20 février 2026

Proche
Solidaire
Efficace

Compte rendu de la réunion extraordinaire du CSEC portant sur la présentation des nouveaux payplans VN PME/PMI, DS, AP, AC, OV 2026, tenue par vidéoconférence le 16 février 2026.

Étaient présents pour la CGT :

- Giuseppe LUCATELLI DSC Stellantis & You France
- Artur MENDES DSC adjoint Stellantis & You France
- Grégoire RESTOY RSC Stellantis & You France
- Teddy COULON Stellantis & You Toulouse

Introduction

La réforme des plans de rémunération chez Stellantis & You France touche l'ensemble des catégories commerciales, avec une orientation qui privilégie la « qualité » au détriment de la « quantité ». Cette politique se traduit par une baisse des commissions pour toutes les équipes, quel que soit leur plan d'affectation : Halls, Secteurs/PME, Développeur PME, Leapmotor.

1. Halls

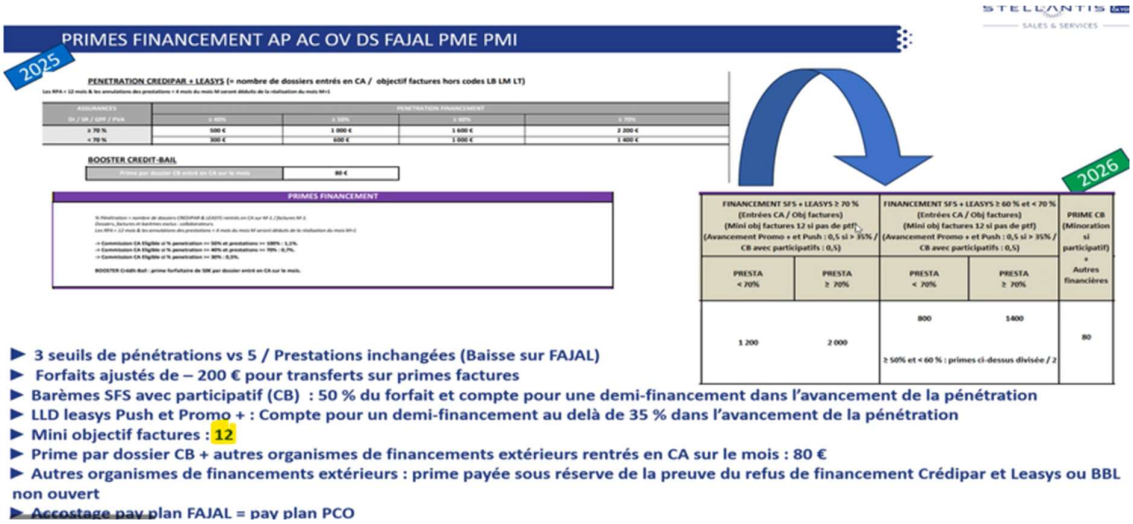
Les salarié·es affecté·es aux Halls voient leur rémunération variable diminuer, alors que leur activité repose souvent sur le volume et la rapidité des transactions. La nouvelle politique impose des critères qualitatifs plus stricts, sans garantir une compensation financière équivalente. Cette réforme risque d'accroître la pression et la précarité, tout en fragilisant la motivation des équipes.

2. Secteurs / PME PMI

Pour les équipes Secteurs et PME, la réduction des commissions a un impact direct sur leur pouvoir d'achat. Ces collaborateurs, chargés de gérer des portefeuilles clients complexes et variés, doivent atteindre des objectifs qualitatifs plus ambitieux alors même que leur reconnaissance financière diminue. La réforme ne prend pas suffisamment en compte les spécificités du terrain ni la charge de travail propre à ces secteurs.

La nouvelle stratégie de Stellantis & You France met désormais l'accent sur la qualité au détriment de la quantité. Les plans de rémunération révisés entraînent une baisse des commissions accordées aux équipes commerciales.

Pour les vendeurs PME/PMI, par rapport au précédent Pay Plan, nous constatons, un seuil de livraison minimal de 12 véhicules/Mois qui est demandé pour accéder à la partie rémunération variable des financements.



3. Développeur PME

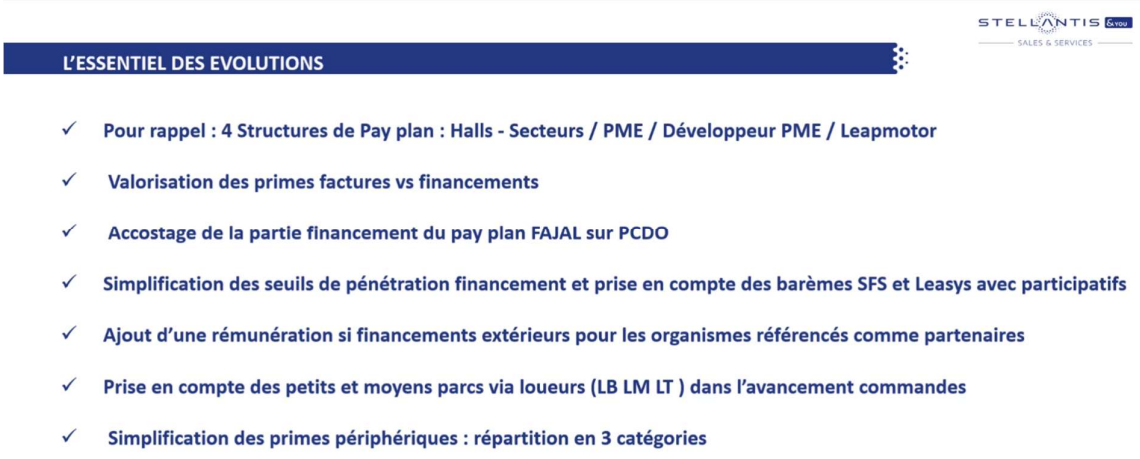
Les Développeurs PME, dont la mission est d'accompagner la croissance et la fidélisation des clients PME, sont particulièrement exposé·es à la diminution des variables. Leur rémunération dépend fortement de la réussite commerciale, et la réforme risque de décourager l'investissement et l'innovation, au détriment de la dynamique collective.

