

Safety and Growing Together

Aman dan Tumbuh Bersama

2024
Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

www.sinerco.co.id



Daftar Isi

Table of Contents

01

Ikhtisar Kinerja Berkelanjutan

1

Sustained Performance Overview

Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	3
Ikhtisar Kinerja Ekonomi Economic Performance Overview	3
Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance Overview	6
Ikhtisar Kinerja Sosial Social Performance Summary	6
Visi, Misi, dan Nilai Perusahaan Vision, Mission and Corporate Value	7
Nilai Perusahaan Corporate Value	8
Alamat Address	10
Skala Usaha Business Scale	10
Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Skala Usaha Products, Services and Business Activities Carried Out	10
Keanggotaan Asosiasi Association Membership	11
Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan/Significant Organizational Change	11

02

Penjelasan Direksi

12

Board of Directors Explanation

Penjelasan Direksi Board of Directors Explanation	13
Kebijakan untuk Merespon Tantangan dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan/Policy to Address Challenges in Meeting Sustainability Strategy	13
Pencapaian Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance Achievement	14
Tantangan dalam Penerapan Keberlanjutan Challenges in Implementing Sustainability	16
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	16

03	Tata Kelola Keberlanjutan	18	04	Kinerja Keberlanjutan	32
	Sustainability Governance			Sustainable Performance	
	Penanggung Jawab Keberlanjutan Person in Charge of Sustainability	19		Membangun Budaya Keberlanjutan Building a Sustainability Culture	33
	Kebagaman Manajemen dan Independensi/Management Diversity and Independence	20		Kinerja Ekonomi/Economic Performance	34
	Kehadiran Rapat Dewan Komisaris dan Direksi/Attendance at meetings of the Board of Commissioners and Directors	23		Kinerja Lingkungan/Environmental Performance	34
	Pemisahan <i>Chairman of the Board</i> dan CEO / Separation of Chairman of the Board and CEO	24		Aspek Material/Material Aspect	35
	Kebijakan Penilaian Direksi dan Komisaris / Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	24		Aspek Energi/Energy Aspect	35
	Kriteria Khusus Pemilihan Direksi dan Komisaris / Special Criteria for the Selection of Directors and Commissioners	24		Aspek Air/Water Aspect	36
	Kebijakan Anti-Korupsi dan Gratifikasi Anti-Corruption and Gratification Policy	25		Aspek Keanekaragaman Hayati/ Biodiversity Aspects	36
	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham/Fair Treatment Policy for Shareholders	25		Aspek Emisi/Emission Aspects	37
	Pencegahan Konflik Kepentingan/ Conflict of Interest Prevention	25		Aspek Limbah dan Efluen/Aspects of Waste and Effluent	38
	Pengembangan Kompetensi Keberlanjutan/Sustainability Competency Development	26		Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup/Aspects of Complaints Related to the Environment	39
	Penilaian Manajemen Risiko/Risk Management Assessment	27		Kinerja Sosial/Social Performance	40
	Pelibatan Pemangku Kepentingan/ Stakeholder Involvement	27		Aspek Ketenagakerjaan/Labor Aspects	40
	Penentuan Topik Material/ Determination of Material Topics	31		Aspek Masyarakat/Community Aspects	47
	Permasalahan Keberlanjutan/ Sustainability Issues	31		Komitmen Terhadap Mitra Usaha/ Commitment to Business Partners	50
				Lain-Lain/Others	52
			05	Surat Pernyataan	53
				Statement letter	

01

Ikhtisar Kinerja Berkelanjutan *Sustained Performance Overview*



Strategi Keberlanjutan ^{POJK51.A1}

Dalam rangka memastikan keberlanjutan jangka panjang, Perseroan telah mengembangkan strategi keberlanjutan yang melibatkan pengelolaan risiko, pemanfaatan peluang pasar yang berkembang, serta penyesuaian dengan situasi eksternal yang ada.

Nilai keberlanjutan merupakan inti dari strategi perusahaan dalam menciptakan keseimbangan antara kinerja ekonomi, tanggung jawab sosial, dan perlindungan lingkungan hidup. Bagi Perseroan, keberlanjutan tidak hanya mencerminkan kepatuhan terhadap regulasi tetapi juga menjadi sarana untuk menciptakan nilai tambah jangka panjang bagi para Pemegang Saham dan pemangku kepentingan.

Untuk merespon isu terkait keberlanjutan, Perseroan telah mengadopsi prinsip-prinsip berkelanjutan yang mencakup pengembangan portofolio energi terbarukan, penerapan teknologi ramah lingkungan, dan pengelolaan risiko lingkungan yang terintegrasi. Kami juga terus mengikuti perkembangan kebijakan pemerintah terkait transisi energi dan mendukung upaya global untuk mengurangi emisi karbon. Selain itu, Direksi berkomitmen penuh untuk memastikan bahwa prinsip keberlanjutan diterapkan dalam setiap aspek operasional perusahaan. Komitmen ini diwujudkan melalui penyusunan kebijakan internal, perencanaan dalam investasi dalam teknologi hijau, dan pengawasan ketat terhadap pelaksanaan inisiatif keberlanjutan.

Sustainability Strategy ^{POJK51.A1}

In order to ensure long-term sustainability, the Company has developed a sustainability strategy that involves risk management, the utilization of emerging market opportunities, and adjustments to the existing external situation.

Sustainability values are at the core of the company's strategy to create a balance between economic performance, social responsibility, and environmental protection. For the Company, sustainability not only reflects compliance with regulations but also serves as a means to create long-term value for Shareholders and stakeholders.

To respond to sustainability issues, the Company has adopted sustainable principles that include the development of a renewable energy portfolio, the implementation of environmentally friendly technologies, and the integrated management of environmental risks. We also continuously monitor the development of government policies related to energy transition and support global efforts to reduce carbon emissions. In addition, the Board of Directors is fully committed to ensuring that sustainability principles are applied in every aspect of the company's operations. This commitment is realized through the formulation of internal policies, planning investments in green technologies, and closely monitoring the implementation of sustainability initiatives.

Ikhtisar Kinerja Ekonomi ^{POJK51.B1}

Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian

Economic Performance Overview ^{POJK51.B1}

Consolidated Statement of Financial Position

(dalam Miliar Rupiah/ In Billion Rupiah)

Uraian	2023	2023	2022	Description
Aset Lancar	58.468.791.999	65.367.869.880	62.324.573.130	Current assets
Aset Tidak Lancar	92.316.519.448	73.109.859.590	73.637.576.222	Non current assets
Jumlah Aset	150.785.311.447	138.477.729.470	135.962.149.352	Total Assets
Liabilitas Jangka Pendek	10.263.097.217	7.951.424.171	10.120.995.327	Short-Term Liabilities
Liabilitas Jangka Panjang	15.550.015.224	13.183.851.012	16.409.465.780	Long-Term Liabilities
Jumlah Liabilitas	25.813.112.441	21.135.275.183	26.530.461.107	Total Liabilities
Jumlah Ekuitas	124.972.199.006	117.342.454.287	109.431.688.245	Total Equity
Jumlah Liabilitas dan Ekuitas	150.785.311.447	138.477.729.470	135.962.149.352	Total of Liabilities and Equities

Laporan Laba Rugi Komprehensif Konsolidasian

Consolidated Statement of Comprehensive Income

dalam Miliar Rupiah/ In Billion Rupiah

Uraian	2024	2023	2022	Description
Pendapatan Usaha	111.074.709.353	100.077.030.286	78.173.815.627	Revenue Operations
Beban Pokok Pendapatan	(72.500.608.788)	(65.744.682.031)	(43.508.464.979)	Cost of Revenue
Laba Bruto	38.574.100.565	34.332.348.255	34.665.350.648	Gross Profit
Beban Usaha	23.622.122.686)	(20.497.800.914)	(20.337.223.494)	Operating Expense
Laba Usaha	14.951.977.879	13.834.547.341	14.328.127.154	Operating Profit
Pendapatan Lain-lain – Bersih	(247.522.791)	510.191.945	166.874.245	Other Income – Net
Laba Sebelum Pajak Penghasilan	14.704.455.088	14.344.739.286	14.495.001.399	Profit Before Income Tax
Laba Tahun Berjalan	11.932.929.612	11.613.345.509	11.379.392.533	Profit for the Year
Penghasilan (Kerugian) Komprehensif Lain Tahun Berjalan - Bersih	243.065.115	36.786.848	(166.944.994)	Other Comprehensive Income (Loss) for the Year - Net
Jumlah Laba Komprehensif Tahun berjalan	12.175.994.727	11.650.132.357	11.212.447.539	Total Comprehensive for the Year
Laba Tahun Berjalan yang Dapat Diatribusikan Kepada:				Net Income for The Year Attributable To:
Pemilik Entitas Induk	11.065.560.004	10.519.682.413	11.302.390.781	Owner of the Company
Kepentingan Non-Pengendali	867.369.608	1.093.663.096	77.001.752	Non-Controlling Interest
Jumlah Laba Komprehensif Tahun Berjalan yang Diatribusikan Kepada:				Total Comprehensive Income for The Year Attributable To:
Pemilik Entitas Induk	11.308.625.119	10.556.469.261	11.135.445.787	Owner of the Company
Kepentingan Non-Pengendali	867.369.608	1.093.663.096	77.001.752	Non-Controlling Interest
Laba per saham	12,16	11,56	12,42	Earning per share

Laporan Arus Kas Konsolidasian

Consolidated Statement of Cashflow

(dalam Miliar Rupiah/ In Billion Rupiah)

Uraian	2023	2023	2022	Description
Arus Kas Bersih Diperoleh dari Aktivitas Operasi	15.616.157.322	14.600.899.241	523.223.463	Net Cash Flow Generated from Operating Activities
Arus Kas Bersih Digunakan untuk Aktivitas Investasi	(16.396.241.611)	(7.712.712.637)	(36.905.533.916)	Net Cash Flow Used for Investing Activities
Arus Kas Bersih Diperoleh dari (Digunakan untuk) Aktivitas Pendanaan	(11.463.852.156)	(7.777.440.514)	(63.296.391.344)	Net Cash Flow Generated from (Used for) Financing Activities
Kenaikan (Penurunan) Bersih Kas dan Setara Kas	(12.243.936.445)	(889.253.910)	26.914.080.891	Increase (Decrease) in Net Cash and Cash Equivalents
Kas dan Setara Kas pada Awal Tahun	34.944.842.157	35.834.096.067	8.920.015.176	Cash and Cash Equivalents at the Beginning of the Year
Kas dan Setara Kas pada Akhir Tahun	22.700.905.712	34.944.842.157	35.834.096.067	Cash and Cash Equivalents at the End of the Year

Ikhtisar Operasional

Operational Highlight

(dalam Miliar Rupiah/ In Billion Rupiah)

Uraian	2023	2023	2022	Description
Pendapatan Usaha				Revenue Operations
Sewa Kompresor Gasjack	48.316.346.545	45.965.746.729	49.126.447.134	Rental of Gasjack Compressors
Penjualan Bahan Bakar	52.417.239.351	52.770.645.664	27.647.041.681	Trading of Fuel
Lain-Lain	10.341.123.457	1.340.637.893	1.400.326.811	Others
	111.074.709.353	100.077.030.286	78.173.815.627	
Laba Kotor				Gross Profit
Sewa Kompresor Gasjack	31.011.683.630	26.699.988.965	30.072.051.328	Rental of Gasjack Compressors
Penjualan Bahan Bakar	7.682.416.935	7.752.359.290	4.713.299.320	Trading of Fuel
Lain-Lain	-	-	-	Others
	38.694.100.565	34.452.348.255	34.785.350.648	
Laba Usaha				Operating Profit
Sewa Kompresor Gasjack	12.592.011.878	11.062.521.573	14.017.384.182	Rental of Gasjack Compressors
Penjualan Bahan Bakar	2.359.966.001	2.772.025.768	310.742.972	Trading of Fuel
Lain-Lain	-	-	-	Others
	14.951.977.879	13.834.547.341	14.328.127.154	
Laba Tahun Berjalan				Profit Of The Year
Sewa Kompresor Gasjack	10.005.441.597	9.182.983.073	11.208.277.529	Rental of Gasjack Compressors
Penjualan Bahan Bakar	1.927.488.015	2.430.362.436	171.115.004	Trading of Fuel
Lain-Lain	-	-	-	Others
	11.932.929.612	11.613.345.509	11.379.392.533	

Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup POJK51.B2

Environmental Performance Overview
POJK51.B2

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Konsumsi Energi/ Energy Consumption				
Listrik/ Electricity	Rupiah	364.859.844	185.864.850	145.186.728
BBM/ Fuel	Rupiah	714.279.753	736.518.296	510.454.720
Komitmen terhadap Lingkungan Hidup Commitment to the Environment				
Menghemat penggunaan bahan bakar minyak (BBM)/ Save fuel consumption (BBM).	Menghemat penggunaan air/ Save water usage.			
Melakukan inisiatif pengelola dan mengendalikan emisi di lingkungan operasional/ Implement initiatives to manage and control emissions in the operational environment.	Melaksanakan pengelolaan lingkungan hidup secara berkelanjutan dengan menghemat penggunaan listrik, mengurangi penggunaan kertas dan tisu, serta membuang limbah dengan bertanggung jawab/ Implement sustainable environmental management by saving electricity usage, reducing paper and tissue consumption, and disposing of waste responsibly.			

Ikhtisar Kinerja Sosial POJK51.B3

Social Performance Summary POJK51.B3

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Jumlah karyawan Number of employees	Orang/ People	135	139	146
Jumlah karyawan wanita Number of female employees	Orang/ People	17	15	15
Kecelakaan kerja Kecelakaan kerja	Kejadian/ Incident	Nihil	Nihil	Nihil
Kegiatan pengembangan kompetensi SDM HR competency development activities	Program	6	6	2
Biaya pelaksanaan K3 Cost of Implementing K3	Rupiah	191.298.380	158.103.500	119.543.500

Visi, Misi, dan Nilai Perusahaan POJK.51-C1

Vision, Mission and Corporate Value POJK.51-C1



“Menjadi perusahaan yang terdepan dalam menyediakan monetisasi gas suar dan sumur marginal minyak dan gas dengan memberikan layanan kelas dunia, mitra yang dipercaya dan perusahaan yang dapat diandalkan”

“To become a leading company in providing monetization on gas flaring as well as optimalization of marginal oil and gas wells by providing world-class services”

- Mengoptimalkan produksi minyak dan gas dengan menerapkan teknologi dan metodologi yang tepat guna
- Perbaikan berkelanjutan dalam manajemen HSE untuk memenuhi peraturan pemerintah dan standar internasional
- Berusaha keras untuk melebihi harapan pelanggan, karyawan dan pemegang saham
- To optimize oil and gas production by applying appropriate technology and methodologies.
- To make continuous improvement in HSE management to meet government regulations and international standards
- To strive in exceeding customer, employee and shareholder expectations



Harmoni Harmony

Keharmonisan dalam bekerja dengan pelanggan, rekan usaha, Pemegang Saham, dan masyarakat.

Harmony in working with clients, business partners, share- holders, and society.



Kerja sama & Fleksibilitas Teamwork & Flexibility

Kesuksesan organisasi sangat tergantung pada baik tidaknya hubungan kerja sama antar karyawan, atasan maupun keduanya. Dengan sikap lebih mengutamakan kepentingan bersama di atas kepentingan pribadi.

Organizational success is highly depending on cooperation between employees, superiors and both. With more prioritizing common interests above personal interests.



Integritas & Etika Integrity & Ethics

Konsisten pada nilai yang dianut, selalu melakukan hal yang benar, jujur, etos kerja yang kuat, saling menghormati, semangat membangun, setia pada organisasi, patuh terhadap hukum, bertanggung jawab, obyektif, dan saling percaya.

Consistent with the values, always doing the right thing, honest, strong work ethic, respect each other, passion for building, loyal to the organization, obedient to the law, responsible, objective and mutual trust.

Nilai Perusahaan POJK.51-C1
Corporate Value

S

Sustainable
Berkelanjutan

- Peningkatan nilai secara berkelanjutan.
- Metodologi dan teknologi terkini.
- Bijaksana dan proaktif.
- Continuous values improvement.
- To date methodology and technology.
- Wise and proactive

I

Integrated
Terintegrasi

- Bekerja secara dinamis dalam harmoni.
- Tumbuh dalam rasa hormat kerja tim.
- Perilaku pendaki yang jujur di semua level.
- Working dynamically in Harmony.
- Growing in team work respect.
- Honest climber behavior all level.

C

Committed
Berkomitmen

- 100% CCC yang dapat dipercaya, bersih jelas kepatuhan.
- Profesionalisme terbaik.
- Akuntabilitas.
- Trustworthy 100% CCC, clean clear compliance.
- Best professionalism.
- Accountability.

O

Oustanding Performance
Kinerja Luar Biasa

- Keandalan dan ketersediaan terbaik.
- Paling efektif dan efisien.
- Melebihi ekspektasi standar (unggul).
- Best reliability and availability.
- Most effective and efficient.
- Exceed standard expectations (excellence).

Selain menerapkan Nilai-Nilai Perusahaan tersebut, Perseroan juga menerapkan budaya Excellence Quality Health Safety and Environment (EQHSE) untuk meningkatkan komitmen pada aspek kesehatan dan keselamatan kerja (K3) di lingkungan kerja.

In addition to implementing these Corporate Values, the Company also implements the Excellence Quality Health Safety and Environment (EQHSE) culture to increase commitment to occupational health and safety (K3) aspects in the work environment.

