

# CANDIDATURA OFICIAL EVA M<sup>a</sup> FERNÁNDEZ GÓMEZ

APOYADA POR



# EL COPAO QUE SOÑAMOS

VOTA EVA MARÍA  
FERNÁNDEZ GÓMEZ

APOYADA POR



# ÍNDICE

|                                                                                 | PÁG. |
|---------------------------------------------------------------------------------|------|
| 1. La esencia del Colegio: transparencia, rigor y participación                 | 4    |
| 2. Defensa de la profesión: rigor, coherencia y lucha real contra el intrusismo | 6    |
| 3. Conectar, unir, compartir: el Colegio como red viva de profesionales         | 9    |
| 4. Formación y desarrollo profesional: crecer desde la evidencia                | 11   |
| 5. Compromiso social: Psicología al servicio de las personas                    | 13   |
| 6. Una institución del siglo XXI: ética, ciencia y futuro                       | 15   |

APOYADA POR



## 1.LA ESENCIA DEL COLEGIO: TRANSPARENCIA, RIGOR Y PARTICIPACIÓN

Queremos devolver al COPAO la confianza perdida. La institución debe volver a ser la casa de todos los psicólogos y psicólogas, no un espacio cerrado, inaccesible y desconectado de la realidad de quienes ejercen.



**Auditoría económica y de gestión completa de los últimos 4 años:** contratos, convenios, campañas publicitarias y gastos de comunicación. Publicación de resultados en la web colegial si la legalidad lo permite, en caso contrario puesta a disposición de los colegiados durante un mes en cada sede del COPAO.



**Presupuestos transparentes y participativos,** donde cada gasto sea justificable y verificable.



**Asambleas extraordinarias abiertas y participativas** cada vez que haya asuntos trascendentes para la vida colegial, sin esperar a la que obligatoriamente se tiene que celebrar anualmente. Previamente se abrirá la posibilidad de que cualquier persona colegiada pueda incluir puntos en el orden del día.



**Canal de comunicación directo** entre la Junta y los colegiados, con respuestas garantizadas.



**Asamblea extraordinaria** para introducir en los Estatutos código de actuación ante casos de participación de miembros de Junta de Gobierno, incluido el Decano o la Decana, en la dirección de la formación participada por el Colegio o casos de falsedad de méritos



**Recuperación del diálogo y la colaboración institucional,** restituyendo las relaciones para el desarrollo de proyectos de formación de calidad, investigación y divulgación científica.

## 1.LA ESENCIA DEL COLEGIO: TRANSPARENCIA, RIGOR Y PARTICIPACIÓN



Desarrollo real de una aplicación de televoto segura y fiable, para facilitar la participación de todas las colegiadas y colegiados en asambleas y procesos de elecciones



Creación de un Plan de Calidad que garantice que todos los procesos en el COPAO son efectivos, eficientes y, sobre todo, transparentes.



Creación de un Comité de Mediación para resolver los conflictos intra e interprofesionales.



Creación de la Oficina de Ética y Buen Gobierno, encargada de velar por la transparencia, los conflictos de intereses y el cumplimiento de los principios deontológicos.



Devolveremos la independencia a la Comisión Deontológica, con miembros de reconocido prestigio en las distintas áreas y ninguna persona denunciada y sancionada podrá pertenecer a dicha comisión

## 2.DEFENSA DE LA PROFESIÓN: RIGOR, COHERENCIA Y LUCHA REAL CONTRA EL INTRUSISMO

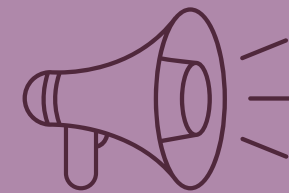
Defender la Psicología es defender la salud pública. No podemos permitir que se mercantilice ni que se diluya entre pseudoterapias o prácticas sin base científica. La lucha contra el intrusismo debe ser constante, coherente y profesional, no una campaña de ocasión



Auditoría y revisión de todos los convenios firmados en los últimos años, para garantizar que ninguno fomente el intrusismo, la precariedad de nuestras colegiadas y colegiados o la formación ajena al rigor científico.



Puesta en marcha de acciones formativas y de sensibilización, en colaboración con concejalías de salud, diputaciones y centros educativos, para ayudar a la ciudadanía a identificar pseudoterapias y falsos terapeutas, a la hora de tratar su salud mental.



Campañas de concienciación pública sobre la importancia de acudir siempre a profesionales de la Psicología titulados y colegiados.