4. Leapmotor

La catégorie Leapmotor, qui représente une nouvelle dynamique commerciale, n'échappe pas à la logique de réduction des commissions. Malgré la promesse d'un modèle innovant, la réforme applique les mêmes principes de baisse du variable, ce qui peut freiner l'enthousiasme et la capacité à attirer de nouveaux talents.

Conclusion

La réforme des payplans chez Stellantis & You France constitue une attaque globale contre le pouvoir d'achat et la reconnaissance du travail, quelle que soit la structure ou le plan d'affectation. Il est essentiel de fédérer toutes les catégories autour d'une mobilisation commune, exigeant transparence, concertation et maintien des rémunérations. Les salarié·es doivent s'unir pour défendre leurs droits et exiger une politique qui valorise réellement leur engagement.



STELLANTIS & YOU
SALES & SERVICES

PRIMES FINANCEMENT DEVELOPPEUR

2025

BEV < 100% Obj Marques : - 50 % DI / SRP / GPF < 70 % : - 20 %		ECART OBJECTIF COMMANDE			
		-2	0	2	3
PENETRATION *** CREDIPAR + LEASYS (Entrées en CA / factures)	≥ 40 %	350 €	600 €	850 €	1 100 €
	≥ 50 %	600 €	850 €	1 100 €	1 350 €
	≥ 60 %	850 €	1 100 €	1 350 €	1 600 €
	≥ 70 %	1 100 €	1 350 €	1 600 €	1 850 €

2026

PENETRATION CREDIPAR + LEASYS (Entrées en CA / factures) Tx presta < 70 % : - 20 % R/O BEV < 70 % : - 50 % (Avancement Leasys Promo + et Push : 0,5 si > 35% et CB avec particpatif : 0,5)	ECART VS OBJ COMMANDE				Prime autres financières
	-2	0	2	3	
≥ 50 % < 60 %	600	850	1100	1350	80
≥ 60 %	850	1100	1350	1600	
≥ 70 %	1100	1350	1600	1850	

- ► 3 seuils de pénétrations vs 4 / Prestations inchangées
- ► Abaissement de la clé BEV : 70 % de l'objectif vs 100 %
- ► Barèmes SFS avec participatif : compte pour un demi-financement dans l'avancement
- ► LLD leasys Push et Promo + : Compte pour un demi-financement au delà de 35 % pour le calcul de la pénétration
- ► New : Autres organismes de financements extérieurs : prime payée dès le premier dossier rentré en CA et prime payée sous réserve de la preuve du refus de financement Crédipar et Leasys ou BBL non ouvert

STELLANTIS & YOU
SALES & SERVICES

PRIMES R/O COMMANDES ET BOOSTER PAY PLAN HALLS SECTEURS

2025

FIXE

PRIME OBJECTIF DE COMMANDES VN VD*

R/O COMMANDES*

*CLE D'ENTREE INDIVIDUELLE : OBJECTIF CDES BEV VP VO VD = % OBJECTIF MIX CDES BEV VP + VU MARQUE DU MOIS + OBJECTIF CDES VENDEUR DU MOIS (arrondi à l'unité : 3,5 = 4 / 3,4 = 3)
Il pas d'objectif mix cdes BEV marque alors appliquer le mix SOC BEV
100 % de l'objectif commandes BEV des marques doit être distribué.

	OBJECTIF COMMANDES						
CLE BEV*	-2	-1	Objectif	1	2	3	>+3
OBJ BEV -1	100 €	200 €	300 €	350 €	450 €	550 €	+25 € / cde supp
≥ OBJ BEV	200 €	400 €	600 €	700 €	900 €	1 100 €	+50 € / cde supp

*CLE BEV : Rattrapage trimestriel possible

*Cycles process mixes de l'avancement commandes : VP = LC, LB, ISP**, HP**, FP**, LM, DS, PS, CS, LB, LM, LT, CD AC = LC, LB, ISP**, HP**,FP**,LM, DS, PS, CS, LB, LM, LT, CD OV = LC, LB, ISP**, HP**, LB, LM, LT

**Les clients T4 CD T1 hors site de protocole comptent en avancement commandes

Les commandes prises en compte dans les réalisations du Conseiller Commercial sont celles de sa marque de rattachement. Les Conseillers Commerciaux mixtes VN/VO ont un attendu minimal de 70% de commandes VN. Si respecté, toute commande et livraison VO est rémunérée comme une VN sur l'ensemble des critères du Pay plan VN (véhicules autres Marques : prime livraison + 60€). Si non respecté : prime Objectif Commandes divisée par 2 et rémunération livraison maintenue.
Les commandes VN DS ne comptent pas l'avancement et sont rémunérées (avec validation préalable CVN) 150 € à la livraison.
Les annulations de commandes reçues sur le mois en cours seront déduites de la réalisation de ce même mois
Les commandes de VO VC agents comptent en avancement
Les commandes "Leasing social" seront rémunérées "au forfait" hors pay plan.