Budaya EQHSE	EQHSE Culture
Semua karyawan mematuhi peraturan dan ketentuan <i>Health Safety and Environment</i> (HSE) setiap saat.	All employees comply with the Health, Safety, and Environment (HSE) regulations and requirements at all times.
Karyawan terus mencari untuk memperbaharui bahaya dan risiko.	Employees continuously strive to update hazards and risks.
Karyawan sangat ingin berpartisipasi dalam kegiatan terkait HSE.	Employees are eager to participate in activities related to HSE.
Karyawan tidak mempertimbangkan untuk mengambil risiko yang tidak perlu.	Employees do not consider taking unnecessary risks

Budaya EQHSE	EQHSE Culture
Semua karyawan mematuhi peraturan dan ketentuan <i>Health Safety and Environment</i> (HSE) setiap saat.	All employees comply with the Health, Safety, and Environment (HSE) regulations and requirements at all times.
Karyawan terus mencari untuk memperbaharui bahaya dan risiko.	Employees continuously strive to update hazards and risks.
Karyawan sangat ingin berpartisipasi dalam kegiatan terkait HSE.	Employees are eager to participate in activities related to HSE.
Karyawan tidak mempertimbangkan untuk mengambil risiko yang tidak perlu.	Employees do not consider taking unnecessary risks
Semua masalah terkait HSE dikomunikasikan secara terbuka. Takut akan teguran atau disiplin tidak menghambat diskusi.	All HSE-related issues are communicated openly. Fear of reprimand or discipline does not hinder discussions.
Sistem pelatihan menghasilkan semua karyawan memiliki pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dibutuhkan untuk melakukan pekerjaan mereka dengan aman.	The training system ensures that all employees have the knowledge, skills, and competencies required to perform their jobs safely.
Manajemen tidak pernah (dengan sengaja atau tidak) mendorong karyawan untuk mengambil risiko yang tidak perlu.	Management never (either intentionally or unintentionally) encourages employees to take unnecessary risks.
Semua karyawan memahami sepenuhnya potensi bahaya dari operasi yang dilakukan dan pengendaliannya.	All employees fully understand the potential hazards of the operations conducted and their control measures.
Karyawan mengambil inisiatif sendiri untuk memperbaiki bahaya HSE ketika mereka bisa.	Employees take the initiative to correct HSE hazards on their own when they are able to.
Karyawan terus mencari untuk memperbaharui bahaya.	Employees continuously seek to update hazards.
Semua aktivitas bisnis dikelola dengan fokus yang konstan dan konsisten pada pencegahan kecelakaan dan kesehatan kerja.	All business activities are managed with a constant and consistent focus on accident prevention and occupational health.
Insiden HSE dipandang sebagai peluang untuk mengidentifikasi kegagalan sistem dan karenanya memperbaiki sistem. Individu tidak dianggap, dan jarang ditemukan bersalah.	HSE incidents are viewed as opportunities to identify system failures and therefore improve the system. Individuals are not blamed, and rarely found at fault.
Partisipasi dalam kegiatan terkait HSE dipromosikan dan didorong melalui rasa hormat dan pengakuan positif.	Participation in HSE-related activities is promoted and encouraged through respect and positive recognition.
Umpan balik rutin terkait HSE adalah cara hidup. Umpan balik korektif bersifat konstruktif dan dihargai.	Routine feedback related to HSE is a way of life. Corrective feedback is constructive and valued.
Tekanan rekan kerja mengarah ke HSE, bukan melawan HSE.	Peer pressure is directed towards HSE, not against HSE.

Alamat POJK51.C2**Address** POJK51.C2

GKM Green Tower Lt.10
Jl. TB. Simatupang Kav. 89G
Jakarta 12520

Telp : (021) 2787 8099
Email : corpsec@sinerco.co.id
Situs Web : www.sinerco.co.id

Skala Usaha POJK51.C3**Business Scale** POJK51.C3

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Pendapatan Usaha Revenue Operations	dalam Miliar Rupiah In Billion Rupiah	111.074.709.353	100.077.030.286	78.173.815.627
Jumlah Aset Total Assets	dalam Miliar Rupiah In Billion Rupiah	150.785.311.447	138.477.729.470	135.962.149.352
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	dalam Miliar Rupiah In Billion Rupiah	25.813.112.441	21.135.275.183	26.530.461.107
Jumlah Ekuitas Total Equity	dalam Miliar Rupiah In Billion Rupiah	124.972.199.006	117.342.454.287	109.431.688.245
Jumlah karyawan Number of employees	Orang People	135	139	146

Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan POJK51.C4

Perseroan menjalankan kegiatan usaha merujuk Pasal 3 Anggaran Dasar dengan menyediakan kompresor Gasjack untuk solusi bagi kontraktor minyak dan gas (migas) untuk memanfaatkan gas suar bakar (flare-gas) yang mengandung karbondioksida (CO₂) yang dilepaskan ke atmosfer. Informasi terkait produk dan jasa Perseroan telah diungkapkan pada Bab Profil Perusahaan di dalam Laporan Tahunan ini.

Products, Services and Business Activities Carried Out POJK51.C4

The Company conducts its business activities in accordance with Article 3 of the Articles of Association by providing Gasjack compressors as a solution for oil and gas (upstream) contractors to utilize flare gas, which contains carbon dioxide (CO₂) released into the atmosphere. Information related to the Company's products and services has been disclosed in the Company Profile section of this Annual Report.

Keanggotaan Asosiasi ^{POJK51.C5 | GRI 2-28}

Association Membership ^{POJK51.C5 | GRI 2-28}



Asosiasi Emiten Indonesia Indonesian Issuers Association

Skala Scale	Nasional
Keanggotaan Membership	Anggota Member

Kamar Dagang & Industri Chamber of Commerce & Industry

Skala Scale	Nasional
Keanggotaan Membership	Anggota Member



Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan ^{POJK51.C6 | GRI 2-6}

Tidak terdapat perubahan organisasi yang bersifat signifikan selama tahun 2024.

Significant Organizational Change ^{POJK51.C6 | GRI 2-6}

There were no significant organizational changes during 2024.

02

Penjelasan Direksi

Board of Directors Explanation



Penjelasan Direksi POJK51.D1

Board of Directors Explanation



Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat

Dengan penuh rasa syukur, kami menyampaikan laporan ini sebagai bagian dari komitmen PT Sigma Energy Compressindo Tbk dalam mendukung keberlanjutan melalui penerapan berkelanjutan. Melalui laporan ini, kami memberikan gambaran mengenai kebijakan, pencapaian, tantangan, serta strategi yang dilakukan untuk menjawab tantangan dan peluang di bidang ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup.

Kebijakan untuk Merespon Tantangan dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan POJK51.D1-A

Nilai keberlanjutan merupakan inti dari strategi perusahaan dalam menciptakan keseimbangan antara kinerja ekonomi, tanggung jawab sosial, dan perlindungan lingkungan hidup. Bagi Perseroan, keberlanjutan tidak hanya mencerminkan kepatuhan terhadap regulasi tetapi juga menjadi sarana untuk menciptakan nilai tambah jangka panjang bagi para Pemegang Saham dan pemangku kepentingan.

Dear Shareholders and Stakeholders,

With sincere gratitude, we present this report as part of PT Sigma Energy Compressindo Tbk's commitment to supporting sustainability through continuous implementation. Through this report, we provide an overview of the policies, achievements, challenges, and strategies implemented to address the challenges and opportunities in the economic, social, and environmental sectors.

Policy to Address Challenges in Meeting Sustainability Strategy POJK51.D1-A

Sustainability values are at the core of the company's strategy to create a balance between economic performance, social responsibility, and environmental protection. For the Company, sustainability not only reflects compliance with regulations but also serves as a means to create long-term value for Shareholders and stakeholders.

Untuk merespon isu terkait keberlanjutan, Perseroan telah mengadopsi prinsip-prinsip berkelanjutan yang mencakup pengembangan portofolio energi terbarukan, penerapan teknologi ramah lingkungan, dan pengelolaan risiko lingkungan yang terintegrasi. Kami juga terus mengikuti perkembangan kebijakan pemerintah terkait transisi energi dan mendukung upaya global untuk mengurangi emisi karbon. Selain itu, Direksi berkomitmen penuh untuk memastikan bahwa prinsip keberlanjutan diterapkan dalam setiap aspek operasional perusahaan. Komitmen ini diwujudkan melalui penyusunan kebijakan internal, perencanaan dalam investasi dalam teknologi hijau, dan pengawasan ketat terhadap pelaksanaan inisiatif keberlanjutan.

To respond to sustainability issues, the Company has adopted sustainable principles that include the development of a renewable energy portfolio, the implementation of environmentally friendly technologies, and the integrated management of environmental risks. We also continuously monitor the development of government policies related to energy transition and support global efforts to reduce carbon emissions. In addition, the Board of Directors is fully committed to ensuring that sustainability principles are applied in every aspect of the company's operations. This commitment is realized through the formulation of internal policies, planning investments in green technologies, and closely monitoring the implementation of sustainability initiatives.

Pencapaian Kinerja Keberlanjutan POJK51.D1-B

Aspek Ekonomi

Perseroan mampu mencatatkan pendapatan usaha sebesar Rp110,07 miliar di tahun 2024. Jumlah tersebut meningkat sebesar 10,99% atau setara Rp10,10 miliar dibandingkan tahun sebelumnya yang tercatat sebesar Rp100,08 miliar. Sementara itu, Perseroan membukukan laba tahun berjalan per 31 Desember 2024 sebesar Rp11,93 miliar, meningkat sebesar 2,75% atau setara Rp319,58 juta dibandingkan tahun 2023 sebesar Rp11,65 miliar.

Aspek Sosial

Perseroan senantiasa berupaya memberikan dampak positif yang berkelanjutan bagi para pemangku kepentingan, baik internal maupun eksternal. Dalam hal pengelolaan sumber daya manusia (SDM), Perseroan mengutamakan prinsip kesetaraan, inklusivitas, dan kesejahteraan karyawan melalui berbagai inisiatif strategis, seperti:

- Memberikan peluang kerja yang setara tanpa memandang jenis kelamin, ras, agama, atau latar belakang lainnya.
- Menghindari praktik-praktik yang melanggar hak asasi manusia, seperti penggunaan tenaga kerja anak dan tenaga kerja paksa.
- Menerapkan kebijakan cuti melahirkan untuk mendukung keseimbangan kerja dan kehidupan keluarga bagi karyawan.
- Memastikan kepatuhan terhadap standar upah minimum regional dengan memberikan remunerasi yang objektif, kompetitif, dan adil.
- Mengoptimalkan penerapan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman.

Sustainability Performance Achievement POJK51.D1-B

Economic Aspect

The Company successfully recorded operating revenue of Rp110.07 billion in 2024. This amount increased by 10.99% or Rp10.10 billion compared to the previous year's figure of Rp100.08 billion. Meanwhile, as of December 31, 2024, the Company posted a profit for the year of Rp11.93 billion, an increase of 2.75% or Rp319.58 million compared to Rp11.65 billion in 2023.

Social Aspect

The Company continually strives to create a sustainable positive impact for stakeholders, both internal and external. In terms of human resource management, the Company prioritizes the principles of equality, inclusivity, and employee welfare through various strategic initiatives, such as:

- Providing equal employment opportunities regardless of gender, race, religion, or other backgrounds;
- Avoiding practices that violate human rights, such as the use of child labor and forced labor;
- Implementing maternity leave policies to support work-life balance for employees;
- Ensuring compliance with regional minimum wage standards by providing objective, competitive, and fair remuneration; serta
- Optimizing the implementation of health and safety standards (K3) to create a safe and comfortable work environment.

Selain itu, Perseroan secara konsisten menjaga hubungan harmonis dengan masyarakat melalui program-program tanggung jawab sosial lingkungan (TJSL) yang dirancang sesuai dengan kebutuhan masyarakat sekitar wilayah operasional. Program-program ini terus dievaluasi untuk memastikan relevansi dan peningkatan dampaknya di masa mendatang.

Kami juga memperkuat hubungan dengan mitra usaha untuk menjaga keselarasan operasional dan memastikan keberlanjutan rantai pasok. Komitmen ini mencerminkan upaya Perseroan dalam menciptakan ekosistem bisnis yang stabil, saling mendukung, dan berorientasi pada pertumbuhan bersama.

Aspek Lingkungan

Perseroan terus berkomitmen untuk mengelola dampak lingkungan dari kegiatan operasionalnya melalui berbagai inisiatif ramah lingkungan. Perseroan aktif mengurangi penggunaan material yang tidak berkelanjutan dan mengadopsi pendekatan yang lebih hijau, seperti:

- Mengurangi penggunaan kertas di lingkungan kerja dengan memaksimalkan teknologi digital untuk dokumentasi dan komunikasi; serta
- Menyediakan ruang terbuka hijau di area perkantoran untuk mendukung upaya pelestarian lingkungan.

Perseroan juga berfokus pada efisiensi energi dan air sebagai bagian dari tanggung jawab terhadap generasi mendatang. Upaya ini mencakup pengelolaan sumber daya secara bijak dan penerapan langkah-langkah konservasi.

Dalam hal pengendalian emisi, Perseroan berkomitmen untuk mengurangi dampak lingkungan dari operasionalnya melalui:

- Pelaksanaan uji emisi berkala pada mesin kompresor dan kendaraan operasional;
- Pengurangan penggunaan energi dengan optimalisasi perangkat elektronik yang hemat energi; serta
- Pelaksanaan kegiatan penghijauan, baik melalui inisiatif internal maupun kolaborasi dengan pihak eksternal, untuk meningkatkan kualitas lingkungan hidup.

Langkah-langkah ini adalah bagian dari strategi jangka panjang untuk menciptakan keberlanjutan yang sejalan dengan visi perusahaan. Melalui kolaborasi dengan seluruh pemangku kepentingan, kami terus berupaya menjadi perusahaan yang tidak hanya unggul secara bisnis tetapi juga berkontribusi positif terhadap masyarakat dan lingkungan.

In addition, the Company consistently maintains harmonious relationships with the community through environmental and social responsibility programs (TJSL) designed to meet the needs of the local community around its operational areas. These programs are continuously evaluated to ensure their relevance and to enhance their impact in the future.

We also strengthen relationships with business partners to maintain operational alignment and ensure the sustainability of the supply chain. This commitment reflects the Company's efforts to create a stable, mutually supportive business ecosystem that is focused on joint growth.

Environmental Aspect

The Company remains committed to managing the environmental impact of its operations through various environmentally-friendly initiatives. The Company actively reduces the use of unsustainable materials and adopts a greener approach, such as:

- Reducing paper usage in the workplace by maximizing digital technology for documentation and communication; and
- Providing green open spaces in office areas to support environmental conservation efforts.

The Company also focuses on energy and water efficiency as part of its responsibility to future generations. These efforts include the wise management of resources and the implementation of conservation measures.

In terms of emission control, the Company is committed to reducing the environmental impact of its operations through:

- Regular emissions testing on compressors and operational vehicles;
- Reducing energy consumption by optimizing energy-efficient electronic devices; and
- Implementing greening activities, both through internal initiatives and collaboration with external parties, to improve environmental quality.

These steps are part of a long-term strategy to create sustainability in line with the company's vision. Through collaboration with all stakeholders, we continue to strive to be a company that is not only business-excellent but also contributes positively to society and the environment.

Tantangan dalam Penerapan Keberlanjutan POJK51.D1-B

Pada tahun 2024, sektor minyak dan gas Indonesia menghadapi tantangan signifikan dalam mencapai keberlanjutan. Salah satu tantangan utama berasal dari tekanan regulasi global yang semakin ketat akibat transisi menuju sumber energi terbarukan. Perubahan ini memengaruhi stabilitas permintaan terhadap minyak dan gas, yang dapat mengalami fluktuasi. Selain itu, produksi minyak domestik yang cenderung menurun menambah kompleksitas tantangan, memaksa pemerintah dan pelaku industri untuk mengoptimalkan ladang minyak yang ada dan mencari peluang eksplorasi di wilayah baru. Ketergantungan pada investasi asing juga menjadi hambatan, terutama ketika perubahan kebijakan global memengaruhi arus masuk modal yang dibutuhkan untuk mempertahankan produksi dan memperluas infrastruktur energi.

Dari sisi internal, Perseroan menyadari bahwa penguatan kapabilitas organisasi dalam mengimplementasikan inisiatif keberlanjutan dan mengidentifikasi isu material terkait keberlanjutan perlu ditingkatkan agar dapat berjalan secara optimal. Sementara itu, di sisi eksternal, perubahan kebijakan dan regulasi yang cepat serta dinamika kondisi sosial ekonomi turut memengaruhi operasional perusahaan, berpotensi menghambat pencapaian tujuan keberlanjutan.

Untuk mengatasi tantangan ini, Perseroan terus memperkuat kapabilitas internal dengan melibatkan seluruh lini dalam pengembangan kompetensi dan pemahaman tentang keberlanjutan. Kebijakan internal juga diperbarui secara berkala untuk tetap relevan dengan perubahan pasar dan regulasi pemerintah. Selain itu, Perseroan memanfaatkan kebijakan moneter dan fiskal domestik secara strategis untuk mendukung operasional yang berkelanjutan, sembari mendorong kolaborasi erat dengan pemangku kepentingan untuk mengembangkan solusi inovatif. Langkah-langkah ini memungkinkan Perseroan untuk lebih adaptif dalam menghadapi tantangan keberlanjutan, sekaligus mendukung tercapainya tujuan jangka panjang yang berkelanjutan.

Strategi Keberlanjutan POJK51.D1-C

Dalam rangka memastikan keberlanjutan jangka panjang, Perseroan telah mengembangkan strategi keberlanjutan yang melibatkan pengelolaan risiko, pemanfaatan peluang pasar yang berkembang, serta penyesuaian dengan situasi eksternal yang ada.

Challenges in Implementing Sustainability POJK51.D1-B

In 2024, Indonesia's oil and gas sector faces significant challenges in achieving sustainability. One of the main challenges comes from the increasing global regulatory pressures due to the transition towards renewable energy sources. These changes affect the stability of demand for oil and gas, which may experience fluctuations. Additionally, the declining domestic oil production adds complexity to the challenges, forcing the government and industry players to optimize existing oil fields and explore opportunities in new areas. Dependence on foreign investment also poses a barrier, especially when global policy changes affect the flow of capital needed to maintain production and expand energy infrastructure.

From the internal side, the Company recognizes that strengthening organizational capabilities in implementing sustainability initiatives and identifying material sustainability issues needs to be enhanced in order to function optimally. Meanwhile, on the external side, rapid changes in policies and regulations, as well as the dynamics of socio-economic conditions, also influence the company's operations and may potentially hinder the achievement of sustainability goals.

To address these challenges, the Company continues to strengthen internal capabilities by involving all levels in developing competencies and understanding of sustainability. Internal policies are also updated regularly to remain relevant to changes in the market and government regulations. In addition, the Company strategically utilizes domestic monetary and fiscal policies to support sustainable operations, while fostering close collaboration with stakeholders to develop innovative solutions. These measures enable the Company to be more adaptive in facing sustainability challenges, while also supporting the achievement of long-term sustainable goals.

Sustainability Strategy POJK51.D1-C

In order to ensure long-term sustainability, the Company has developed a sustainability strategy that involves risk management, the utilization of emerging market opportunities, and adjustments to the existing external situation.