Auditoría, en colaboración con las cuatro universidades, para conocer el estado real del intrusismo en nuestra Comunidad Autónoma.



Persecución activa y denuncia de aquellos casos en que, por los motivos que sean, la propia Administración Pública fomenta el intrusismo.



Creación de un Observatorio Permanente contra el Intrusismo y las Pseudoterapias, en colaboración con universidades, colegios sanitarios y asociaciones profesionales.

## 2.DEFENSA DE LA PROFESIÓN: RIGOR, COHERENCIA Y LUCHA REAL CONTRA EL INTRUSISMO



Puesta en marcha de formación periódica en deontología con el objetivo de que todas las personas colegiadas estén al tanto de qué es y qué no es buena praxis profesional, a fin de que el COPAO sea punta de lanza nacional en este aspecto.



Interlocución directa con la Consejería de Salud y el Ministerio de Sanidad para reclamar más control sobre centros y entidades que fomenten el intrusismo y creación de un grupo de trabajo con Administraciones.



Asesoramiento gratuito a pacientes víctimas de pseudoterapias.



Asistencia jurídica colegial gratuita para colegiados que denuncien intrusismo o usurpación profesional.



El intrusismo es una problemática que nos preocupa mucho y luchar contra esta lacra es nuestra prioridad. Para ello, proponemos la creación de las vocalías necesarias para que esa lucha sea articulada y que el COPAO pueda actuar con mano firme.



Creación de espacios de trabajo y colaboración con todos los partidos políticos para que apoyen nuestras reivindicaciones en línea con el Consejo General de la Psicología de España (COP) porque, cuando se trata de defender la profesión y a nuestros profesionales, no hay ideologías ni afinidades que valgan.

## 2.DEFENSA DE LA PROFESIÓN: RIGOR, COHERENCIA Y LUCHA REAL CONTRA EL INTRUSISMO



Celebración del I Congreso Andaluz sobre Intrusismo, Ética y Buenas Prácticas en Psicología, un espacio de referencia que reúna a profesionales, investigadores, representantes institucionales y medios de comunicación para:

- Visibilizar el impacto del intrusismo en la salud pública y en la imagen de la Psicología.
- Ofrecer herramientas científicas y legales para combatirlo.
- Impulsar una declaración conjunta de compromiso por la transparencia, la ética y la evidencia científica.
- Promover un código de colaboración intercolegial que refuerce la protección profesional.
- Este congreso se celebraría periódicamente, con acceso gratuito para colegiados del COPAO y la participación activa de las universidades andaluzas y el Consejo General de la Psicología.

APOYADA  
POR



### 3. CONECTAR, UNIR, COMPARTIR: EL COLEGIO COMO RED VIVA DE PROFESIONALES

El COPAO debe ser un espacio vivo, que conecte, impulse y dé visibilidad al talento de sus colegiados. Un lugar donde compartir conocimiento y construir comunidad.



Fomento de la autonomía real y apoyo a los grupos de trabajo provinciales (educativa, social, clínica, emergencias, etc.), pues creemos que con autonomía y apoyo logístico de la Junta de Gobierno desarrollan un trabajo fundamental para la profesión.



Encuentros mensuales de networking profesional, abiertos y gratuitos, como punto de encuentro para tejer redes, compartir experiencias e impulsar colaboraciones.



Lanzamiento de una revista anual que, regida por su Consejo Editorial, dará divulgación no solo a los principales proyectos del COPAO sino también a los logros profesionales, académicos y en materia de investigación de las personas colegiadas.



Plataforma digital colaborativa para compartir recursos, talleres, publicaciones, proyectos y herramientas útiles para el día a día profesional.



Reactivación de las delegaciones provinciales, garantizando su presupuesto, autonomía funcional y voz en las decisiones.

### 3.CONECTAR, UNIR, COMPARTIR: EL COLEGIO COMO RED VIVA DE PROFESIONALES



Lanzamiento de la Biblioteca Digital del COPAO, un repositorio abierto con acceso exclusivo para colegiados, que incluirá artículos científicos, manuales, materiales docentes, guías clínicas, investigaciones y recursos de práctica profesional. Esta biblioteca será alimentada colaborativamente por los propios colegiados, con revisiones técnicas y científicas para garantizar su calidad.



Recuperación de las relaciones y líneas de colaboración con Andalucía Occidental, retomando proyectos clave y que quedaron en el aire hace cuatro años como la creación del Consejo Andaluz de la Psicología, que convertiría a nuestra comunidad autónoma en todo un referente en la profesión.



