

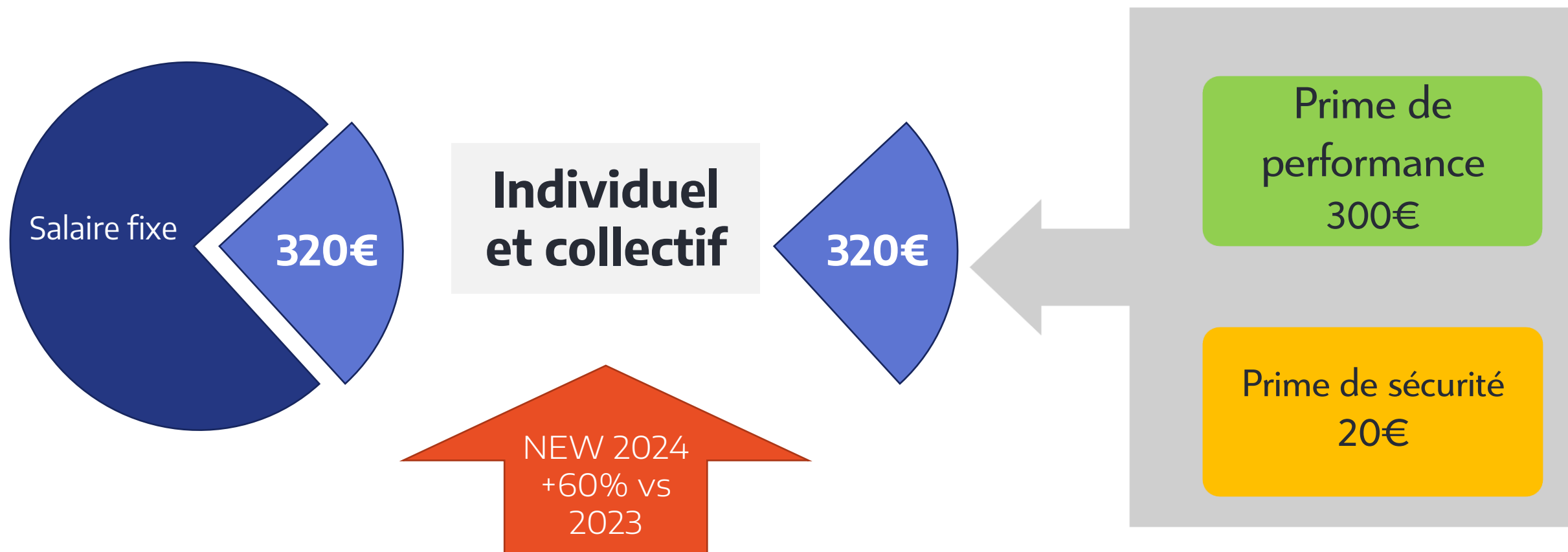
EVOLUTIONS DU DISPOSITIF DE RÉMUNÉRATION VARIABLE

PRIME DE PERFORMANCE RETAIL PRODUCTIFS



SITUATION ACTUELLE

Composition des primes variables 2024





Composition des primes variables 2024

Prime de performance* individuel

JOB	Objectif d'heures par jour pour un contrat 35H
Technicien rapide	8H
Mécanicien	7H30
Carrossier - Peintre	7H30
Technicien	6H30

