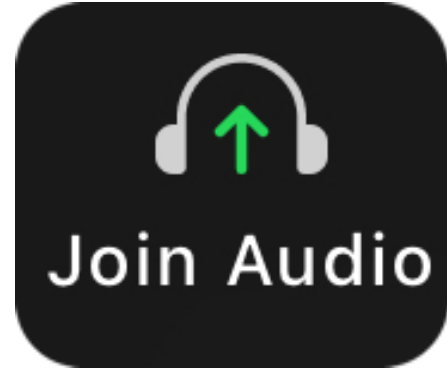
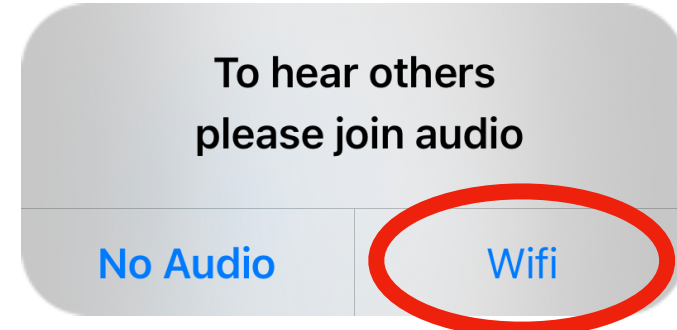




يرجى تفعيل خيار الصوت
لسماع صوت المدرب 🌹🙏



سنبدأ الساعة ٨ و ١٠ دقائق

دورة
مجانية



رقم القاعة :
9508350509
الرقم السري : 1234



السبت
2024 / 5 / 11 م



8 - 9 م

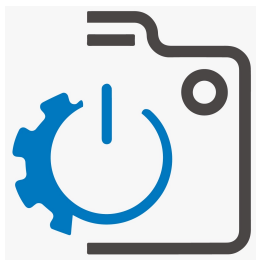


كيفية التقديم لمعلم متميز

الفئة المستهدفة :
المرشحين لتكريم معلم متميز
ومن يرغب بجمع انجازاته من المعلمين والمعلمات

تقديم : أ. طلال الحربي

موجه فني حاسوب
مدرب معتمد في التنمية البشرية
مصمم تطبيقات لآيفون والآيباد



ماهي الانجازات ؟!

ورث عمل

لماذا

ننجز ؟!

ندوات

تنمية مهنية

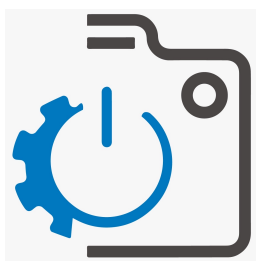
اجتماعات فنية

تقوية الطلاب الضعاف

مؤتمرات

مشاريع

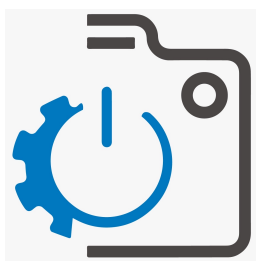
..... وماذا بعد ؟!



يجب أن نفرح لانجازاتنا ونسعد بها

لا أن ننتظر التكريم لنفرح

أ. طلال الحربي

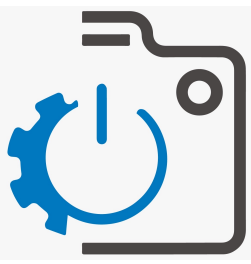


شروط الترشيح لتكريم معلم متميز

الشروط العامة للتميز

هناك العديد من المظاهر الاحتفالية التي تقوم بها الكويت في يوم المعلم ، حيث يتم تقديم كافة أنواع الدعم لتحسين عملية التعليم سواء من حيث النواحي المادية أو المعنوية، ومن أهم المظاهر الاحتفالية في يوم المعلم في الكويت :

- ألا تقل سنوات الخبرة عن خمس سنوات في مجال العمل الحالي.
- أن يحصل المرشح على تقرير كمكافأة بدرجة امتياز في السنوات الأربع الأخيرة،
- ألا يكون في سجله أي عقوبات قانونية في السنوات الثلاث الأخيرة ومن ضمنها سنة الترشيح ما لم يكن قد تم محوها قانونيا.
- ألا يكون المرشح لديه إجازات تزيد عن (١٦ يوما) خلال سنة الترشيح.
- ألا يكون قد سبق تكريمه بنفس الوظيفة.