ACCES AUX PRIMES BOOSTERS SI MINIMUM 70% OBJECTIF COMMANDES ATTEINT

BOOSTERS

		VOLUME DE COMMANDES VP VU REV VN + VD			
BOOSTER 1	NATIONAL	CLE -3	OBJ CLE BEV	CLE +1	CLE +2
		110 €	220 €	330 €	440 €
BOOSTER 2	LOCAL	Seuil 1	Seuil 2	Seuil 3	
		110 €	220 €	330 €	
BOOSTER 3	LOCAL	Seuil 1	Seuil 2	Seuil 3	
		110 €	220 €	330 €	

2026

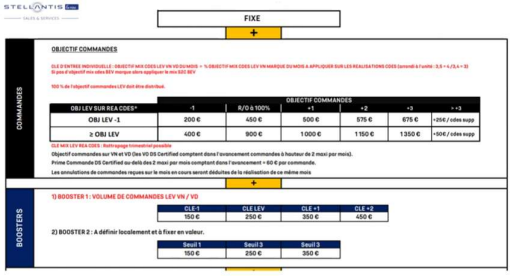
OBJECTIF COMMANDES MENSUEL							
CLE BEV	-2	-1	Objectif	1	2	3	>+3
OBJ BEV -1 (ou ≥ 70 %)	100	200	300	350	450	550	+25 € / cde supp
OBJ BEV ≥ 100%	200	400	600	700	900	1100	+50 € / cde supp

- ► Clé d'entrée OBJ BEV (% BEV sur obj cdes) :
  - Mini PCO 70 % vs 80 % en 2025 = obj BEV -1
  - Mini FAJAL 50 % vs 80 % en 2025
- ► Prise en compte des petits et moyens parcs via loueurs (LB LM LT) dans l'avancement commandes
- ► Booster 1 national stock vs BEV 2025

BOOSTERS : ACCES AUX PRIMES BOOSTERS SI MINIMUM 70% OBJECTIF COMMANDES ATTEINT				
	Seuil 1	Seuil 2	Seuil 3	Seuil 4
BOOSTER 1 : VOLUME DE COMMANDES STOCK VN VD	110	220	330	440
BOOSTER 2 : LOCAL	110	220	330	
BOOSTER 3 : LOCAL	110	220	330	

PRIMES R/O COMMANDES ET BOOSTER PAY PLAN DS

2025



2026

- ▶ **Clé d'entrée BEV vs LEV (= polco % BEV sur Réa cdes) :**
  - **Mini 50 % obj BEV pour accès à la prime cdes**
- ▶ **1 booster national stock vs LEV EN 2025**

OBJECTIF COMMANDES MENSUEL

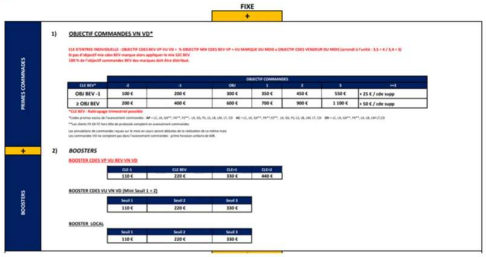
CLE BEV	-1	Objectif	1	2	3	>+3
OBJ BEV ≥ 50 %	200	450	500	575	675	+25 € / cde supp
OBJ BEV ≥ 100%	400	900	1000	1150	1350	+50 € / cde supp

BOOSTERS : ACCES AUX PRIMES BOOSTERS SI MINIMUM 70% OBJECTIF COMMANDES ATTEINT

	Seuil 1	Seuil 2	Seuil 3	Seuil 4
BOOSTER 1 : VOLUME DE COMMANDES STOCK VN VD	150	250	350	450
BOOSTER 2 : LOCAL	150	250	350	

PRIMES R/O COMMANDES ET BOOSTER PAY PLAN PME PMI

2025



2026

- ▶ **Clé d'entrée OBJ BEV (% BEV sur obj cdes) :**
  - **Mini PCO 70 % vs 80 % en 2025 = obj BEV -1**
  - **Mini FAJAL 50 % vs 80 % en 2025**
- ▶ **Prise en compte des petits et moyens parcs via loueurs (LB LM LT) dans l'avancement commandes**
- ▶ **Booster 1 national stock vs BEV 2025**

OBJECTIF COMMANDES MENSUEL

CLE BEV	-2	-1	Objectif	1	2	3	>+3
OBJ BEV -1 (ou ≥ 70 %)	100	200	300	350	450	550	+25 € / cde supp
OBJ BEV ≥ 100%	200	400	600	700	900	1100	+50 € / cde supp

BOOSTERS : ACCES AUX PRIMES BOOSTERS SI MINIMUM 70% OBJECTIF COMMANDES ATTEINT

	Seuil 1	Seuil 2	Seuil 3	Seuil 4
BOOSTER 1 : VOLUME DE COMMANDES STOCK VN VD	110	220	330	440
BOOSTER 2 : BOOSTER CDES VU VN VD (Mini Seuil 1 = 2)	110	220	330	
BOOSTER 3 : LOCAL	110	220	330	

STELLANTIS & YOU
SALES & SERVICES

PRIMES QUALITE FAJAL (HALLS SECTEURS + PME PMI)

2025

PRIMES QUALITE VN & VD

Clé d'entrée : 4 questionnaires par mois par CC ou 12 au trimestre.

