



PLAQUETTE D'INFORMATIONS

Le rôle et la place de la médecine du travail dans la fonction publique hospitalière

Support

- Power point
- Livret de formation
- Cas pratiques

Public

- Personnel des SST et des ressources humaines

Prérequis

- Aucun

Evaluation

- Test de connaissances en début et fin de formation
- Recueil des attentes des participants
- Evaluation de la satisfaction

Méthodes pédagogiques

- Réflexion de groupe
- Etude de cas
- Apports théoriques
- Echanges sur les pratiques de l'établissement et les documents partagés

Profil de l'intervenant

- Juriste spécialisée en droit de la fonction publique

Les + de cette formation

- Formation personnalisée
- Interactive et dynamique
- S'appuie sur l'expérience du formateur
- Nombreux apports théoriques et étude de cas pratiques

PROGRAMME ET TARIF

Formation

Le rôle et la place de la médecine du travail dans la fonction publique hospitalière

Présentation et contexte

- Formation s'adressant à tout personnel ayant besoin de connaître la nature et la portée des avis émis par la médecine du travail
- La médecine du travail évolue dans un environnement spécifique qu'est celui de la fonction publique concurrencée par les instances médicales statutaires en qualité de partenaire d'un employeur omni-compétent et responsable des décisions de gestion

Objectifs

- Fluidifier et améliorer les relations entre les services de santé au travail et les ressources humaines
- Intégrer les compétences du service de santé au travail en matière d'appréciation de la capacité de service des agents
- Maîtriser la spécificité des avis rendus par la médecine du travail
- Connaître et maîtriser la portée et le caractère obligationnel des avis du service de santé au travail

Accessibilité

- La formation est accessible aux personnes en situation de handicap.
- Pour toute information vous pouvez contacter : RIPERT Jennifer (institut.formation.res@gmail.com). RES étudiera l'adaptation des moyens de la prestation pour les personnes en situation de handicap.

Lieu :

- Intra

Contact

- Jennifer RIPERT (institut.formation.res@gmail.com)

Durée et tarif

- Tarif : 1200 € par journée de formation,
- Durée : 2 jours (possibilité de 2 + 1) - 14 heures -

Délai d'accès et modalités

- Délai : entre 1 et 12 mois
- Modalités : inscription par mail (institut.formation.res@gmail.com)

SCENARIO PEDAGOGIQUE

JOUR 1

Le rôle du service de santé au travail dans un centre hospitalier

Objectifs	Thèmes	Outils
Echanger sur les pratiques de l'établissement et la place du médecin du travail au sein de l'institution	Etude de cas Echange sur des situations individuelles donnant lieu à débat Echange sur la transmission des informations entre le service de santé au travail et le service des ressources humaines (étude des documents partagés)	Etude de cas Apports théoriques
Les missions du service de santé au travail	La réglementation applicable (action en milieu du travail et la surveillance médicale des agents) Les droits des agents concernant la médecine du travail (examens médicaux, accès au service de santé au travail, dossier médical) La spécificité vis-à-vis du privé	Support PPT Apports théoriques
L'appréciation de la capacité de travail	La prise en compte de l'organisation de la FPH L'aptitude au poste L'aptitude au grade L'inaptitude Le reclassement et le retour dans l'emploi La rédaction des avis : point juridique et jurisprudentiel	Support PPT Apports théoriques Etude de cas

SCENARIO PEDAGOGIQUE

JOUR 2

La place du service de santé au travail dans un centre hospitalier

Objectifs	Thèmes	Outils
La spécificité des avis émis par le service de santé au travail	La notion de compatibilité Articulation avec le médecin agréé Articulation avec le conseil médical Articulation avec la DRH	Support PPT Apports théoriques Etude de cas
La portée des avis rendus par la médecine du travail	La notion de portée informative La notion de compétence liée	Support PPT Apports théoriques Etude de cas
Le caractère obligationnel des avis rendus par la médecine du travail	La notion d'aptitude La notion d'inaptitude La notion de restriction Le rôle de la DRH	Support PPT Apports théoriques
Echanger sur les pratiques de l'établissement et la place du médecin du travail au sein de l'institution	Retour sur les situations individuelles donnant lieu à débat Retour sur les documents partagés La participation du médecin du travail au dialogue social institutionnel	Etude de cas Apports théoriques