عدد المرشحين

من كل منطقة تعليمية:

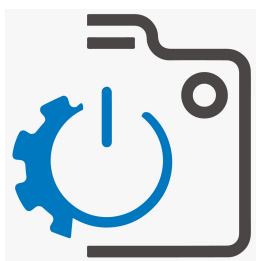
- عدد (٤٠) من المعلمين ورؤساء الأقسام ، عدد (٤) من المديرين والمديرات،
- عدد (٤) من المديرين المساعدين والمديرات المساعدين، عدد (٢) من . الموجهين الفنيين

إدارة التربية الخاصة:

- عدد (٧) من المعلمين ورؤساء الأقسام، مدير ومدير مساعد.
- التعليم الديني:

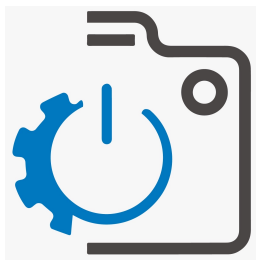
- عدد (٥) من المعلمين ورؤساء الأقسام، مدير ومدير مساعد.
- التعليم الخاص:

- عدد (٣) من المديرين و (٢) من الموجهين الفنيين.



ماذا لو لم يتم استيفاء الأعداد؟!

• في حال عدم استيفاء (الأعداد المحددة للترشيح) من الفئات المرشحة لعدم انطباق شروط الترشيح لأي مرحلة تعليمية يتم استيفاء الأعداد من المرحلة الأكثر عدداً ممن تنطبق عليهم شروط الترشيح نزولاً إلى آخرها حتى تستكمل الأعداد المطلوبة.



كيف يتم جمع المرشحين؟!

نموذج رقم ٥

وزارة التربية
قطاع التعاقد العام
الإدارة العامة لمنطقة التعليم
إدارة الشؤون التعليمية

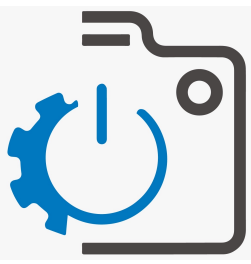
كوت جديرة
NEWKUWAIT

جدول الترتيب التصاعدي لمعايير المفاضلة بين المرشحين للتكريم في اليوم العالمي للمعلم
للعام الدراسي 20 / 20

المرحلة : _____ الوظيفة : _____

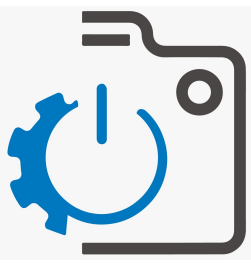
م	الاسم	الغياب	معدل التقارير	الخبرة	الإنجازات	الدورات	التوجيه	النتيجة
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								
11								
12								
13								
14								
15								

يعتمد ،،، مراقب المرحلة المختص



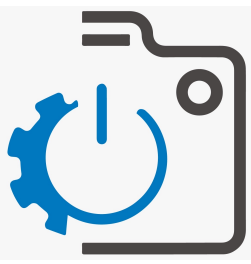
▼ معايير اختيار المعلم

- التمكن من المادة العلمية بما يؤهله للبحث والدراسة والتجديد والابتكار.
- إتقان استخدام تكنولوجيا التعليم (الأجهزة التعليمية- إعداد الشرائح- البرمجيات).
- « التنمية الذاتية » عدد الدورات التدريبية، حضور الورش والمحاضرات.
- مد جسور من المودة والمحبة بينه وبين طلابه.
- حسن التعامل مع أولياء الأمور والاستماع إلى آرائهم.
- التطوير والابتكار في مجال العمل.
- التواصل المستمر والتعاون بينه وبين أعضاء البيئة المدرسية.
- المشاركة الفاعلة في أنشطة المدرسة بصورة عامة.
- تقديم المقترحات البناءة لإبراز المدرسة بصورة متميزة.