Pengelolaan Risiko

Sebagai bagian dari komitmen terhadap keberlanjutan, kami telah mengembangkan sistem manajemen risiko lingkungan yang komprehensif. Sistem ini mencakup upaya mitigasi risiko perubahan iklim yang dapat memengaruhi operasional kami, serta pengelolaan dampak operasional terhadap ekosistem. Kami juga menyusun strategi diversifikasi portofolio untuk mengurangi ketergantungan kami pada energi fosil, mengarah pada transisi yang lebih ramah lingkungan dan berkelanjutan.

Pemanfaatan Peluang dan Prospek Usaha

Kami melihat potensi besar dalam pasar energi terbarukan yang terus berkembang. Oleh karena itu, kami aktif memanfaatkan peluang yang ada, termasuk dalam pengembangan hidrogen hijau dan biomassa sebagai bagian dari portofolio energi bersih. Selain itu, kami juga berkomitmen untuk membangun kemitraan strategis dengan pemerintah dan institusi internasional, yang tidak hanya mendukung pengembangan proyek-proyek keberlanjutan, tetapi juga memperkuat pendanaan yang dibutuhkan untuk mendukung inovasi energi bersih.

Penutup

Sebagai bagian dari komitmen kami untuk mendukung keberlanjutan, PT Sigma Energy Compressindo Tbk akan terus berinovasi dan beradaptasi dalam menghadapi tantangan global. Kami percaya bahwa melalui kolaborasi dan penerapan strategi yang efektif, perusahaan dapat terus menciptakan nilai positif bagi masyarakat, lingkungan, dan seluruh pemangku kepentingan.

Risk Management

As part of our commitment to sustainability, we have developed a comprehensive environmental risk management system. This system includes efforts to mitigate the risks of climate change that may affect our operations, as well as managing the operational impacts on ecosystems. We have also developed a portfolio diversification strategy to reduce our reliance on fossil fuels, leading to a more environmentally friendly and sustainable transition.

Exploiting Opportunities and Business Prospects

We see significant potential in the continuously growing renewable energy market. Therefore, we actively seize available opportunities, including the development of green hydrogen and biomass as part of our clean energy portfolio. Additionally, we are committed to building strategic partnerships with the government and international institutions, which not only support the development of sustainability projects but also strengthen the funding required to support clean energy innovation.

Closing

As part of our commitment to supporting sustainability, PT Sigma Energy Compressindo Tbk will continue to innovate and adapt in facing global challenges. We believe that through collaboration and the implementation of effective strategies, the company can continue to create positive value for society, the environment, and all stakeholders.



Benny Nurdin
Direktur Utama
President director

03

Tata Kelola Keberlanjutan *Sustainability Governance*



Tata Kelola Keberlanjutan *Sustainability Governance*

“

Tata kelola berkelanjutan merujuk pada penerapan prinsip-prinsip tata kelola yang baik dan transparan dalam menjalankan kegiatan usaha dengan mempertimbangkan aspek keberlanjutan ekonomi, sosial, dan lingkungan.

Sustainable governance refers to the implementation of good and transparent governance principles in conducting business activities, considering economic, social, and environmental sustainability aspects.



Perseroan berkomitmen untuk menjaga integritas, akuntabilitas, dan transparansi dalam setiap keputusan dan tindakan yang diambil, serta memastikan bahwa kepentingan seluruh pemangku kepentingan, termasuk karyawan, pelanggan, masyarakat, dan lingkungan diupayakan terpenuhi dengan seimbang. Dengan demikian, tata kelola berkelanjutan tidak hanya berfokus pada keuntungan jangka pendek, tetapi juga pada pencapaian tujuan jangka panjang yang mendukung pertumbuhan yang inklusif, adil, dan ramah lingkungan, serta memperkuat reputasi Perseroan dalam jangka panjang.

The Company is committed to maintaining integrity, accountability, and transparency in every decision and action taken, while ensuring that the interests of all stakeholders, including employees, customers, the community, and the environment, are met in a balanced manner. Therefore, sustainable governance not only focuses on short-term profits but also on achieving long-term goals that support inclusive, fair, and environmentally friendly growth, as well as strengthening the Company's reputation in the long run.

Penanggung Jawab Keberlanjutan ^{POJK.51-E1}

Perseroan belum membentuk penanggung jawab khusus terkait pelaksanaan prinsip keberlanjutan. Namun demikian, masing-masing organ Perseroan memiliki tugas dan tanggung jawab dalam pelaksanaan inisiatif keberlanjutan, yang dijelaskan sebagai berikut:

1. Dewan Komisaris: mengawasi penerapan kebijakan dan strategi keberlanjutan yang ditetapkan oleh Direksi, serta memberikan saran dan usulan pengembangan.

Person in Charge of Sustainability ^{POJK.51-E1}

The Company has not yet appointed a specific person responsible for the implementation of sustainability principles. However, each organ of the Company has duties and responsibilities in carrying out sustainability initiatives, as outlined below:

1. Board of Commissioners: supervise the implementation of sustainability policies and strategies set by the Board of Directors, as well as provide suggestions and development proposals.

2. Direksi: menyusun kebijakan dan strategi keberlanjutan, menerapkannya di seluruh aspek kerja Perseroan, serta melakukan evaluasi pelaksanaannya dengan dukungan organ pendukung Direksi, yaitu Sekretaris Perusahaan dan Unit Audit Internal.
3. Komite Audit: mengawasi efektivitas penerapan program dan potensi benturan kepentingan.
4. Sekretaris Perusahaan: menjadi media penghubung dalam rangkaian program perusahaan dengan pemangku kepentingan terkait.
5. Unit Audit Internal: mengawasi penerapan program dan memastikan pengelolaan pengendalian internal, manajemen risiko, serta kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan.
6. Karyawan: pelaksana penerapan program keberlanjutan, baik di internal maupun di luar Perseroan.

2.Board of Directors: drafting sustainability policies and strategies, applying them in all aspects of the Company's work, and evaluating their implementation with the support of the Board of Directors' supporting organs, namely the Corporate Secretary and the Internal Audit Unit.

3.Audit Committee: overseeing the effectiveness of program implementation and potential conflicts of interest.

4.Corporate Secretary: become a liaison medium in a series of company programs with related stakeholders.

5.Internal Audit Unit: oversees the implementation of programs and ensures the management of internal control, risk management, and compliance with laws and regulations.

6.Employee: the implementer of the sustainability program, both internally and outside the Company.

Keberagaman Manajemen dan Independensi ^{IDX-G.1}

Keberagaman manajemen yang dimaksud adalah keberagaman gender yang menyiratkan keterlibatan perempuan dalam dewan direksi dan/atau komisaris untuk meningkatkan partisipasi yang setara dalam pengambilan keputusan perusahaan.

Sedangkan independensi manajemen mengacu kepada anggota dewan direksi yang dipercaya oleh pemegang saham untuk mewakili mereka dan membantu mengurangi masalah organisasi Perusahaan Terdaftar.

Berikut table keberagaman Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan tahun 2024:

Nama Name	Jabatan Position	Akademik Academic	Usia Age	Jenis Kelamin Gender
Dewan Komisaris / Board of Commissioners				
Agung Suryamal	Komisaris Utama President Commissioner	Sarjana Hukum Bachelor of Laws	59 tahun Years	Pria Male
Iwan Setiawan Chandra	Komisaris Commissioner	Magister Teknik Elektronika dan Teknik Komputer / Master of Electrical and Computer Engineering	65 tahun Years	Pria Male
Dodi Prawira Amtar	Komisaris Independent Independent Commissioner	Master of Science (MSc) in Finance and Management	62 tahun Years	Pria Male
Direksi / Board of Director				
Benny	Direktur Utama President Director	Sarjana Akuntansi Bachelor of Accounting	56 tahun Years	Pria Male
Prayoga Wisudharma	Direktur / Director	Sarjana Teknik Mesin Bachelor of Mechanical Engineering	39 tahun Years	Pria Male
Vita Diani Satiadhi	Direktur / Director	Magister Manajemen Keuangan Master of Financial Management	58 tahun Years	Wanita Female

Management Diversity and Independence ^{IDX-G.1}

The management diversity referred to is gender diversity which implies the involvement of women in the board of directors and/or commissioners to increase equal participation in corporate decision-making.

Meanwhile, management independence refers to members of the board of directors who are trusted by shareholders to represent them and help reduce the organizational problems of the Listed Company.

The following table shows the diversity of the Company's Board of Commissioners and Directors in 2024:

Komisaris Independen

Komisaris Independen adalah anggota Dewan Komisaris yang berasal dari luar Emiten atau Perusahaan Publik dan memenuhi persyaratan sebagai Komisaris Independen sebagaimana dimaksud dalam POJK 33/2014. Pengangkatan Komisaris Independen diatur juga dalam POJK 33/2014 dan Komisaris Independen bertanggung jawab untuk melakukan pengawasan dan juga mewakili kepentingan pemegang saham minoritas.

Kualifikasi dan Kriteria Komisaris Independen Untuk menjaga independensi Komisaris Independen, Perseroan telah menetapkan kriteria bagi calon Komisaris Independen. Kriteria yang ditetapkan tersebut juga telah sesuai dengan peraturan dan regulasi yang berlaku. Berikut adalah kriteria dan kualifikasi untuk menjadi Komisaris Independen Perseroan antara lain:

1. mempunyai akhlak, moral, dan integritas yang baik;
2. cakap melakukan perbuatan hukum;
3. dalam dalam 5 (lima) tahun sebelum pengangkatan dan selama menjabat:
 - a. tidak pernah dinyatakan pailit;
 - b. tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu perusahaan dinyatakan pailit;
 - c. tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan negara dan/atau yang berkaitan dengan sektor keuangan; dan
 - d. tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang selama menjabat:
 - i. pernah tidak menyelenggarakan RUPS tahunan;
 - ii. pertanggungjawabannya sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris pernah tidak diterima oleh RUPS atau pernah tidak memberikan pertanggungjawaban sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris kepada RUPS; dan
 - iii. pernah menyebabkan perusahaan yang memperoleh izin, persetujuan, atau pendaftaran dari OJK tidak memenuhi kewajiban menyampaikan laporan tahunan dan/atau laporan keuangan kepada OJK.
 - e. memiliki komitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan; dan
 - f. memiliki pengetahuan dan/atau keahlian di bidang yang dibutuhkan Perseroan.

Independent Commissioner

Independent Commissioner is a member of the Board of Commissioners who comes from outside the Issuer or Public Company and meets the requirements as an Independent Commissioner as referred to in POJK 33/2014. The appointment of Independent Commissioners is also regulated in POJK 33/2014 and Independent Commissioners are responsible for supervising and also representing the interests of minority shareholders.

Qualifications and Criteria for Independent Commissioners To maintain the independence of Independent Commissioners, the Company has set criteria for candidates for Independent Commissioners. The criteria set are also in accordance with applicable rules and regulations. The following are the criteria and qualifications to become an Independent Commissioner of the Company, including:

1. have good morals, ethics, and integrity;
2. be capable of performing legal acts;
3. within 5 (five) years prior to appointment and during term of office:
 - a. have never been declared bankrupt;
 - b. have never been a member of the Board of Directors and/or a member of the Board of Commissioners who has been found guilty of causing a company to be declared bankrupt;
 - c. have never been convicted of committing a crime that is detrimental to state finances and/or related to the financial sector; and
 - d. have never been a member of the Board of Directors and/or a member of the Board of Commissioners who during term of office:
 - i. has never held an annual GMS;
 - ii. his/her accountability as a member of the Board of Directors and/or member of the Board of Commissioners has never been accepted by the GMS or has never provided accountability as a member of the Board of Directors and/or member of the Board of Commissioners to the GMS; and
 - iii. has caused a company that has obtained a permit, approval, or registration from the OJK to fail to fulfill its obligation to submit an annual report and/or financial report to the OJK.
 - e. has a commitment to comply with laws and regulations; and
 - f. has knowledge and/or expertise in the field required by the Company.

4. bukan merupakan orang yang bekerja atau mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin, mengendalikan, atau mengawasi kegiatan Perseroan dalam waktu 6 (enam) bulan terakhir, kecuali untuk pengangkatan kembali sebagai Komisaris Independen Perseroan pada periode berikutnya;
5. tidak mempunyai saham baik langsung maupun tidak langsung pada perseroan;
6. tidak mempunyai hubungan Afiliasi dengan Perseroan, anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, atau pemegang saham utama Perseroan; dan 7. tidak mempunyai hubungan usaha baik langsung maupun tidak langsung yang berkaitan dengan kegiatan usaha Perseroan.

Pernyataan Independensi Komisaris Independen Komisaris Independen Perseroan yaitu Bapak Dodi Prawira Amtar telah memenuhi kriteria independensi sebagaimana disebutkan di atas dan telah dinyatakan oleh Komisaris Independen.

4. is not a person who works or has the authority and responsibility to plan, lead, control, or supervise the Company's activities within the last 6 (six) months, except for reappointment as an Independent Commissioner of the Company in the following period;
5. does not have shares either directly or indirectly in the company;
6. does not have an Affiliated relationship with the Company, members of the Board of Commissioners, members of the Board of Directors, or major shareholders of the Company; and 7. does not have a business relationship either directly or indirectly related to the Company's business activities.

Independent Commissioner's Independence Statement
The Company's Independent Commissioner, Mr. Dodi Prawira Amtar, has met the independence criteria as stated above and has been declared by the Independent Commissioner.

Aspek Independensi Independency Aspect	Memiliki Hubungan Having a Relationship	Tidak Memiliki Hubungan No Relationship
Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan pemegang saham utama atau pengendali Perseroan; / Has no affiliation with the major and controlling shareholder	-	✓
Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi dan/atau Dewan Komisaris Perseroan; / Has no affiliation with members of the Board of Directors and/or Board of Commissioners of the Company;	-	✓
Bukan merupakan orang yang bekerja atau mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin, mengendalikan, atau mengawasi kegiatan Perseroan dalam waktu 6 (enam) bulan terakhir sebelum pertama kali ditunjuk sebagai Komisaris Independen; / Not a person who works or has the authority and responsibility to plan, lead, control, or supervise the activities of the Company within the last 6 (six) months before being appointed as Independent Commissioner for the first time;	-	✓
Tidak memiliki saham baik langsung maupun tidak langsung pada Perseroan; / Does not own shares either directly or indirectly in the Company;	-	✓
Tidak memiliki hubungan usaha baik langsung maupun tidak langsung yang berkaitan dengan kegiatan usaha Perseroan; / Does not have a business relationship, either directly or indirectly, related to the Company's business activities;	-	✓

Hubungan Afiliasi Dewan Komisaris, Direksi, Dan Pemegang Saham Pengendali

Hubungan afiliasi antara anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi dan Pemegang Saham Pengendali Perseroan selama 2023 dapat dilihat pada tabel berikut:

Affiliation Relationship of the Board of Commissioners, Directors, and Controlling Shareholders

The affiliated relationships between members of the Board of Commissioners, members of the Board of Directors and the Company's Controlling Shareholders during 2023 can be seen in the following table:

Nama	Hubungan Keluarga dengan Family Relationships with						Hubungan Keuangan Dengan Financial Relationships with					
	Direksi Board of Directors		Dewan Komisaris Board of Commissioners		Pemegang Saham Pengendali Controlling Shareholder		Direksi Board of Directors		Dewan Komisaris Board of Commissioners		Pemegang Saham Pengendali Controlling Shareholder	
	Ya / Yes	Tidak / No	Ya / Yes	Tidak / No	Ya / Yes	Tidak / No	Ya / Yes	Tidak / No	Ya / Yes	Tidak / No	Ya / Yes	Tidak / No

Dewan Komisaris / Board of Commissioners

Agung Suryamal		✓		✓		✓		✓		✓		✓
Iwan Setiawan Chandra		✓		✓		✓		✓		✓		✓
Dodi Prawira Amtar		✓		✓		✓		✓		✓		✓

Direksi / Board of Commissioners

Benny		✓		✓		✓		✓		✓	✓	
Prayoga Wisudharma		✓		✓		✓		✓		✓		✓
Vita Diani Satiadhi		✓		✓		✓		✓		✓		✓

Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan IDX-E G.2

Attendance of Directors and Commissioners at Board Meetings IDX-E G.2

Nama Name	Jabatan Position	Rapat Internal Dewan Komisaris Board of Commissioners Internal Meeting		Rapat Gabungan Dewan Komisaris dan Direksi Joint Meeting with Board of Directors	
		Kehadiran Attendance	Tingkat Kehadiran Total Attendance (%)	Kehadiran Attendance	Tingkat Kehadiran Total Attendance (%)
Agung Suryamal	Komisaris Utama President Commissioner	6	100,00	11	73,33
Iwan Setiawan Chandra	Komisaris Commissioner	6	100,00	9	60,00
Dodi Prawira Amtar	Komisaris Independen Independent Commissioner	6	100,00	13	86,67

Nama Name	Jabatan Position	Rapat Internal Direksi Board of Directors Internal Meeting		Rapat Gabungan Dewan Komisaris dan Direksi Joint Meeting with Board of Directors	
		Kehadiran Attendance	Tingkat Kehadiran Total Attendance (%)	Kehadiran Attendance	Tingkat Kehadiran Total Attendance (%)
Benny	Direktur Utama President Director	12	100,00	13	86,67
Prayoga Wisudharma*)	Direktur / Director	9	75,00	6	40,00
Aris Marisi Napitupulu**)	Direktur / Director	3	25,00	7	46,67
Vita Diani Satiadhi	Direktur / Director	12	100,00	15	100,00

*) efektif menjabat sejak ditutupnya RUPS Tahunan 28 Maret 2024/ Effectively appointed since the closure of the Annual AGMS on March 28, 2024.

**) efektif mengundurkan diri sejak ditutupnya RUPS Tahunan 28 Maret 2024/ Effectively resigned since the closure of the GMS on March 28, 2024.

Pemisahan Chairman of the Board dan CEO IDX-G.3

Pada tahun 2024 Perseroan belum melakukan pemisahan antara (*Chairman of the board*) dan *Chief executive Officer* (CEO) dimana, pelaksanaan tugas dipegang oleh Direktur Utama Perseroan.

Kebijakan Penilaian Direksi dan Komisaris IDX-G.4

Mekanisme penilaian kinerja anggota Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan oleh pemegang saham Perseroan berdasarkan tugas dan kewajiban yang tercantum dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku dan Anggaran Dasar serta amanat pemegang saham Perseroan terkait rencana, program dan target Perseroan yang telah diaplikasikan oleh manajemen kepada pemegang saham.

