

Offres d'accompagnement

Handicap, inclusion & performance RH





HandiRef est un cabinet de conseil et de formation dédié aux enjeux du handicap, de l'inclusion et de la performance sociale des organisations.

Nous accompagnons les entreprises, les organismes de formation et les acteurs RH dans la structuration et le déploiement de politiques handicap durables et opérationnelles.

Notre approche combine conseil stratégique, ingénierie de formation et développement des compétences, afin d'agir à la fois sur les organisations, les pratiques professionnelles et la culture d'entreprise.

À travers nos accompagnements, formations et actions de sensibilisation, nous aidons les organisations à transformer l'obligation handicap en levier de performance inclusive.

Notre démarche s'appuie sur les principes du design universel, de l'accessibilité et de la Valeur H : Humaine + Handicap, qui place l'inclusion au cœur de la dynamique collective et du développement des organisations.

HandiRef agit aux côtés des entreprises pour construire des environnements de travail plus accessibles, plus inclusifs et plus performants.



SOMMAIRE

Édito

Notre vision :

Garantie qualité

Financements & OETH

L'équipe HandiRef

Nos offres

- Conseil & Stratégie Handicap
- Formations Professionnelles
- Sensibilisation à l'inclusion

Informations pratiques / contact

ÉDITO

Le handicap au travail ne peut plus être abordé uniquement sous l'angle de l'obligation légale.

Depuis la loi du 10 juillet 1987, renforcée par celle du 11 février 2005 et par la réforme de 2018, les entreprises doivent atteindre un taux d'emploi de 6 % de travailleurs handicapés. Pourtant, dans de nombreuses organisations, la politique handicap reste encore perçue comme une contrainte administrative plutôt que comme un véritable levier stratégique.

Chez HandiRef, nous sommes convaincus qu'une autre approche est possible.

Nous accompagnons les entreprises, les organismes de formation et les acteurs RH à transformer l'obligation handicap en performance inclusive, en agissant à la fois sur les organisations, les pratiques professionnelles et les compétences des équipes.

Notre démarche repose sur un principe simple :
la Valeur H – Humain + Handicap.

Le handicap n'est pas seulement une question d'adaptation individuelle. Il révèle souvent des enjeux plus larges : organisation du travail, accessibilité des processus, management, qualité de vie au travail et innovation sociale.

C'est pourquoi nous proposons un accompagnement global combinant :

- conseil stratégique
- diagnostic organisationnel
- formation professionnelle
- sensibilisation et conduite du changement
- outils de pilotage de la politique handicap

Notre objectif : permettre aux organisations de construire une politique handicap crédible, structurée et durable, capable de répondre à leurs obligations tout en renforçant leur performance sociale et humaine.

Anne-Sophie GUITTET & Pierre MINELLI





Notre Approche

Notre approche : de l'obligation à la performance inclusive

La politique handicap ne se limite pas à la gestion de situations individuelles.

Elle s'inscrit dans une démarche globale de transformation des organisations. Chez HandiRef, nous accompagnons les entreprises selon une approche en quatre étapes :

- **Comprendre**

Analyse du cadre légal, des enjeux RH et des représentations du handicap dans l'entreprise.

- **Diagnostiquer**

Évaluation des pratiques existantes : recrutement, maintien dans l'emploi, formation, management, accessibilité des processus.

- **Structurer**

Définition d'une stratégie handicap claire : gouvernance, plan d'action, indicateurs de pilotage et mobilisation des acteurs.

- **Déployer**

Mise en œuvre concrète : formations, sensibilisations, accompagnement des managers, mobilisation de l'écosystème et optimisation des financements.

Cette approche permet de passer d'une logique de gestion des obligations à une logique de pilotage stratégique de l'inclusion.

GARANTIE QUALITÉ



HandiRef s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue de la qualité de ses accompagnements et de ses formations.