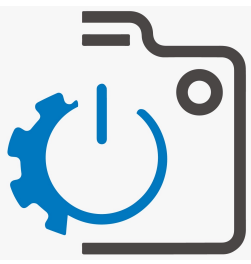
▼ معايير اختيار رئيس القسم – المشرف الفني

- القدرة على إعداد خطط عمل شاملة مرنة قابلة للتعديل.
- تنويع نمط الزيارات التوجيهية للمعلم.
- خلق روح المبادرة لدى المعلمين.
- تحليل نتائج الاختبارات الدورية لبيان القصور والتميز لدى الطلاب.
- استخدام الأجهزة التعليمية والتقنيات الحديثة في القسم.
- التنمية الذاتية من خلال الدورات التدريبية وورش العمل.
- التعاون الملموس مع إدارة المدرسة.
- المشاركة في إظهار تميز المدرسة.
- التنمية المهنية للمعلمين.
- التطوير والابتكار في مجال العمل.



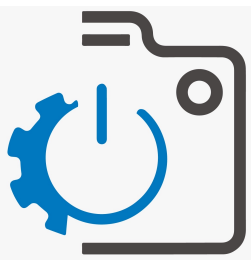
▼ معايير اختيار الموجه الفني

- الزيارات الفنية من ناحية التوقيت والمناسبة.
- الاقتراحات والبدائل العلاجية لتطوير أداء المعلمين.
- نتائج المعلمين لتقييم أداء الموجه.
- عدد اللقاءات التنويرية وموضوعاتها التي يقوم بها الموجه.
- المساهمة في تقديم الاقتراحات لتطوير المناهج.
- الإضافات والتجديدات المبتكرة في طرق التدريس.



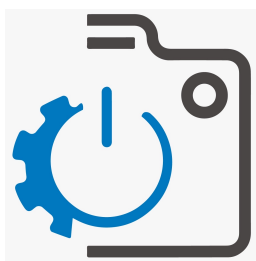
▼ معايير اختيار المدير المساعد

- القدرة على المعرفة التامة في إعداد (الجدول المدرسي، جدول المراقبة اليومية، جدول الاختبارات).
- التطوير والابتكار في مجال العمل.
- متابعة انتظام العاملين بالدوام المدرسي.
- عقد الاجتماعات واللقاءات مع مشرفي الأجنحة.
- الحرص على التنمية المهنية له وللعاملين بالمدرسة.
- الحرص على تعلم وممارسة أعمال الإدارة.
- متابعة أعمال الامتحانات وتنظيمها.
- تنظيم السجلات الخاصة بعمله.
- حسن تنظيم المدرسة ونظافتها بصورة متميزة.



▼ معايير اختيار مدير المدرسة

- القدرة المتميزة على المتابعة الفنية للمعلمين والعاملين بالمدرسة والحرص على التنمية المهنية للمعلمين.
- تشكيل اللجان المختلفة لتسهيل العمل داخل المدرسة وعقد الاجتماعات الدورية للمجالس المدرسية.
- استثمار إمكانيات المعلمين بما يخدم العملية التعليمية والاتصال بالمجتمع المحلي.
- تنظيم العمل المدرسي وحل المشكلات المدرسية ومتابعة أعمال الامتحانات.
- إقامة المعارض والمسابقات التربوية والمشاركة فيها على مستوى المنطقة والوزارة.
- التطوير والابتكار في مجال العمل.
- الاستفادة من تحليل نتائج الطلبة في الارتقاء بالمستوى العلمي للمدرسة.