FIAT / ABARTH / FIAT PRO

Moyenne NPS du mois ≥ 92%	30 € par questionnaire
Appel de Courtoisie ≥ 85%	10€ par questionnaire
Proposition d'essai ≥ 80%	10€ par questionnaire

Clé d'entrée : Taux opt'in téléphone et ou email >= 80%

JEEP / ALFA

Moyenne NPS du mois ≥ 92%	30 € par commande
Appel de Courtoisie ≥ 85%	10€ par commande
Proposition d'essai ≥ 80%	10€ parcommande

2026

PRIME QUALITE

Moyenne NPS du mois ≥ 87% (Alfa 92%)	10 € par questionnaire
Appel après livraison ≥ 85%	10 € par questionnaire
Proposition d'essai ≥ 80%	10 € par questionnaire
Bonus E réputation du site d'appartenance	30%

- ► **Adaptation des seuils et items rémunérés vs Polco 2026**
- ► **Jeep / Alfa : paiement au questionnaire comme ttes les marques**
- ► **Ajout d'un bonus E réputation : +30 % de la rémunération des autres items : Si obj E rep T-1 atteint alors + 30 % sur le trimestre en cours**
- ► **PME PMI : pas de clé d'entrée (nbr de questionnaires / Idem 2025)**

S &Y FRANCE

STELLANTIS & YOU
SALES & SERVICES

PRIMES QUALITE LEAPMOTOR

2025

Clé d'entrée : 2 questionnaires par mois par CC ou 6 au trimestre

Moyenne NPS du mois / Obj 80 %	30 € par questionnaire
Appel de Courtoisie / Obj 75 %	10 € par questionnaire
Proposition d'essai / Obj 75 %	10 € par questionnaire

2026

PRIME QUALITE

NPS 80%	ESSAI 75 %	RAPPEL 75 %
10	10	10

- ► **Adaptation des seuils et items rémunérés vs Polco 2026**
- ► **E Rep pas dans la Polco 2026**

S &Y FRANCE

STELLANTIS & you
SALES & SERVICES

PRIMES VALEURS AJOUTEES AP AC OV FAJAL HALLS SECTEURS

2025

PRIMES DE VALEUR AJOUTEE

TRANSFO & ACCESS

PRIME ACCESSOIRES***	= CA TOTAL Pièces et MO net (HT) x 5%
PRIME TRANSFO (EN SOUS TRAITANCE)****	= MARGE TRANSF HT x 10%

*** Accessoires SCDPR S&Y (hors roue de secours) pris en comptes si CA NET TOTAL > 500€ HT et si conditions de remise respectées.
**** 10% de la marge Totale Restante à partir de 100€ HT (hors transfo VP/VU).

PERIPHERIQUES

Extension de garantie	10 €	
Contrat maintenance	25 €	
Prime pour vente VN avec intermédiaire MRA (hors ERCS)	50 €	
Assurance : mise en relation >30% sur livraisons	10 €	
Assurance : mise en relation >30% sur livraisons + concrétisation	25 €	
Forfait livraison complet (forfait en vigueur plaque avec mini 329 €)	15 €	Forfait livraison obligatoire pour bénéficier des primes Roole / Coyote / Cire de protection
Contrat ROOLE (avec RIB client dans le dossier EFFICOM à la validation par le CDV)	20 €	
Cire de protection véhicule	15 €	
Full Package (Forfait liv + Roole RIB + cire de protection)	60 €	
Option Coyote Secure 24 mois	50 €	
Option Coyote Secure 36 ou 48 mois	70 €	

2026

- ► **Simplification : 3 catégories**
- ► **Regroupement CS Garantie / Entretien**
- ► **Suppression du full package**

PERIPHERIQUES			TRANSFO & ACCESSOIRES	
Forfait liv Roole Cire de protection	CONTRATS DE SERVICES ASSURANCE	Coyote Vente via MRA (Hors ERCS)	PRIME ACCESSOIRES	PRIME TRANSFO (SOUS TRAITANCE)
15	Garantie / Entretien :10 Maintenance : 25 SI MER assurance ≥ 30 % / liv 10€ / devis + 15€ si contrat	60	CA TOTAL Pièces et MO net (HT) x 5%	MARGE TRANSF HT x 10%

SALES & SERVICES

PRIMES VALEURS AJOUTEES DS

2025

CONTRATS DE SERVICE

EXT GARANTIE	ENTRETIEN PLUS MAINTENANCE	MAINTENANCE PLUS ET PREMIUM
20 €	30 €	40 €

PERIPHERIQUES ET VENTES ACCESSOIRES

Assurance : mise en relation >30% sur livraisons	10 €
Assurance : mise en relation >30% sur livraisons + concrétisation	25 €
Forfait livraison complet (Forfait en vigueur plaque avec mini 329 €)	20 €
Contrat ROOLE avec RIB client dans le dossier EFFICOM à la validation CDV	20 €
Cire de protection véhicule RIANKAR	15 €
Full package (forf liv + ROOLE complet + CIRE DE PROTECTION	60 €
Coyote 24 mois	50 €
Coyote 36 mois ou 48 mois	70 €

Forfait livraison obligatoire pour bénéficier des primes Roole / Coyote / Cire de protection

CA PR Accessoire HT (hors pose)**	Prime
≥ 500€	5% du CA HT
≥ 1000€	10% du CA HT

CA transfo***	Prime
≥ 500€	5% du CA HT

** CA SCDPR S&Y (cire en compte (hors roue de secours) si conditions de remise respectées.
*** CA transfo en sous traitance (hors transfo VP VU).

