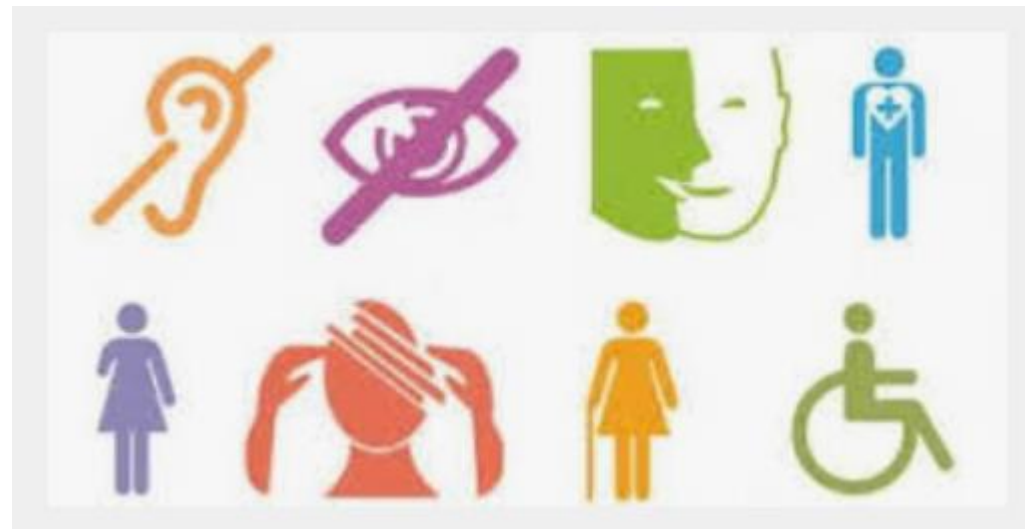


COMMISSION DE SUIVI HANDICAP ACCORD 2023-2025



15/04/2026

ENGAGEMENT LIE A L'ACCORD SIGNE : MOBILISER ET COORDONNER L'ACTION DE TOUS LES ACTEURS

OBJECTIF : Atteindre l'obligation légale de 6% du taux d'emploi d'ici 2025

PLAN D'ACTIONN déployé sur 3 AXES

1- L'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap : renforcer le plan d'embauche, favoriser la diversité et l'égalité des chances

2- L'intégration et le maintien dans l'emploi : renforcer les démarches d'aménagement de postes et de reconnaissance du handicap

3- L'information et la sensibilisation des acteurs dans l'entreprise : poursuivre la sensibilisation des salariés et managers sur la thématique « handicap et travail »



BILAN QUANTITATIF - INDICATEURS 2025

- A. Taux d'emploi BOETH - BILAN**
- B. BOETH Stellantis &You France SAS - Répartition par catégorie de BOETH**
- C. BOETH Stellantis &You France SAS – Effectif et répartition par genre et tranche d'âge**
- D. BOETH Stellantis &You France SAS - Répartition par catégories professionnelles**
- E. BOETH Stellantis &You France SAS – Entrées/Sorties**



Codes présents en rubrique « Statut BOETH - S21.G00.40.072 »

Types de reconnaissance de la qualité de bénéficiaire »

01 - Travailleur reconnu handicapé par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées

RQTH

02 - Victime d'accident du travail ou de maladie professionnelle ayant entraîné une incapacité permanente au moins égale à 10 % et titulaire d'une rente

AT-MP

03 - Titulaire d'une pension d'invalidité à condition que l'invalidité réduise au moins des deux tiers sa capacité de travail

Pension d'invalidité

06 - Titulaire d'une allocation ou d'une rente d'invalidité dans les conditions définies par la Loi n°91-1389 du 31 décembre 1991

Sapeur-pompier volontaire

07 - Titulaire de la carte "mobilité inclusion" portant la mention "invalidité" (L. 241-3 du Code de l'action sociale et des familles)

Carte d'invalidité (min. 80%)

08 - Titulaire de l'allocation aux adultes handicapés

AAH

12 - Ayant droit à la prestation de compensation du handicap, à l'allocation compensatrice pour tierce personne ou à l'allocation d'éducation de l'enfant handicapé bénéficiant d'un stage (L.5212-7 du Code du travail)

Pas de correspondance *



Evolution Taux d'emploi BOETH Stellantis &You France SAS

Année de référence	Obligation légale de 6%: unités effectifs bénéficiaires	Réalisé annuel (unités effectifs)	Taux d'emploi BOETH	Unités manquantes (arrondis) par rapport à l'obligation	Contribution URSSAF (au titre de l'accord 2020-2022)
2020	271	215,03 (211 personnes)	4,80%	55,54	79 873,72 €
2021	254,85	237,61 (229 personnes)	5,59%	17,24	
2022	237	225,63 (223 personnes)	5,71%	11,37	

Année de référence	Obligation légale de 6%: unités effectifs bénéficiaires	Réalisé annuel (unités effectifs)	Taux d'emploi BOETH	Unités manquantes (arrondis) par rapport à l'obligation	Contribution URSSAF (au titre de l'accord 2023-2025)
2023	243,9	225,34 (202 personnes)	5,60%	18,56	54 423 €
2024	219,96	225,66 (211 personnes)	6,16%	0	0
2025	205,74	216,61 (199 personnes)	6,32%	0	0



Année: 2025
 Libelle société: STELLANTIS & YOU
 Regroupement: All
 Libelle etb: All



Taux d'emploi

6,32 %

Goal: 6,00 %

Nb d'unités bénéficiaires

216,61

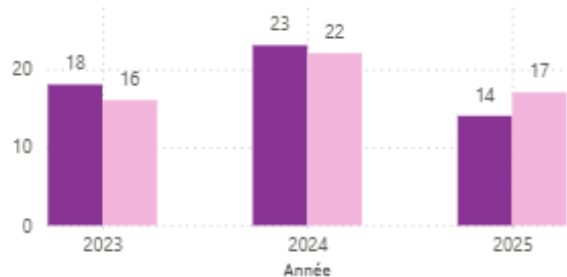
Nombre de personnes ayant une RQTH

199

Effectif d'assujettissement

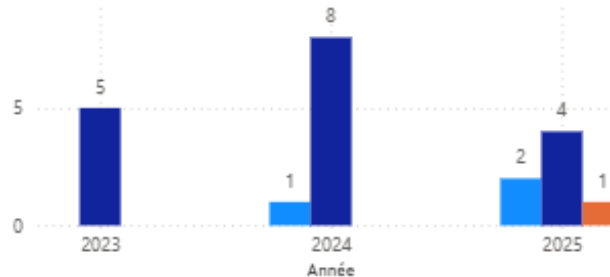
3 429

Nb de nouvelles reconnaissances



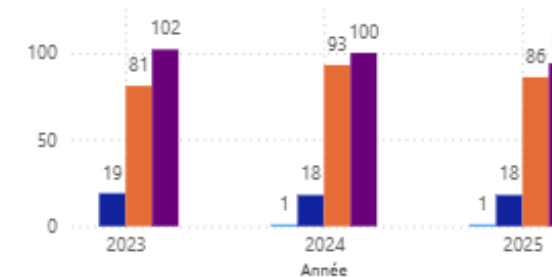
● Nb de nouvelles reconnaissances
 ● Nb de renouvellement

