



Conseil en Stratégie RH Inclusive !

**GUIDE DOETH 2026**

**DÉCLARATION OETH, DSN &  
CONTRIBUTION HANDICAP :  
SÉCURISER, OPTIMISER ET PILOTER**



[CONTACT@HANDIREF.COM](mailto:CONTACT@HANDIREF.COM)



# SOMMAIRE



Introduction : Comprendre la DOETH comme un outil de pilotage stratégique

1 - Rappel légal : Obligation d'emploi des travailleurs handicapés

2 - Comprendre la DOETH 2026 et ses évolutions

3 - Calendrier DOETH 2026 & rôle de l'URSSAF

4 - Sécuriser ses données avant la déclaration

5 - Maîtriser les dépenses déductibles

6 - Calculer & Piloter sa contribution OETH

7 - Construire une stratégie OETH

8 - Les erreurs critiques

9 - Repositionner la DOETH comme un levier stratégique

10 - Anticiper votre DOETH 2027

11 - Annexes & Sources officielles

12 - Glossaire



**HandiRef** est un **cabinet de conseil et de formation dédié aux enjeux du handicap, de l'inclusion et de la performance sociale** des organisations.

Nous **accompagnons les entreprises, les organismes de formation et les acteurs RH** dans la structuration et le **déploiement de politiques handicap durables et opérationnelles**.

Notre approche combine conseil **stratégique, ingénierie de formation et développement des compétences**, afin d'agir à la fois sur les organisations, les pratiques professionnelles et la culture d'entreprise.

Notre démarche s'appuie sur les **principes du design universel, de l'accessibilité et de la Valeur H** : Humaine + Handicap, qui place l'inclusion au cœur de la dynamique collective et du développement des organisations.

**HandiRef** agit aux côtés des entreprises pour **construire des environnements de travail plus accessibles, plus inclusifs et plus performants**.





# INTRODUCTION



## COMPRENDRE LA DOETH COMME UN OUTIL DE PILOTAGE STRATÉGIQUE

La **déclaration DOETH 2026** (Déclaration Obligatoire d'Emploi des Travailleurs Handicapés) **ne peut plus être considérée comme une simple obligation administrative**. Elle constitue aujourd'hui un véritable **outil de pilotage des politiques RH**, sociales et financières des entreprises. Elle reflète directement les **actions mises en place en matière d'emploi et d'inclusion** des personnes en situation de handicap.

Depuis son intégration dans la DSN, la DOETH **repose sur les données déclarées mensuellement tout au long de l'année**. Elle n'est donc plus une déclaration isolée, mais la **synthèse d'une année complète de gestion**. Une erreur dans la DSN entraîne mécaniquement une erreur dans la contribution.

Autrement dit : **la DOETH ne se corrige pas en mai, elle se construit toute l'année**.



 **handiref**

COMPRENDRE LA RÈGLE, C'EST ÉVITER LA SANCTION : SÉCURISEZ VOTRE OETH AVANT QU'ELLE NE DEVIENNE UN COÛT SUBI.