2026

- ► **Simplification : 3 catégories**
- ► **Regroupement CS Garantie / Entretien**
- ► **Suppression de full package**

PERIPHERIQUES			TRANSFO & ACCESSOIRES	
Forfait liv Roole Cire de protection	CONTRATS DE SERVICES ASSURANCE	Coyote Vente via MRA (Hors ERCS)	PRIME ACCESSOIRES	PRIME TRANSFO (SOUS TRAITANCE)
15	Garantie / Maintenance : 20 Maintenance + et Premium : 40 Si MER assurance ≥ 30 % / liv : 10 € / devis + 15 € si contrat	60	CA TOTAL Pièces et MO net (HT) x 5%	MARGE TRANSF HT x 10%

S & V FRANCE

STELLANTIS
SALES & SERVICES

PAYPLAN VENDEURS VN HALLS & SECTEURS - PEUGEOT CITROËN OPEL
Application au 01 / 03 / 2026

PDM
+

FACTURES																						
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]

OBJECTIF COMMANDES MENSUEL								
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]

PRIME QUALITE	
[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]

BOOSTERS : ACCES AUX PRIMES BOOSTERS SI MINIMUM 70% OBJECTIF COMMANDES ATTEINT				
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	

REGLEMENT DES VENTES

[illegible]

1. FACTUR

CATEGORIE	MARQUES VN / VO AP	MARQUES VN / VO AC OPEL
[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]

[illegible]

2. [illegible]

[illegible]

3. BOOSTER

[illegible]

4. PRIME QUALITE

[illegible]

NOUVELLE MISE EN FORME

SALES & SERVIC

STELLANTIS & YOU
SALES & SERVICES

PAYPLAN VENDEURS VN HALLS & SECTEURS - PEUGEOT CITROËN OPEL
Application au 01 / 03 / 2026

FIXE
+

FACTURES

CATEGORIE	VALEUR PEUGEOT	VALEUR CITROEN / OPEL	BONUS BEV PCO	DS	AMI	VO	FINANCEMENT YC LEASYS ≥ 70 % LOA / CB / LLD B2C (Minoration si participatif)			FINANCEMENT YC LEASYS ≥ 60 % et < 70% LOA / CB / LLD B2C (Minoration si participatif)			LLD LEASYS (Minoration Push et promo +) + Autres financières	PERIPHERIQUES			TRANSFO & ACCESSOIRES	
							PRESTA <100%	PRESTA ≥ 100% et < 130%	PRESTA ≥ 130%	PRESTA < 100%	PRESTA ≥ 100% et < 130%	PRESTA ≥ 130%		Forfait liv Roole Cire de protection	CONTRATS DE SERVICES ASSURANCE	Coyote Vente via MRA (Hors ERCS)	PRIME ACCESSOIRES	PRIME TRANSFO (SOUS TRAITANCE)
CAT 1	60	70													Garantie / Entretien :10			
CAT 2	80	95	50	150	70 OU 100	60	120	160	200	80	120	160	100 / VP 130 / VU 50 / AE	20	Maintenance : 25	60	CA TOTAL Pièces et MO net (HT) x 5%	MARGE TRANSF HT x 10%
CAT 3	140	160					VAC AE 20	VAC AE 40	VAC AE 60	VAC AE 20	VAC AE 40	VAC AE 60			SI MER assurance ≥ 30 % / liv 10€ / devis + 15€ si contrat			

OBJECTIF COMMANDES MENSUEL

CLE BEV	-2	-1	Objectif	1	2	3	>+3
OBJ BEV ≥ 70 %	100	200	300	350	450	550	+25 € / cde supp
OBJ BEV ≥ 100%	200	400	600	700	900	1100	+50 € / cde supp

BOOSTERS : ACCES AUX PRIMES BOOSTERS SI MINIMUM 70% OBJECTIF COMMANDES ATTEINT

	Seuil 1	Seuil 2	Seuil 3	Seuil 4
BOOSTER 1 : VOLUME DE COMMANDES STOCK VN VD	110	220	330	440
BOOSTER 2 : LOCAL	110	220	330	
BOOSTER 3 : LOCAL	110	220	330	

PRIME QUALITE

Moyenne NPS du mois ≥ 89% AC / 92 % AP	10 € par questionnaire
Appel après livraison ≥ 85%	10 € par questionnaire
Proposition d'essai ≥ 80%	10 € par questionnaire
Bonus E réputation du site d'appartenance	+ 30 %

- ► **Plus synthétique**
  - **½ A4 : primes**
  - **½ A4 Règlement**
- ► **3 parties**
  - **Factures**
  - **Commandes**
  - **Qualité**

PRIMES LIVRAISONS / FACTURATIONS LEAPMOTOR

STELLANTIS & YOU
SALES & SERVICES

2025

MODELES VN / VD	T03	B10	C10 REEV	C10 BEV
PRIME / CDE	100 €	150 €	150 €	200 €

*Canaux exclus des primes factures : Location courte durée / Rent a Car, Grands Comptes, PME parc > 4
Livraisons VO SPOTICAR : 60 € par véhicule livré

	PRIME UNITAIRE	BONUS SI > = 3
VENTE ASSISTEE AMI / TOPOLINO	70 €	+ 30 € (dès la 1 ère facture)