Nb d'embauches

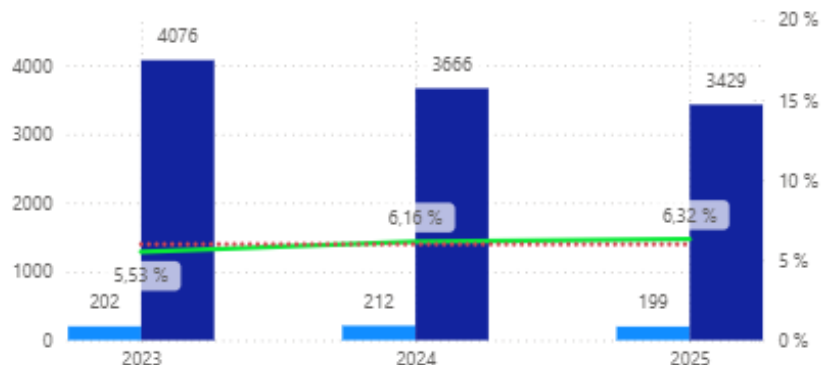


● Nb d'embauches CDD
 ● Nb d'embauches CDI
 ● Nb d'embauches In...

Répartition par CSP

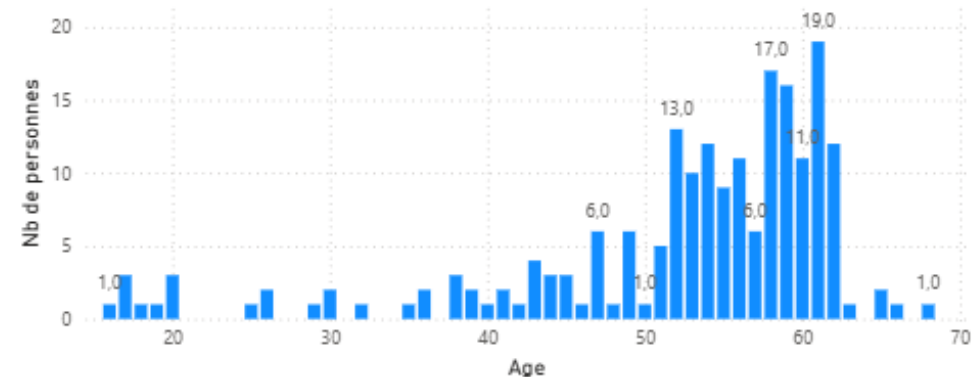


CATEGORIE: ● (Blank)
 ● MANAGER
 ● MANUAL E...
 ● STAFF E...



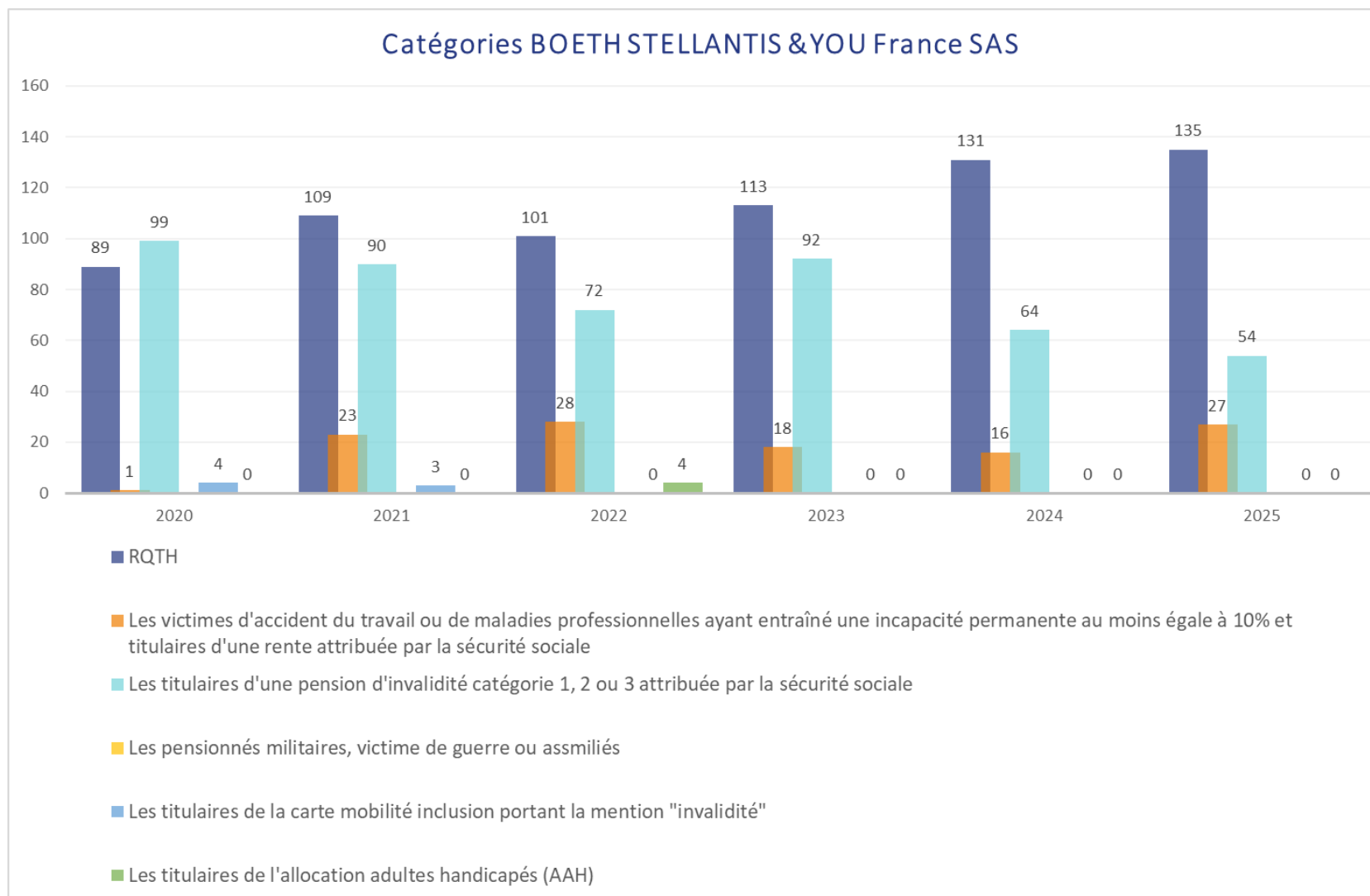
● Nb de personnes
 ● Effectif d'assujettissement
 ● Taux d'emploi
 ● Objectif

