ståsted på vigtige punkter så som UN Global Compact, Social Responsibility

herunder SA8000, CSR og FN's 17 verdens mål alt sammen ses og downloades på hvor hjemmeside.

## Ansvarlig ledelse

Coonect er et ApS med en ejerkreds bestående af vor CFO og CFO. Målet er at overgå til A/S inden 2027 og dermed udvide med en professionel bestyrelse hvor der er en balance mellem kvinder og mænd bredt faunende i erhvervslivet eller det politiske miljø. Vi vil desuden lægge vægt på, at bestyrelsen er bredt sammensat på fx kompetencer, alder og køn samt at bestyrelsesmedlemmer deltager aktivt ved møderne.

**Kvinder i bestyrelsen**

**0**

2024/2025

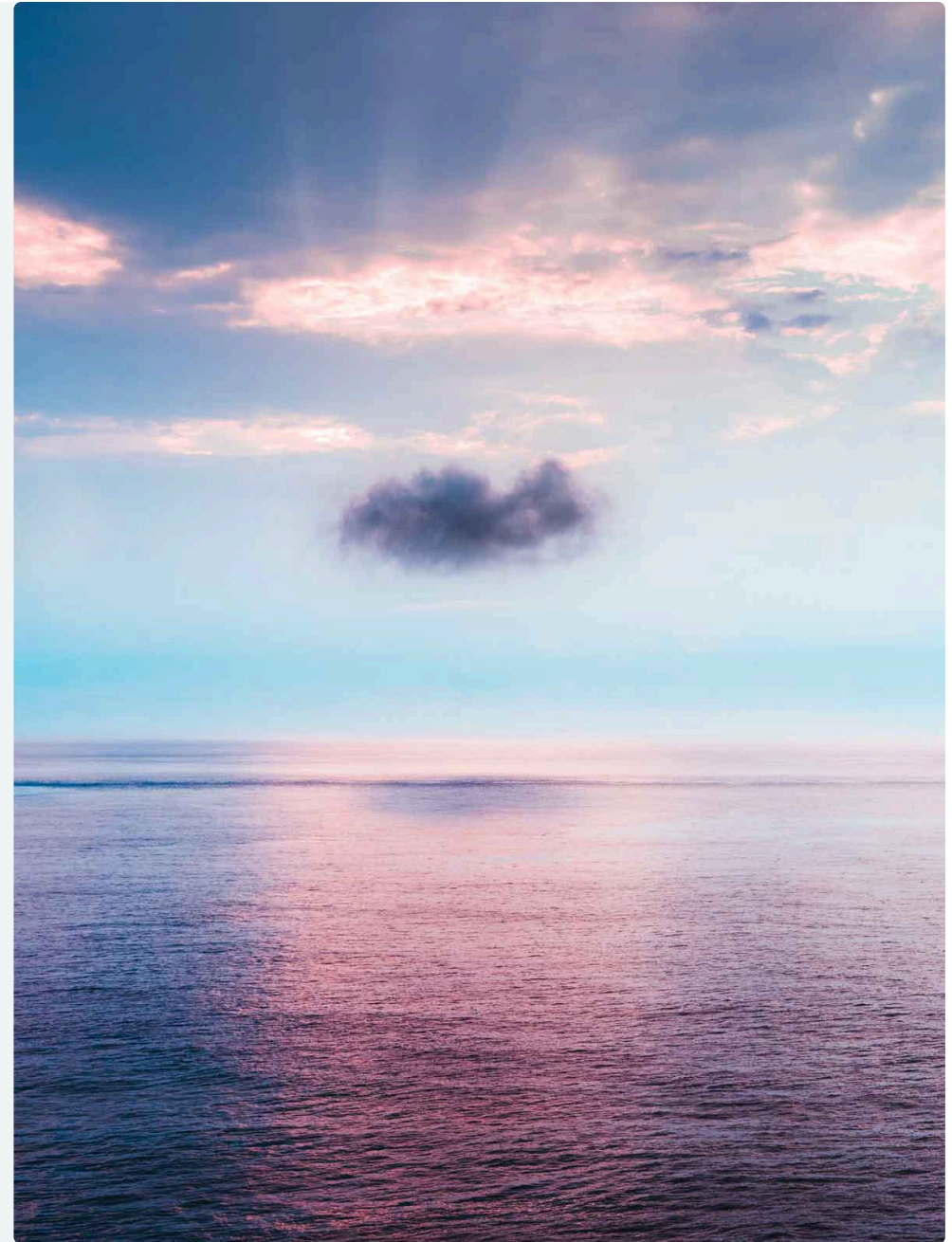
**Lønforskel CEO**

**1,10**

CEO : Ansatte

2024/2025

**Tilstedeværelse på  
bestyrelsesmøder**



## FN's Verdensmål

*Vi har valgt at arbejde med fokuseret på Verdensmål 7, 8, 12 og 13, der er i tråd med vores værdier og forretningsgrundlag. Vor status og aktiviteter vedrørende verdensmålene kan ses på hvor hjemmeside. For at opretholde vores konkurrenceevne og samtidig opfylde vores ansvar som en ansvarlig virksomhed, har Coonect ApS udviklet en omfattende strategi inden for miljø og klima. Disse målsætninger er afgørende for vores forretning og afspejler vores engagement i en bæredygtig fremtid.*