CATEGORIE	VALEUR LEAP MOTOR	AMI	VO
CAT 1	100	70 OU 100	60
CAT 2	150		
CAT 3	200		

2026

CATEGORIE	VALEUR LEAPMOTOR	MODELES VN/VD
CAT 1	100	T03 / B03 / B03X
CAT 2	150	B05 / B10
CAT 3	200	C10

- ► **Répartition des modèles par catégorie : simplicité**
- ► **+ 50 € sur C10 REEV**
- ► **Intégration des nouveaux modèles**

STELLANTIS & YOU
SALES & SERVICES

PRIMES LIVRAISONS / FACTURATIONS HALLS SECTEURS AP AC OV ET PME AP AC OV DS

2025

CATEGORIE	VALEUR PEUGEOT	MODELES VN / VD	VALEUR CITROEN / OPEL	MODELES VN / VD
CAT 1	40	208 / AUTO ECOLE	50	C3 / CORSA/ AUTO ECOLE
CAT 2	60	2008 / 308 /RIFTER VUL THERMIQUES	75	C3A / C4 / BERLINGO ASTRA / MOKKA / CROSSLAND / FRONTERA / COMBO LIFE VUL THERMIQUES
CAT 3	120	3008 / 5008 / 408 / 508 / VUL ELECTRIQUES, HYDROGEN TRAVELLER / EXPERT COMBI	140	C5A / C4X / GRANLAND / C5X / VUL ELECTRIQUES, HYDROGEN / SPACETOURER / JUMPY VP/ HOLYDAYS / ZAFIRA / VIVARO COMBI

Livraisons AMI	35€ par véhicule livré.
Codes Opérations VN non rémunérés	AP = LC, LK, GX**, FX**, FZ**, LX, GS, FS, LS, LB, LM, LT, CD, AA,CO, FO AC = LC, LK, GX**, FX**, FZ**, LX, GS, FS, LS, LB, LM, LT, CD ,AA, CO,FO OV = LC, LK, GX**, FX**, LX, LB, LM,LT, CD,AA, FO ,BB **Les clients FX GX FZ hors tête de protocole sont primés
Livraison DS VN	150€ par véhicule livré.
Livraisons VO SPOTICAR	60€ par véhicule livré.
BONUS BEV (100 % électrique)	Bonification de +50€ sur les véhicules VP VU BEV VN VD (Hors Ami)

2026

CATEGORIE	VALEUR PEUGEOT	VALEUR CITROEN / OPEL	BONUS BEV PCO	DS	AMI	VO
CAT 1	60	70				
CAT 2	80	95			--	

- ► + 20 € par catégorie
- ► PME 150 € / DS vs 40 € à 120 € en 2025

STELLANTIS & YOU
SALES & SERVICES

PRIMES LIVRAISONS / FACTURATIONS DS

2025

PRIMES LIVRAISONS

MODELE / ORIGINE	VN VD TOUTES MOTORISATIONS
VN ou VD DS3 : THERMIQUE / E TENSE	150 € / 200 €
VN ou VD DS4	175 €
VN ou VD DS7 DS N°8	225 €
VN ou VD DS9	550 €
VO DS CERTIFIED	150 € tous modèles / toutes énergies
LEASERS HORS GRANDS COMPTES	150 € tous modèles / toutes énergies

2026

CATEGORIE	VALEUR DS	BONUS BEV	LOUEURS	VO
DS 3	150			
N°4 / DS 4	175			
DS 7	225	50	150	150
N° 8	250			
N°9	550			

- ► Ajout d'un bonus BEV de 50 €
- ► + 25 € sur N° 8 : différenciation avec DS7
- ► Intégration des nouveaux modèles

STELLANTIS & YOU
SALES & SERVICES

PRIMES LIVRAISONS / FACTURATIONS HALLS SECTEURS ET PME FAJAL

2025

CATEGORIE	VALEUR € FIAT / ABARTH	MODELES	VALEUR € ALFA / JEEP /LANCIA/ FIAT PRO	MODELES
CAT 1	50	PANDA	100	VUL THERMIQUES
CAT 2	75	GRANDE PANDA / 600 / 500 / MULTIPLA / 500 X TIPO / VD CAT 1 / VD CAT 2	150	AVENGER / RENEGADE / COMPASS / JUNIOR / YPSILON VUL ELECTRIQUES / VD CAT 1 / VD CAT 2
CAT 3	200	ABARTH / ULYSSE / SCUDO COMBI / VD CAT 3	300	WRANGLER / GLADIATOR / GD CHEROKEE / GUILIA STELVIO / TONALE / VD CAT 3

Livraisons VO par vendeurs VN VO (validation Dir Plaque obligatoire)	Si R/O Commandes constituée à 70% mini de VN+VD, toute commande et livraison VO est rémunérée comme une VN sur l'ensemble des critères du Payplan VN (véhicules autres Marques : prime livraison = 60€). Si critère 70% de l'objectif en cdes VN +VD non atteint : primes Objectif commandes divisées par 2. Rémunération livraison maintenue.
Livraisons TOPOLINO	Prime de 35€ par véhicule livré.
Codes Opérations non rémunérés	Collaborateurs Internes Stellantis (TCO D) / Agents Autonomes / Ventes Direction / Grands Comptes (QL) / Accords Cadres / Agents TCO Z
BONUS BEV (100 % électrique)	FIAT VP / FIAT PRO : Bonification de +50€ sur les véhicules BEV VN VD (Hors Topolino) AUTRES MARQUES : Bonification de + 75 € sur les véhicules BEV VN VD