Kebijakan Umum

Baik Dewan Komisaris dan Direksi wajib menyampaikan laporan kinerja untuk dievaluasi oleh Pemegang Saham Perseroan dalam RUPS. Dimana hasil evaluasi terhadap kinerja masing-masing anggota Dewan Komisaris dan Direksi akan menentukan skema penilaian, kompensasi serta masa jabatan yang diberikan oleh pemegang saham Perseroan.

Kriteria Evaluasi Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi

Kriteria evaluasi kinerja Dewan Komisaris dan Direksi berdasarkan pencapaian target dan perkembangan Perseroan melalui kriteria pada Key Performance Indicator (KPI) yang ditetapkan dalam RUPS pada awal tahun dan evaluasi terhadap catatan pencapaiannya pada akhir tahun.

Kriteria Khusus Pemilihan Direksi dan Komisaris IDX-G.6

Seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan telah memenuhi standar kriteria dan persyaratan yang ditetapkan Perseroan sesuai dengan undang-undang Perusahaan Terbatas (UU PT) serta POJK 33/2014. Kriteria ini mencakup kualifikasi profesional, pengalaman, keterampilan, dan latar belakang yang relevan untuk memastikan bahwa anggota yang menjabat dapat menjalankan tugas secara efektif, memberikan wawasan dan gagasan yang berharga, membuat keputusan yang tepat, mengelola risiko lebih baik, termasuk respon positif yang terkait dengan isu-isu ESG.

Separation of Chairman of the Board and CEO IDX-G.3

In 2024, the Company has not separated the (Chairman of the board) and Chief Executive Officer (CEO) where the implementation of the duties is held by the Company's President Director.

Board of Directors and Commissioners Assessment Policy IDX-G.4

The performance assessment mechanism of members of the Board of Commissioners and Board of Directors is carried out by the Company's shareholders based on the duties and obligations stated in the applicable laws and regulations and the Articles of Association as well as the mandate of the Company's shareholders regarding the Company's plans, programs and targets that have been presented by management to shareholders.

General Policy

Both the Board of Commissioners and the Board of Directors are required to submit performance reports to be evaluated by the Company's Shareholders in the GMS. Where the results of the evaluation of the performance of each member of the Board of Commissioners and the Board of Directors will determine the assessment scheme, compensation and term of office given by the Company's shareholders.

Performance Evaluation Criteria of the Board of Commissioners and Board of Directors

The performance evaluation criteria of the Board of Commissioners and Board of Directors are based on the achievement of targets and developments of the Company through the criteria in the Key Performance Indicator (KPI) determined in the GMS at the beginning of the year and an evaluation of the achievement records at the end of the year.

Special Criteria for the Selection of Directors and Commissioners IDX-G.6

All members of the Company's Board of Commissioners and Board of Directors have met the criteria and requirements standards set by the Company in accordance with the Limited Liability Company Law (UU PT) and POJK 33/2014. These criteria include professional qualifications, experience, skills, and relevant backgrounds to ensure that members in office can carry out their duties effectively, provide valuable insights and ideas, make the right decisions, manage risks better, including positive responses related to ESG issues.

Kebijakan Anti-Korupsi dan Gratifikasi

IDX-G.07

Dalam upaya menciptakan proses bisnis yang sehat, transparan, dan bebas dari tindakan korupsi serta gratifikasi, Perseroan menegaskan komitmennya dengan menandatangani Declaration of Intent Koalisi Anti Korupsi Indonesia (KAKI) bagi sektor swasta di Indonesia yang diadakan di Jakarta. Sebagai bagian dari upaya pencegahan, Perseroan secara aktif melakukan sosialisasi terkait kebijakan dan peraturan anti-korupsi dan gratifikasi kepada seluruh insan perusahaan. Sosialisasi ini dilakukan secara menyeluruh guna meningkatkan kesadaran dan pemahaman mengenai bahaya serta dampak negatif dari tindakan korupsi dan gratifikasi, baik bagi individu maupun reputasi perusahaan. Selain itu, Perseroan juga secara rutin mengikutsertakan karyawan dalam seminar dan pelatihan yang membahas kebijakan anti-korupsi dan gratifikasi, untuk memastikan bahwa seluruh jajaran perusahaan dapat menerapkan prinsip-prinsip tersebut dalam setiap kegiatan bisnis yang dijalankan.

Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham

IDX-G.08

Perseroan melarang seluruh anggota Dewan Komisari, Direksi dan karyawan mengambil keuntungan dari pengetahuan yang tidak tersedia secara umum di publik. Kemudian berlaku pada setiap insan Perseroan bahwa, individu yang memiliki jabatan atau kekuasaan di dalam Perseroan dilarang untuk tidak terlibat dalam perdagangan orang dalam atau menyalahgunakan informasi rahasia untuk keuntungan pribadi.

Kebijakan ini untuk mendorong keadilan dan kepercayaan dalam tata kelola Perseroan sehingga tidak terdapat penyalahgunaan informasi rahasia, menjaga integritas pasar dan melindungi reputasinya. Hal ini bertujuan untuk meningkatkan transparansi, mengurangi risiko korupsi atau perilaku tidak etis, dan meningkatkan kepercayaan para pemangku kepentingan terhadap tata kelola Perseroan.

Pencegahan Konflik Kepentingan

IDX-G.09

Dalam upaya mencegah adanya konflik kepentingan terkait kebijakan transaksi dan strategi usaha, seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi diminta untuk mengungkapkan ada atau tidaknya kepentingan masing-masing anggota Dewan Komisaris dan Direksi terhadap transaksi atau strategi bisnis yang akan diputuskan dan dijalankan. Hal ini untuk memastikan transparansi dalam pengambilan keputusan dengan mewajibkan individu untuk menyatakan setiap kepentingan pribadi yang dapat memengaruhi penilaian atau operasi bisnis Perseroan, sehingga setiap keputusan yang dibuat sepenuhnya demi kepentingan yang terbaik bagi Perseroan dan pemegang sahamnya, bukan untuk keuntungan pribadi.

Anti-Corruption and Gratification Policy

IDX-G.07

In an effort to create a healthy, transparent business process, free from corruption and gratification, the Company reaffirms its commitment by signing the Declaration of Intent of the Indonesian Anti-Corruption Coalition (KAKI) for the private sector in Indonesia, held in Jakarta. As part of its preventive measures, the Company actively conducts socialization of anti-corruption and anti-gratification policies and regulations to all employees. This socialization is carried out comprehensively to raise awareness and understanding of the dangers and negative impacts of corruption and gratification, both for individuals and the Company's reputation. Additionally, the Company routinely involves employees in seminars and training on anti-corruption and anti-gratification policies to ensure that all levels of the company can apply these principles in every business activity they carry out.

Fair Treatment Policy for Shareholders

IDX-G.08

The Company prohibits all members of the Board of Commissioners, Directors and employees from taking advantage of knowledge that is not generally available to the public. Then it applies to every person in the Company that individuals who have positions or powers within the Company are prohibited from engaging in insider trading or misusing confidential information for personal gain.

This policy is to promote fairness and trust in the Company's governance so that there is no misuse of confidential information, maintain market integrity and protect its reputation. This aims to increase transparency, reduce the risk of corruption or unethical behavior, and increase stakeholder trust in the Company's governance.

Conflict of Interest Prevention

IDX-G.09

In an effort to prevent any conflict of interest related to transaction policies and business strategies, all members of the Board of Commissioners and Board of Directors are required to disclose whether or not each member of the Board of Commissioners and Board of Directors has an interest in the transaction or business strategy that will be decided and implemented. This is to ensure transparency in decision-making by requiring individuals to declare any personal interests that may affect the Company's business assessment or operations, so that every decision made is entirely in the best interests of the Company and its shareholders, not for personal gain.

Pengembangan Kompetensi Keberlanjutan

POJK.51-E2 GRI 2-17, IDX-G.5

Perseroan memfasilitasi pengembangan kompetensi keberlanjutan bagi organ-organ Perseroan, dengan tujuan untuk memperluas pemahaman dan kemampuan mereka terkait keberlanjutan. Kegiatan ini dapat dilaksanakan secara internal oleh Perseroan, bekerja sama dengan pihak eksternal, serta secara mandiri melalui berbagai bentuk pelatihan, baik online maupun offline.

Informasi terkait kegiatan pengembangan kompetensi keberlanjutan yang telah diikuti oleh organ Perseroan selama tahun 2024 diungkapkan sebagai berikut:

Sustainability Competency Development

POJK.51-E2, GRI 2-17, IDX-G.5

The Company facilitates the development of sustainability competencies for the Company's organs, with the aim of expanding their understanding and capabilities related to sustainability. This activity can be carried out internally by the Company, in collaboration with external parties, and independently through various forms of training, both online and offline.

Information related to sustainability competency development activities that have been attended by the Company's organs during 2024 is disclosed as follows:

Topik Pengembangan Kompetensi Competency Development Topics	Pelaksana Organizer	Tanggal dan Waktu Date and Time	Tempat Location	Peserta Participant
CEONetworking (Navigation Global Market Forces and Technology Innovation For Sustainable Business)	OJK, KSEI, KPEI	26 Nopember / November 2024	Zoom Meeting	Benny Direktur Utama President Director
Mastering Greenhouse Gas Emission: Strategies and Best Practices	Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)	17 Oktober / October 2024	Zoom Meeting	Nurjamil Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary
Setting Your Sail on the Indonesia Carbon Trading Ecosystem	PT Bursa Efek Indonesia (BEI)	26 September / September	Zoom Meeting	Benny Direktur Utama President Director
Mendiversifikasi PMA di Investasi Berkelanjutan	Kementerian Investasi/ BKM & Investor Trust	25 September / September 2024	Zoom Meeting	Agung Suryamal Komisaris Utama
Intensive Learning Session: Membongkar Laporan ESG Menjadi Narasi Yang Menarik	Kompas Institute	24 - 25 Juli / July 2024	Ruang Kompas Institute	Clarín Aprilia Putri Sekretaris/ Secretary BOC & BOD
Topik Pengembangan Kompetensi Competency Development Topics	Pelaksana Organizer	Tanggal dan Waktu Date and Time	Tempat Location	Peserta Participant
Journey to Sustainability with PT Pertamina (Persero)	Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)	16 Juli / July 2024	Zoom Meeting	Nurjamil Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary
Renewable Energy dan Industri Hijau Renewable Energy and Green Industry	Asosiasi Emiten Indonesia (AEI) & Association of Carbon Emission Expert Indonesia (ACEXI)	04 Juli / July 2024	Zoom Meeting	Nurjamil Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary
Taksonomi Keuangan Berkelanjutan Indonesia (TKBI): Inovasi untuk mencapai Tujuan Net Zero Emission dalam Transisi Energi di Indonesia / Indonesian Sustainable Finance Taxonomy (TKBI): Innovations to achieve the Net Zero Emission Goal in the Energy Transition in Indonesia	Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)	28 Mei / May 2024 09.00 – 11.30 WIB	Zoom Meeting	Nurjamil Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary
The ESG Rating Phenomenon: What, Why, and How	Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)	29 Mei / May 2024 14.00 – 16.00 WIB	Zoom Meeting	Nurjamil Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary

Penilaian Manajemen Risiko POJK.51-E3 | GRI 2-25

Untuk memastikan pengelolaan risiko yang efektif, Perseroan melakukan evaluasi secara berkala terhadap sistem manajemen risiko yang diterapkan. Penilaian ini dilakukan oleh Unit Audit Internal yang bertugas untuk memeriksa dan menilai sejauh mana sistem manajemen risiko tersebut dapat mengidentifikasi, mengukur, dan mengendalikan risiko yang ada. Hasil penilaian kemudian disampaikan kepada Direksi untuk mendapatkan perhatian dan tindak lanjut, serta diteruskan kepada Komite Audit dan Dewan Komisaris untuk mendapatkan tinjauan yang lebih mendalam. Proses ini memungkinkan Perseroan untuk menerima rekomendasi perbaikan, serta memperkuat kemampuan Perseroan dalam menghadapi tantangan dan risiko yang dapat mempengaruhi keberlanjutan operasional di masa depan.

Sepanjang tahun 2024, Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan menilai bahwa sistem manajemen risiko telah diterapkan dengan baik dan efektif. Hal ini tercermin dari tidak adanya risiko yang berdampak signifikan atau material di internal Perseroan. Meskipun demikian, Dewan Komisaris dan Direksi berharap agar penerapan sistem manajemen risiko terus ditingkatkan pada tahun-tahun mendatang untuk menjaga kelangsungan usaha perusahaan.

Profil risiko dan mitigasi risiko Perseroan telah diuraikan pada Bab Tata Kelola Perusahaan, sub bab Manajemen Risiko dalam Laporan Tahunan ini.

Pelibatan Pemangku Kepentingan POJK.51-E4

Keterlibatan pemangku kepentingan dalam inisiatif keberlanjutan sangat penting bagi Perseroan untuk mengumpulkan masukan, membangun kemitraan, meningkatkan transparansi, dan memastikan bahwa inisiatif yang dijalankan tetap relevan dan berkelanjutan, dengan identifikasi pemangku kepentingan dilakukan berdasarkan pengaruh dan kepentingannya. Untuk memudahkan pelibatan pemangku kepentingan, Perseroan melakukan identifikasi berpedoman pada AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES) tahun 2015 yang mempunyai 5 komponen penentu kelompok pemangku kepentingan, yaitu:

1. Pengaruh, pihak yang mempunyai pengaruh terhadap keberlangsungan usaha Perseroan;
2. Ketergantungan, Perseroan mempunyai ketergantungan terhadap pihak tersebut, baik secara langsung ataupun tidak langsung dan sebaliknya;

Risk Management Assessment POJK.51-E3 | GRI 2-25

To ensure effective risk management, the Company conducts regular evaluations of the applied risk management system. This assessment is carried out by the Internal Audit Unit, which is responsible for examining and evaluating how well the risk management system identifies, measures, and controls existing risks. The results of the assessment are then presented to the Board of Directors for attention and follow-up, and subsequently forwarded to the Audit Committee and the Board of Commissioners for a more in-depth review. This process allows the Company to receive recommendations for improvement and strengthens its ability to address challenges and risks that could impact the sustainability of its operations in the future.

Throughout 2024, the Board of Commissioners and the Board of Directors of the Company have assessed that the risk management system has been implemented effectively and efficiently. This is reflected in the absence of significant or material risks within the Company. However, the Board of Commissioners and the Board of Directors expect that the implementation of the risk management system will continue to improve in the coming years to ensure the company's business continuity.

The Company's risk profile and risk mitigation have been described in the Corporate Governance Chapter, a sub-chapter of Risk Management in this Annual Report.

Stakeholder Involvement POJK.51-E4

Stakeholder involvement in sustainability initiatives is crucial for the Company to gather feedback, build partnerships, enhance transparency, and ensure that the initiatives remain relevant and sustainable, with stakeholder identification based on their influence and interests. To facilitate stakeholder engagement, the Company follows the AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES) 2015, which outlines five key components for determining stakeholder groups, namely:

1. Influence, parties that have an impact on the Company's business continuity;
2. Dependency, the Company's dependency on these parties, both directly and indirectly, and vice versa;

- | | |
|--|--|
| <p>3. Tanggung jawab, Perseroan mempunyai tanggung jawab, baik saat ini atau di masa yang akan datang terhadap pemangku kepentingan;</p> <p>4. Perhatian, pemangku kepentingan membutuhkan perhatian dari Perseroan terkait aspek ekonomi, sosial, atau lingkungan; serta</p> <p>5. Perspektif, pihak tersebut dapat memberikan sudut pandang baru, yang sebelumnya belum ada terhadap isu-isu penting yang sesuai dengan proses bisnis Perseroan.</p> | <p>3. Accountability, the Company's responsibility, both current and future, towards stakeholders;</p> <p>4. Concern, stakeholders who require attention from the Company on economic, social, or environmental aspects; and</p> <p>5. Perspective, parties that can provide a new perspective on important issues relevant to the Company's business processes.</p> |
|--|--|

Berdasarkan 5 komponen tersebut, Perseroan telah melakukan identifikasi kelompok pemangku kepentingan yang diungkapkan pada tabel berikut.

Based on these five components, the Company has identified stakeholder groups, which are disclosed in the following table.

Pemegang Saham atau Investor Shareholders or Investors		
Dasar Pemilihan Selection Basis	Pengaruh, tanggung jawab, dan perspektif.	Influence, responsibility, and perspective.
Kebutuhan Pemangku Stakeholder Needs	- Informasi terkait kinerja operasional dan keuangan. - Keberlanjutan usaha.	- Information related to operational and financial performance. - Business sustainability.
Tanggapan terhadap Pemangku Response to Stakeholder Needs	- Menyusun strategi dan rencana bisnis. - Menyampaikan Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan. - Mengadakan pertemuan dengan Pemegang Saham atau investor secara berkala. - Menyediakan akses informasi pada situs web Perseroan.	- Develop strategies and business plans. - Submit the Annual Report and Sustainability Report. - Hold regular meetings with Shareholders or investors. - Provide access to information on the Company's website.
Pemerintah dan Regulator Government and Regulators		
Dasar Pemilihan Selection Basis	Pengaruh dan tanggung jawab.	Influence and responsibility.
Kebutuhan Pemangku Stakeholder Needs	- Kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan. - Pembayaran pajak dan penerimaan negara bukan pajak (PNBP). - Pemenuhan izin-izin usaha.	- Compliance with laws and regulations. - Payment of taxes and non-tax state revenues (PNBP). - Fulfillment of business licenses.
Tanggapan terhadap Pemangku Response to Stakeholder Needs	- Mengikuti perubahan kebijakan dan peraturan perundang-undangan pemerintah atau regulator dengan baik. - Melakukan pembayaran pajak dan penerimaan negara bukan pajak (PNBP) secara tepat waktu.	- Keep up to date with changes in government policies and regulations. - Make tax payments and non-tax state revenue (PNBP) payments on time.