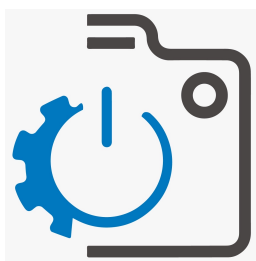


ماهي معايير المفاضلة ؟!

ملحوظة : (يستخدم هذا النموذج في المراقبة المختصة)

المفاضلة بين المرشحين وفق التسلسل التالي

- | | |
|-------------------------|---|
| 1- الأقل نسبة غياب | 2- التقارير الفنية الأعلى (متوسط التقارير للسنوات الثلاث الأخيرة) |
| 3- الأكثر خبرة بالتدريس | 4- الإنجازات |
| | 5- الدورات التدريبية |



كيف أتقدم للترشح كمعلم متميز؟!

- (١) يتم ترشيحك من قبل مدير المدرسة .
- (٢) تعبئة الاستمارة .
- (٣) توقيع الاستمارة من المدير والمدير المساعد والموجه الفني .
- (٤) كتابة الجزء الأول والثاني من الانجازات .
- (٥) إعداد < < سجل انجازي > > .



وزارة التربية

الإدارة العامة لمنطقة الفروانية التعليمية

مدرسة بنات / بنين

استمارة ترشيح معلم/ رئيس قسم

للتكريم في اليوم العالمي للمعلم

للعام الدراسي 2022/2023

الاسم الثلاثي واللقب :

الجنسية : الهاتف :

مقر العمل :

المرحلة التعليمية : المادة الدراسية :

الوظيفة الحالية : سنوات الخبرة بالوظيفة الحالية:

تاريخ التعيين بالوزارة: / / تاريخ الترقى للوظيفة الحالية : / /

آخر مؤهل علمي وتاريخه:

الرقم المدني: رقم الملف :

كتابة استمارة الترشيح بخط اليد



talalteacher

انجازات معلم متميز



وزارة التربية

الإدارة العامة لمنطقة الفروانية التعليمية

مدرسة بنات / بنين

الجزء الثالث

1 - رأي اللجنة:

.....

.....

.....

.....

.....

2 - اعتماد اللجنة :

أعضاء اللجنة	الاسم	التوقيع
مدير المدرسة		
المدير المساعد		
الموجه الفني المختص		
*رئيس قسم المادة		

الختم

التاريخ : / / 202

الجزء الثالث

يتم توقيعه من أعضاء اللجنة



talalteacher

انجازات معلم متميز



وزارة التربية

الإدارة العامة لمنطقة الفروانية التعليمية

مدرسة بنات / بنين

الجزء الأول

الدورات التدريبية خلال السنوات الخمس الأخيرة بدءاً بأحدثها:

م	اسم الدورة التدريبية	مكان انعقادها	تاريخها من - إلى	مدتها
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				

الجزء الأول
يتم تعبئته بالأياد أو الكمبيوتر



وزارة التربية

الإدارة العامة لمنطقة الفروانية التعليمية

مدرسة بنات / بنين

الجزء الثاني

الإنجازات الموثقة:

م	إنجازات المرشح
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	
8.	
9.	
10.	
11.	
12.	
13.	
14.	
15.	
16.	
17.	
18.	
19.	
20.	

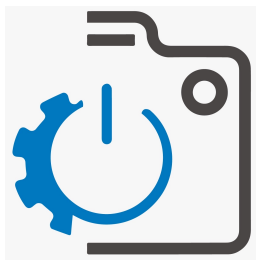
الجزء الثاني

يتم تعبئته بالأياد أو الكمبيوتر



talalteacher

إنجازات معلم متميز



النماذج والقوالب على قناتي بالتلغرام



@TALALTEACHER



الطابعة والأوراق

