



FORMATION

VERSION 1
FEBVIER 2026

CO-CONSTRUIRE SA RAISON D'ÊTRE ET RENFORCER LA COHÉSION D'ÉQUIPE



MANAGEMENT & COHÉSION ALIGNEMENT STRATÉGIQUE DYNAMIQUE COLLECTIVE

Conçue pour permettre aux équipes de prendre du recul sur leur quotidien, cette formation offre un temps structurant pour clarifier les valeurs réellement incarnées, définir un cap commun à 5 ans et formaliser une raison d'être authentique et mobilisatrice.

Elle s'adresse aux dirigeants, managers et équipes souhaitant redonner du sens à leur action collective et renforcer leur cohésion.



EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE

Engagement :

- Conformité aux normes nationales de qualité.
- Environnement d'apprentissage inclusif et accessible.
- Formateurs qualifiés et engagés dans une démarche d'amélioration continue.
- Formateurs expérimentés en animation et facilitation



CONSEIL STRATÉGIQUE AGRICOLE

Pourquoi Choisir SOLUTION MAGNUS ?

- Méthode structurée basée sur l'intelligence collective
- Approche ancrée dans la réalité terrain
- Alternance réflexion, priorisation et co-construction
- Livrables concrets immédiatement exploitables
- Environnement d'apprentissage inclusif et accessible



INFORMATIONS PRATIQUES

- 7 heures en présentiel
- 2h30 de e-learning asynchrone
- Groupes de 6 à 12 participants
- Ateliers collaboratifs et temps de projection
- Livrable final : vision, valeurs et raison d'être formalisées
- Sessions disponibles tout au long de l'année
- Inscription et informations sur :
www.magnusformation.fr
- Tarif : 2000€

Vous avez des questions? Contactez-nous !



www.magnusformation.fr



contact@magnusformation.fr



06.40.44.34.87



FORMATION

CO-CONSTRUIRE SA RAISON D'ÊTRE ET RENFORCER LA COHÉSION D'ÉQUIPE

NOS MODULES CLÉS :

1. Comprendre la raison d'être

Clarifier les notions de mission, vision, valeurs et raison d'être et poser un socle commun de compréhension.

2. Identifier les valeurs incarnées

Faire émerger les valeurs réellement vécues dans l'entreprise et les prioriser collectivement.

3. Mettre en lumière l'ADN opérationnel

Identifier les pratiques différenciantes et les forces concrètes de l'équipe.

4. Projection collective à 5 ans

Transformer les tensions du quotidien en direction commune et définir les impacts souhaités.

5. Vision engagée

Clarifier ce que l'équipe veut préserver, transformer et éviter pour l'avenir.

6. Co-construire la raison d'être

Rédiger collectivement une raison d'être crédible, mobilisatrice et ancrée dans le réel.

Un résultat concret :

- ✓ Une raison d'être co-construite
- ✓ Une vision collective claire
- ✓ Des valeurs priorisées
- ✓ Un cap partagé pour guider les décisions

Vous avez des questions? Contactez-nous !



www.magnusformation.fr



contact@magnusformation.fr



06.40.44.34.87