Karyawan Employee		
Dasar Pemilihan Selection Basis	Pengaruh, tanggung jawab, ketergantungan, dan perhatian.	Influence, responsibility, dependability, and attention.
Kebutuhan Pemangku Kepentingan Stakeholder Needs	- Pengelolaan terkait ketenagakerjaan yang bertanggung jawab. - Pelaksanaan pengembangan kompetensi dan karier yang merata. - Pelaksanaan kesehatan dan keselamatan kerja sesuai peraturan yang berlaku.	- Responsible management of labor-related matters. - Implementation of equitable competency and career development. - Implementation of occupational health and safety in accordance with applicable regulations.
Tanggapan Kebutuhan Kepentingan Response to Needs	terhadap Pemangku Stakeholder	- Menjaga komitmen pengelolaan ketenagakerjaan sesuai dengan kebijakan dan peraturan yang berlaku. - Melaksanakan program pengembangan kompetensi dan pengembangan karier secara merata, tanpa adanya sikap subjektif ataupun diskriminasi. - Melaksanakan dan memenuhi kebutuhan karyawan terkait kesehatan dan keselamatan kerja sesuai dengan peraturan yang berlaku.
Mitra Usaha Business Partner		
Dasar Pemilihan Selection Basis	Tanggung jawab, ketergantungan, dan perhatian.	Responsibility, dependability, and attention.
Kebutuhan Pemangku Kepentingan Stakeholder Needs	- Pemenuhan hukum. - Pelaksanaan kerja sama yang bertanggung jawab, transparan, dan adil. - Pemenuhan kontrak kerja.	- Compliance with the law. - Implementation of responsible, transparent, and fair cooperation. - Fulfillment of employment contracts.
Tanggapan Kebutuhan Kepentingan Response to Needs	terhadap Pemangku Stakeholder	- Melakukan kerja sama dengan prosedur yang sesuai kebijakan dan peraturan yang berlaku. - Menghindari adanya praktik kecurangan ataupun tidak korupsi dengan menyediakan sarana pengaduan bagi mitra usaha. - Memenuhi kontrak kerja dengan baik.
Pelanggan Customer		
Dasar Pemilihan Selection Basis	Tanggung jawab, ketergantungan, dan perhatian.	Responsibility, dependability, and attention.
Kebutuhan Pemangku Kepentingan Stakeholder Needs	Inovasi dan pengembangan produk. Kualitas produk dan layanan. Informasi bisnis yang berkelanjutan.	Product innovation and development. Product and service quality. Sustainable business information.
Tanggapan Kebutuhan Kepentingan Response to Needs	terhadap Pemangku Stakeholder	- Konsisten melaksanakan inovasi dan pengembangan produk dengan memperhatikan kebutuhan para pelanggan. - Melakukan pengawasan yang baik terhadap setiap mesin-mesin yang disewakan. - Menyediakan informasi di situs web dan memperbaruinya secara berkala.

Masyarakat Public		
Dasar Pemilihan Selection Basis	Tanggung jawab, perhatian, dan perspektif.	Responsibility, concern, and perspective.
Kebutuhan Pemangku Stakeholder Needs	Peningkatan kesejahteraan. Penanganan dampak sosial dan lingkungan.	Improvement of well-being. Management of social and environmental impacts.
Tanggapan Kebutuhan Kepentingan Response to Needs	terhadap Pemangku Stakeholder	- Membuka kesempatan kerja bagi masyarakat sekitar sesuai dengan prosedur yang berlaku. - Melaksanakan program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat (PPM) secara intensif sesuai dengan kebutuhan masyarakat. - Menyediakan sarana pengaduan bagi masyarakat. - Open job opportunities for the surrounding community in accordance with applicable procedures. - Implement community development and empowerment programs (PPM) intensively based on community needs. - Provide a grievance mechanism for the community.
Media Media		
Dasar Pemilihan Selection Basis	Tanggung jawab.	Responsibility.
Kebutuhan Pemangku Kepentingan Stakeholder Needs	Informasi keberlanjutan bisnis.	Business sustainability information.
Tanggapan Kebutuhan Kepentingan Response to Needs	terhadap Pemangku Stakeholder	- Memperbarui informasi pada situs web Perseroan secara berkala. - Melaksanakan pertemuan dengan media sesuai dengan kebutuhan. - Regularly update information on the Company's website. - Hold meetings with the media as needed.

Penentuan Topik Material GRI 3-2

Berdasarkan identifikasi kebutuhan dan kepentingan masing-masing pemangku kepentingan, Perseroan telah menentukan isu-isu material yang penting dalam penerapan prinsip keberlanjutan. Isu-isu tersebut menjadi fokus utama dalam strategi keberlanjutan Perseroan dan diungkapkan secara transparan dalam tabel berikut.

Determination of Material Topics GRI 3-2

Based on the identification of the needs and interests of each stakeholder, the Company has determined the material issues that are important in the implementation of sustainability principles. These issues serve as the main focus of the Company's sustainability strategy and are transparently disclosed in the following table.

Topik Material Material Topics	Alasan Bersifat Material Material Reasons	Batasan Limitation	
		Internal	External
Kinerja Ekonomi Economic Performance	Kinerja ekonomi menjadi topik yang material, karena berkaitan langsung dengan proses bisnis Perseroan dan akan memberikan dampak pada manfaat yang diberikan kepada para pemangku kepentingan, baik internal ataupun eksternal Perseroan. Economic performance is a material topic because it is directly related to the Company's business processes and will impact the benefits provided to stakeholders, both internal and external to the Company.	√	√
Kesehatan dan Keselamatan Kerja / Occupational Health and Safety	Merupakan salah satu tanggung jawab Perseroan dan menjaga produktivitas karyawan. It is one of the Company's responsibilities to maintain employee productivity.	√	-
Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat Community Development and Empowerment	Merupakan salah satu bentuk tanggung jawab dan kontribusi Perseroan kepada masyarakat sekitar. It is one form of the Company's responsibility and contribution to the surrounding community.	-	√
Pengelolaan Lingkungan Environmental Management	Merupakan upaya Perseroan untuk mengurangi dampak yang dihasilkan, baik dalam proses bisnis ataupun aktivitas operasional sehari-hari perusahaan. It is the Company's effort to reduce the impact generated, both in business processes and in the daily operational activities of the company.	-	√

Permasalahan Keberlanjutan POJK.51-E5

Penerapan prinsip keberlanjutan bagi Perseroan menghadirkan tantangan baik dari sisi internal maupun eksternal. Dari segi internal, Perseroan menyadari bahwa penguatan kapabilitas organisasi dalam mengimplementasikan inisiatif keberlanjutan dan mengidentifikasi isu material terkait keberlanjutan perlu diperkuat agar dapat berfungsi secara optimal. Di sisi eksternal, perubahan kebijakan dan regulasi yang cepat serta perkembangan kondisi sosial ekonomi turut mempengaruhi jalannya operasional dan dapat berdampak pada pencapaian tujuan keberlanjutan perusahaan.

Sustainability Issues POJK.51-E5

The implementation of sustainability principles presents challenges for the Company, both internally and externally. Internally, the Company recognizes that strengthening the organization's capabilities in implementing sustainability initiatives and identifying material issues related to sustainability needs to be enhanced to function optimally. Externally, rapid changes in policies and regulations, as well as developments in socio-economic conditions, influence operational activities and may impact the achievement of the Company's sustainability goals.

Untuk mengatasi tantangan ini, Perseroan terus berupaya memperkuat kapabilitas internal dengan melibatkan seluruh lini dalam pengembangan kompetensi dan pemahaman tentang keberlanjutan. Perseroan juga memonitor secara aktif perubahan yang terjadi di pasar serta regulasi pemerintah, dan menyesuaikan kebijakan internal agar tetap berada di jalur yang relevan dan sesuai dengan perkembangan tersebut. Lebih dari itu, Perseroan mendorong kolaborasi yang lebih erat dengan pemangku kepentingan untuk mengembangkan solusi inovatif yang dapat mengatasi tantangan secara lebih efektif dan mendukung pencapaian tujuan jangka panjang yang berkelanjutan.

To address these challenges, the Company continues to strengthen its internal capabilities by involving all levels of the organization in the development of competencies and understanding of sustainability. The Company also actively monitors market changes and government regulations, adjusting internal policies to ensure they remain relevant and aligned with these developments. Furthermore, the Company encourages closer collaboration with stakeholders to develop innovative solutions that can effectively address challenges and support the achievement of long-term sustainable goals.

04

Kinerja Keberlanjutan *Sustainable Performance*



Kinerja Berkelanjutan

Sustainable Performance



Membangun Budaya Keberlanjutan

POJK.51-F1

Mengembangkan budaya keberlanjutan di Perseroan merupakan prioritas strategis yang diimplementasikan melalui penerapan konsisten Kode Etik dan Nilai-Nilai Perusahaan. Perseroan berkomitmen untuk mengintegrasikan prinsip keberlanjutan dalam seluruh aspek operasional, memastikan setiap elemen organisasi memahami dan aktif melaksanakan inisiatif keberlanjutan. Untuk mendukung hal ini, dilakukan sosialisasi komprehensif melalui program pelatihan, workshop, dan komunikasi terbuka guna meningkatkan kesadaran karyawan. Dengan menciptakan lingkungan kerja yang mendukung adopsi praktik berkelanjutan, Perseroan berharap dapat menciptakan dampak positif yang signifikan bagi perusahaan dan seluruh pemangku kepentingan.

Building a Sustainability Culture ^{POJK.51-F1}

Developing a sustainability culture within the Company is a strategic priority implemented through the consistent application of the Code of Ethics and Company Values. The Company is committed to integrating sustainability principles across all operational aspects, ensuring that every element of the organization understands and actively implements sustainability initiatives. To support this, comprehensive socialization is carried out through training programs, workshops, and open communication to raise employee awareness. By creating a work environment that supports the adoption of sustainable practices, the Company aims to generate a significant positive impact on the company and all stakeholders involved.

Kinerja Ekonomi

Perbandingan Target dan Kinerja
Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan,
atau Investasi, Pendapatan dan Laba
Rugi ^{POJK.51-F2}

Economic Performance

Comparison of Production Targets and
Performance, Portfolio, Financing or
Investment Targets, Revenue, and Profit
and Loss ^{POJK.51-F2}

Uraian	2024			Description
	Target Target (Rp)	Realisasi Realization (Rp)	Pencapaian Target Target Achievement (%)	
Pendapatan Usaha	107.261.054.138	111.074.709.353	103,55	Operating Revenues
Beban Pokok Pendapatan	66.633.786.593	72.917.275.455	109,43	Costs of Revenue
Laba Tahun Berjalan	11.843.608.966	12.202.071.980	103,23	Profit for the Year

Perbandingan Target dan Kinerja
Portofolio, Target Pembiayaan, atau
Investasi pada Instrumen Keuangan atau
Proyek yang Sejalan dengan Keuangan
Berkelanjutan ^{POJK.51-F3}

Hingga Desember 2024, Perseroan belum memiliki investasi yang terkait dengan proyek-proyek yang selaras dengan prinsip keberlanjutan.

Comparison of Portfolio Targets and
Performance, Financing or Investment
Targets in Financial Instruments or
Projects Aligned with Sustainable
Finance ^{POJK.51-F3}

As of December 2024, the Company has not made any investments related to projects aligned with sustainability principles.

Kinerja Lingkungan ^{POJK.51-F4}

Biaya Lingkungan Hidup ^{POJK.51-F4}

Biaya lingkungan hidup Perseroan terkait dengan penggunaan listrik, bahan bakar minyak (BBM), air, kertas, dan sumber daya lainnya, yang diungkapkan dalam masing-masing bagian informasi di dalam Laporan Tahunan ini. Selain itu, Perseroan tidak memiliki anggaran khusus yang dialokasikan untuk pengelolaan lingkungan hidup.

Environmental Performance ^{POJK.51-F4}

Environmental Costs ^{POJK.51-F4}

The Company's environmental costs are related to the use of electricity, fuel, water, paper, and other resources, which are disclosed in the respective sections of this Annual Report. In addition, the Company does not have a specific budget allocated for environmental management.

Aspek Material

Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan POJK.51-F5

Perseroan secara bertahap mengimplementasikan penggunaan material ramah lingkungan dalam berbagai aspek operasionalnya. Hal ini mencakup pengurangan penggunaan kertas untuk keperluan administrasi, serta upaya untuk mengurangi penggunaan bahan-bahan yang tidak ramah lingkungan, seperti gelas dan botol plastik sekali pakai. Perseroan juga menghemat penggunaan perangkat elektronik dan mulai beralih ke teknologi yang lebih efisien, seperti lampu hemat energi dan perangkat elektronik yang ramah lingkungan. Selain itu, Perseroan berupaya menyediakan ruang terbuka hijau di sekitar area perkantoran sebagai bagian dari komitmen untuk menjaga kualitas udara dan menciptakan lingkungan kerja yang lebih sehat. Langkah-langkah ini diambil sebagai bagian dari upaya berkelanjutan untuk mendukung pelestarian lingkungan dan mengurangi dampak negatif terhadap ekosistem.

Aspek Energi

Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan POJK51.F6 | GRI 302-1 | IDX-E.03

Pasokan energi dibutuhkan oleh Perseroan dan pabrik untuk menjalankan aktivitas operasional. Sumber energi Perseroan diperoleh dari Perusahaan Listrik Negara (PLN) untuk listrik dan stasiun pengisian BBM terdekat untuk bahan bakar minyak (BBM).

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Listrik/ Electricity POJK.51-F4	kWh	364.859.844	185.864.850	145.186.728
BBM/ Fuel	Liter	714.279.753	736.518.296	510.454.720

Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi POJK51.F7

Upaya dan pencapaian efisiensi energi yang diterapkan oleh Perseroan maupun Entitas Anak diuraikan sebagai berikut:

1. Menjadwalkan jam operasional lampu, perangkat elektronik, dan lainnya yang menggunakan energi listrik.
2. Menghimbau karyawan untuk selalu mematikan perangkat elektronik seperti komputer, printer, AC, mesin fotokopi, dan lainnya apabila tidak digunakan.

Material Aspect

Use of Environmentally Friendly Materials POJK.51-F5

The Company is gradually implementing the use of environmentally friendly materials in various operational aspects. This includes reducing paper usage for administrative purposes, as well as efforts to minimize the use of non-environmentally friendly materials, such as disposable cups and plastic bottles. The Company is also reducing the use of electronic devices and transitioning to more efficient technologies, such as energy-saving lights and environmentally friendly electronic equipment. In addition, the Company strives to provide green spaces around office areas as part of its commitment to maintaining air quality and creating a healthier work environment. These measures are taken as part of an ongoing effort to support environmental preservation and reduce negative impacts on the ecosystem.

Energy Aspect

The Amount and Intensity of Energy Used POJK51.F6 | GRI 302-1 | IDX-E.03

Energy supply is needed by the Company and factories to carry out operational activities. The Company's energy source is obtained from the State Electricity Company (PLN) for electricity and the nearest fuel filling station for fuel oil (BBM).

Efforts and Achievements of Energy Efficiency POJK51.F7

The energy efficiency efforts and achievements implemented by the Company and its Subsidiaries are outlined as follows:

1. Scheduling the operational hours for lights, electronic devices, and other equipment that use electricity.
2. Encouraging employees to always turn off electronic devices such as computers, printers, air conditioners, photocopiers, and others when not in use.

- 3. Mengefisienkan penggunaan kendaraan operasional kantor guna menghemat BBM.
- 4. Memanfaatkan perangkat atau aplikasi digital dalam memenuhi proses administrasi kantor guna menghemat kertas.

Aspek Air

Penggunaan Air POJK51.F8 | IDX-E.04

Penggunaan air diperlukan oleh Perseroan untuk kegiatan operasional dan aktivitas sehari-hari. Air yang digunakan diperoleh dari Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM). Untuk menjaga pasokan air, Perseroan berkomitmen untuk melakukan penghematan melalui berbagai inisiatif sebagai berikut:

- 1. Memastikan penggunaan air secara bijak dengan menutup kran air dengan rapat.
- 2. Melakukan pengecekan secara berkala pada kran-kran air di kantor ataupun sumber air lainnya guna memastikan tidak terdapatnya kebocoran.

Informasi terkait penggunaan air selama 3 tahun terakhir dirinci sebagai berikut: GRI 303-3

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Air PDAM PDAM Water	Rupiah	11.284.464	8.234.519	7.483.000

- 3. Optimizing the use of office operational vehicles to save fuel.
- 4. Utilizing digital devices or applications to streamline office administrative processes to reduce paper usage.

Water Aspect

Water Usage POJK51.F8 | IDX-E.04

Water usage is required by the Company for operational activities and daily operations. The water used is sourced from the Regional Drinking Water Company (PDAM). To ensure a continuous water supply, the Company is committed to implementing water-saving initiatives as follows:

- 1. Ensure the wise use of water by securely closing the water taps.
- 2. Perform regular checks on water taps in the office or other water sources to ensure there are no leaks.

Information related to water use for the last 3 years is detailed as follows: GRI 303-3

Aspek Keanekaragaman Hayati

Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati POJK51.F9-10 | GRI 3-3

Perseroan belum melakukan kegiatan konservasi keanekaragaman hayati selama tahun 2024. Namun demikian, hal ini akan menjadi pertimbangan Perseroan ke depannya untuk melakukan program keanekaragaman hayati, baik secara internal maupun bekerja sama dengan pihak ketiga.

Biodiversity Aspects

Impact of Operational Areas Being Near or Located in Conservation Areas or Having Biodiversity POJK51.F9-10 | GRI 3-3

The Company has not conducted biodiversity conservation activities in 2024. However, this will be considered by the Company in the future for implementing biodiversity programs, either internally or in collaboration with third parties.

Aspek Emisi

Emisi Gas Rumah Kaca ^{IDX-E 01}

Emisi gas rumah kaca (GRK) adalah gas-gas yang dilepaskan ke atmosfer yang berkontribusi terhadap pemanasan global dan perubahan iklim. Identifikasi GRK yang dihasilkan dalam kegiatan operasional Perseroan pada masing-masing scope adalah sebagai berikut:

Emission Aspects

Greenhouse Gas Emissions ^{IDX-E 01}

Greenhouse gas (GHG) emissions are gases released into the atmosphere that contribute to global warming and climate change. Identification of GHGs produced in the Company's operational activities in each scope is as follows:

Kategori Category	Jenis Emisi Types of Emissions	Sumber Emisi Emission Sources	Penggunaan Application
Scope 1	Emisi langsung Direct emission	Sumber emisi yang dimiliki atau dikendalikan perusahaan, seperti pembakaran bahan bakar di fasilitas perusahaan. Emission sources owned or controlled by the company, such as fuel combustion at company facilities.	Penggunaan bakar untuk kegiatan operasional. Use of fuel for operational activities.
Scope 2	Emisi tidak langsung Indirect emissions	Sumber emisi dari pembelian listrik, uap, panas, atau pendingin yang dikonsumsi oleh perusahaan. Sources of emissions from the purchase of electricity, steam, heat, or cooling consumed by the company.	Penggunaan listrik dari PLN. Use of electricity from PLN.
Scope 3	Emisi tidak langsung lainnya Other indirect emissions	Sumber emisi dari seluruh rantai pasok, seperti emisi dari pemasok, distribusi, dan penggunaan produk oleh konsumen. / Emission sources from the entire supply chain, such as emissions from suppliers, distribution, and use of the product by consumers.	Perseroan belum melakukan pencatatan sumber emisi yang berasal dari eksternal. The Company has not recorded emission sources originating from external sources.

Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan berdasarkan Jenisnya ^{POJK51.F9-11} ^{IDX-E.02}

Berikut informasi terkait pengukuran emisi yang telah dilakukan oleh Perseroan.

The Amount and Intensity of Emissions Generated by Type ^{POJK51.F9-11} | ^{IDX-E.01}

Here is the information regarding the emissions measurement conducted by the Company.

Sumber Emisi Emission Sources	Satuan	2024	2023	2022
Total Emisi Cakupan 1 Total Covered Emissions 1	TonCO2eq	186.710	95.113	74.297
Total Emisi Cakupan 2 Total Emissions Coverage 2	TonCO2eq	157.927	162.844	112.861
Total Emisi Total Emissions	TonCO2eq	158,113	162.939	112.935
Intensitas Emisi Emission Intensity	TonCO2eq/jutaan Rupiah/ million Rupiah	0.00	0.79	48.54
Efisiensi Emisi Emission Efficiency	TonCO2eq/jutaan Rupiah/ million Rupiah	(0.79)	(47.75)	*
Catatan/Note: Cakupan 1 adalah penggunaan BBM. / Scope 1 is fuel usage. Cakupan 2 adalah penggunaan listrik. / Scope 2 is electricity usage. * Belum menghitung emisi./Emission calculation has not been conducted yet.				

Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan POJK51.F9-12 | GRI 3-3 | IDX-E.07

Perseroan menyadari bahwa kegiatan usaha yang dilakukan, baik di gedung perkantoran maupun di lokasi operasional, dapat menyumbang emisi yang signifikan. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk turut serta mengurangi emisi yang dihasilkan melalui langkah-langkah berikut.

1. Melakukan uji emisi pada setiap mesin-mesin kompresor dan kendaraan operasional Perseroan.
2. Mengefektifkan penggunaan kendaraan operasional.
3. Mengurangi penggunaan perangkat atau peralatan yang menghasilkan emisi dalam jumlah besar.
4. Mengikuti kegiatan penghijauan yang diadakan secara internal maupun bekerja sama dengan pihak eksternal.

Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission IDX-E.06

Perseroan berkomitmen untuk mencapai target net zero emission sebagai bagian dari tanggung jawab lingkungan. Perseroan akan mengurangi jejak karbon melalui efisiensi energi, penggunaan energi terbarukan, dan pengelolaan emisi yang lebih baik di seluruh operasional. Selain itu, Perseroan akan terus berinovasi dengan teknologi ramah lingkungan dan bekerja sama dengan mitra untuk mencapai tujuan keberlanjutan ini, mendukung dampak positif bagi masyarakat dan lingkungan.

Aspek Limbah dan Efluen

Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan berdasarkan Jenis POJK51.F9-13

Dalam 3 tahun terakhir, Perseroan dan Entitas Anak belum melakukan perhitungan jumlah limbah dan efluen yang dihasilkan berdasarkan jenisnya. Limbah yang dihasilkan dikelola oleh petugas kebersihan internal maupun pihak ketiga yang bekerja sama dengan Perseroan.

Efforts and Achievements in Emission Reduction POJK51.F9-12 | GRI 3-3 | IDX-E.07

The Company recognizes that its business activities, both in the office building and at operational sites, contribute to significant emissions. Therefore, the Company is committed to actively reducing the emissions produced through the following measures.

1. Conducting emission tests on each of the company's compressor machines and operational vehicles.
2. Optimizing the use of operational vehicles.
3. Reducing the use of equipment or devices that generate large amounts of emissions.
4. Participating in greening activities organized internally or in collaboration with external parties.

The Company's Commitment to Achieving Net Zero Emission Targets IDX-E.06

The Company is committed to achieving its net zero emission target as part of its environmental responsibility. The Company will reduce its carbon footprint through energy efficiency, the use of renewable energy, and better emission management across operations. Additionally, the Company will continue to innovate with eco-friendly technologies and collaborate with partners to achieve this sustainability goal, supporting positive impacts for society and the environment.

Aspects of Waste and Effluent

The Amount of Waste and Effluent Generated by Type POJK51.F9-13

In the last 3 years, the Company and its subsidiaries have not conducted calculations on the amount of waste and effluent generated by type. The waste generated is managed by internal cleaning staff as well as third-party service providers in cooperation with the Company.

Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen POJK51.F9-14 | IDX-E.05

Limbah dan efluen melalui kerja sama dengan petugas kebersihan gedung perkantoran dan pihak ketiga yang memiliki lisensi dan sertifikasi yang sesuai. Petugas kebersihan bertanggung jawab untuk mengumpulkan limbah yang dihasilkan, seperti kertas, plastik, botol air, bekas alat tulis, dan jenis sampah lainnya, sesuai dengan jadwal pengumpulan yang telah ditetapkan atau mengikuti jam operasional gedung. Limbah yang telah dikumpulkan kemudian dipisahkan dan dikelompokkan berdasarkan jenisnya untuk memastikan pengelolaan yang lebih efisien dan ramah lingkungan. Selanjutnya, limbah tersebut disusun dan disiapkan untuk diangkut oleh truk sampah menuju tempat pembuangan akhir (TPA) atau fasilitas daur ulang, sesuai dengan peraturan yang berlaku. Dengan prosedur ini, Perseroan berkomitmen untuk memastikan pengelolaan limbah yang sesuai dengan prinsip keberlanjutan dan meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan.

Tumpahan yang Terjadi POJK51.F9-15 | GRI 306-3

Tidak ada tumpahan cairan yang terjadi selama 3 tahun terakhir yang berdampak signifikan. Seluruh aktivitas operasional Perseroan telah berjalan dengan baik dan efektif.

Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup

Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan POJK51.F9-16 | GRI 2-16,25

Sepanjang tahun 2024, tidak ada laporan terkait lingkungan hidup yang diterima maupun diselesaikan oleh Perseroan dan Entitas Anak. Semua inisiatif terkait lingkungan hidup yang dijalankan oleh Perseroan telah dilaksanakan dengan baik dan efektif.

Waste and Effluent Management Mechanism POJK51.F9-14 | IDX-E.05

The waste and effluents are managed through cooperation with office building cleaning staff and third parties who hold the appropriate licenses and certifications. The cleaning staff is responsible for collecting the generated waste, such as paper, plastic, water bottles, used stationery, and other types of waste, according to a set collection schedule or the office building's operating hours. The collected waste is then separated and categorized by type to ensure more efficient and environmentally friendly management. Subsequently, the waste is organized and prepared for transport by waste trucks to the final disposal site (TPA) or recycling facilities, in compliance with applicable regulations. Through this procedure, the Company is committed to ensuring waste management that aligns with sustainability principles and minimizes negative environmental impacts.

Spillages That Occurred POJK51.F9-15 | GRI 306-3

No liquid spills have occurred in the last three years with significant impact. All of the Company's operational activities have been carried out efficiently and effectively.

Aspects of Complaints Related to the Environment

The Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved POJK51.F9-16 | GRI 2-16,25

Throughout 2024, no environmental-related complaints were received or resolved by the Company and its subsidiaries. All environmental initiatives carried out by the Company have been implemented effectively and efficiently.

Kinerja Sosial

Komitmen Perseroan dalam Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara Kepada Pelanggan ^{POJK51.F9-17}

Perseroan berkomitmen untuk memberikan layanan yang setara dan berkualitas tinggi atas produk dan jasa yang ditawarkan kepada seluruh pelanggan. Perseroan juga memastikan bahwa setiap pelanggan, tanpa terkecuali, mendapatkan perlakuan yang adil, profesional, dan transparan dalam setiap interaksi. Dalam upaya mencapai hal ini, Perseroan terus mengedepankan prinsip-prinsip layanan pelanggan yang terbaik, mulai dari respons yang cepat terhadap permintaan dan keluhan, hingga penyediaan produk dan layanan yang memenuhi standar kualitas yang tinggi.

Aspek Ketenagakerjaan

Kesetaraan Gender ^{IDX-S 01}

Kesetaraan gender merupakan indikator yang berkaitan dengan jumlah dan rasio pekerja laki-laki dan perempuan di Perusahaan Tercatat. Jumlah pekerja keseluruhan dapat menjadi indikasi mengenai skala yang dapat dihadapi Perusahaan Tercatat akan isu-isu terkait pekerja. Segmentasi jumlah pekerja mendemonstrasikan representasi gender dan bagaimana Perusahaan Tercatat membangun strategi sumber daya manusianya.

Kesetaraan Kesempatan Bekerja ^{POJK51.F9-18 | GRI 3-3 | IDX-S.02}

Perseroan berkomitmen untuk menerapkan prinsip kesetaraan kesempatan bekerja dengan memastikan bahwa setiap individu, tanpa memandang latar belakang, jenis kelamin, agama, atau status lainnya, memiliki kesempatan yang sama untuk bergabung, berkembang, dan berkarier. Perseroan meyakini bahwa keberagaman dalam tim tidak hanya memperkaya budaya perusahaan, tetapi juga berkontribusi pada peningkatan inovasi dan kinerja. Oleh karena itu, Perseroan secara konsisten mengedepankan proses rekrutmen, pelatihan, dan pengembangan yang adil dan transparan, serta menyediakan lingkungan kerja yang inklusif, di mana setiap karyawan dapat berkembang sesuai dengan potensi dan kemampuannya.

Social Performance

The Company's Commitment to Provide Equal Services for Products and/or Services to Customers ^{POJK51.F9-17}

The Company is committed to providing equal and high-quality service for the products and services offered to all customers. The Company also ensures that every customer, without exception, receives fair, professional, and transparent treatment in every interaction. In striving to achieve this, the Company continues to uphold the best customer service principles, from quick responses to requests and complaints to providing products and services that meet high-quality standards.

Labor Aspects

Gender Equality ^{IDX-S 01}

Gender equality is an indicator related to the number and ratio of male and female workers in a Listed Company. The total number of employees can be an indication of the scale at which a Listed Company can face employee-related issues. Segmentation of the number of employees demonstrates gender representation and how the Listed Company builds its human resource strategy.

Equal Employment Opportunity ^{POJK51.F9-18 | GRI 3-3 | IDX-S.02}

The Company is committed to implementing the principle of equal employment opportunities by ensuring that every individual, regardless of background, gender, religion, or other status, has an equal opportunity to join, grow, and build a career. The Company believes that diversity within the team not only enriches the corporate culture but also contributes to increased innovation and performance. Therefore, the Company consistently prioritizes fair and transparent recruitment, training, and development processes, as well as provides an inclusive work environment where every employee can grow according to their potential and abilities.

Komitmen tersebut direalisasikan melalui pengungkapan jumlah karyawan berdasarkan level jabatan pria dan wanita, sebagai berikut :

This commitment is realized through the disclosure of the number of employees based on job levels for men and women, as follows :

Level Jabatan Position Level	Pria Male		Wanita Female	
	Jumlah Karyawan Number of Employees	Persentase Karyawan Percentage of Employees (%)	Jumlah Karyawan Number of Employees	Persentase Karyawan Percentage of Employees (%)
Entry Level	6	6	1	1
Mid Level	56	53	5	5
Senior Level	29	28	1	1
Executive Level	4	4	3	3
Total	95	90	10	10

Total Jabatan Karyawan yang Dimiliki oleh Pria dan Wanita berdasarkan Usia di Tahun 2024

Total Employee Positions Held by Men and Women by Age in 2024

Usia Age	Level Jabatan Position Level								Jumlah Karyawan Number of Employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	
18 – 24 tahun / year old	-	-	17	1	-	-	-	-	18
25 – 34 tahun / year old	1	-	24	4	5	-	2	-	36
35 – 44 tahun / year old	-	-	12	-	18	1	-	2	33
45 – 54 tahun / year old	3	1	2	-	5	-	-	-	11
>55 tahun / year old	2	-	1	-	1	-	2	1	7

Komposisi Berdasarkan Status Kepegawaian

Composition Based on Employment Status

Status Kepegawaian Employment Status	2024		2023		2022	
	Total	%	Total	%	Total	%
Karyawan Tetap / Permanent Employees	46	34,07	52	37,41	58	39,73
Karyawan Kontrak / Contract Employees	89	65,93	87	62,59	88	60,27
Jumlah / Total	235	100,00	139	100,00	146	100,00

Komposisi Berdasarkan Status Jenis Kelamin

Composition Based on Gender Status

Jenis Kelamin Gender	2024		2023		2022	
	Total	%	Total	%	Total	%
Pria / Male	118	87,41	125	89,93	131	89,73
Wanita / Female	17	12,59	14	10,07	15	10,27
Jumlah / Total	135	100,00	139	100,00	146	100,00

Komposisi Berdasarkan Pendidikan

Composition Based on Education

Pendidikan Education	2024		2023		2022	
	Total	%	Total	%	Total	%
S2-S3 / Master – Doctor	3	2,22	3	2,16	3	2,05
S1 / Bachelor	29	21,48	25	17,99	26	17,81
Diploma	10	7,41	10	7,19	10	6,85
Non-Akademi / Non-Academic	93	68,89	101	72,66	107	73,29
Jumlah / Total	135	100,00	139	100,00	146	100,00

Komposisi Berdasarkan Usia ^{IDX-S.02}

Composition Based on Age ^{IDX-S.02}

Usia Age	2024		2023		2022	
	Total	%	Total	%	Total	%
18-20 tahun / 18-20 years	4	2,96	2	1,44	2	1,37
21-30 tahun / 21-30 years	52	38,52	51	36,69	50	34,25
31-40 tahun / 31-40 years	42	31,11	47	33,81	56	38,36
41-50 tahun / 41-50 years	24	17,78	28	20,14	24	16,44
>50 tahun / >50 years	13	9,3	11	7,91	14	9,59
Jumlah / Total	135	100,00	139	100,00	146	100,00

Komposisi Berdasarkan Jabatan

Composition Based on Position

Usia Age	2024		2023		2022	
	Total	%	Total	%	Total	%
Direktur (setara) / Director (or equivalent)	4	2,96	4	2,88	4	2,74
Advisor	1	0,74	-	-	1	0,68
Sekretaris Perusahaan / Corporate Secretary	1	0,74	1	0,72	1	0,68
Executive Secretary	1	0,74	1	0,72	1	0,68
Internal Audit	1	0,74	1	0,72	1	0,68
General Manager	1	0,74	1	0,72	1	0,68
Manager	7	5,10	7	5,04	6	4,11
Asistent Manager	14	10,37	9	6,47	9	6,16
Supervisor	-	-	-	-	-	-
Staff	12	8,89	9	6,47	9	6,16
Office Girl	3	2,22	2	1,42	2	1,37
Technician Leader	2	1,48	4	2,88	6	4,11
Teknisi / Technician	22	16,30	23	16,55	24	16,44
Operator	58	42,96	66	46,48	67	45,89
Admin	4	2,96	4	2,88	5	3,42
Driver Lapangan / Field Driver	-	-	3	2,16	5	3,42
Driver HO	4	2,96	4	2,88	4	2,74
Jumlah / Total	135	100,00	139	100,00	146	100,00

Tingkat Pergantian Karyawan IDX-S.03

Employee Turnover Rate IDX-S.03

Uraian Description	Jumlah Karyawan 2024 Number of Employees 2024	Persentase Pegawai Percentage of Employees
Jumlah Karyawan Resign/Pemutusan Hubungan Kerja Number of Employees Resigning/Terminating Employment	31	22,96%
Jumlah Karyawan Baru/ Pengganti Number of New/Replacement Employees	23	17,04%

Jumlah Karyawan Sementara IDX-S.04

Number of Temporary Employees IDX-S.04

Uraian Description	Jumlah Karyawan 2024 Number of Employees 2024	Persentase Pegawai Percentage of Employees
Jumlah Karyawan perusahaan yang Dipegang oleh Kontraktor dan/atau Konsultan / Number of Employees Held by Contractors and/or Consultants	29	21,48%

Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia

IDX-S.09

Perseroan menindak tegas segala bentuk pelanggaran hak asasi manusia (HAM) dengan secara rutin mengevaluasi kebijakan operasional, mematuhi peraturan ketenagakerjaan, termasuk menghindari kerja paksa dan tenaga kerja anak, serta mengikuti kebijakan lainnya yang berlaku secara umum. Setiap pelanggaran yang berkaitan dengan HAM akan ditindaklanjuti dengan profesional dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kejadian Pelanggaran HAM

IDX-S.07

Sepanjang tahun 2024, Perseroan tidak menerima laporan maupun menemukan pelanggaran terkait HAM. Seluruh kebijakan dan peraturan telah dilaksanakan sesuai ketentuan, tanpa melampaui atau melanggar hak-hak yang dimiliki oleh setiap organ perusahaan.

Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa

POJK51.F9-19 | GRI 408-1, 409-1 | IDX-S.10

Perseroan berkomitmen untuk memastikan bahwa dalam setiap aspek operasionalnya, tidak ada penggunaan tenaga kerja anak maupun tenaga kerja paksa. Perseroan sepenuhnya mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku mengenai ketenagakerjaan dan menjunjung tinggi hak asasi manusia dalam setiap hubungan kerja. Perseroan memastikan bahwa seluruh karyawan yang terlibat dalam kegiatan operasionalnya telah memenuhi usia kerja yang sah dan bekerja dengan kesepakatan yang adil, sukarela, serta tanpa adanya paksaan.

Cuti Melahirkan

GRI 401-2, 401-3 | IDX-S.09

Perseroan menghormati hak reproduksi karyawan, baik bagi karyawan wanita yang hamil dan hendak melahirkan maupun karyawan pria yang mendampingi pasangannya dalam masa persalinan. Sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, Perseroan memberikan karyawan wanita hak untuk memperoleh cuti melahirkan selama 90 hari kalender untuk persiapan sebelum dan setelah persalinan serta memberikan dispensasi bagi karyawan pria untuk menemani pasangannya selama 2 hari kerja berturut-turut. Kebijakan tersebut merupakan salah satu bentuk komitmen Perseroan dalam mendukung keterlibatan kedua orang tua dalam pengasuhan anak yang seimbang serta mendukung pemenuhan kesehatan mental dan tubuh karyawan dengan pemberian waktu istirahat. Sepanjang tahun 2024, karyawan wanita Perseroan yang mengajukan cuti melahirkan sebanyak 1 orang karyawan.