Nos interventions reposent sur plusieurs principes :

Une expertise croisée

Nos accompagnements combinent les compétences de professionnels issus des domaines :

- des ressources humaines
- de l'ingénierie pédagogique
- de la psychologie du travail
- de la conduite du changement

Des méthodes éprouvées

Nos dispositifs s'appuient sur :

- le design universel
- l'ingénierie pédagogique inclusive
- les méthodes de diagnostic organisationnel
- des approches participatives favorisant l'appropriation par les équipes

Une démarche qualité structurée

Nos formations respectent les exigences du référentiel Qualiopi, garantissant :

- une ingénierie pédagogique structurée
- des objectifs de formation clairs
- une évaluation des acquis et de la satisfaction
- une amélioration continue des dispositifs

Des formations accessibles

Nous portons une attention particulière à l'accessibilité de nos formations :

- adaptation pédagogique
- supports accessibles
- prise en compte des besoins spécifiques des participants.



FINANCEMENTS & OETH

Financer vos actions handicap et inclusion

Les actions de formation, de sensibilisation et d'accompagnement liées au handicap peuvent, dans certaines conditions, être prises en compte dans les dépenses déductibles de la contribution OETH.

L'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (OETH) impose aux entreprises de 20 salariés et plus d'employer au moins 6 % de travailleurs handicapés.

Lorsqu'elles ne remplissent pas entièrement cette obligation, elles versent une contribution à l'URSSAF.

Toutefois, la réglementation permet de déduire certaines dépenses engagées en faveur de l'insertion et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Ces dépenses peuvent notamment concerner :

- les actions de formation et de sensibilisation au handicap
- les actions favorisant l'accessibilité
- les démarches d'amélioration des conditions de travail
- certaines actions d'accompagnement ou de conseil en lien avec l'inclusion.

Selon la nature des prestations, les interventions proposées par HandiRef peuvent être intégrées dans ces dépenses déductibles, dans le respect du cadre réglementaire défini par l'URSSAF.

Nos équipes peuvent également accompagner les entreprises pour :

- identifier les dispositifs de financement mobilisables
- optimiser l'utilisation de leur contribution OETH
- mobiliser les aides des OPCO ou de l'Agefiph.



L'ÉQUIPE

HandiRef est né de la rencontre entre deux expertises complémentaires :

le conseil stratégique en inclusion et l'ingénierie des dispositifs de formation et d'accompagnement.



Pierre MINELLI

pierre@handiref.com

06 15 37 23 28

Co-fondateur – Consultant stratégie et inclusion

Pierre accompagne les organisations dans la structuration et le pilotage de leur politique handicap.

Son expertise porte sur le diagnostic organisationnel, la conduite du changement et la mobilisation des acteurs internes afin de construire des politiques inclusives durables.

Son approche du design universel vise à concevoir des produits et des environnements de telle sorte qu'ils puissent être « accédés, compris et utilisés dans la plus large mesure possible », sans besoin d'adaptation spéciale.



Anne-Sophie GUITTET

anne-sophie@handiref.com

06 15 37 23 28

Co-fondatrice – Ingénieure de formation et consultante handicap

Anne-Sophie accompagne les entreprises et les organismes de formation dans le développement de pratiques pédagogiques accessibles et inclusives.

Spécialiste de l'ingénierie pédagogique, elle intervient sur la conception de formations accessibles, la formation des référents handicap, la sensibilisation des équipes et l'accompagnement des politiques handicap.

Elle aide également les organisations à structurer leur stratégie handicap et à développer les compétences des acteurs RH.

Les Offres



Conseil et stratégie handicap

Handi-Sprint

Diagnostic politique handicap

Structuration d'une stratégie OETH

Accompagnement référent handicap

Mise en place d'un plan d'action inclusion

Formations professionnelles

Bootcamp politique handicap

Former les Référents Handicap

Formation des Collaborateurs, Managers, RH

Recruter & accompagner un travailleur en situation de handicap

Concevoir et animer des formations/réunions accessibles et performantes

Rendre accessible les événements Team-building

Sensibilisation et culture inclusive

Sensibilisation au handicap

Ateliers immersifs

Conférences inclusion

Ateliers managers

Communauté

Conseil & Stratégie Handicap



Structurer sa politique handicap : un parcours d'accompagnement pour passer de l'obligation à la stratégie

De nombreuses entreprises souhaitent aujourd'hui développer une politique handicap plus structurée. Pourtant, entre les obligations réglementaires, les enjeux RH, les questions d'organisation du travail et la mobilisation des équipes, il n'est pas toujours simple de savoir par où commencer.