Pyramide des âges



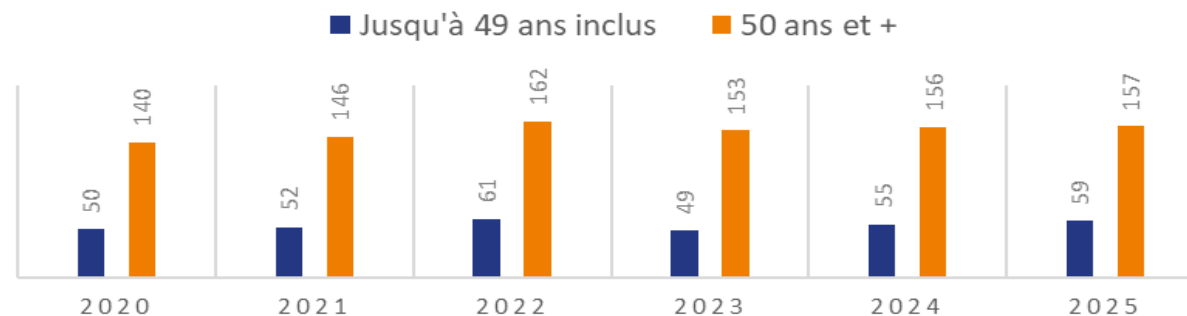
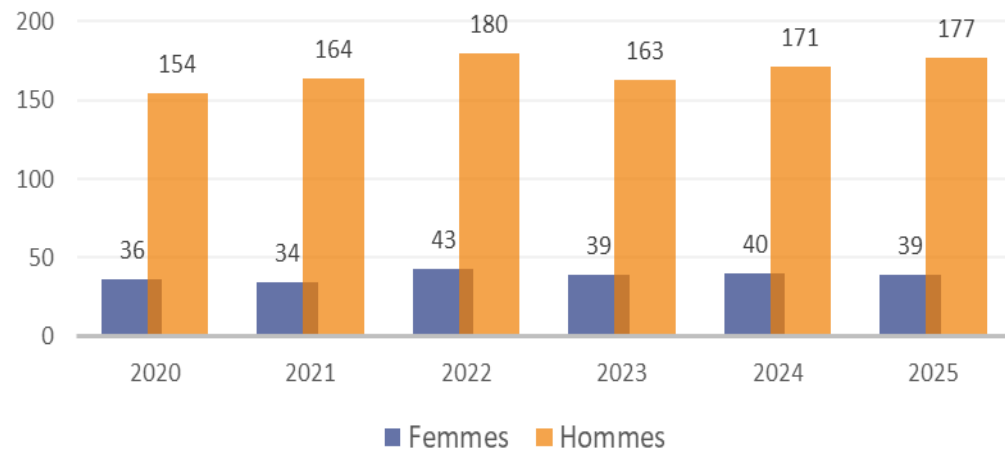
COMMISSION DE SUIVI HANDICAP ACCORD 2023-2025



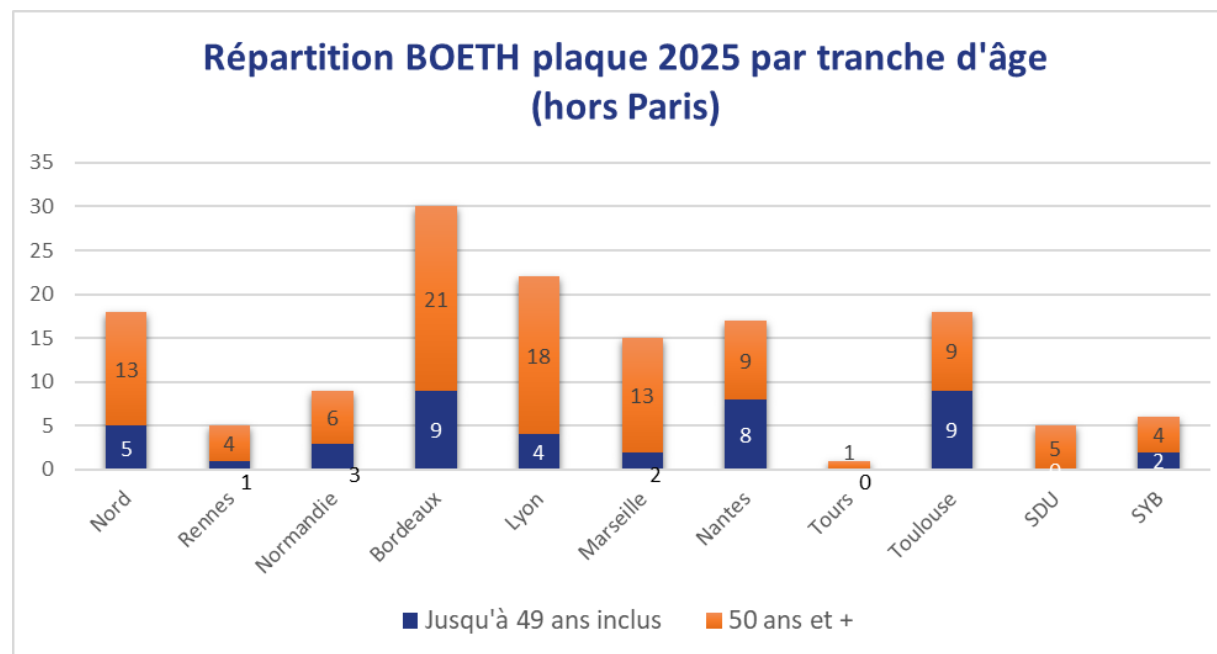


EVOLUTION PAR RÉPARTITION DES BOETH STELLANTIS& YOU FRANCE SAS PAR TRANCHE D'AGE (EN NOMBRE)

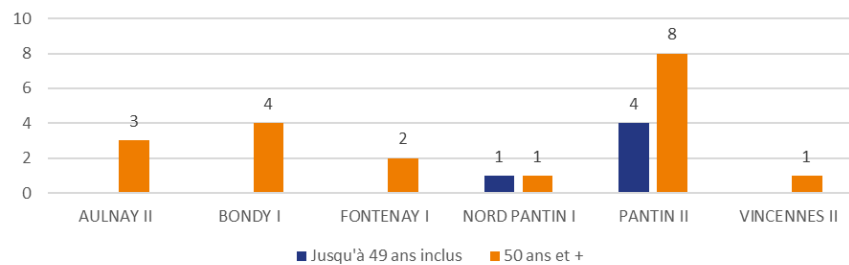
Répartition BOETH STELLANTIS& YOU France SAS par genre (en nombre)



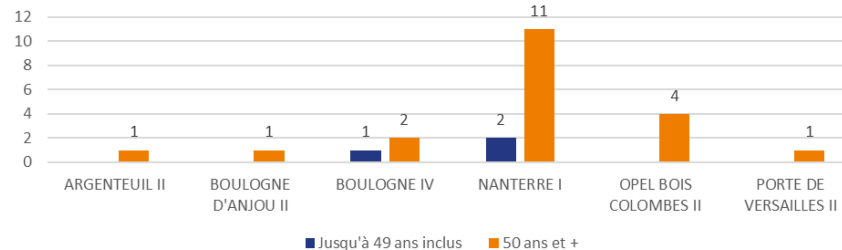
Répartition BOETH plaque 2025 par tranche d'âge (hors Paris)



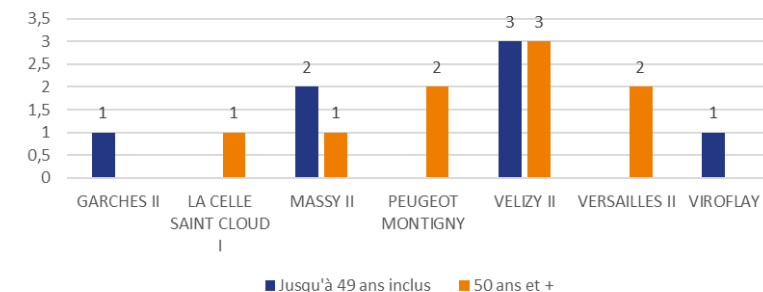
Répartition BOETH 2025 plaque Paris Nord Est par tranche d'âge



