Curso: Liderança de Alta Performance e Gestão de Pessoas

Justificativa

Líderes e gestores vivem em um contexto organizacional que exige princípios, conhecimentos, habilidades, atitudes e diferentes perfis de atuação, garantindo que as organizações onde estão inseridos possam obter os melhores resultados, soluções e superação de metas, por intermédio da gestão de suas equipes.

Poucos percebem é que esses princípios de liderança são aplicados em todas as áreas da nossa vida, principalmente no ambiente familiar e, impactam diretamente nos desempenhos, resultados e na saúde física e mental dos líderes e liderados. Este treinamento tem como propósito desenvolver os líderes na busca contínua de melhores resultados, pela gestão eficaz de suas equipes e conquistar um novo patamar em Liderança, melhorando a qualidade de vida no trabalho e na família e conquistando as metas propostas.

Público Alvo

Empresários, diretores, gerentes, coordenadores, supervisores, gestores, RH's e profissionais que almejam cargo de liderança.

Metodologia aplicada

1. Exposições dialogadas;
2. Dinâmicas, cases e simulações;
3. Filmes para elaboração e sustentação dos conteúdos apresentados;
4. Exercícios para reflexão individual e em grupo;
5. Roda de Gestão de desempenho e planejamento de desenvolvimento;
6. Business Game Training;
7. Vivências experienciais com metodologias ativas;
8. Ciclo de Aprendizagem Vivencial - CAV.

Conteúdo Programático:

Palestras de fundamentação teórica de liderança, com dinâmicas indoor, no modelo de Business Game Training e devolutiva com Ciclo de Aprendizagem Vivencial, abordando os seguintes assuntos:

a. **Os pilares de uma liderança de Alta Performance**

1) Os três pilares de uma liderança de Alta Performance;

2) Os impactos da Inteligência Emocional e Comportamental dos líderes nas equipes;

3) A importância dos líderes desenvolverem persuasão e influência.

b. Ferramentas para engajar e motivar sua Equipe

1) Apenas 20% dos profissionais brasileiros estão altamente motivados;

2) Estratégias que os líderes podem utilizar para engajar e motivar a sua equipe;

3) Como utilizar a natureza motivacional para reter talentos e desenvolver pessoas.

c. Perfis comportamentais dos Líderes e Liderados

1) Autoconhecimento através da Teoria DISC;

2) Como o líder pode mudar comportamentos limitantes da liderança;

3) Como desenvolver a inteligência emocional nos momentos de pressão e dificuldade.

d. As Dimensões da Liderança Servidora

1) Quebrando antigos paradigmas;

2) A diferença entre ser chefe e ser líder;

3) Como utilizar a Liderança Servidora para influenciar e persuadir pessoas positivamente;

4) O líder deve servir os seus liderados, para os liderados cumprirem as metas.

e. Feedback – Desenvolvendo a Equipe

1) Conceito de Feedback e o Papel do Líder;

2) Feedback para aprovação/correção, pontual e avaliação;

3) Benefícios do Feedback Positivo e de Desenvolvimento;

4) Como aplicar Feedback positivo;

5) Como aplicar Feedback de Desenvolvimento;

6) Principais erros nas aplicações de feedbacks;

7) Como receber Feedback para seu benefício.

f. Competências dos líderes do futuro – Roda de Gestão

1) Persuasão e influência;

2) Delegação;

3) Trabalho em equipe;

4) Tomada de decisão;

5) Comunicação;

6) Gestão de Pessoas;

7) Administração do Tempo;

8) Melhoria contínua.

g. **Tipos de Líderes e Maturidade dos Liderados**

1) Quais os diversos tipos de líderes, pontos fortes e de melhoria;
2) Quais são as maturidades dos liderados;
3) Qual é a relação entre os tipos de líderes e a maturidade dos seus liderados.

h. **Planejar e Delegar**

1) A importância do planejamento, para o sucesso do líder e da empresa;
2) Ferramenta para o planejamento e tomada de decisão;
3) A importância da delegação;
4) Como delegar de forma assertiva.

i. **A Segurança Psicológica, a Humanização e os Times de Alto Desempenho**

1) O que é a segurança psicológica;
2) Quais os fatores da segurança psicológica;
3) Qual é a relação da segurança psicológica com a humanização;
4) Qual é a relação da segurança psicológica com os times de alto desempenho;
5) Quais os padrões de um time de alto desempenho.

Solicite sua proposta!

Contato: 67 3253-4267 / 67 99889-0508 **-** WhatsApp
E-mail: adm@legislartreinamentos.com.br

Dados para Empenho:
Razão Social: V. APARECIDA DE SOUZA – ME
CNPJ: 49.504.587/0001-65
Endereço: Rua Gabinete, Nº 597 – Vila Ipiranga - CEP: 79080-680 – Campo Grande/MS
Link para Certidões: https://legislartreinamentos.com.br/certidoes

Dados Bancários:
0260 - NU PAGAMENTOS S/A
AG: 0001
CONTA: 69862509-4