Niveau d'atteinte

90%	= 50€
95%	= 100€
100%	= 200€
105%	= 300€

Prime sécurité* collectif

Pas d'accident sur
le site
ON/OFF

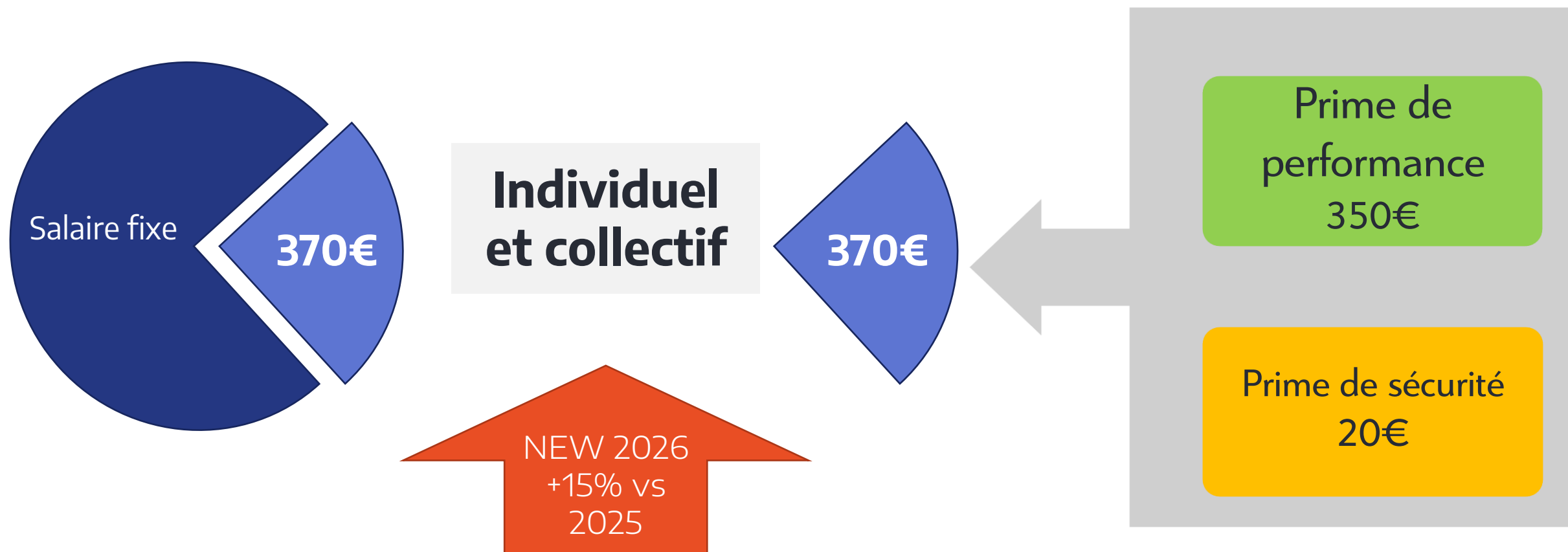
20€

*EN PROPORTION DU TEMPS DE PRÉSENCE DANS L'ENTREPRISE (FORMATION
DELEGATION = MOYENNE DU SERVICE)



EVOLUTIONS ENVISAGÉES

Composition des primes variables 2026





Composition des primes variables 2026

Prime de performance* individuel

JOB	Objectif d'heures par jour pour un contrat 35H
Technicien rapide	8H
Mécanicien	7H30
Carrossier - Peintre	7H30
Technicien	6H30

Niveau d'atteinte

90% = 50€
95% = 100€
100% = 250€
105% = 350€

Rattrapage trimestriel :