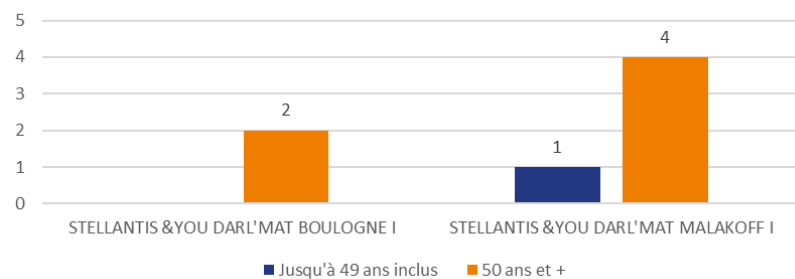
Répartition BOETH 2025 plaque Paris Ouest (hors Darlmat) par tranche d'âge



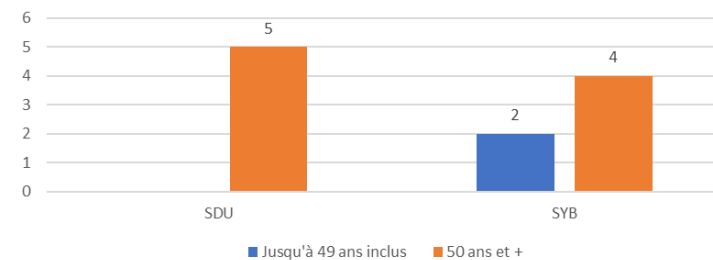
Répartition BOETH 2025 plaque Paris Sud par tranche d'âge



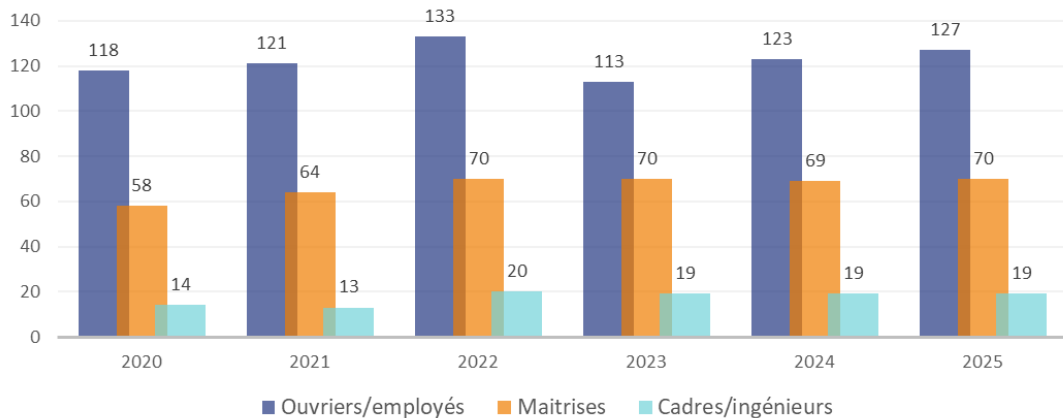
Répartition BOETH 2025 DARL'MAT par tranche d'âge



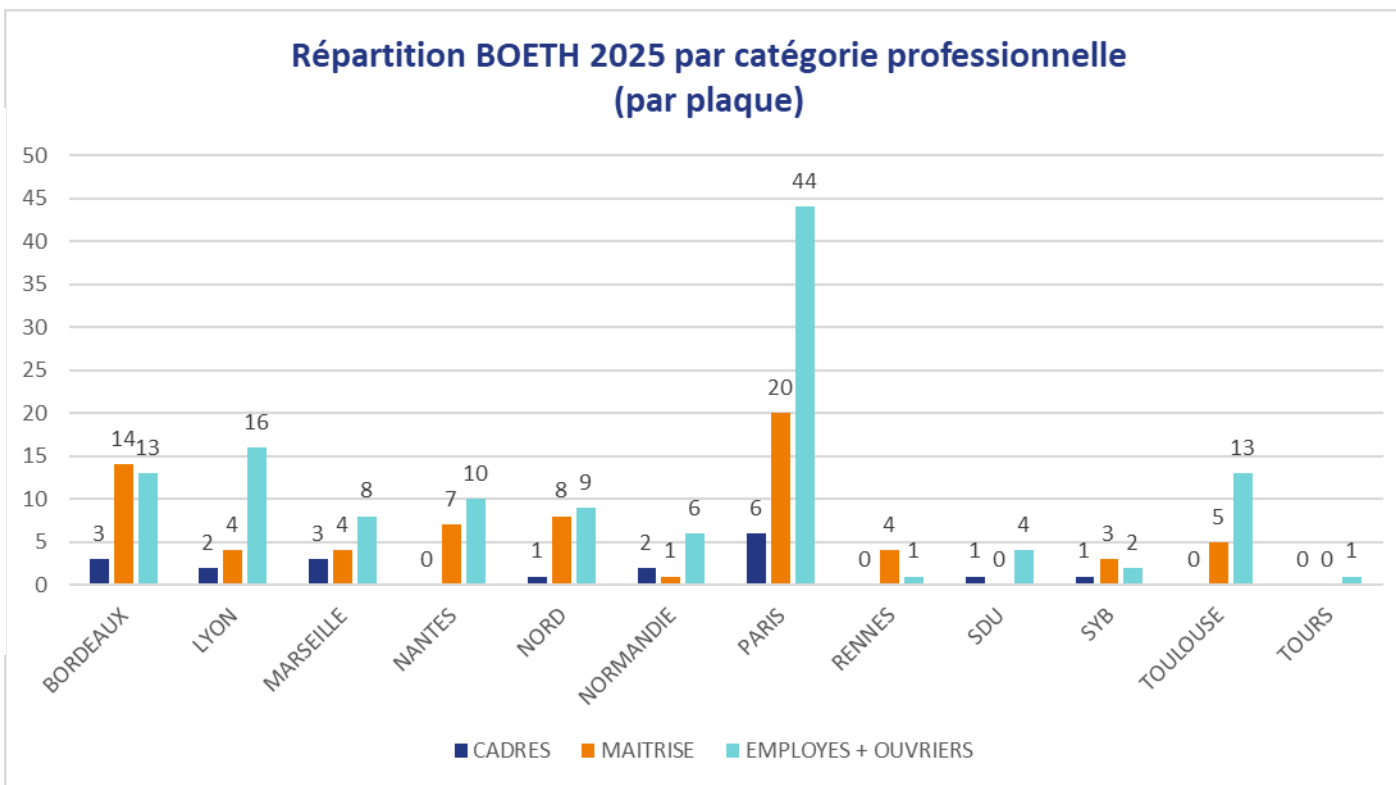
Répartition BOETH 2025 Stellantis &You Business et SDU par tranche d'âge



Evolution des BOETH STELLANTIS & YOU France SAS par catégorie professionnelle (en nombre)



