



PLAQUETTE D'INFORMATIONS

Inaptitude et reclassement dans la fonction publique hospitalière (FPH)

Support

- Power point
- Livret de formation
- Cas pratiques

Public

- Personnel des ressources humaines et des SST

Prérequis

- Aucun

Evaluation

- Test de connaissances en début et fin de formation
- Recueil des attentes des participants
- Evaluation de la satisfaction

Méthodes pédagogiques

- Réflexion de groupe
- Etude de cas / livret de formation
- Apports théoriques

Profil de l'intervenant

- Juriste spécialisée en droit de la fonction publique

Les + de cette formation

- Interactive et dynamique
- S'appuie sur l'expérience du formateur
- Nombreux apports théoriques et remise d'un livret de formation
- Groupe de suivi

PROGRAMME ET TARIFS

Formation

Inaptitude et reclassement dans la fonction publique hospitalière

Présentation et contexte

- Formation s'adressant à tout personnel ayant besoin de connaître et maîtriser les règles applicables au reclassement

Objectifs

- Maîtriser la réglementation applicable et les obligations de l'administration employeur
- Qualifier juridiquement l'inaptitude
- Détailler les modalités de traitement des dossiers d'inaptitude et de reclassement
- Connaître les droits et devoirs de l'agent et ceux de l'établissement
- Sécurisation des procédures et maîtrise du risque juridique

Accessibilité

- La formation est accessible aux personnes en situation de handicap.
- Pour toute information vous pouvez contacter : RIPERT Jennifer (institut.formation.res@gmail.com). RES étudiera l'adaptation des moyens de la prestation pour les personnes en situation de handicap.

Lieux :

- Intra
- Inter

Contact

- Jennifer RIPERT (institut.formation.res@gmail.com)

Durée et tarifs

- Tarif inter : 600 € par participant par journée de formation,
- Tarif intra : 1200 € par journée de formation,
- Durée : 2 jours (possibilité de 2 + 1) - 14 heures -

Délai d'accès et modalités

- Délai : entre 1 et 12 mois
- Modalités : inscription par mail (institut.formation.res@gmail.com)

SCENARIO PEDAGOGIQUE

JOUR 1

La gestion de l'inaptitude

Objectifs	Thèmes	Outils
Caractériser et identifier l'inaptitude et le reclassement	Rappel : les congés pour raison de santé Définition et maîtrise des différentes situations d'inaptitude : notions générales La situation des contractuels et des stagiaires	Support PPT Apports théoriques
La gestion de l'aptitude avec restrictions	L'anticipation de l'inaptitude : suivi des congés maladie L'aménagement de poste La modification de l'affectation de l'agent	Support PPT Apports théoriques
L'effectivité du reclassement	Qui apprécie l'inaptitude ? Maîtrise du rôle des instances médicales : médecin traitant, médecin agréé, conseil médical Qui décide de l'inaptitude ? Maîtrise du rôle de l'administration employeur Quand et comment reclasser ? Apprendre à recueillir la volonté non équivoque de l'agent.	Support PPT Apports théoriques Etude de cas

SCENARIO PEDAGOGIQUE

JOUR 2

La gestion du reclassement

Objectifs	Thèmes	Outils
La PPR	Objectifs de la PPR Durée, rémunération et position statutaire de l'agent Mise en œuvre de la PPR et rédaction de la convention Fin de la PPR	Support PPT Apports théoriques Cas pratique
Les modalités du reclassement	Identifier le véhicule juridique adéquat L'impact du reclassement sur la rémunération de l'agent La position statutaire de l'agent	Support PPT Apports théoriques Etude de cas
L'impossibilité de reclassement	La nature de l'obligation de reclassement La motivation de l'impossibilité de reclassement Anticiper le risque contentieux	Support PPT Apports théoriques Etude de cas