Reconocimiento público y premios a la excelencia profesional y la trayectoria ética, reforzando la identidad y el orgullo de pertenecer a la Psicología andaluza.



Fomento de los encuentros de profesionales, por especialidades que integren ponencias, mesas de debate y visibilidad de proyectos locales.

## 4. FORMACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL: CRECER DESDE LA EVIDENCIA

El conocimiento es la base del progreso. La formación debe ser un derecho, no un privilegio. Apostamos por una formación gratuita, profesionalizante y con rigor científico, que eleve el prestigio y la competencia de todos los colegiados y colegiadas.



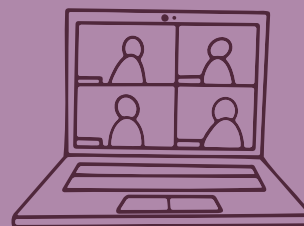
**Oferta de formación continua gratuita o bonificada para colegiados, centrada en actualización científica, nuevas herramientas y competencias profesionales.**



**Recuperación de los dos másteres internacionales en Psicología Jurídica y en Psicología de Emergencias, que tanto prestigio aportaron al COPAO, dando origen a uno de los grupos de intervención más reconocidos del país.**



**Creación de un Servicio de Asesoramiento sobre empleo, desarrollo profesional y especialización en terapias psicológicas eficaces con evidencia científica (en línea con la formación continua)**



**Creación del Aula Abierta de la Psicología Andaluza, en formato presencial y online, con contenidos verificados y acreditados por el Colegio.**



**Programa de mentoría profesional que vincule a psicólogos senior con recién titulados.**

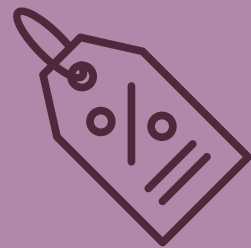


**Acuerdos con universidades públicas y centros de investigación para fomentar la participación de colegiados en proyectos científicos y congresos.**

## 4. FORMACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL: CRECER DESDE LA EVIDENCIA



Tarifa plana especial para colegiadas y colegiados autónomos en su primer año de emprendimiento, porque sabemos que los comienzos no son fáciles.



Descuento de la parte proporcional a un mes en las cuotas por paternidad o adopción.



Ampliación de convenio con Psypocket para ofrecer VeriFactu de forma gratuita para colegiados como el servicio de teleconsulta.



Activación de convenios con entidades bancarias para obtener condiciones ventajosas a aquellas personas asociadas que domicilien sus cuotas.



Propuesta de realización de manuales o cuadernos de trabajo realizados por los colegiados de distintas áreas que quieran participar y que puedan servir de material divulgativo. Abiertos a participación general y con base teórica seria. Por ejemplo, relativos a psicología del trabajo, emergencias, etc



Convenios con entidades públicas para impulsar prácticas, inserción laboral y especialización.

## 5.COMPROMISO SOCIAL: PSICOLOGÍA AL SERVICIO DE LAS PERSONAS.

13

La Psicología es una herramienta de cambio y justicia social. Nuestra responsabilidad no se limita al ámbito clínico, sino que abarca la mejora del bienestar colectivo y la construcción de comunidades más sanas y empáticas.



Reapertura de las UAPS que facilitaban el acceso a la atención psicológica cualificada a colectivos sin recursos y cuyo cierre por la actual Junta de Gobierno supuso una importante merma tanto para la comunidad como para nuestros profesionales recién colegiados pudieran realizar prácticas profesionales.



Promoción de la igualdad y la diversidad desde la Psicología, impulsando iniciativas de formación y visibilidad LGTBI+, feminismo y salud mental con perspectiva de género.



Campañas públicas de sensibilización en temas como prevención del suicidio, violencia de género, salud mental infantil, envejecimiento activo y soledad no deseada.



Creación de un Plan de Igualdad.



Convenios con ayuntamientos y diputaciones para incorporar psicólogos en programas de salud comunitaria, educación emocional y atención social.

APOYADA  
POR





Convenios y acuerdos con administraciones para que se refuerce el papel de la Psicología en el ámbito laboral, promoviendo su inclusión en planes de prevención de riesgos psicosociales y planes de salud mental laboral y su reincorporación al trabajo tras una baja por esa causa.



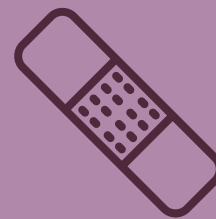
Programas de apoyo al psicólogo en el ejercicio libre, con asesoramiento fiscal, jurídico y técnico.