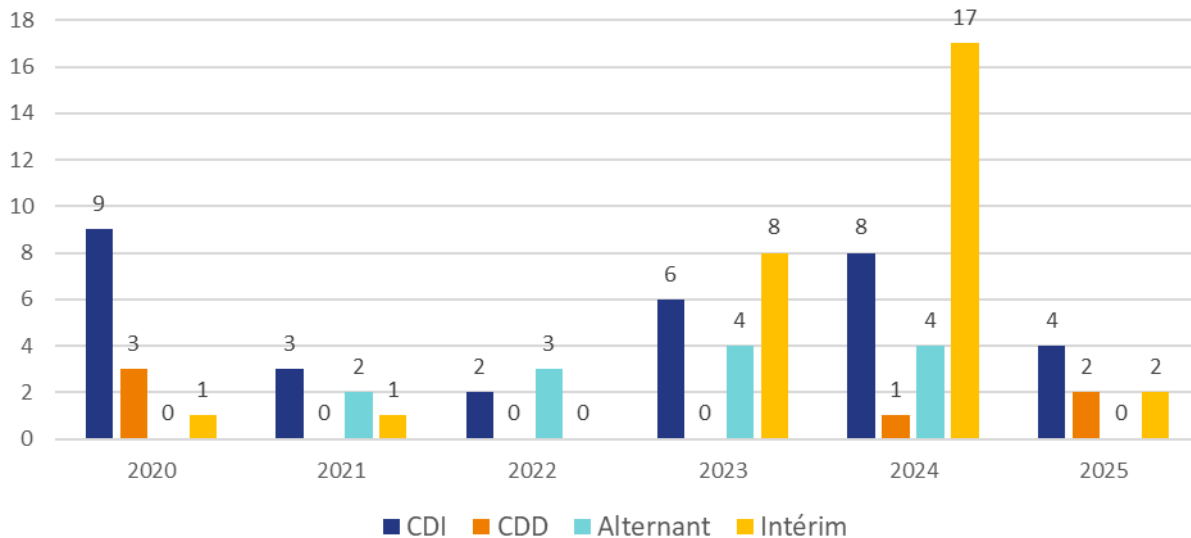
Répartition BOETH 2025 par catégorie professionnelle (par plaque)



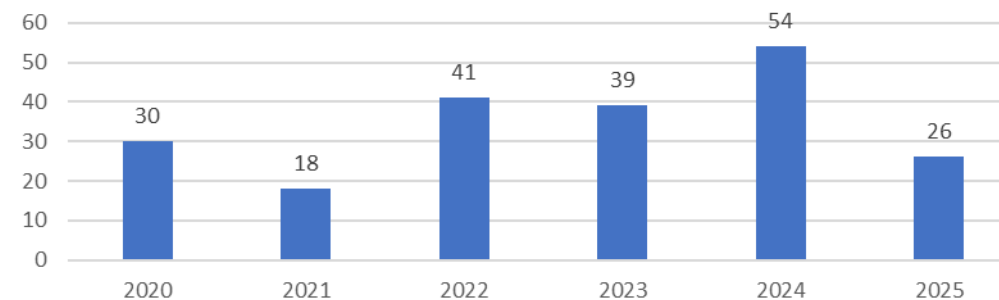
E- BOETH – STELLANTIS & YOU FRANCE SAS – ENTREES / SORTIES



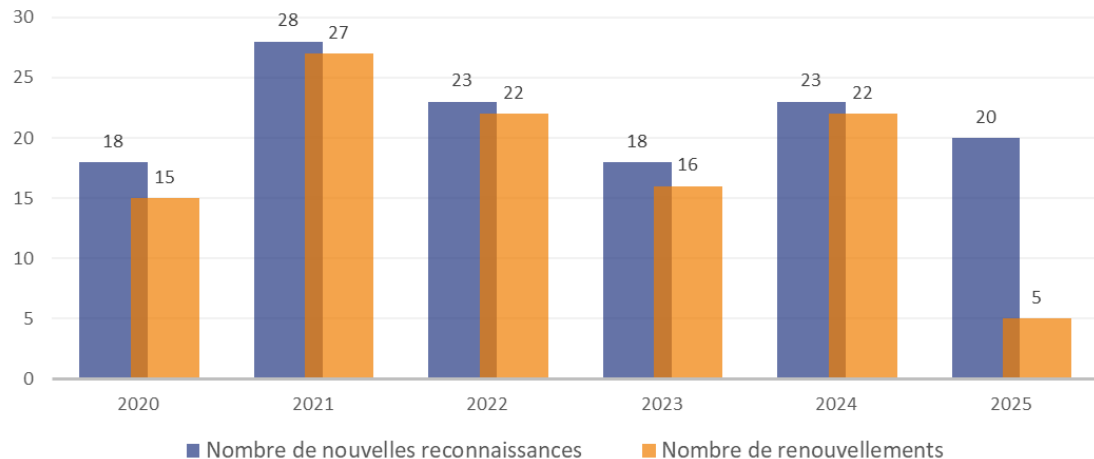
Insertion BOETH – par types de contrats



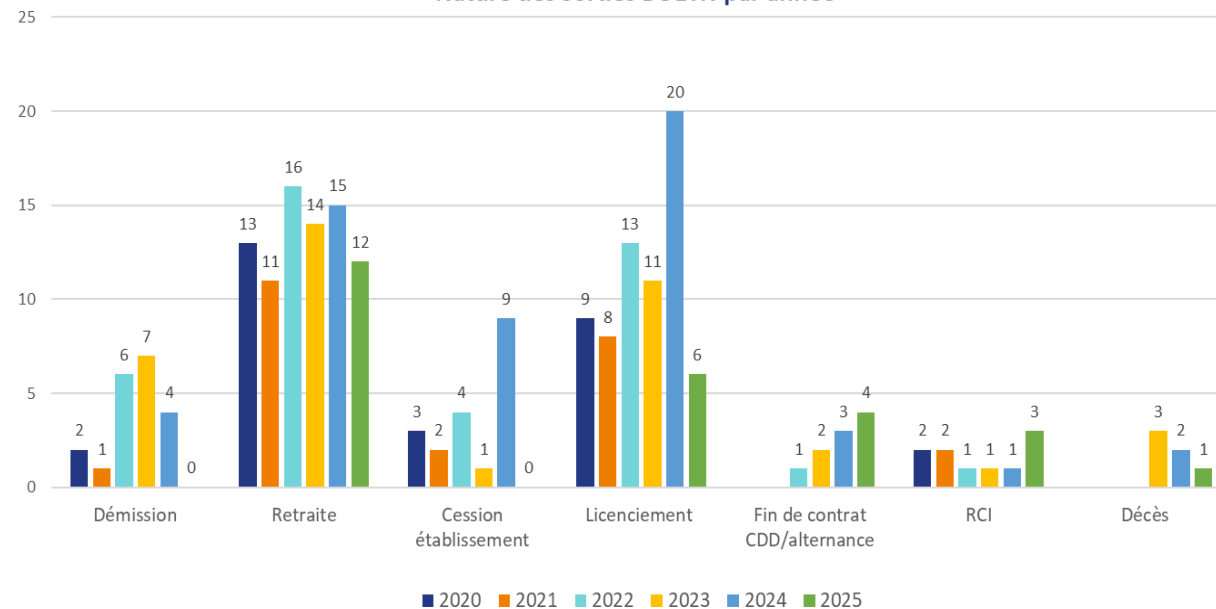
BOETH sortis des effectifs STELLANTIS & YOU FRANCE SAS (en nombre)