Fin Mars
Fin juin
Fin septembre
Fin décembre

Prime sécurité* collectif

Pas d'accident sur
le site
ON/OFF

20€

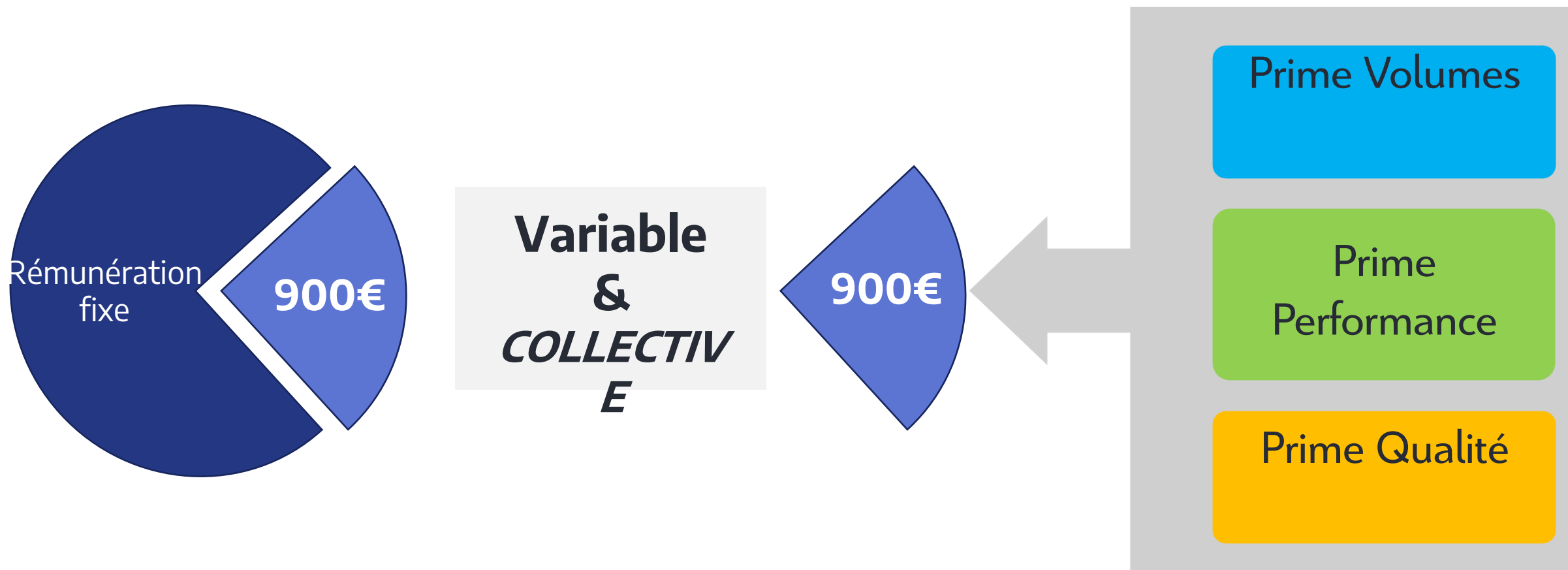
EVOLUTIONS DU DISPOSITIF DE RÉMUNÉRATION VARIABLE DU PAYPLAN CCS / CAS / CE



SITUATION ACTUELLE



Composition de la rémunération variable 2024



Composition de la rémunération variable 2024

Prime Volumes*

Prime Performance*

Prime Qualité (≠Q4 et Q3)*

Réalisation HEC / Budget



COLLECTIF

clé locale (en-cours, rent, créances, VDC)



Clé d'entrée POL CO:

Nombre de contrôle qualité = polco

R/O	Prime
95%	75€
98%	125€
100%	200€

PRODUCTIVITE Ind (%)
Atteinte PPR)

PPR 30%

75€

PPR 45%

150€

PPR 60%

350€

CRESCENDO

3 FAMILLES

50€

4 FAMILLES

75€

5 FAMILLES

150€

**Qualité des travaux
(Seuil Rémunération POL CO)**

>94%

100€

BONUS Q1 = +100€



Composition de la rémunération variable 2024

Prime Volumes*

Réalisation CA net
(VCT – remises) / Budget CA
NET



R/O	Prime
100%	100€

Prime Performance*

COLLECTIF ::

clé locale (en-cours, rent, créances, VDC)

CRESCENDO
3 FAMILLES
250€
4 FAMILLES
350€
5 FAMILLES
500€

Prime Qualité (≠Q4 et Q3)*

Clé d'entrée POL CO:

Taux combiné=>XX%

Taux suivant les politiques commerciales de la
période , si multimarque alors taux le + élevé

NPS
(Seuil Rémunération POL CO)