Chez HandiRef, nous accompagnons les organisations pour transformer le handicap en levier de performance inclusive, en combinant conseil stratégique, diagnostic organisationnel et montée en compétences des acteurs internes.

Pour faciliter cette démarche, nous avons structuré nos interventions autour d'un parcours d'accompagnement progressif, permettant aux entreprises d'avancer étape par étape vers une politique handicap cohérente et durable.



Notre méthode d'accompagnement

1. Diagnostic

La première étape consiste à comprendre la situation de l'entreprise.

Nous réalisons un état des lieux des pratiques RH, des actions existantes et de la perception du handicap dans l'organisation.

Ce diagnostic permet d'identifier les forces, les axes d'amélioration et les leviers d'action prioritaires.

2. Handi-Sprint

Une fois le diagnostic posé, nous accompagnons l'entreprise dans un temps de structuration rapide et collaboratif.

Le Handi-Sprint mobilise les acteurs clés (direction, RH, managers, référent handicap) pour clarifier les enjeux et définir les premières orientations de la politique handicap.

L'objectif est de passer rapidement du constat à une feuille de route concrète.

3. Structuration d'une stratégie OETH

L'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (OETH) représente un enjeu majeur pour les entreprises de plus de 20 salariés.

Nous accompagnons les organisations pour transformer cette obligation réglementaire en stratégie structurée, en travaillant notamment sur :

- le recrutement de travailleurs handicapés
- le maintien dans l'emploi
- la sensibilisation des équipes
- l'optimisation des dépenses déductibles.

4. Accompagnement du référent handicap

Le référent handicap est souvent la pierre angulaire de la politique inclusion.

Nous l'accompagnons pour clarifier son rôle, structurer son plan d'action et développer les outils nécessaires au pilotage des actions handicap dans l'entreprise.

Cet accompagnement permet de renforcer son positionnement et de sécuriser la mise en œuvre de la politique handicap.

5. Plan d'action inclusion

La dernière étape consiste à transformer la stratégie en plan d'action opérationnel.

Nous aidons les entreprises à structurer une feuille de route claire intégrant :

- les actions prioritaires
- les indicateurs de suivi
- la gouvernance de la politique handicap
- la mobilisation des équipes.

L'objectif est d'inscrire l'inclusion dans une dynamique durable et mesurable.

Handi-Sprint

En présentiel

14 heures sur 2 jours

Session intra

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Clarifier les enjeux handicap et inclusion dans l'organisation
- Identifier les priorités d'action
- Structurer une feuille de route handicap
- Mobiliser les acteurs clés (RH, managers, direction)

PUBLIC CONCERNÉ

- DRH
- Référents handicap
- Responsables RSE
- Directions d'entreprise
- Managers impliqués dans la politique inclusion

DESCRIPTION

Le Handi-Sprint est un dispositif d'accompagnement intensif permettant aux entreprises de poser rapidement les bases d'une politique handicap structurée et opérationnelle.

À travers une série d'ateliers collaboratifs et d'analyses ciblées, nous aidons les organisations à clarifier leurs enjeux, mobiliser les acteurs internes et définir les premières priorités d'action.

Inspiré des méthodes agiles, ce format permet de passer rapidement du constat à une feuille de route concrète pour engager une dynamique d'inclusion durable.