Nombre de renouvellements/nouvelles reconnaissances



Nature des sorties BOETH par année



BILAN QUALITATIF – INDICATEURS 2025

- 
- A. Plan d'embauche, insertion et formation**
 - B. Plans de maintien dans l'emploi**
 - C. Communication et sensibilisation**

- Recrutements 2025

Nombre de BOETH recrutés sur la durée de l'accord	
- en personnes physiques	25
- en ETP	25
Nombre total de personnes recrutées <i>(Tout public : ensemble des salariés y compris travailleurs handicapés) sur la durée de l'accord</i>	945
- dont CDI	532
- dont CDD > à 6 mois	413

- Types de contrats 2025

Emploi durable	
- CDI	4
- CDD > à 6 mois	2
CDD / intérim (< de 6 mois)	2
Contrats aidés	0
Contrats en alternance (contrats d'apprentissage, de professionnalisation) *	0
Accueil de stagiaires bénéficiaires de l'OETH	0

- Recours aux ESAT :

Rennes → INCLUSIV : Commande de ballotins de chocolats

Paris Nord → 2 PRESTATIONS AFASER : Entretien des Espaces Verts

LES AMENAGEMENTS DE POSTES



PLAQUE	FOURNISSEUR	DESIGNATION DE LA FACTURE
BORDEAUX :	DESIGN+	Bureau électrique pour site et bureau électrique pour télétravail
NORD :	BRUNEAU	Chaise de bureau ergonomique
NANTES	ERGO SANTE	Siège ergonomique (siège fabriqué en entreprise adaptée)
NANTES	DISTRIGO	Lève roue électrique
PARIS MONTIGNY	DISTRIGO	Bureau réglable en hauteur
PARIS BONDY	NUM EVO	Bureau électrique
PARIS BONDY	SAS HINOMI	Chaise ergonomique

POUR UN MONTANT DE 13 390 € 6 personnes concernées

LES ALERTES liées au travail : promouvoir les actions ergonomiques/aménagements

Exemples ALT :

- bonjour il nous faudrait des chaises adapter pour les comptoirs car tres mauvaise position (mal de dos) merci
- Inventaire et devis de dotations de sièges préconisé par notre ergonome
- Fauteuil de bureau inadapté inconfortable et semble pastres solide
- Fourniture à la collaboratrice par mail du lien FOURNISSEUR afin de choisir



LES ALERTES LIÉES AU TRAVAIL

JE SUIS ACTEUR DE MA SÉCURITÉ

JE REMONTE UNE ALT DEVANT TOUTE DIFFICULTÉ DANS MON ACTIVITÉ QUOTIDIENNE OU SITUATION À RISQUE

- Un position de travail qui provoque une gêne
- Une zone encombrée empêchant de circuler
- Un manque de formation face à une situation
- Un stockage inadapté
- Un EPI non conforme ou manquant
- Un risque de coactivité


ALT !

UNE ALT REMONTÉE = UN RETOUR FORMALISÉ PAR VOTRE RHSE

ON AGIT, ON CORRIGE, ON PARTAGE

- Communication CSE Mars 2025: « Signalez votre situation de handicap pour bénéficier des aides ».
- Le document a été affiché et diffusé dans les coffres fort électroniques des salariés avec les bulletins de paie du mois de mars.

2025



SIGNEZ VOTRE SITUATION DE HANDICAP POUR BÉNÉFICIER DES AIDES

QUI EST CONCERNÉ ?

- Reconnaissance de la Qualité de Travailleurs Handicapés (RQTH)
- Invalides catégories 1, 2 et 3
- Les victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles ayant entraîné une Incapacité Permanente Partielle (IPP) à 10 % et titulaires d'une rente attribuée par la Sécurité Sociale
- Les titulaires de l'Allocation aux Adultes Handicapés

Être en situation de handicap regroupe de nombreuses situations. Il ne s'agit pas forcément d'un trouble important ou visible : près de 80% des handicaps sont invisibles

Exemples :

- Asthme
- Surdité
- Handicap moteur
- Diabète
- Maladies chroniques
- Insuffisance rénales, etc.

Justificatifs de handicap :   envoyer au CPL


Aide pour dossier : contacter l'assistant(e) social(e)

Au sein de l'entreprise (l'accord du 27 mars 2023 sur l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap)

- 3 demi-journées rémunérées par an, pour vos démarches de reconnaissance ou renouvellement de votre RQTH
- 2 demi-journées rémunérées par an, pour vos rendez-vous liés au handicap, sur présentation d'un justificatif
- Aménagement des horaires de travail. Cette adaptation, validée par la hiérarchie, prendra en compte l'organisation du travail et l'avis du médecin du travail
- Suivi et adaptation du poste pour maintenir votre activité
- Les personnes en situation de handicap reconnues invalides peuvent débloquer la participation et/ou intéressement dans les conditions légales et r glementaires en vigueur

Au sein de la Branche grâce à IRP Auto

- Aide et conseil pour vos démarches administratives
- Aménagement de votre domicile ou véhicule
- Financement et mise à disposition d'équipements adaptés
- Solutions d'hébergement et séjours adaptés

 mjohannigne.cnsa.fr www.aqefjpb.fr

• Communication CSE Juin 2025:



ENGAGEMENT PLAQUE DUODAY

Une communication est lancée, dès ce mois de juin, auprès de l'ensemble des plaques, pour mobiliser autour du programme DUODAY.

Forts des retours d'expériences 2024, et pour garantir le succès de cette opération en novembre prochain, nous souhaitons publier les offres sur la plateforme DUODAY dès le mois de septembre

Duoday 2025 c'est quoi ?

Créer un duo entre un professionnel et une personne en situation de handicap sur 1 journée de stage découverte en entreprise

OBJECTIF :

- Changer le regard sur le handicap
- Faire découvrir un métier à une personne en situation de handicap
- Faire tomber les préjugés sur le handicap en milieu professionnel
- Favoriser l'insertion professionnelle

Piloté par l'ALGEEI en collaboration avec le ministère du Travail, de la Santé et des Solidarités

20 Novembre 2025 - SEEPH

Stellantis &You FRANCE s'engage en faveur du handicap !
L'inclusion commence par une rencontre et une aventure humaine unique

Cliquez ici pour en savoir plus

Nous faisons donc appel aux candidats pour accueillir sur une journée une personne en situation de handicap, le temps d'une journée découverte en immersion (*Journée nationale du 21 Novembre 2025*) :

former un duo pour une rencontre humaine, concrète et unique qui peut être le point de départ d'une réelle opportunité.

Cet engagement s'inscrit pleinement dans notre politique en faveur du handicap et de l'inclusion :

Ensemble, faisons de DUODAY un temps fort de l'inclusion et une réussite collective.

- **Communication CSE Novembre 2025:**



Wellbeing • Health • Safety
WE ALL CARE
T4 2025

La Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées

DU 17 AU 23 NOVEMBRE 2025



Chez Stellantis &You, nous nous engageons à accompagner et sensibiliser nos équipes pour favoriser l'inclusion.



Partageons nos idées pour faire progresser l'inclusion et la diversité.

Nous sommes à l'écoute de vos suggestions
pour sensibiliser nos équipes !

