



## PLAQUETTE D'INFORMATIONS

### La gestion des agents stagiaires au sein de la fonction publique hospitalière

#### Support

- Power point
- Livret de formation
- Cas pratiques

#### Public

- Personnel des ressources humaines

#### Prérequis

- Aucun

#### Evaluation

- Test de connaissances en début et fin de formation
- Recueil des attentes des participants
- Evaluation de la satisfaction

#### Méthodes pédagogiques

- Réflexion de groupe
- Etude de cas
- Apports théoriques

#### Profil de l'intervenant

- Juriste spécialisée en droit de la fonction publique

#### Les + de cette formation

- Interactive et dynamique
- S'appuie sur l'expérience du formateur
- Nombreux apports théoriques et étude de cas pratiques
- Groupe de suivi

## PROGRAMME ET TARIF

### Formation

La gestion des agents stagiaires au sein de la fonction publique hospitalière

### Présentation et contexte

- Formation s'adressant à tout personnel ayant besoin de connaître et maîtriser la situation des agents stagiaires

### Objectifs

- Connaître la réglementation et la jurisprudence relative à la gestion des agents stagiaires
- Rédiger des actes de renouvellement et de fin de stage
- Motiver en droit et en fait les actes relatifs aux stagiaires
- Maîtriser la procédure de licenciement du stagiaire
- Sécuriser les procédures et les décisions administratives

### Accessibilité

- La formation est accessible aux personnes en situation de handicap.
- Pour toute information vous pouvez contacter : RIPERT Jennifer (institut.formation.res@gmail.com). RES étudiera l'adaptation des moyens de la prestation pour les personnes en situation de handicap.

### Lieu :

- Intra

### Contact

- Jennifer RIPERT (institut.formation.res@gmail.com)

### Durée et tarif

- Tarif : 1200 € par journée de formation
- Durée : 2 jours - 12 heures -

### Délai d'accès et modalités

- Délai : entre 1 et 12 mois
- Modalités : inscription par mail (institut.formation.res@gmail.com)

## SCENARIO PEDAGOGIQUE

### JOUR 1

#### La mise en stage et son renouvellement

| Objectifs                                  | Thèmes                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Outils                                                                   |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| La mise en stage                           | La nomination<br>Le positionnement de l'agent stagiaire<br>Les droits et obligations du stagiaire<br>La mise en stage du fonctionnaire<br>La mise en stage du contractuel<br>Les incompatibilités du stagiaire                                                                                                                                                                                                                                  | Support PPT<br>Apports théoriques<br>Etude de cas<br>Livret de formation |
| L'exécution du stage et son renouvellement | La durée du stage : évaluation de la compétence professionnelle<br>La prolongation du stage : comptabilisation du temps de présence de l'agent<br>La prolongation du stage : la motivation de l'acte de renouvellement<br>Les aspects liés à la durée du stage et ses variations<br>Cadre juridique de la motivation et son caractère obligationnel<br>Forme de la motivation (en droit et en fait)<br>Risques contentieux liés à la motivation | Support PPT<br>Apports théoriques<br>Etude de cas<br>Livret de formation |

## SCENARIO PEDAGOGIQUE

### JOUR 2

#### La fin du stage

| Objectifs                             | Thèmes                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Outils                                                                                      |
|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| Le licenciement en cours de stage     | <p>Les procédures de licenciement</p> <p>L'inaptitude du stagiaire</p> <p>Cadre juridique de la motivation et son caractère obligationnel</p> <p>Forme de la motivation (en droit et en fait)</p> <p>Risques contentieux liés à la motivation</p> <p>Savoir constituer un dossier de saisine de la CAP pour les stagiaires</p> | <p>Support PPT</p> <p>Apports théoriques</p> <p>Etude de cas</p> <p>Livret de formation</p> |
| La non-titularisation en fin de stage | <p>La procédure de non-titularisation</p> <p>Connaître et sécuriser les décisions marquant la fin du stage</p> <p>Cadre juridique de la motivation et son caractère obligationnel</p> <p>Forme de la motivation (en droit et en fait)</p> <p>Risques contentieux liés à la motivation</p>                                      | <p>Support PPT</p> <p>Apports théoriques</p> <p>Etude de cas</p> <p>Livret de formation</p> |