SEUIL 2	100€
SEUIL 3	200€

BONUS Q1 = +100€

GLOBAL DU SITE OU/ET PAR ACTIVITE MECANIQUE ,carrosserie , rapide

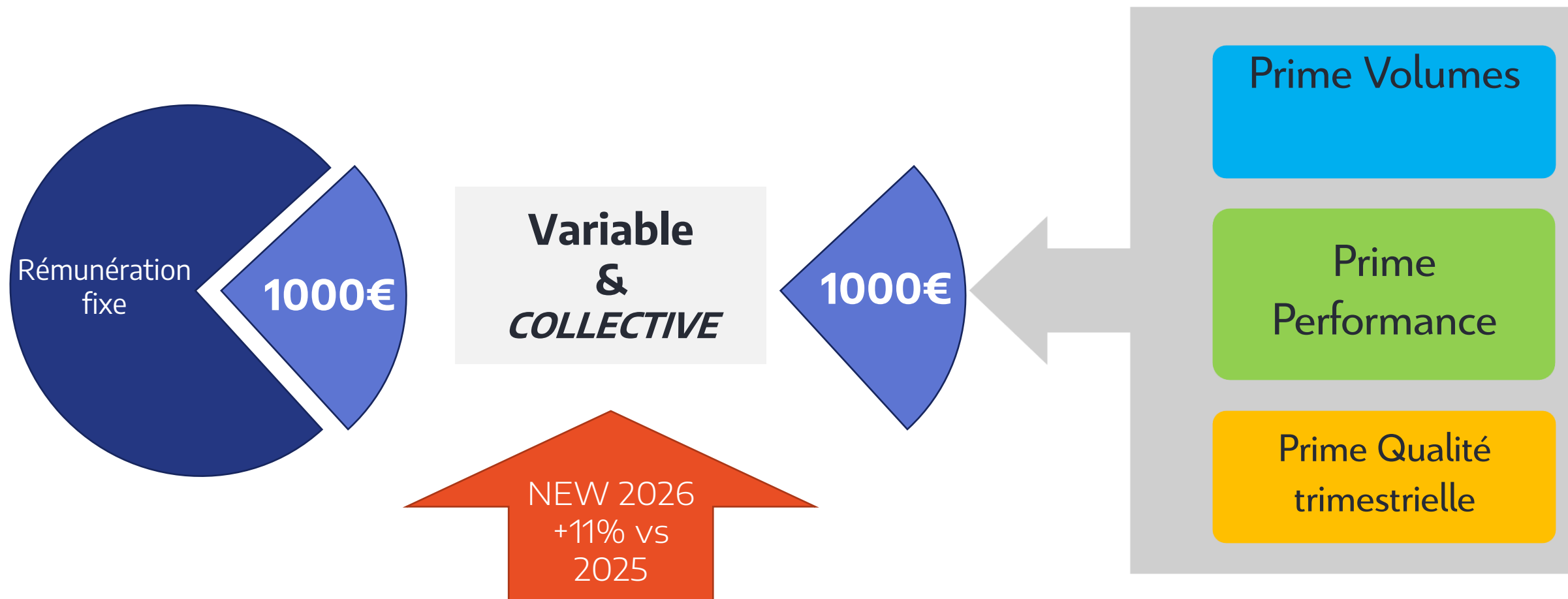
*AU PRORATA DU TEMPS PRÉSENCE EN JOURS
OUVRÉS



EVOLUTIONS ENVISAGÉES



Composition de la rémunération variable 2026



Prime mensuelle

Prime Volume*

COLLECTIF ::

clé locale (en-cours, rent, créances, VDC)

Prime Performance*

COLLECTIF ::

clé locale (en-cours, rent, créances, VDC)



Évolution des HEC du site vs A-1 à iso JO**	Prime
0% à 2%	100€
2% à 5%	175€
Supérieur à 5%	250€

Évolution du nombre de filtre à huile vs A-1 à iso JO**	Prime
0% à 2%	200€
2% à 5%	350€
Supérieur à 5%	450€

Prime trimestrielle

Prime Qualité

Taux de captation de prime qualité du PDV (cumul toutes marques)	Prime
De 50% à 100%	900€ x %
100%	900€

* À iso jours ouvrés exemple: mars 2026 =22 JO mars 2025 =21 JO donc sur le mois l'écart est de +5% (22/21). Donc le résultat du site est l'évolution A-1 + écart JO . Exemple le site fait +6% sur le mois de mars. Son résultat sera 6% (évol)-5% (écart JO) =1% donc la prime sera de 100€

***AU PRORATA DU TEMPS PRÉSENCE EN JOURS OUVRÉS**

Prime mensuelle

Prime Volume*

COLLECTIF ::

clé locale (en-cours, rent, créances, VDC)

Évolution des HEC du site vs A-1 à iso JO**	Prime
0% à 2%	100€
2% à 5%	175€
Supérieur à 5%	250€

Prime Performance*

COLLECTIF ::

clé locale (en-cours, rent, créances, VDC)

Atteintes des objectifs de vente sur les familles du crescendo par atelier	Prime
3 familles	200€
4 familles	350€
5 familles	450€

Prime trimestrielle

Prime Qualité

Taux de captation de prime qualité du PDV (cumul toutes marques)	Prime
De 50% à 100%	900€ x %
100%	900€