Policy on Human Rights

IDX-S.09

The Company takes a firm stance against any form of human rights (HR) violations by routinely evaluating operational policies, adhering to labor regulations, including avoiding forced labor and child labor, and complying with other generally applicable policies. Any violations related to HR will be addressed professionally and in accordance with applicable regulations.

Human Rights Violation Incidents

IDX-S.07

Throughout 2024, the Company did not receive any reports or identify any violations related to human rights HR. All policies and regulations were implemented in accordance with applicable provisions, without exceeding or infringing upon the rights of any corporate body.

Child Labor and Forced Labor

POJK51.F9-19 | GRI

408-1, 409-1 | IDX-S.10

The Company is committed to ensuring that in all its operational aspects, there is no use of child labor or forced labor. The Company fully complies with applicable labor regulations and upholds human rights in all employment relationships. The Company ensures that all employees involved in its operations meet the legal working age requirements and work under fair, voluntary agreements without any form of coercion.

Maternity Leave

GRI 401-2, 401-3 | IDX-S.09

The company respects the reproductive rights of employees, both for female employees who are pregnant and about to give birth, as well as for male employees who accompany their partners during childbirth. In accordance with applicable laws and regulations, the company provides female employees with the right to maternity leave for 90 calendar days for preparation before and after childbirth, and grants male employees a dispensation to accompany their partner for 2 consecutive working days. This policy is one of the company's commitments to support both parents' involvement in balanced child-rearing and to promote the mental and physical health of employees by providing rest time. Throughout 2024, the number of female employees who applied for maternity leave was 1 employees.

Upah Minimum Regional POJK51.F9-20

Perseroan memberikan remunerasi yang adil, setara, dan kompetitif dengan mempertimbangkan hasil evaluasi kinerja, prestasi individu, dan masa kerja karyawan. Pemberian remunerasi ini juga memperhatikan kebijakan pemerintah, termasuk ketetapan Upah Minimum Regional (UMR) di wilayah tempat Perseroan beroperasi, upah yang berlaku di industri sejenis, serta kondisi keuangan Perseroan. Informasi terkait kebijakan remunerasi Perseroan telah diungkapkan pada Bab Profil Perusahaan, sub bab Sumber Daya Manusia di dalam Laporan Tahunan ini.

Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman POJK51.F9-21, IDX-S.11

Perseroan berkomitmen untuk menyediakan lingkungan kerja yang kondusif melalui inisiatif kesehatan dan keselamatan kerja (K3) sebagai berikut:

Kesehatan Kerja

1. Menyediakan ketersediaan pertolongan pertama pada kecelakaan kerja (P3K).
2. Menyediakan sarana dan prasarana kesehatan yang memadai.
3. Menyediakan fasilitas kebersihan, seperti masker, tisu, dan hand sanitizer di gedung perkantoran.
4. Mengoptimalkan sirkulasi udara dan sinar matahari masuk ke setiap ruangan kerja.
5. Menyampaikan pesan-pesan kesehatan di tempat ruang-ruang perkantoran.

Keselamatan Kerja

1. Menerapkan ISO 45001:2018 terkait Keselamatan Kesehatan Kerja.
2. Membentuk panitia Pembina K3, Tim Tanggap Darurat, dan melakukan pelatihan tanggap darurat secara berkala.
3. Melakukan kajian dan pengendalian risiko Job Safety Analysis (JSA) dan Hazard Identification Risk Assessment and Control (HIRAC).
4. Melakukan inspeksi terkait pemenuhan fasilitas keselamatan kerja secara berkala.
5. Menyediakan tool box meeting dan safety meeting atau rapat koordinasi.

Regional Minimum Wage POJK51.F9-20

The company provides fair, equitable, and competitive remuneration by considering performance evaluation results, individual achievements, and employee tenure. The provision of this remuneration also takes into account government policies, including the Regional Minimum Wage (UMR) regulations in the area where the company operates, wages prevailing in similar industries, and the company's financial conditions. Information regarding the company's remuneration policy has been disclosed in the Company Profile chapter, under the Human Resources sub-chapter, within this Annual Report.

Decent and Safe Working Environment POJK51.F9-21, IDX-S.11

The Company is committed to providing a conducive working environment through occupational health and safety (OHS) initiatives as follows:

Occupational Health

1. Provide availability of first aid for workplace accidents (P3K).
2. Provide adequate health facilities and infrastructure.
3. Provide hygiene facilities such as masks, tissues, and hand sanitizers in office buildings.
4. Optimize air circulation and sunlight entering each workroom.
5. Communicate health messages in office spaces.

Occupational Safety

1. Implement ISO 45001:2018 related to Occupational Health and Safety.
2. Establish a K3 (Occupational Health and Safety) Supervisory Committee, Emergency Response Team, and conduct regular emergency response training.
3. Conduct risk assessment and control through Job Safety Analysis (JSA) and Hazard Identification Risk Assessment and Control (HIRAC).
4. Perform regular inspections to ensure the fulfillment of occupational safety facilities.
5. Provide tool box meetings, safety meetings, or coordination meetings.

- Memberikan arahan terkait HSE Induction bagi seluruh karyawan, serta pelatihan HSE berkala.
- Menyediakan fasilitas keselamatan kerja, seperti alat pemadam api ringan (APAR), alat pemadam api berat (APAB), tombol darurat (fire alarm), dan jalur evaluasi yang aman digunakan dalam keadaan darurat.
- Melakukan perawatan dan pemeriksaan secara rutin terhadap alat penunjang kerja karyawan, di antaranya komputer, meja dan kursi kerja, air conditioner (AC), mesin fotokopi, printer, dan lain sebagainya.

- Provide guidance on HSE Induction for all employees, along with periodic HSE training.
- Provide occupational safety equipment such as fire extinguishers (APAR), heavy-duty fire extinguishers (APAB), emergency buttons (fire alarms), and safe exit routes for use in emergency situations.
- Perform routine maintenance and inspection of employee work support equipment, including computers, desks and chairs, air conditioners (AC), copiers, printers, etc.

Biaya Pelaksanaan K3

Berikut adalah biaya yang dikeluarkan oleh Perseroan untuk inisiatif kesehatan dan keselamatan kerja (K3).

2024	2023	2022
Rp191.298.380	Rp158.103.500	Rp119.543.500

Health and Safety Implementation Costs

The following are the costs incurred by the Company for health and safety (K3) initiatives.

Kecelakaan Kerja IDX-S.06

Frekuensi Kecelakaan Kerja dari Jumlah Karyawan Work Accident Frequency per Number of Employees	Persentase Kecelakaan Serius yang Berakibat Cedera Serius dan Fatal dari Jumlah Karyawan / Percentage of Serious Accidents Resulting in Severe Injuries and Fatalities per Number of Employees (%)
Nihil/Zero	Nihil/Zero

Work Accident IDX-S.06

Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-Diskriminasi IDX-S.08

Perseroan memastikan lingkungan kerja yang aman dan inklusif dengan menolak segala bentuk pelecehan seksual dan diskriminasi. Kebijakan yang tegas diterapkan untuk menangani pelanggaran, disertai langkah-langkah perlindungan bagi pihak yang dirugikan. Selain itu, Perseroan terus meningkatkan efektivitas sistem pelaporan pelanggaran dan menjalankan program sosialisasi untuk membangun budaya kerja yang menghormati nilai-nilai etika dan keberanian melaporkan tindakan tidak pantas.

Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy IDX-S.08

The company ensures a safe and inclusive work environment by rejecting all forms of sexual harassment and discrimination. Strict policies are implemented to address violations, along with protective measures for affected parties. Additionally, the company continuously enhances the effectiveness of its violation reporting system and conducts outreach programs to foster a work culture that respects ethical values and encourages the courage to report inappropriate behavior.

Pelatihan dan Pengembangan SDM POJK51.F9-22 | IDX-S.05

Perseroan secara aktif melaksanakan berbagai kegiatan pengembangan kompetensi bagi karyawan, yang meliputi pendidikan dan pelatihan, seminar, workshop, serta berbagai kegiatan pengembangan lainnya. Kegiatan ini dilakukan baik secara langsung oleh internal Perseroan maupun melalui kerja sama dengan pihak ketiga yang memiliki keahlian di bidangnya. Informasi terkait pelaksanaan kegiatan pelatihan dan pengembangan SDM telah diungkapkan di dalam Laporan Tahunan ini.

Training and Human Resource Development POJK51.F9-22 | IDX-S.05

The Company actively carries out various competency development activities for employees, including education and training, seminars, workshops, and other development activities. These activities are conducted both internally by the Company and in collaboration with third parties who have expertise in the relevant fields. Information regarding the implementation of training and human resource development activities has been disclosed in this Annual Report.

Aspek Masyarakat

Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar POJK51.F9-23

Perseroan menyadari bahwa setiap operasi yang dilakukan dapat memberikan dampak baik positif maupun negatif terhadap masyarakat sekitar. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk menjalankan kegiatan operasionalnya dengan mempertimbangkan kesejahteraan komunitas sekitar. Melalui berbagai program keberlanjutan, Perseroan aktif berkontribusi pada peningkatan kualitas hidup masyarakat, seperti memberikan dukungan dalam bidang pendidikan, kesehatan, dan lingkungan. Selain itu, Perseroan juga menjaga hubungan yang harmonis dengan masyarakat melalui komunikasi yang terbuka dan transparan, serta berupaya meminimalkan dampak negatif yang mungkin timbul dari kegiatan operasional, seperti polusi atau gangguan lingkungan lainnya.

Pengaduan Masyarakat POJK51.F9-24

Perseroan menyediakan sarana pengaduan masyarakat, yang dapat disampaikan melalui Divisi Sumber Daya Manusia. Seluruh pengaduan yang diterima akan ditindaklanjuti dengan profesional dan bertanggung jawab. Dalam 3 tahun terakhir, tidak terdapat laporan pengaduan terkait masyarakat yang diterima atau diselesaikan oleh Perseroan. Seluruh program dan inisiatif telah dilakukan dengan baik dan efektif.

Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) POJK51.F9-25 25 | IDX-S.12

Dalam 3 tahun terakhir, Perseroan telah melaksanakan kegiatan tanggung jawab sosial lingkungan (TJSL) sebagai berikut:

Community Aspects

Impact of Operations on the Surrounding Community POJK51.F9-23

The Company recognizes that every operation carried out may have both positive and negative impacts on the surrounding community. Therefore, the Company is committed to conducting its operations with consideration for the well-being of the local community. Through various sustainability programs, the Company actively contributes to improving the quality of life for the community, such as providing support in education, health, and the environment. In addition, the Company also maintains harmonious relationships with the community through open and transparent communication, while striving to minimize any negative impacts that may arise from operational activities, such as pollution or other environmental disturbances.

Community Complaints POJK51.F9-24

The Company provides a community complaint mechanism, which can be submitted through the Human Resources Division. All complaints received will be followed up professionally and responsibly. Over the past 3 years, no community-related complaints have been received or resolved by the Company. All programs and initiatives have been implemented effectively and successfully.

Environmental and Social Responsibility Activities POJK51.F9-25 25 | IDX-S.12

In the last 3 years, the Company has carried out the following environmental and social responsibility (ESR) activities:

Kegiatan Donor Darah

Activity Blood donors



Rapat Keselamatan Bulanan

Monthly Safety Meeting



Pembagian buah Makan Siang Karyawan

Distribution of Employee Lunch Fruit



Pemeriksaan Kesehatan

Inspection Health



Gunung Putri Training 2023

Gunung Putri Training 2023



2024	- Bantuan Pembangunan Masjid As Sakinah - Jakarta tanggal 6 September 2024 - Kegiatan Donor Kantor SICO yang dilaksanakan tanggal 13 Februari 2024 - As Sakinah Mosque Construction Assistance - Jakarta on September 6, 2024 - SICO Office Donor Activity held on February 13, 2024
2023	Memberikan bantuan pembuatan ruang bermain di Sekolah Shekinah Transformasi Bangsa. Providing Assistance in creating a playroom at the National Transformation Shekinah School.
2022	- Uluran kasih untuk korban gempa di Kabupaten Cianjur. Kegiatan tersebut kolaborasi Peduli Kasih antara Jakarta International University (JIU) dengan PT Sigma Energy Compressindo Tbk. - Partisipasi PT Sigma Energy Compressindo Tbk dalam Gerakan Nasional Peduli Perlindungan Pekerja Rentan tahun 2022 dalam Program Jaminan Sosial BPJS Ketenagakerjaan. - A donation for the earthquake victims in Cianjur Regency. This activity was a collaboration between the Peduli Kasih program of Jakarta International University (JIU) and PT Sigma Energy Compressindo Tbk. - PT Sigma Energy Compressindo Tbk's participation in the 2022 National Movement for the Protection of Vulnerable Workers in the BPJS Employment Social Security Program.

Komitmen terhadap Mitra Usaha Usahaomitmen Terhadap Mitra Usaha

Perseroan senantiasa berkomitmen untuk menjalin hubungan yang saling menguntungkan dan berkelanjutan dengan mitra usaha, sebagai bagian dari upaya untuk mencapai kesuksesan bersama. Kami memahami bahwa kerja sama yang baik adalah pondasi yang kuat dalam membangun sinergi yang produktif. Oleh karena itu, Perseroan bekerja dengan mitra usaha di berbagai tingkatan lokal, nasional, maupun internasional dengan menjunjung tinggi prinsip transparansi, integritas, keadilan, dan tanggung jawab. Setiap hubungan kerja dituangkan dalam kontrak atau perjanjian yang jelas dan disepakati oleh kedua belah pihak, untuk memastikan kesepakatan yang adil dan saling menguntungkan.

Untuk mencegah terjadinya kesalahpahaman atau tindakan yang dapat merugikan kedua belah pihak, Perseroan menyediakan saluran pengaduan yang mudah diakses oleh mitra usaha. Pengaduan yang diterima akan diproses dengan serius oleh Sekretaris Perusahaan, yang kemudian diteruskan kepada Unit Audit Internal untuk penyelidikan dan penyelesaian lebih lanjut. Kami berkomitmen untuk menangani setiap pengaduan dengan cepat dan adil, demi menjaga kepercayaan dan hubungan baik dengan mitra usaha.

Dalam 3 tahun terakhir, Perseroan tidak menerima pengaduan dari mitra usaha, yang mencerminkan bahwa seluruh kerja sama yang dilakukan telah berjalan sesuai dengan kesepakatan, prinsip yang berlaku, dan standar yang ditetapkan. Informasi terkait mitra usaha Perseroan dalam 3 tahun terakhir diungkapkan pada tabel berikut.

Commitment to Business Partners

The Company is consistently committed to establishing mutually beneficial and sustainable relationships with business partners as part of the effort to achieve shared success. We understand that good cooperation is the foundation for building productive synergy. Therefore, the Company works with business partners at various levels local, national, and international upholding the principles of transparency, integrity, fairness, and responsibility. Each business relationship is formalized through clear contracts or agreements mutually agreed upon by both parties to ensure fair and mutually beneficial agreements.

To prevent misunderstandings or actions that may harm either party, the Company provides an accessible grievance mechanism for business partners. Any complaints received will be taken seriously by the Corporate Secretary, who will then forward them to the Internal Audit Unit for investigation and further resolution. We are committed to addressing each complaint promptly and fairly, in order to maintain trust and good relationships with our business partners.

In the past 3 years, the Company has not received any complaints from business partners, which reflects that all collaborations have been carried out in accordance with the agreements, applicable principles, and established standards. Information regarding the Company's business partners over the past 3 years is disclosed in the table below.

Jenis Mitra Usaha Types of Business Partners	2024		2023		2022	
	Jumlah Mitra Usaha Total of Business Partners	Nilai Kontrak Contract Value (Rupiah)	Jumlah Mitra Usaha Total of Business Partners	Nilai Kontrak Contract Value (Rupiah)	Jumlah Mitra Usaha Total of Business Partners	Nilai Kontrak Contract Value (Rupiah)
Mitra Usaha Lokal Local Business Partners	16	1.051.899.131	10	748.386.312	7	623.655.260
Mitra Usaha Internasional International Business Partners	2	9.056.261.804	1	6.386.292.486	1	5.127.732.825
Jumlah Total	18	10.108.160.935	11	7.134.678.798	8	5.751.388.085

Tanggung Jawab Pengembangan Produk/ Jasa Berkelanjutan

Inovasi dan Pengembangan Produk/ Jasa Keuangan Berkelanjutan POJK51.F9-26

Perseroan selalu berkomitmen untuk berinovasi dan mengembangkan produk yang sesuai dengan kebutuhan dan harapan pelanggan. Dalam upaya tersebut, Perseroan tidak hanya fokus pada kualitas dan efisiensi produk, tetapi juga pada dampak lingkungan yang dihasilkan. Ke depannya, Perseroan akan terus memperkenalkan kompresor dengan teknologi terbaru yang lebih ramah lingkungan dan hemat energi. Dengan demikian, Perseroan dapat memberikan solusi yang lebih berkelanjutan bagi pelanggan, sambil berperan aktif dalam mengurangi jejak karbon dan emisi gas rumah kaca, serta meminimalkan dampak pencemaran yang timbul dari aktivitas operasional.

Produk/ Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya Bagi Pelanggan POJK51.F9-27

Setiap produk/ jasa yang dihasilkan oleh Perseroan telah melalui evaluasi keamanan yang ketat. Selain itu, Perseroan secara rutin melakukan evaluasi terhadap kompresor Gasjack yang digunakan oleh pelanggan untuk memastikan kualitas dan keamanannya.

Dampak Produk/ Jasa POJK51.F9-28

Kegiatan usaha penyewaan kompresor Gasjack memberikan dampak positif yang signifikan, baik bagi pelanggan maupun lingkungan. Dari sisi positif, penyewaan kompresor Gasjack memungkinkan pelanggan untuk mengakses teknologi kompresor yang efisien dan ramah lingkungan tanpa harus melakukan investasi besar. Hal ini tidak hanya meningkatkan efisiensi operasional pelanggan, tetapi juga mengurangi konsumsi energi dan emisi gas rumah kaca, mendukung upaya keberlanjutan. Selain itu, dengan adanya pemeliharaan dan dukungan teknis yang rutin, umur pemakaian kompresor dapat diperpanjang, mengurangi pemborosan dan biaya operasional.