2026

CATEGORIE	VALEUR FIAT / ABARTH	VALEUR ALFA / JEEP / LANCIA/ FIAT PRO	BONUS BEV FI / AB ou JE AL LA	TOPOLINO	VO
CAT 1	50	100			
CAT 2	75	150	50 OU 75	70 OU 100	60
CAT 3	200	300			

- ► TOPOLINO : 35 € à 70 € et jusqu'à 100 € (depuis le 1er oct)
- ► Maintien du niveau des primes factures pour plus de cohérence avec PCO

S &Y FRANCE

STELLANTIS & YOU
SALES & SERVICES

PRIMES FINANCEMENT HALLS / SECTEURS YC FAJAL

2025

Forfaits sur entrées en CA du mois
Les RPA < 12 mois & les annulations des prestations < 4 mois du mois M seront déduits de la réalisation du mois M+1

PRESTATIONS (DI / LOCAVIE / SR+ / PVA / GPI)		≥130%		≥ 100% et < 130%		< 100 %	
CONTRATS		LOA / CB / LLD B2C	VAC / AE	LOA / CB/ LLD B2C	VAC / AE	LOA/ CB / LLD B2C	VAC / AE
PENETRATION PRESTATIONS CREDIPAR + LEASYS + ENTREES CA / FACTURES	> 40%	120 €	60 €	80 €	40 €	40 €	20 €
	> 50%	160 €	60 €	120 €	40 €	80 €	20 €
	> 60%	200 €	60 €	160 €	40 €	120 €	20 €
	> 70%	240 €	60 €	200 €	40 €	160 €	20 €

PRIME* LLD LEASYS	100€ / VP	130€ / VU	50€ / AE

** Prime LLD Leasys payée dès le premier dossier rentré en CA*
*** Si pénétration financement < 40 % : primes forfaitaires de la tranche > 40 % divisées par 2.*

% Penetration = nombre de dossiers CREDIPAR & LEASYS rentrés en CA sur M-1 / factures M-1.
Dossiers_factures et barèmes exclus : collaborateurs (D)
Les RPA < 12 mois & les annulations des prestations < 4 mois du mois M seront déduits de la réalisation du mois M+1

PRESTATIONS CREDIPAR + LEASYS (DI / LOCAVIE / SR+ / PVA / GPI)	Pénétration > ou = 50%	Pénétration > ou = 60% et Assurances > ou = 115%	Pénétration > ou = 70% et Assurances > ou = 135%
"Commission crédipar" sur CA Eligible	0.50%	0.70%	1.10%

*** Si pénétration financement < 50 % : primes forfaitaires de la tranche >= 50 % divisées par 2.*

BONUS* LLD LEASYS	100€ / VP	130€ / VU	50€ / AE

** Prime LLD Leasys payée dès le premier dossier rentré en CA*

2026

FINANCEMENT YC LEASYS ≥ 70 % LOA / CB / LLD B2C (Minoration si participatif)			FINANCEMENT YC LEASYS ≥ 60 % et < 70% LOA / CB / LLD B2C (Minoration si participatif)			LLD LEASYS (Minoration Push et promo +) + Autres financières
PRESTA < 100%	PRESTA ≥ 100% et < 130%	PRESTA ≥ 130%	PRESTA < 100%	PRESTA ≥ 100% et < 130%	PRESTA ≥ 130%	
120 VAC AE 20	160 VAC AE 40	200 VAC AE 60	80 VAC AE 20	120 VAC AE 40	160 VAC AE 60	100 / VP 130 / VU 50 / AE

- ► 3 seuils de pénétrations vs 5 / Prestations inchangées (Baisse sur FAJAL)
- ► Forfaits ajustés de – 40 € pour transferts sur primes factures
- ► Barèmes SFS avec participatif : 50 % du forfait
- ► LLD leasys Push et Promo + : minoration de la prime forfaitaire de 50 € par barème Push (Hors AE) et 25 € par barème Promo + et Push AE
- ► Autres organismes de financements extérieurs : prime payée dès le premier dossier rentré en CA = Leasys et prime payée sous réserve de la preuve du refus de financement Crédipar et Leasys ou BBL non ouvert
- ► Accostage pay plan FAJAL = pay plan PCO

S &Y FRANCE

STELLANTIS & YOU
SALES & SERVICES

PRIMES FINANCEMENT DS

2025

FINANCEMENTS* CREDIPAR / LEASYS

Forfaits sur entrées en CA du mois

Les RPA < 12 mois & les annulations des prestations < 4 mois du mois M seront déduits de la réalisation du mois M+1

PRESTATIONS (DI / LOCAVIE / SR+ / PVA / GPI)		≥130%		≥ 100% et < 130%		< 100 %	
CONTRATS		LOA / CB / LLD B2C	VAC / AE	LOA / CB/ LLD B2C	VAC / AE	LOA/ CB / LLD B2C	VAC / AE
PENETRATION PRESTATIONS CREDIPAR + LEASYS + ENTREES CA / FACTURES	> 40%	140 €	70 €	100 €	50 €	60 €	30 €
	> 50%	180 €	70 €	140 €	50 €	100 €	30 €
	> 60%	220 €	70 €	180 €	50 €	140 €	30 €
	> 70%	260 €	70 €	220 €	50 €	180 €	30 €

* si pénétration financement <40%, primes forfaitaires de la tranche <40% divisées par 2.