* À iso jours ouvrés exemple: mars 2026 =22 JO mars 2025 =21 JO donc sur le mois l'écart est de +5% (22/21). Donc le résultat du site est l'évolution A-1 + écart JO . Exemple le site fait +6% sur le mois de mars. Son résultat sera 6% (évol)-5% (écart JO) =1% donc la prime sera de 100€

***AU PRORATA DU TEMPS PRÉSENCE EN JOURS OUVRÉS**

Prime mensuelle

Prime Volume*

COLLECTIF ::

clé locale (en-cours, rent, créances, VDC cohérence de pointage 95% à 105%)

Productivité H/ETP	Prime
75%	200€
100%	350€
105%	450€

Prime Performance*

COLLECTIF ::

clé locale (en-cours, rent, créances, VDC)

Atteintes des objectifs de vente sur les familles du crescendo par atelier*	Prime
3 familles	100€
4 familles	175€
5 familles	250€

Prime trimestrielle

Prime Qualité

Taux de captation de prime qualité du PDV (cumul toutes marques)	Prime
De 50% à 100%	900€ x %
100%	900€

* chaque atelier (mécanique, carrosserie et rapide) est indépendant dans les familles animées

***AU PRORATA DU TEMPS PRÉSENCE EN JOURS OUVRÉS**

EVOLUTIONS DU DISPOSITIF DE RÉMUNÉRATION VARIABLE DU PAYPLAN CONSEILLER RENT



SITUATION ACTUELLE



Composition de la rémunération variable 2024





Composition de la rémunération variable 2024

Prime Volumes*

Réalisation CA net externe
(VCT – remises) 1550€/mois/rent loisir

R/O	Prime
95%	75€
100%	200€
105%	300€

Prime Performance*

Clé d'entrée: A discrétion de la plaque villeCA Annexe + CA assurance
50€/mois/rent parc total

R/O	Prime
95%	75€
100%	125€
105%	200€

Frais de remise en état

€/mois/Rent parc total	Prime
Au delà de 150€	-150€**
0€ à 150€	-100€**
0€	200€

*AU PRORATA DU TEMPS PRÉSENCE EN JOURS OUVRÉS

** EN DÉDUCTION DU MONTANT DES PRIMES DU MOIS NE
POUVANT PAS SE REPORTER SUR LES PRIMES DU MOIS SUIVANT



EVOLUTIONS ENVISAGÉES



Composition de la rémunération variable 2026



Prime mensuelle

Prime Performance*



COLLECTIF ::

clé locale (renouvellement date de fin de pivot, frais de remise en état, etc;;)

Montant facturé en LOCATE / entré client	Prime
7€ à 10€	200€
10€ à 13€	300€
Supérieur à 13€	600€

Prime trimestrielle

Prime Qualité

Taux de proposition d'une solution de mobilité au cumul du trimestre	Prime
65%	100€
75%	300€

***AU PRORATA DU TEMPS PRÉSENCE EN JOURS OUVRÉS**

AUTRES PAYPLANS AU 1ER AVRIL 2026



Prime mensuelle

Prime Performance*



COLLECTIF ::
clé d'entrée stock mort <2%

Catégories	Prime
Couverture du stock en jour < 20 jours	75€
Poids des PR en-cours sur le CA/Net < 16%	75€

*AU PRORATA DU TEMPS PRÉSENCE EN JOURS OUVRÉS



Prime mensuelle

Prime Performance*



COLLECTIF ::
clé locale

Catégories	Prime
Poids des créances en compte en litige dans le CA net < 10%	75€
0 créance comptant à plus de 30 jours	75€

*AU PRORATA DU TEMPS PRÉSENCE EN JOURS OUVRÉS



Prime mensuelle

Prime Performance*



COLLECTIF ::
clé locale

Catégories	Prime
Solde de garantie plaque ville < 0,5€/HEC	150€

***AU PRORATA DU TEMPS PRÉSENCE EN JOURS OUVRÉS**



Prime mensuelle

Prime Performance*



COLLECTIF ::
clé locale

Catégories	Prime
Résultat qualité travaux (enquêtes qualité NSC) seuil marque	75€
FFV > 97,5% (enquêtes qualité NSC)	75€

*AU PRORATA DU TEMPS PRÉSENCE EN JOURS OUVRÉS