### Mål nr. 7: Bæredygtig Energi

*Coonect forpligter sig til at være en drivkraft for øget energieffektivitet og vedvarende energi. Vi implementerer følgende strategier:*

- 1. Installationer og Løsninger:** Vi investerer i teknologier, der fremmer brugen af vedvarende energi som sol- og vindenergi. Dette omfatter brug af LED lys samt EL-trucks og EL stablere. Vi optimerer arbejdsprocesser og samler opgaver for at minimere energiforbruget.
- 2. Grøn Transport:** Vores vision er at øge antallet af elbiler i vores flåde. Ladestandere er tilgængelige på vores lokation, og vi opfordrer både medarbejdere og kunder til at bruge grøn transport.
- 3. Kvalitet og Længere Levetid:** Vi sikrer høj kvalitet i vores opgaver og prioriterer løsninger med nem tilgængelighed for reparation og udskiftning frem for udsmidning. Vi er overbevist om at vor motto "First time right - Best practice" er med til at øge kvaliteten og dermed levetiden af vore installationer for derigennem at undgå unødigt transport.
- 4. Rådgivning til Kunder:** Vi deler vores ekspertise om energiteknologi med kunder for at optimere deres energiforbrug. Gennem dialog udforsker vi bæredygtige og energieffektive løsninger til gavn for os, vore kunder og miljøet.
- 5. STOP arbejdet pris(Award):** Vi har indført STOP arbejde pris(Award) til at fremme fokus på sikkerhed før ulykken sker. Indrapportering af observationer og nærvæd hændelser er nu på et højt og troværdigt niveau. Ved løbende at forbedre arbejdsforholdene søger vi at skabe en sikker og sund arbejdsplads.

### Mål nr. 8: Anstændige Jobs og Økonomisk Vækst

*Vi erkender, at vores medarbejdere er afgørende for vores succes. Derfor fokuserer vi på at skabe et positivt arbejdsmiljø og sikre ordnede ansættelsesforhold:*

1. **Arbejds miljø og Sikkerhed:** Vi prioriterer sikre arbejdsforhold og undgår overbelastning og arbejdsulykker. Hvis uheldet er ude, implementerer vi retningslinjer for at forhindre gentagelser.
2. **Brug af Droner:** Vi anvender droner, hvor det er muligt, for at automatisere opgaver og mindske nedslidning af medarbejdere.
3. **Uddannelse og Udvikling:** Vi ansætter gerne lærlinge og elever, herunder kvindelige lærlinge og voksenlærlinge samt arbejder målrettet på at få folk med med handicap, bl.a. Asperger, i arbejde. Vi forpligter os til at sikre rette uddannelse og et godt arbejdsmiljø.
4. **Overholdelse af Lovkrav:** Vi forpligter os til at overholde alle relevante lov- og myndighedskrav og arbejder ud fra certificeringer som ISO 9001, 14001 og 45001.

### Mål nr. 12: Ansvarligt forbrug og produktion

Hos Coonect har vi fokus på at have en bæredygtig og ansvarlig tilgang.:

1. **Miljø:** Vi har stor fokus på egen miljømæssig belastning i forbindelse med vores arbejde, og vi arbejder løbende på at reducere og minimere vores samlede belastning. Vi har miljø på dagsordenen, og på vores kontor har vi implementeret en række tiltag, der alle er med til at minimerer vores miljøbelastning, og sikre forsvarligt forbrug. Fra vores lokation planlægger vi al firmarelateret kørsel. Dette gør det muligt, at afstand, kørsel og bilers CO<sub>2</sub>-aftryk reduceres mest muligt. I vores bilpark indgår også elbiler, og på vores lokation er der også opstillet ladestandere. Vores vision er at udskifte og udvide vores bilpark med flere elbiler, så vi kan køre mere grønt. Vi har effektiv affaldssortering, og stort fokus på, at vores affald reduceres, genbruges og genanvendes ansvarligt. Vi sorterer i mere end 18 fraktioner for at opnå mest mulig genbrug og recycling af eget samt kunderelateret affald. Vi har en ISO14001 som støtter op om dette og hele tiden er med til at sætte fokus herpå.
2. **Kvalitet:** Til vores installationer bruger vi altid materialer og produkter af høj kvalitet til vores løsninger, for at vi sikrer et resultat af høj kvalitet og fremtidssikring.
3. **Flexibilitet:** Vi vægter højt at tilbyde let tilgængelige og fleksible løsninger til vores kunder, samt at fremtidssikre vores kvalitetsløsninger, så det i højere grad er muligt at reparere og genanvende fremfor at kassere.
4. **Love og andre krav:** I forbindelse med vores arbejde efterlever og er vi på forkant med al dansk og EU-lovning, så vi altid kan sikre den bedste løsning, der lever op til vores kunders forventninger og krav.
5. **CSR:** Vores CSR-politik gælder både internt og eksternt. Derfor stiller vi både krav til os selv, og til vores leverandører og samarbejdspartnere, og forventer, at de tager del i samme ansvarlige tilgang og samarbejde.