CE QUE VOTRE ENTREPRISE Y GAGNE

- Une vision claire et partagée de la politique handicap
- Des priorités d'action concrètes
- Une mobilisation rapide des acteurs internes
- Une première structuration du pilotage OETH

Format

Ateliers stratégiques + accompagnement court

Durée adaptable selon l'organisation

A partir de

2 000€ HT

**Cette formation est éligible et peut être intégrée aux dépenses déductibles de votre contribution OETH*

Diagnostic Politique Handicap

En présentiel

14 heures sur 2 jours

Session intra

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Évaluer la situation actuelle de l'entreprise
- Identifier les points forts et les axes d'amélioration
- Mesurer les écarts avec les obligations légales et les bonnes pratiques
- Préparer la mise en place d'une stratégie handicap

PUBLIC CONCERNÉ

- Entreprises souhaitant structurer leur politique handicap
- Organisations préparant un accord handicap
- DRH et directions RSE

DESCRIPTION

Le diagnostic politique handicap permet d'établir un état des lieux structuré des pratiques de l'entreprise en matière d'inclusion des personnes en situation de handicap.

À partir d'entretiens, d'analyses documentaires et de l'étude des pratiques RH, nous évaluons la maturité de votre organisation et identifions les leviers d'amélioration.

Cette démarche permet de mettre en lumière les forces existantes, les freins organisationnels et les opportunités de développement d'une politique handicap cohérente et durable.

CE QUE VOTRE ENTREPRISE Y GAGNE

- Une analyse objective de votre situation
- Une cartographie des enjeux prioritaires
- Des recommandations opérationnelles
- Une base solide pour construire votre stratégie inclusion
-

Format

Entretiens, analyse documentaire et restitution stratégique.

A partir de

2 500€ HT

**Cette formation est éligible et peut être intégrée aux dépenses déductibles de votre contribution OETH*

Structuration d'une stratégie OETH

En présentiel / Distantiel

14 heures sur 2 jours

Session individuel ou intra

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Comprendre les mécanismes de l'OETH
- Structurer une stratégie de pilotage durable
- Développer des actions efficaces en matière de :
 - recrutement
 - maintien dans l'emploi
 - sensibilisation
 - formation
- Optimiser l'utilisation des dépenses déductibles

PUBLIC CONCERNÉ

- DRH
- Responsables RSE
- Référents handicap
- Directions d'entreprise
- CSE / CHSCT

DESCRIPTION

L'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (OETH) constitue un enjeu majeur pour les entreprises.

Nous accompagnons les organisations pour transformer cette obligation réglementaire en levier stratégique de performance sociale et RH.

Cet accompagnement permet de structurer une stratégie cohérente autour du recrutement, du maintien dans l'emploi, de la sensibilisation et de la mobilisation des partenaires spécialisés.

L'objectif est de passer d'une logique de conformité à une démarche inclusive structurée et pilotée.

CE QUE VOTRE ENTREPRISE Y GAGNE

- Une stratégie claire face à l'obligation légale
- Une meilleure maîtrise de la contribution OETH
- Des actions structurées et cohérentes
- Une politique handicap crédible et durable

Format

Accompagnement stratégique sur mesure

A partir de
1 500 € HT/ participant

**Cette formation est éligible et peut être intégrée aux dépenses déductibles de votre contribution OETH*

Accompagnement Référent Handicap

En présentiel / Distantiel

14 heures sur 2 jours

Session individuel ou intra

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Clarifier le rôle du référent handicap
- Structurer son plan d'action
- Développer ses compétences clés
- Outiller le référent dans ses missions

PUBLIC CONCERNÉ

- DRH
- Responsables RSE
- Référents handicap
- Directions d'entreprise
- CSE / CHSCT

DESCRIPTION

Le référent handicap joue un rôle essentiel dans la mise en œuvre de la politique inclusion de l'entreprise.

Pourtant, cette fonction reste souvent peu structurée et isolée. HandiRef accompagne les référents handicap pour clarifier leur rôle, structurer leur plan d'action et développer les compétences nécessaires pour piloter les actions d'inclusion.

L'objectif est de leur permettre d'agir efficacement au sein de l'organisation et de devenir un véritable relais stratégique de la politique handicap.