**La meilleure idée sera récompensée et
déployée sur l'année 2026**

QR Code ci-dessous jusqu'au 30 novembre



Gain : 1 repas pour 2 personnes dans
un restaurant inclusif
(employant des personnes en situation de handicap)



Pour offrir l'opportunité de découvrir
notre monde professionnel
aux personnes en situation de handicap,
nous avons le plaisir d'organiser une journée
DuoDay ce jeudi 20 novembre !

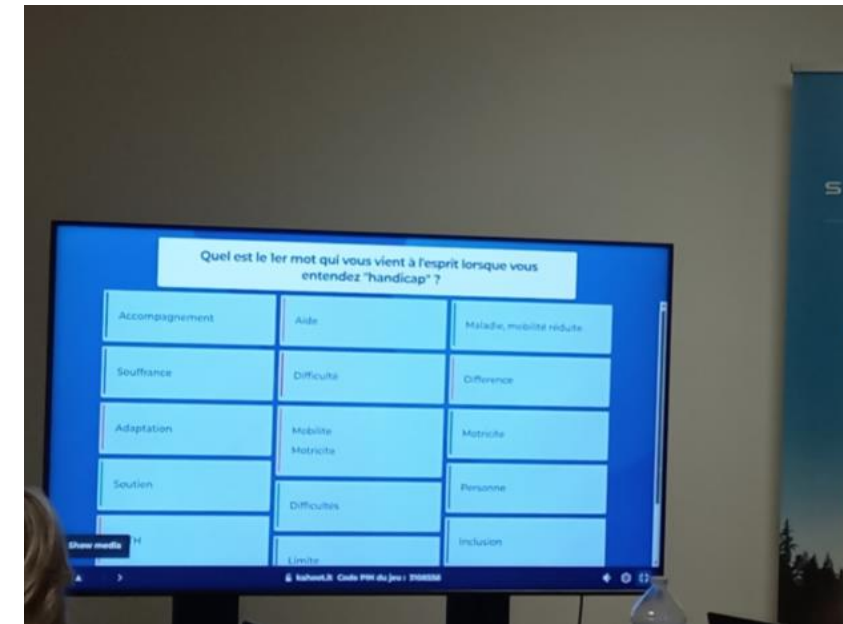


16 DUOS sont concrétisés cette année
sur les plaques
Bordeaux, Paris, Nantes,
Toulouse et Lyon.





S&Y TOULOUSE - animation/sensibilisation handicap managers
mardi 18/11 à 11h30 par CAP EMPLOI 31



DUODAYS Novembre 2025: communication externe LinkedIn et en interne e-diffusion

Stellantis &you France
15 306 abonnés
3 mois

+ Suivre

Le 20 novembre, nos concessions en France ont participé à la journée DuoDay ! ❤️

Une initiative qui favorise l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap en leur permettant de découvrir nos métiers et nos équipes.

Ces moments de partage ont été riches en rencontres, échanges et apprentissages.

Un grand merci à nos collaborateurs et aux participants pour leur engagement et leur enthousiasme. Ensemble, nous continuons à construire un environnement de travail plus inclusif et solidaire.

📷 Découvrez en images ces belles rencontres 🌟

#DuoDay #InclusionProfessionnelle #Solidarité #Rencontres #Apprentissage

Duo-Day Je participe !

Une aventure humaine unique sur votre lieu de travail !



Autonomie de nos métiers
à la découverte
de nos métiers
et de nos produits

Des DUOS concrétisés à
Paris, Lyon, Bordeaux, Toulouse, Nantes

"Merci de nous avoir offert cette opportunité de découvrir Stellantis"

Duo-Day Je participe !

Une aventure humaine unique sur votre lieu de travail !



Autonomie de nos métiers
à la découverte
de nos métiers
et de nos produits

Des DUOS concrétisés à
Paris, Lyon, Bordeaux, Toulouse, Nantes

"Merci de nous avoir offert cette opportunité de découvrir Stellantis"

Duo-Day Je participe !

Une aventure humaine unique sur votre lieu de travail !



Autonomie de nos métiers
à la découverte
de nos métiers
et de nos produits

Des DUOS concrétisés à
Paris, Lyon, Bordeaux, Toulouse, Nantes

"Merci de nous avoir offert cette opportunité de découvrir Stellantis"

Duo-Day Je participe !

Une aventure humaine unique sur votre lieu de travail !



Autonomie de nos métiers
à la découverte
de nos métiers
et de nos produits

Des DUOS concrétisés à
Paris, Lyon, Bordeaux, Toulouse, Nantes

"Merci de nous avoir offert cette opportunité de découvrir Stellantis"

Duo-Day Je participe !

Une aventure humaine unique sur votre lieu de travail !



Autonomie de nos métiers
à la découverte
de nos métiers
et de nos produits

Des DUOS concrétisés à
Paris, Lyon, Bordeaux, Toulouse, Nantes

"Merci de nous avoir offert cette opportunité de découvrir Stellantis"

DuoDay 2025 STELLANTIS &you SALES & SERVICES



ANGELIQUE & MARIANA
CONSEILLER CLIENT SERVICES - MASSY

+5

Duo-Day Je participe !

Une aventure humaine unique sur votre lieu de travail !



Autonomie de nos métiers
à la découverte
de nos métiers
et de nos produits

Des DUOS concrétisés à
Paris, Lyon, Bordeaux, Toulouse, Nantes

"Merci de nous avoir offert cette opportunité de découvrir Stellantis"

Duo-Day Je participe !

Une aventure humaine unique sur votre lieu de travail !



Autonomie de nos métiers
à la découverte
de nos métiers
et de nos produits

Des DUOS concrétisés à
Paris, Lyon, Bordeaux, Toulouse, Nantes

"Merci de nous avoir offert cette opportunité de découvrir Stellantis"

Duo-Day Je participe !

Une aventure humaine unique sur votre lieu de travail !



Autonomie de nos métiers
à la découverte
de nos métiers
et de nos produits

Des DUOS concrétisés à
Paris, Lyon, Bordeaux, Toulouse, Nantes

"Merci de nous avoir offert cette opportunité de découvrir Stellantis"

Duo-Day Je participe !

Une aventure humaine unique sur votre lieu de travail !



Autonomie de nos métiers
à la découverte
de nos métiers
et de nos produits

Des DUOS concrétisés à
Paris, Lyon, Bordeaux, Toulouse, Nantes

"Merci de nous avoir offert cette opportunité de découvrir Stellantis"

Sites :
Bordeaux, Toulouse,
Ile de France,

Postes : CCS,
Secrétariat, Vente,
Mécanique,

- Jeu Concours Inclusion



Participez à notre
Jeu Concours

Proposez vos actions
pour ouvrir nos métiers à la diversité
et soutenir les personnes
en situation de handicap.

La **meilleure idée sera récompensée** et
déployée en 2026

Le concours est prolongé
jusqu'au 20 décembre !



Gain : 1 repas pour 2 personnes dans
un restaurant inclusif
(employant des personnes en situation
de handicap)



Notre gagnant du
jeu concours Handicap

Suite à vos propositions pour ouvrir nos métiers
à la **diversité**

la **meilleure idée élue** par le jury est celle
d'**Ewen Aubineau !**
Vendeur Véhicules d'Occasion - Nantes

“ Mettre en place un parcours d'immersion sur la plaque
pour permettre à chacun de vivre certaines réalités
que rencontrent les personnes en situation de handicap ”

Gain : 1 repas pour 2
personnes dans
un restaurant inclusif



JOYEUX
SERVI AVEC LE CŒUR

CAFÉ JOYEUX MARSEILLE



• Communication CSE Décembre 2025:

LE 3 DECEMBRE : JOURNEE INTERNATIONALE DES PERSONNES HANDICAPEES

➔ FOCUS SUR LES TROUBLES DYS



eDiffusion <ediffusion@stellantis.com>

À



Assurer un suivi. Commencer avant mercredi 3 décembre 2025. Échéance le mercredi 3 décembre 2025.