## Mål nr. 13: Klimainsats

*Coonect stræber efter at mindske sin miljøbelastning og bidrage til klimainsatsen:*

1. **CO2-Regnskab:** Vi udarbejder CO2-regnskab for virksomheden og kundeaktiviteter for at måle og mindske vores CO2-aftryk.
2. **Optimering af Transportlogistik:** Vi planlægger arbejdet ud fra vore lokationer for at minimere transport og undgå unødvendig kørsel. Vi er overbevist om at vor motto "First time right - Best practice" er med til at øge kvaliteten af vort arbejde for derigennem at undgå unødig transport.
3. **Virtuelle Møder:** Vi holder virtuelle møder for at reducere transport og CO2-udledning, når det er muligt.
4. **Udvidelse af Elbilpark:** Vor vision er at udvide vores bilpark med flere elbiler for at køre så grønt som muligt.
5. **Omfattende genbrugs program:** Vi sorterer eget samt returgods i mere end 18 fraktioner for derigennem at minimere miljøbelastningen og øge genbrugen af vort eller vore kunders skrot. Dette er underbygget i vor ISO14001.
6. **UN Global Compact:** Vi efterlever de 10 principper i UN Global Compact og arbejder kontinuerligt på at forbedre vor bæredygtighedsindsats.

*Ved at integrere disse målsætninger i vor daglige praksis stræber Coonect ApS efter at være en ledende aktør inden for bæredygtighed og klimaansvarlighed.*



### Bæredygtig Energi

Vi skal sikre, at alle har adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til en overkommelig pris



### Anstændige Jobs og Økonomisk Vækst

Vi skal fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle



### Ansvarligt Forbrug og Produktion

Vi skal sikre bæredygtigt forbrug og produktion



### Klimaindsats

Vi skal handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser

## Appendiks

Vi laver denne bæredygtigheds-rapport i forbindelse med årsrapporten udarbejdes. Data er opjort ultimo april for året 2024/2025. Kilder til data er vores økonomi samt projektledelsessystem samt de tiltag og processer der ligger til grund for vor ISO9001, ISO14001 samt ISO45001.

<b>Environment (Miljø)</b>	<b>Opgørelse</b>	<b>Enhed</b>	<b>Periode</b>
<b>Total CO2e emission i scope 1</b>	<b>98,7</b>	ton	2024/2025
<b>Total CO2e emission i scope 2 lokationsbaseret</b>	<b>1,21</b>	ton	2024/2025
<b>Total CO2e emission i scope 2 markedsbaseret</b>	<b>7,50</b>	ton	2024/2025
<b>Total CO2e emission i scope 3</b>	<b>88,5</b>	ton	2024/2025
<b>Energiforbrug</b>	<b>1.039.204</b>	MJ	2024/2025
<b>Andel af energiforbrug fra vedvarende energikilder</b>	<b>6,00</b>	%	2024/2025
<b>Vandforbrug</b>	<b>56,0</b>	m <sup>3</sup>	2024/2025

<b>Social</b> (Medarbejdere)	<b>Opgørelse</b>	<b>Enhed</b>	<b>Periode</b>
<b>Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte</b>	<b>16,5</b>		2024/2025
<b>Andel kvinder af fuldtidsansatte</b>	<b>6,06</b>	%	2024/2025
<b>Andel af kvinder i de øvre ledelseslag</b>	<b>14,3</b>	%	2024/2025
<b>Lønforskkel mellem kønnene (kvinder i forhold til mænd)</b>	<b>1,00</b>	Mænd ifht. kvinder	2024/2025
<b>Medarbejderomsætning</b>	<b>18,2</b>	%	2024/2025
<b>Sygefravær</b>	<b>1,00</b>	7.5t-Dage/FTE	2024/2025
<b>Fastholdelsesgrad af kunder</b>	<b>100</b>	%	2024/2025
<b>Governance</b> (Ledelse)	<b>Opgørelse</b>	<b>Enhed</b>	<b>Periode</b>
<b>Lønforskkel mellem CEO og medarbejdere</b>	<b>1,10</b>	CEO ifht. ansatte	2024/2025

## Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.



Denne ImpactReport er lavet med Valified