CE QUE VOTRE ENTREPRISE Y GAGNE

- Un référent handicap mieux outillé
- Une coordination renforcée des acteurs internes
- Une gestion plus fluide des situations
- Une politique handicap mieux pilotée

Format

Accompagnement stratégique sur mesure

A partir de
1 500 € HT/ participant

**Cette formation est éligible et peut être intégrée aux dépenses déductibles de votre contribution OETH*

Plan d'action inclusion

En présentiel / Distantiel

14 heures sur 4 ½ jours

Session individuel ou intra

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Définir les actions prioritaires
- Structurer un plan d'action inclusion
- Mettre en place des indicateurs de pilotage
- Organiser la gouvernance de la politique handicap

PUBLIC CONCERNÉ

- DRH
- Responsables RSE
- Référents handicap
- Directions d'entreprise
- CSE / CHSCT

DESCRIPTION

Après le diagnostic et la définition de la stratégie, l'étape clé consiste à structurer un plan d'action inclusion concret et mesurable.

HandiRef accompagne les organisations dans la définition des actions prioritaires, la mise en place d'indicateurs de suivi et l'organisation de la gouvernance de la politique handicap.

Cette démarche permet de transformer les intentions en actions structurées, pilotées et inscrites dans la durée.

CE QUE VOTRE ENTREPRISE Y GAGNE

- Une feuille de route claire
- Des actions concrètes et planifiées
- Un pilotage mesurable de la politique handicap
- Une dynamique d'inclusion durable

Format

Accompagnement stratégique sur mesure

A partir de
1 500 € HT/ participant

**Cette formation est éligible et peut être intégrée aux dépenses déductibles de votre contribution OETH*



La Valeur H : Humain + Handicap

Chez HandiRef, nous défendons une conviction forte : la politique handicap ne doit pas être uniquement perçue comme une obligation réglementaire.

Elle peut devenir un véritable levier de transformation des organisations. Nous appelons cette approche la Valeur H : Humain + Handicap.

La Valeur H repose sur une idée simple : l'inclusion des personnes en situation de handicap invite les entreprises à repenser leurs pratiques de travail, leurs modes de management et leurs dispositifs de formation.

Lorsqu'elle est intégrée de manière stratégique, elle contribue à :

- améliorer la qualité de vie au travail
- renforcer la cohésion des équipes
- développer l'innovation organisationnelle
- et valoriser l'engagement social de l'entreprise.
-

C'est dans cette perspective que HandiRef accompagne les organisations : transformer l'obligation handicap en performance inclusive durable.

Formations Professionalisantes





Former les équipes pour faire vivre la politique handicap

Mettre en place une politique handicap ne repose pas uniquement sur une stratégie ou un plan d'action. Pour être efficace, cette démarche doit être comprise, portée et incarnée par l'ensemble des acteurs de l'entreprise.

Managers, équipes RH, collaborateurs, référents handicap ou encore formateurs internes jouent chacun un rôle clé dans la réussite d'une démarche inclusive.

C'est pourquoi HandiRef propose un ensemble de formations professionnelles conçues pour développer les compétences nécessaires à la mise en œuvre concrète d'une politique handicap.

Ces formations permettent notamment de :

- mieux comprendre les enjeux du handicap au travail
- développer les compétences des référents handicap
- outiller les managers et les équipes RH
- améliorer les pratiques de recrutement et d'accompagnement
- concevoir des formations et des réunions plus accessibles
- organiser des événements réellement inclusifs.
-

Nos formations s'appuient sur des approches issues de l'ingénierie pédagogique, du design universel et de l'expérience terrain, afin de proposer des dispositifs concrets, directement mobilisables dans l'entreprise.