[Si l'image ne s'affiche pas correctement, cliquez ici!](#)

JOURNÉE INTERNATIONALE DES PERSONNES HANDICAPEES
LE 3 DÉCEMBRE 2025

Le savez-vous ?
En France on compte 12 millions de personnes en situation de handicap.
Parmi elles plus de 80% ont un handicap invisible.
6 à 8% de la population souffre de troubles cognitifs comme la dyslexie.

Le saviez-vous ?
En France on compte 12 millions de personnes en situation de handicap.
Parmi elles, plus de 80% ont un handicap invisible.
6 à 8% de la population souffre de troubles cognitifs comme la dyslexie.

Chez Stellantis &You, nous nous engageons afin d'améliorer l'inclusion au sein de toutes nos équipes.
Cette année, nous avons choisi de mettre le projecteur sur les troubles DYS (dyslexie, dyspraxie, dysphasie, etc.).

Testez vos connaissances sur les troubles DYS de façon ludique !

Cliquez ici pour participer :

3 Décembre, Journée internationale des personnes handicapées

Le savez-vous ?
En France on compte 12 millions de personnes en situation de handicap.
Parmi elles plus de 80% ont un handicap invisible.
6 à 8% de la population souffre de troubles cognitifs comme la dyslexie.

Le saviez-vous ?
En France on compte 12 millions de personnes en situation de handicap.
Parmi elles, plus de 80% ont un handicap invisible.
6 à 8% de la population souffre de troubles cognitifs comme la dyslexie.

Connaissez-vous les troubles DYS ?

Testez vos connaissances en flashant le code !

DONS DE JOURS

Le dispositif de dons de jours permet de transformer des jours de repos en aide concrète pour les salariés accompagnant un proche malade ou en situation de handicap.

C'est grâce à votre **mobilisation** que **41 jours** ont été donnés en 2025, permettant d'**accompagner 3 collègues** confrontés à la maladie et au handicap de leur enfant.

Ces gestes généreux illustrent **la force d'une communauté** qui sait se mobiliser lorsque l'un d'entre nous traverse une période difficile.



Poursuivons nos efforts de 2025 et soutenons nos collègues !
ENSEMBLE, NOUS SOMMES PLUS FORTS !

WE ALL CARE 12 2026

Vous êtes en CDI ou en CDD ?
 Vous pouvez donner jusqu'à **5 jours de repos** par an. Les jours donnés sont volontaires, **anonymes** et sans contrepartie.

Ils sont versés au **Fonds de solidarité**, puis attribués aux salariés bénéficiaires dans un cadre encadré et confidentiel.

UN GESTE SIMPLE POUR UN SOUTIEN CONCRET.

Je fais un don de jours via le formulaire

FORMULAIRE de DON DE JOURS DE REPOS

Ce formulaire est à transmettre à votre Correspondant Paie Local

Dans le cadre de l'accord d'entreprise relatif à la Qualité de Vie au Travail au sein de PSA RETAIL France SAS signé le 26 janvier 2021 et des dispositions du Chapitre 4 « Conciliation vie privée/vie professionnelle » sur le volet « don de jours de repos », je soussigné(e),

nom et prénom :

code personnel :

souhaite réaliser un don de jours de repos au profit d'un autre salarié de l'entreprise :

- dont l'enfant gravement malade est âgé de moins de 20 ans, ou de 20 ans ou plus dont il assume la charge au sens de la sécurité sociale
- ayant perdu un enfant, ou une personne dont il avait la charge effective et permanente, âgés l'un et l'autre de moins de 25 ans à la date de leur décès.
- dont le conjoint (époux, concubin, partenaire de PACS) est atteint d'une maladie, d'un handicap ou victime d'un accident d'une particulière gravité rendant indispensable une présence soutenue et/ou des soins contraignants.
- aidant un proche atteint d'une perte d'autonomie d'une particulière gravité ou présentant un handicap Cette personne peut être un conjoint, concubin, partenaire PACS, ascendant, descendant, enfant à charge, collatéral jusqu'au quatrième degré, ou un collatéral jusqu'au quatrième degré de son conjoint, concubin ou partenaire lié par un pacte civil de solidarité, personne âgée ou handicapée avec laquelle il réside ou avec laquelle il entretient des liens étroits et stables, à qui il vient en aide de manière régulière et fréquente, à titre non professionnel, pour accomplir tout ou partie des actes ou des activités de la vie quotidienne.

A ce titre, je donne (cocher la case correspondante) :

..... heures (dans la limite de 35 heures par an) jours (dans la limite de 5 jours par an)

selon la répartition suivante :

A compléter par les salariés en heure		A compléter par les salariés en jour	
RTT	RTT
Congés d'ancienneté *	Congés d'ancienneté*

* Les congés d'ancienneté sont gérés en jour pour tous les salarié-e-s

Ces jours seront versés dans le Fonds de Solidarité. Ce don est réalisé sans contrepartie et de manière volontaire. Ce(s) jour(s) ou heure(s) donné(es) ne seront en aucun cas réattribué(es) au salarié donateur.

Fait à

Le

.....

NOS ASSISTANT(ES) SOCIALES DU TRAVAIL, QUEL RÔLE ?

Découvrez le rôle essentiel des assistant(es) sociales dans nos points de vente !
Un visuel dédié sera **affiché dans chaque concession** pour mieux comprendre **leur mission** et le **soutien** qu'elles apportent **au quotidien**, avec le **contact** de votre assistant(e) sociale correspondant.

Prenez contact avec votre assistante sociale

POINT SOCIAL

NOS ASSISTANT(ES) SOCIALES DU TRAVAIL, QUEL RÔLE ?

DOMAINES D'ACTION

- ANALYSER votre situation
- ÉVALUER vos besoins
- RECHERCHER ensemble des solutions
- ACCOMPAGNER vos démarches
- TRAVAILLER en partenariat avec les acteurs adaptés

Intervient en toute confidentialité et neutralité
ÉCOUTE - CONSEILLE - ACCOMPAGNE

FAMILLE

Vie de couple
Enfants - naissances
Parents Agés
Divorces- séparations



FINANCES

Conseils et orientation vers des dispositifs d'aide financière
Accès aux droits
Endettement
Dépenses imprévues



LOGEMENT

Recherches de solutions adaptées
Location
Prévention des expulsions



TRAVAIL

Equilibre vie privée/ vie professionnelle
Législation
Changements professionnels



HANDICAP

RQTH*
MDPH**
Aménagements domicile/ travail



SANTÉ

Maintien en emploi
Invalidité
Décès



VOTRE CONTACT

QUESTION D'ORDRE PERSONNEL OU PROFESSIONNEL ?



Myriam HUTELLIER
03 20 15 80 14
m.hutellier@sstrn.com

COMMISSION DE SUIVI HANDICAP ACCORD 2023-2025



15/04/2026