Namun, di sisi negatif, meskipun kegiatan ini mengurangi kebutuhan investasi awal, pengoperasian kompresor dalam jangka panjang masih dapat menyebabkan konsumsi energi yang tinggi jika tidak dikelola dengan baik. Selain itu, pengelolaan limbah atau komponen yang rusak dari kompresor yang disewakan juga memerlukan perhatian agar tidak menambah beban lingkungan. Secara keseluruhan, meskipun ada potensi dampak negatif, Perseroan berkomitmen untuk meminimalkan risiko tersebut dengan menerapkan prinsip keberlanjutan dan efisiensi dalam setiap tahap operasional.

Jumlah Produk yang Ditarik Kembali POJK51.F9-29

Selama tahun 2024, tidak ada produk Perseroan yang ditarik kembali. Semua produk yang dipasarkan oleh Perseroan telah digunakan dengan baik dan sesuai dengan standar yang ditetapkan.

Sustainable Product/Service Development Responsibility

Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services POJK51.F9-26

The Company is committed to continuously innovating and developing products that meet the needs and expectations of customers. In this effort, the Company not only focuses on product quality and efficiency but also on the environmental impact it generates. Moving forward, the Company will continue to introduce compressors with the latest technology that are more environmentally friendly and energy-efficient. In doing so, the Company aims to provide more sustainable solutions for its customers while actively contributing to reducing carbon footprints and greenhouse gas emissions, as well as minimizing the environmental pollution resulting from operational activities.

Products/Services Whose Safety Has Been Evaluated for Customers POJK51.F9-27

Each product/service produced by the Company has undergone stringent safety evaluations. In addition, the Company regularly conducts evaluations of the Gasjack compressors used by customers to ensure their quality and safety.

Product/Service Impact POJK51.F9-28

The business activity of renting Gasjack compressors has a significant positive impact, both for customers and the environment. On the positive side, renting Gasjack compressors allows customers to access efficient and environmentally friendly compressor technology without having to make a large investment. This not only improves operational efficiency for customers but also reduces energy consumption and greenhouse gas emissions, supporting sustainability efforts. Additionally, with regular maintenance and technical support, the service life of the compressors can be extended, reducing waste and operational costs.

However, on the negative side, although this activity reduces the need for initial investment, the long-term operation of compressors can still lead to high energy consumption if not managed properly. Furthermore, managing waste or damaged components from the rented compressors also requires attention to prevent adding environmental burden. Overall, despite the potential negative impacts, the Company is committed to minimizing these risks by applying sustainability and efficiency principles at every stage of its operations.

Recall of Products POJK51.F9-29

In 2024, no products from the Company were recalled. All products marketed by the Company have been used properly and in accordance with the established standards.

Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan POJK51.F9-30 | GRI 3-3

Perseroan belum melaksanakan survei kepuasan pelanggan secara kuantitatif dan terstruktur selama tahun 2024. Namun, Perseroan tetap terbuka untuk menerima saran, kritik, atau keluhan dari pelanggan, yang akan ditindaklanjuti dengan cara yang baik dan bertanggung jawab.

Keamanan Informasi

Untuk menjaga kepercayaan pelanggan merupakan satu hal yang senantiasa Perseroan perhatikan. Maka dari itu, kami terus berupaya agar tingkat kepercayaan pelanggan dalam menggunakan produk dan layanan Perseroan semakin meningkat dari tahun ke tahun. Salah satu kebijakan strategis yang telah kami realisasikan adalah dengan menjaga dan melindungi kerahasiaan data serta informasi terkait pelanggan agar tidak tersebar kepada publik. GRI 3-3

Perseroan menjaga keamanan informasi pemangku kepentingan, dengan mengimplementasikan dengan cara memastikan anonimitas dari para responden. Selain itu, setiap kali Perseroan membutuhkan data dari pemangku kepentingan eksternal, Perseroan menjamin kerahasiaan data dari pemangku kepentingan tersebut. Perseroan juga menjaga data dan informasi pelanggan membawa hasil dengan tidak adanya pengaduan mengenai pelanggaran terhadap privasi, kebocoran, pencurian, atau kehilangan data dan informasi pelanggan. Lebih dari itu, Perseroan juga tidak menerima pengaduan dari regulator atau pihak eksternal lainnya berkaitan dengan pelanggaran data dan informasi terkait pelanggan. GRI 418-1

Mekanisme Pengaduan Pelanggan GRI 2-16,25

Perseroan menyediakan sarana pengaduan pelanggan, yang dapat disampaikan melalui email Perseroan. Seluruh pengaduan yang diterima akan ditindaklanjuti dengan profesional dan bertanggung jawab. Dalam 3 tahun terakhir, tidak terdapat materi pengaduan terkait pelanggan yang diterima atau diselesaikan oleh Perseroan.

Lain-Lain

Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen POJK.51-G1

Selama tahun 2024, Perseroan belum bekerja sama dengan pihak independen untuk melakukan verifikasi terkait penyusunan Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan. Namun demikian, Perseroan memastikan seluruh data dan informasi yang disampaikan dalam laporan ini telah melalui peninjauan Dewan Komisaris, Direksi, dan manajemen.

Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services POJK51.F9-30 | GRI 3-3

The Company has not conducted a quantitative and structured customer satisfaction survey during 2024. However, the Company remains open to receiving suggestions, feedback, or complaints from customers, which will be followed up in a proper and responsible manner.

Information Security

Maintaining customer trust is something the company always prioritizes. Therefore, we continuously strive to increase the level of trust customers have in using the company's products and services year by year. One of the strategic policies we have implemented is to safeguard and protect the confidentiality of customer data and information to prevent it from being disclosed to the public. GRI 3-3

The company ensures the security of stakeholder information by implementing measures to guarantee the anonymity of respondents. Additionally, whenever the company requires data from external stakeholders, it ensures the confidentiality of their information. The company also maintains customer data and information securely, as evidenced by the absence of complaints regarding violations of privacy, data leaks, theft, or loss of customer data and information. Furthermore, the company has not received any complaints from regulators or other external parties related to data and information violations concerning customers. GRI 418-1

Customer Complaints Mechanism GRI 2-16,25

The company provides a customer complaint channel, which can be submitted via the company's email. All complaints received will be followed up in a professional and responsible manner. In the past 3 years, there have been no customer-related complaints received or resolved by the company.

Others

Written Verification from Independent Party POJK.51-G1

During 2024, the Company has not cooperated with independent parties to verify the preparation of the Annual Report and Sustainability Report. However, the Company ensures that all data and information conveyed in this report has been reviewed by the Board of Commissioners, Board of Directors, and management.

**SURAT PERNYATAAN ANGGOTA DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI TENTANG
TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN 2024
PT SIGMA ENERGY COMPRESSINDO TBK ^{POJK.51-G2}**

**STATEMENT LETTER FROM THE BOARD OF COMMISSIONERS AND DIRECTORS REGARDING RESPONSIBILITY FOR
THE 2024 SUSTAINABILITY REPORT OF PT SIGMA ENERGY COMPRESSINDO TBK ^{POJK.51-G2}**

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Sigma Energy Compressindo Tbk tahun 2024 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perseroan.

We, the undersigned, hereby declare that all information in the 2024 Sustainability Report of PT Sigma Energy Compressindo Tbk has been fully disclosed, and we take full responsibility for the accuracy of the contents of the Company's Sustainability Report.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

This statement is made truthfully.

Jakarta, Maret / March 2025

Dewan Komisaris
Board of Commissioners



Agung Suryamal
Komisaris Utama / President Commissioner



Iwan Setiawan Chandra
Komisaris / Commissioner



Dodi Prawira Amtar
Komisaris Independen / Independent Commissioner

Direksi
Board of Directors



Benny
Direktur Utama / President Director



Prayoga Wisudharma
Direktur / Director



Vita Diani Setiadhi
Direktur / Director

Halaman ini sengaja dikosongkan.
This page has been left blank intentionally.

Lembar Umpan Balik ^{POJK.51-G3}

Feedback Sheet ^{POJK.51-G3}

Kami meminta partisipasi kepada para pemangku kepentingan untuk memberikan umpan balik melalui email atau mengirim formulir ini melalui fax/pos, setelah membaca Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan PT Sigma Energy Compressindo ini.

We request participation from stakeholders to provide feedback via email or send this form via fax/post, after reading this Annual Report and Sustainability Report of PT Sigma Energy Compressindo.

1 Laporan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi. This report has provided useful information on economic performance. ☐ Tidak Setuju Disagree ☐ Setuju Agree	3 Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan. The data and information presented are useful in decision making. ☐ Tidak Setuju Disagree ☐ Setuju Agree
2 Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami, lengkap, transparan, dan berimbang. The data and information disclosed are easy to understand, complete, transparent, and balanced. ☐ Tidak Setuju Disagree ☐ Setuju Agree	4 Laporan ini menarik dan mudah dibaca. The report is attractive and easy to read. ☐ Tidak Setuju Disagree ☐ Setuju Agree

* Ceklis salah satu.
* Check one out.

Mohon berikan nilai pada kolom sebelah kiri mengenai komponen yang terdapat dalam laporan ini (nilai 1: paling penting, 2: penting, 3: tidak penting, 4: sangat tidak penting). / Please provide a score on the left column about the component available in this report (1: most important, 2: important, 3: not important, 4: very unimportant)

Kinerja Ekonomi / Economic Performance	Kesehatan dan Keselamatan Kerja / Occupational Health and Safety
Produk dan Layanan / Products and Services	Pengembangan Sosial dan Masyarakat / Social and Community Development
Kode Etik / Code of Conduct	Kepuasan Pelanggan / Customer Satisfaction
Ketenagakerjaan / Employment	Penggunaan Energi / Energy Use

Mohon komentar/saran/usulan terhadap laporan ini. / Please provide your comment/advice/suggestion on this report.

Saran dan tanggapan yang Anda berikan atas informasi yang disajikan dalam laporan ini mohon dikirimkan kepada:

Please send your suggestions and responses to the information presented in this report to:

Nurjamil SE, MM Sekretaris Perusahaan / company secretary		
GKM Green Tower 10th Floor Jl. TB Simatupang Kav. 89 G Jakarta Selatan 12520	Telp E-mail Situs Web	: (021) 2787 8099 : corpsec@sinerco.co.id : www.sinerco.co.id

Profil Anda Your Profile

Nama
Name : _____

Pekerjaan
Occupation : _____

Institusi/Perusahaan
Institution : _____

Kontak (telepon/Email)
Ph. No. /Email : _____

Kategori Pemangku Kepentingan :
Stakeholders Categories :

- ☐ Pemerintah
Government
- ☐ Media
Media
- ☐ Pelanggan
Customers
- ☐ Masyarakat
Community
- ☐ Karyawan
Employees

- ☐ Karyawan
Employees
- ☐ LSM
Nongovernmental Organizations
- ☐ Mitra Kerja
Partners
- ☐ Lain-Lain,
Others,

* Ceklis salah satu.
* Choose

Saran dan tanggapan yang Anda berikan atas informasi yang disajikan dalam laporan ini mohon dikirimkan kepada:

Your suggestions and responses to the information presented in this report are please send to:

Nurjamil SE, MM
Sekretaris Perusahaan / company secretary

GKM Green Tower 10th Floor
Jl. TB Simatupang Kav. 89 G
Jakarta Selatan 12520

Telp : (021) 2787 8099
E-mail : corpsec@sinerco.co.id
Situs Web : www.sinerco.co.id

Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya ^{POJK.51-G4}

Perseroan tidak menerima umpan balik atau saran dan masukan dari pemangku kepentingan terkait penyusunan Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan untuk tahun buku 2024.

Response to the Feedback of the Previous Year's Report

The Company does not accept feedback or suggestions and input from stakeholders regarding the preparation of the Annual Report and Sustainability Report for the fiscal year 2024.

Daftar Isi & Indeks

Table of Contents & Index

Indeks Pengungkapan Kriteria Peraturan Otoritas Jasa Keuangan NO. 51/POJK.03/2017 POJK.51-G5

Disclosure Index of Financial Services Authority Regulation Criteria No. 51/POJK.03/2017 POJK.51-G5

No. Indeks Index No.	Uraian Description	Halaman Page
A.1	Penjelasan Strategi Berkelanjutan Sustainable Strategy Explained	3
Ikhtisar Kinerja Berkelanjutan Continuous Performance Overview		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi Economic Performance Review	3
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance Review	6
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial Social Performance Review	6
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Berkelanjutan Vision, Mission and Sustainable Values	7
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	10
C.3	Skala Perusahaan Enterprise Scale	10
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services and Business Activities Carried Out	10
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in the Association	11
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan Significant Organizational Changes	11
Penjelasan Direksi Board of Directors Explanation		
D.1	Penjelasan Direksi Board of Directors Explanation	13
Tata Kelola Berkelanjutan Sustainable Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan PIC of Sustainable Finance Implementation	19
E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Competencies	26
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment of the Implementation of Sustainable Finance	27
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relationship with Stakeholders	27
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Problems with the Implementation of Sustainable Finance	31
Kinerja Berkelanjutan Continuous Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Berkelanjutan Activities to Build a Sustainable Culture	33
Kinerja Ekonomi Economy Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Production Targets and Performance, Portfolio, Financing Targets or Investments, Income and Profit and Loss	34
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects in Line with Sustainable Finance	34
Kinerja Lingkungan Environmental Performance		
Umum General		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	34
Aspek Material Material Aspects		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	35
Aspek Energi Energy Aspects		

No. Indeks Index No.	Uraian Description	Halaman Page
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of Energy Used	35
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievements of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy	35
	Aspek Air Water Aspects	
F.8	Penggunaan Air Water Use	36
	Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspects	
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impacts of Operational Areas That Are Close to or Located in Conservation Areas or Have Biodiversity	36
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	36
	Aspek Emisi Emission Aspects	
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions Produced by Type	37
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Achievements of Emission Reductions Carried Out	38
	Aspek Limbah dan Efluen Aspects of Waste and Effluent	
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Produced by Type	38
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanisms	39
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spills That Happen (if any)	39
	Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Aspects of Complaints Related to the Environment	
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Materials of Environmental Complaints Received and Resolved	39
	Kinerja Sosial Social Performance	
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara Kepada Konsumen Commitment of LJK, Issuers or Public Companies to Provide Services for Equivalent Products and/or Services to Consumers	40
	Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspects	
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equality of Employment Opportunities	41
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	44
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	45
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Working Environment	45
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Training and Capacity Building	46
	Aspek Masyarakat Aspects of Society	
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operation on Surrounding Communities	47
F.24	Pengaduan Masyarakat Community Complaints	47
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Environmental Social Responsibility Activities	47
	Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility for Sustainable Product/Service Development	
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services	51
F.27	Produk/Jasa yang sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services that have been Evaluated for Safety for Customers	51
F.28	Dampak Produk/Jasa Impact of Products/Services	51
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Recalled Products	51
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey of Sustainable Financial Products and/or Services	52

No. Indeks Index No.	Uraian Description	Halaman Page
	Lain-Lain Others	
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification from Independent Parties (if applicable)	52
G.2	Surat Pernyataan Anggota Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Berkelanjutan Statement Letter of Members of the Board of Directors regarding Responsibility for Continuous Reports	53
G.3	Lembar Umpan Balik Feedback Sheet	55
G.4	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya Response to Previous Year's Report Feedback	56
G.5	Daftar Pengungkapan sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51 tahun 2017 List of Disclosures in accordance with the Financial Services Authority Regulation No. 51 of 2017	57

Daftar Pengungkapan Metrik Pelaporan ESG

Disclosure List of ESG Reporting Metrics

Kinerja Performance	No. Indeks Index No.	Nama Metrik Metric Name	Halaman Page
Lingkungan Environment	[IDX-E.01]	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca / Greenhouse Gas Emissions Report	37
	[IDX-E.02]	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca / Greenhouse Gas Emission Intensity	37
	[IDX-E.03]	Konsumsi Energi Listrik / Electrical Energy Consumption	35
	[IDX-E.04]	Konsumsi Air / Water Consumption	36
	[IDX-E.05]	Limbah yang Dihasilkan / Waste Generated	38
	[IDX-E.06]	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target <i>Net Zero Emission</i> Company Commitment to Achieve Net Zero Emission Target	38
	[IDX-E.07]	Komitmen Perusahaan untuk Mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca Company commitment to Reducing Greenhouse Gas Emissions	38
Sosial Social	[IDX-S.01]	Kesetaraan Gender / Gender Equality	40
	[IDX-S.02]	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur Employees by Gender and Age Group	41
	[IDX-S.03]	Tingkat Pergantian Pegawai / Employee Turnover Rate	43
	[IDX-S.04]	Jumlah Pegawai Sementara / Number of Temporary Employees	43
	[IDX-S.05]	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai / Employee Training and Development	46
	[IDX-S.06]	Jumlah Kecelakaan Kerja / Number of Work Accidents	46
	[IDX-S.07]	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia Incidents of Human Rights Violations	44
	[IDX-S.08]	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-Diskriminasi Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	46
	[IDX-S.09]	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia / Policy Regarding Human Rights	44
	[IDX-S.10]	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa Child Labor and/or Forced Labor Policy	44
	[IDX-S.11]	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan kepada Seluruh Karyawan Policies regarding Occupational Health and Safety as well as a Safe and Decent Working Environment are provided to all employees	45
	[IDX-S.12]	<i>Corporate Social Responsibility</i>	47

Kinerja Performance	No. Indeks Index No.	Nama Metrik Metric Name	Halaman Page
Tata Kelola Governance	[IDX-G.01]	Keberagaman Manajemen dan Independensi Management Diversity and Independence	20
	[IDX-G.02]	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	23
	[IDX-G.03]	Kebijakan Pemisahan <i>Chairman of the Board</i> dan <i>Chief Executive Officer</i> (CEO) Separation Policy of Chairman of the Board and Chief Executive Officer (CEO)	24
	[IDX-G.04]	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	24
	[IDX-G.05]	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris Training Policy for the Board of Directors and Commissioners	26
	[IDX-G.06]	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan / Specific Criteria for Board Selection	24
	[IDX-G.07]	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi / Code of Ethics and/or Anti-Corruption	25
	[IDX-G.08]	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham Fair Treatment Policy for Shareholders	25
	[IDX-G.09]	Pencegahan Konflik Kepentingan / Conflict of Interest Prevention	25



2024

Laporan Tahunan & Laporan Keberlanjutan

ANNUAL REPORT & SUSTAINABILITY REPORT

PT SIGMA ENERGY COMPRESSINDO Tbk

Kantor Pusat

GKM Green Tower 10th Floor
Jl. TB Simatupang Kav 89 G Jakarta Selatan, 12520
+6221 2787 8099
+6221 2787 8090
www.sinerco.co.id
corpsec@sinerco.co.id