Bootcamp Politique Handicap – 6 semaines

*ou en 3 jours intensifs

En présentiel ou en distanciel

Session individuel ou intra

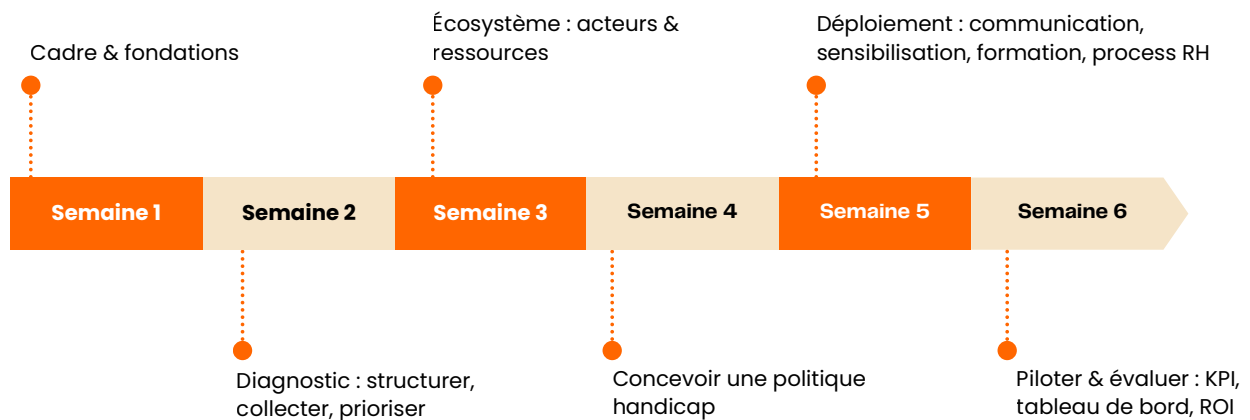
OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Diagnostiquer les enjeux du handicap.
- Définir une stratégie claire, piloter la performance.
- Activer les bons partenaires.
- Déployer une communication et une sensibilisation efficace.
- Adopter une posture professionnelle éthique et inclusive.

PUBLIC CONCERNÉ

- Responsables RH
- Référents handicap
- Responsables inclusion & diversité
- Managers engagés
- Dirigeants & DRH
- Toute personne engagée prête à faire progresser concrètement l'inclusion dans son organisation.

PROGRAMME



CE QUE VOTRE ENTREPRISE Y GAGNE

- Une politique handicap claire & crédible
Une stratégie structurée, cohérente et alignée avec vos valeurs d'entreprise.
- Moins de gestion au cas par cas
Des process sécurisés et des outils pour anticiper plutôt que réagir dans l'urgence.
- Managers mieux outillés
Des équipes formées aux aménagements raisonnables et aux bonnes pratiques inclusives.
- Utilisation intelligente de la contribution OETH*

Valeur de la formation

3000€ HT

*Cette formation est éligible et peut être intégrée aux dépenses déductibles de votre contribution OETH

Former les Référents Handicap

En présentiel / Distantiel

14 heures sur 2 jours

Session individuel ou intra

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Comprendre les missions du référent handicap
- Accompagner les situations de handicap au travail
- Mobiliser les acteurs internes et externes
- Structurer un plan d'action handicap

PUBLIC CONCERNÉ

- Référents handicap en entreprise
- Référents handicap en organisme de formation
- Professionnels RH
- Responsables inclusion ou diversité
- Managers ou collaborateurs en prise de fonction sur ce sujet

DESCRIPTION

Le référent handicap joue un rôle central dans la mise en œuvre des politiques d'inclusion au sein des entreprises et des organismes de formation.

Cette formation permet de clarifier les missions du référent handicap, de développer ses compétences et de lui fournir les outils nécessaires pour agir efficacement.

Les participants apprennent notamment à accompagner les situations individuelles, mobiliser les acteurs internes et contribuer à la structuration d'une politique handicap.

