



PLAQUETTE D'INFORMATIONS

La gestion des agents contractuels dans la fonction publique hospitalière (FPH)

Support

- Power point
- Tableau blanc
- Cas pratiques

Public

- Personnel des ressources humaines

Prérequis

- Aucun

Evaluation

- Test de connaissances en début et fin de formation
- Recueil des attentes des participants
- Evaluation de la satisfaction

Méthodes pédagogiques

- Réflexion de groupe
- Etude de cas
- Apports théoriques

Profil de l'intervenant

- Juriste spécialisée en droit de la fonction publique

Les + de cette formation

- Interactive et dynamique
- S'appuie sur l'expérience du formateur
- Nombreux apports théoriques et étude de cas pratiques
- Groupe de suivi

PROGRAMME ET TARIF

Formation

La gestion des agents contractuels dans la fonction publique hospitalière (FPH)

Présentation et contexte

- Formation s'adressant à tout personnel ayant besoin de connaître la réglementation applicable aux contractuels dans la FPH ou au personnel en poste devant faire face aux mutations affectant la réglementation

Objectifs

- Maîtriser la réglementation applicable aux agents contractuels
- Auditer et mettre à jour sa trame de contrat de travail
- Sécuriser la gestion des agents contractuels

Accessibilité

- La formation est accessible aux personnes en situation de handicap.
- Pour toute information vous pouvez contacter : RIPERT Jennifer (institut.formation.res@gmail.com). RES étudiera l'adaptation des moyens de la prestation pour les personnes en situation de handicap.

Lieu :

- Intra

Contact

- Jennifer RIPERT (institut.formation.res@gmail.com)

Durée et tarif

- Tarif : 1200 € par journée de formation,
- Durée : 2 jours (possibilité de 2 + 1) - 12 heures -

Délai d'accès et modalités

- Délai : entre 1 et 12 mois
- Modalités : inscription par mail (institut.formation.res@gmail.com)

SCENARIO PEDAGOGIQUE

JOUR 1

Recrutement des agents contractuels et rédaction du contrat de travail

Objectifs	Thèmes	Outils
Maitriser le recrutement au sein de la FPH	Les cas de recours aux contractuels Le recrutement pour répondre à un besoin permanent Le recrutement pour répondre à un besoin non permanent La procédure de recrutement Actualité	Support écrit Apports théoriques
La rédaction du contrat de travail	Clauses obligatoires Annexe Période d'essai Renouvellement Audit du contrat Actualité	Support écrit Apports théoriques Etude de cas Audit contrat de travail
Connaitre les droits et obligations des agents publics	Le plan d'actions relatifs à l'égalité professionnelle et le dispositif de signalement Les droits et garanties fondamentaux Les obligations et responsabilités Actualité	Support écrit Apports théoriques Etude de cas

SCENARIO PEDAGOGIQUE

JOUR 2

Carrière

Objectifs	Thèmes	Outils
La carrière de l'agent contractuel	Les procédures d'évaluation La rémunération La titularisation Le temps de travail La CCP Actualité	Support écrit Apports théoriques Etude de cas
Les congés	Les congés non liés à l'état de santé Les congés liés à l'état de santé Reclassement Actualité	Support écrit Apports théoriques
Fin de contrat	Le non-renouvellement de contrat La démission Procédure disciplinaire Les fins de contrat non disciplinaires Rupture conventionnelle Actualité	Support écrit Apports théoriques