Mayor difusión del papel de la Psicología en la prevención y promoción de la Salud Integral y el Bienestar a través de la Psicoeducación de la población (y en colaboración interdisciplinar con otros profesionales).



Desarrollo, en colaboración con asociaciones de la prensa, de un manual de buenas prácticas en periodismo sobre salud mental.



Creación Unidad de Bienestar PsicoEmocional para profesionales de la Psicología y espacios de supervisión para discusión de casos, recepción de feedback de colegas, puesta en común de inquietudes éticas.



Acciones específicas dedicadas a la prevención de tecnoadicciones, acciones de sensibilización enfocadas a la población joven

6.UNA INSTITUCIÓN DEL SIGLO XXI: ÉTICA, CIENCIA Y FUTURO

El COPAO debe ser referente de innovación, deontología y liderazgo ético. No se puede defender la Psicología sin defender la verdad, la ciencia y la coherencia.



Implantación de un sistema digital de gestión transparente, donde cualquier colegiado pueda solicitar información y obligatoriamente tenga derecho a que se le responda de manera obligada.



En 2011, el COPAO se convertía en punta de lanza con la creación de una vocalía específica para Neuropsicología. Pero, el grupo durante los últimos cuatro años no ha recibido el valor que se merece. Nos comprometemos a volver a darle el valor que merece y a luchar por su incorporación a las comisiones del Consejo General de la Psicología.



Desarrollo de una estrategia de comunicación moderna y participativa, con presencia activa en redes sociales y canales informativos directos, con contenidos de interés real.



Creación de grupos de trabajo en Neuropsicología infantil y de la adolescencia y Neuropsicología Forense.



Colaboración permanente con el Consejo General y otros colegios autonómicos, para representar activamente a Andalucía Oriental en el panorama nacional.

6.UNA INSTITUCIÓN DEL SIGLO XXI: ÉTICA, CIENCIA Y FUTURO



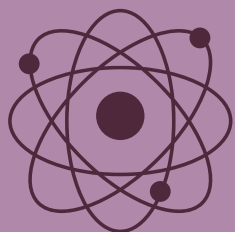
Constitución de grupos de trabajo e investigación sobre Terapias Emergentes.



Creación de una vocalía y un grupo de trabajo, donde estén presentes los centros y establecimientos de atención y servicios sanitarios así como los que se dediquen a otras actividades propias de nuestra profesión, para defender sus necesidades y estudio participado de la la posibilidad de integrarnos en ATA a nivel autonómico.



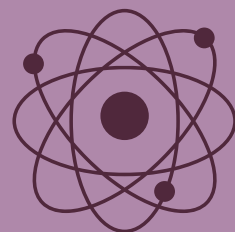
Carta de Compromisos Éticos y de Transparencia Institucional, firmada por todos los miembros de la Junta.



Creación de vocalía de Ciencia y Prácticas basadas en la evidencia para que la investigación sea punta de lanza en el COPAO.



Participación activa del Colegio en la toma de decisiones a nivel estatal. Lucha para que el COPAO vuelva a estar presente, como lo estaba hasta hace cuatro años, en la Junta de Gobierno del Consejo General de la Psicología.



Defensa del reconocimiento científico y profesional de la Psicología ante las instituciones públicas y los medios de comunicación.

Creemos que el Colegio pertenece a sus colegiadas y colegiados y no a una Junta de Gobierno. Por lo tanto, nuestro proyecto vertebra en devolverle esa soberanía a las personas colegiadas. ¿Cómo? Sometiendo a votación estas propuestas en el órgano de debate por excelencia: la Asamblea de colegiados, a la que se someterán para su aprobación los puntos de este programa.

Además, queremos un Colegio abierto que no gobierne de puertas hacia adentro. Por eso, mantendremos una apertura constante para la recepción de todas aquellas propuestas que se estime oportuno incorporar a la vida colegial. Por un Colegio que escuche, que represente y nos devuelva el orgullo de ser psicólogos y psicólogas.

Porque la Psicología merece respeto. Porque los profesionales merecen dignidad. Y porque la verdad no se negocia, ni es moneda de cambio.

**EVA MARÍA FERNÁNDEZ GÓMEZ**  
**CANDIDATURA AL COLEGIO OFICIAL DE PSICOLOGÍA DE ANDALUCÍA ORIENTAL (COPAO)**

APOYADA  
POR