CE QUE VOTRE ENTREPRISE Y GAGNE

- ✓ Un référent handicap mieux outillé
- ✓ Une meilleure coordination des actions handicap
- ✓ Une gestion plus fluide des situations individuelles
- ✓ Une politique inclusion mieux structurée

A partir de
1 500 € HT/ participant

**Cette formation est éligible et peut être intégrée aux dépenses déductibles de votre contribution OETH*

Formation des collaborateurs, managers & équipes RH

En présentiel / Distantiel

14 heures sur 2 jours

Session intra

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Comprendre le cadre légal du recrutement
- Adapter les pratiques d'entretien et d'évaluation
- Faciliter l'intégration du salarié
- Identifier les besoins d'aménagement
- Accompagner le maintien dans l'emploi

PUBLIC CONCERNÉ

- Recruteurs
- Responsables RH
- Chargés de recrutement
- Managers
- Référénts handicap
- Directions d'établissement ou responsables de service

DESCRIPTION

Le recrutement de travailleurs handicapés soulève souvent des questions pour les recruteurs et les managers : cadre légal, aménagements, intégration dans l'équipe, accompagnement dans la durée.

Cette formation permet de sécuriser les pratiques de recrutement et d'accompagnement tout en développant des méthodes inclusives. Les participants découvrent comment adapter leurs pratiques de recrutement, conduire un entretien inclusif et accompagner l'intégration d'un collaborateur en situation de handicap.

CE QUE VOTRE ENTREPRISE Y GAGNE

- ✓ Des recrutements plus inclusifs
- ✓ Des managers mieux préparés
- ✓ Une intégration réussie des collaborateurs
- ✓ Une sécurisation des pratiques RH

A partir de
**3 500 € HT/ groupe de
12 personnes**

**Cette formation est éligible et peut être intégrée aux dépenses déductibles de votre contribution OETH*

Recruter & accompagner un travailleur en situation de handicap

En présentiel / Distantiel

14 heures sur 2 jours

Session individuel ou intra

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Comprendre les différentes situations de handicap
- Déconstruire les représentations
- Adopter les bons comportements professionnels
- Savoir réagir de manière adaptée au quotidien
- Contribuer à une culture inclusive

PUBLIC CONCERNÉ

- Collaborateurs
- Managers de proximité
- Chefs d'équipe
- Équipes RH
- Recruteurs
- Comités de direction
- Représentants du personnel

DESCRIPTION

La réussite d'une politique handicap repose sur l'implication de l'ensemble des collaborateurs.

Cette formation vise à sensibiliser les équipes aux enjeux du handicap au travail et à développer des comportements inclusifs au quotidien.

À travers des mises en situation, des échanges et des apports pédagogiques, les participants apprennent à mieux comprendre les différentes situations de handicap et à adopter les bonnes pratiques professionnelles.

CE QUE VOTRE ENTREPRISE Y GAGNE

- ✓ Des équipes sensibilisées et engagées
- ✓ Une meilleure qualité de vie au travail
- ✓ Des managers mieux préparés
- ✓ Une dynamique inclusive dans l'entreprise

Valeur de la formation
1 500 € HT/ participant

A partir de
3 500 € HT/ groupe de 12 personnes

**Cette formation est éligible et peut être intégrée aux dépenses déductibles de votre contribution OETH*

Concevoir et animer des formations / réunions accessibles et performantes

En présentiel / Distantiel

14 heures sur 2 jours

Session individuel ou intra

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Comprendre les enjeux de l'accessibilité événementielle
- Identifier les besoins spécifiques des participants
- Adapter l'organisation des événements
- Anticiper les aménagements nécessaires
- Favoriser une expérience inclusive pour tous

PUBLIC CONCERNÉ

- Responsables événementiels
- Responsables communication
- Office managers
- Assistants de direction
- Responsables RH
- Référents handicap
- Chefs de projet
- Responsables RSE ou inclusion

DESCRIPTION

Les événements professionnels et les activités de team-building jouent un rôle important dans la cohésion des équipes. Pourtant, ils ne sont pas toujours pensés pour être accessibles à tous.

Cette formation permet d'apprendre à concevoir et organiser des événements réellement inclusifs, en anticipant les besoins des participants et en intégrant l'accessibilité dès la phase de conception.

Les participants découvrent les bonnes pratiques pour choisir un lieu accessible, adapter les activités et mobiliser les équipes autour d'une expérience inclusive.