BONUS** LLD PRO LEASYS	100€ / VP	130€ / VU	50€ / AE

** Prime payée dès le premier dossier rentré en CA

2026

FINANCEMENT YC LEASYS ≥ 70 % LOA / CB / LLD B2C (Minoration si participatif)			FINANCEMENT YC LEASYS ≥ 60 % et < 70% LOA / CB / LLD B2C (Minoration si participatif)			LLD LEASYS (Minoration Push et promo +) + Autres financières
PRESTA < 100%	PRESTA ≥ 100% et < 130%	PRESTA ≥ 130%	PRESTA < 100%	PRESTA ≥ 100% et < 130%	PRESTA ≥ 130%	
140 VAC AE 30	180 VAC AE 50	220 VAC AE 70	100 VAC AE 30	140 VAC AE 50	180 VAC AE 70	100 / VP 130 / VU 50 / AE

- ► 3 seuils de pénétrations vs 5 / Prestations inchangées
- ► Forfaits ajustés de – 40 € pour transferts sur primes factures
- ► Barèmes SFS avec participatif : 50 % du forfait
- ► LLD leasys Push et Promo + : minoration de la prime forfaitaire de 50 € par barème Push (Hors AE) et 25 € par barème Promo + et Push AE
- ► Autres organismes de financements extérieurs : prime payée dès le premier dossier rentré en CA = Leasys et prime payée sous réserve de la preuve du refus de financement Crédipar et Leasys ou BBL non ouvert

STELLANTIS & YOU
SALES & SERVICES

PRIMES FINANCEMENT LEAPMOTOR

2025

DI / LOCAVIE / SRP / PVA / GPF < 100 % : - 30 %		ECART VS OBJECTIF COMMANDE			
		-2	0	2	3
PENETRATION *** CREDIPAR + LEASYS (Entrées en CA / factures)	< 70%	400 €	650 €	900 €	1 150 €
	≥ 70%	650 €	900 €	1 150 €	1 400 €
	≥ 80 %	900 €	1 150 €	1 400 €	1 650 €

2026

PENETRATION CREDIPAR + LEASYS (Entrées en CA / factures) Tx presta < 100 % : - 30 %	ECART VS OBJ COMMANDE -2	0	2	3	Prime autres financières
< 70 %	400	650	900	1150	100
≥ 70 %	650	900	1150	1400	
≥ 80 %	900	1150	1400	1650	

► New : Autres organismes de financements extérieurs : prime payée dès le premier dossier rentré en CA et prime payée sous réserve de la preuve du refus de financement Crédipar et Leasys ou BBL non ouvert

STELLANTIS & YOU
SALES & SERVICES

PRIMES FINANCEMENT AP AC OV DS FAJAL PME PMI

2025

PENETRATION CREDIPAR + LEASYS (= nombre de dossiers entrés en CA / objectif factures hors codes LB LM LT)

Les RPA < 12 mois & les annulations des prestations < 4 mois du mois M seront déduits de la réalisation du mois M+1

ASSURANCES	PENETRATION FINANCEMENT			
DI / SR / GPF / PVA	≥ 40%	≥ 50%	≥ 60%	≥ 70%
≥ 70 %	500 €	1 000 €	1 600 €	2 200 €
< 70 %	300 €	600 €	1 000 €	1 400 €

BOOSTER CREDIT-BAIL

Prime par dossier CB entré en CA sur le mois	80 €

PRIMES FINANCEMENT

% Pénétration = nombre de dossiers CREDIPAR & LEASYS rentrés en CA sur M-1 / factures M-1.
Dossiers, factures et barèmes exclus : collaborateurs.
Les RPA < 12 mois & les annulations des prestations < 4 mois du mois M seront déduits de la réalisation du mois M+1

-> Commission CA Eligible si % penetration >= 50% et prestations >= 100% : 1,1%.
-> Commission CA Eligible si % penetration >= 40% et prestations >= 70% : 0,7%.
-> Commission CA Eligible si % penetration >= 30% : 0,3%.

BOOSTER Crédit-Bail : prime forfaitaire de 50€ par dossier entré en CA sur le mois.

2026

FINANCEMENT SFS + LEASYS ≥ 70 % (Entrées CA / Obj factures) (Mini obj factures 12 si pas de ptf) (Avancement Promo + et Push : 0,5 si > 35% / CB avec participatifs : 0,5)		FINANCEMENT SFS + LEASYS ≥ 60 % et < 70 % (Entrées CA / Obj factures) (Mini obj factures 12 si pas de ptf) (Avancement Promo + et Push : 0,5 si > 35% / CB avec participatifs : 0,5)		PRIME CB (Minoration si participatif) + Autres financières
PRESTA < 70%	PRESTA ≥ 70%	PRESTA < 70%	PRESTA ≥ 70%	
1 200	2 000	800	1400	80
		≥ 50% et < 60 % : primes ci-dessus divisée / 2		

► 3 seuils de pénétrations vs 5 / Prestations inchangées (Baisse sur FAJAL)
► Forfaits ajustés de – 200 € pour transferts sur primes factures
► Barèmes SFS avec participatif (CB) : 50 % du forfait et compte pour une demi-financement dans l'avancement de la pénétration
► LLD leasys Push et Promo + : Compte pour un demi-financement au delà de 35 % dans l'avancement de la pénétration
► Mini objectif factures : 12
► Prime par dossier CB + autres organismes de financements extérieurs rentrés en CA sur le mois : 80 €
► Autres organismes de financements extérieurs : prime payée sous réserve de la preuve du refus de financement Crédipar et Leasys ou BBL non ouvert
► Accostage pay plan FAJAL = pay plan PCO