CE QUE VOTRE ENTREPRISE Y GAGNE

- ✓ Des événements accessibles et inclusifs
- ✓ Une image employeur renforcée
- ✓ Des équipes sensibilisées
- ✓ Une meilleure cohésion d'équipe

Valeur de la formation
1 500 € HT/ participant

**Cette formation est éligible et peut être intégrée aux dépenses déductibles de votre contribution OETH*

Rendre accessibles les événements et team-building

En présentiel / Distantiel

14 heures sur 2 jours

Session individuel ou intra

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Comprendre les enjeux de l'accessibilité dans l'organisation d'événements
- Identifier les différents types de handicap et leurs impacts possibles
- Intégrer l'accessibilité dès la phase de conception d'un événement
- Adapter les activités de team-building et les dispositifs d'accueil
- Favoriser la participation et l'expérience de tous les participants

PUBLIC CONCERNÉ

- Responsables événementiels
- Responsables communication
- Office managers
- Assistants de direction
- Responsables RH
- Référents handicap
- Chefs de projet événementiel
- Responsables RSE ou inclusion

DESCRIPTION

Les événements d'entreprise, séminaires et activités de team-building jouent un rôle essentiel dans la cohésion des équipes et la culture d'entreprise.

Pourtant, ils ne sont pas toujours pensés pour être accessibles à tous les participants.

Cette formation permet d'identifier les obstacles qui peuvent limiter la participation de certaines personnes et d'intégrer l'accessibilité dès la conception des événements. Les participants découvrent des méthodes concrètes pour anticiper les besoins spécifiques, adapter les activités et organiser des événements réellement inclusifs, favorisant la participation et l'engagement de tous.

CE QUE VOTRE ENTREPRISE Y GAGNE

- ✓ Des événements accessibles et inclusifs
- ✓ Une expérience participant améliorée
- ✓ Une image employeur renforcée
- ✓ Des équipes sensibilisées aux enjeux d'inclusion
- ✓ Une cohésion d'équipe renforcée

A partir de
1 500 € HT/ participant

**Cette formation est éligible et peut être intégrée aux dépenses déductibles de votre contribution OETH*

Développer les compétences pour transformer durablement les organisations

Mettre en place une politique handicap efficace ne repose pas uniquement sur des dispositifs ou des obligations réglementaires.

La réussite de cette démarche dépend avant tout de la capacité des organisations à développer les compétences et les pratiques inclusives de leurs équipes. Former les référents handicap, sensibiliser les managers, accompagner les recruteurs ou rendre les formations et les événements accessibles constitue un levier essentiel pour faire évoluer les organisations.

Chez HandiRef, nous concevons la formation comme un outil de transformation durable, au service d'une politique handicap cohérente, structurée et partagée par l'ensemble des acteurs de l'entreprise.

C'est dans cette logique que nos formations s'inscrivent dans une approche globale associant conseil stratégique, accompagnement des organisations et développement des compétences.

L'objectif : permettre aux entreprises de passer d'une logique d'obligation à une véritable culture inclusive, créatrice de valeur pour les collaborateurs comme pour l'organisation.



Sensibilisation à Inclusion



Sensibiliser pour faire évoluer durablement les cultures d'entreprise

La réussite d'une politique handicap ne repose pas uniquement sur des dispositifs RH ou sur le respect d'obligations réglementaires.

Elle dépend avant tout de la capacité des organisations à faire évoluer les représentations, les comportements et les pratiques professionnelles.

Les stéréotypes, les incompréhensions ou les maladresses autour du handicap sont souvent liés à un manque d'information ou d'échanges.

C'est pourquoi les actions de sensibilisation jouent un rôle essentiel dans la construction d'une culture inclusive au sein des entreprises.

Chez HandiRef, nous proposons plusieurs formats complémentaires permettant de sensibiliser les équipes, d'ouvrir le dialogue et de favoriser une meilleure compréhension des enjeux du handicap au travail :

- sensibilisations collectives
- ateliers immersifs
- conférences
- ateliers dédiés aux managers
- espaces d'échanges au sein d'une communauté professionnelle.

Ces dispositifs permettent de créer des prises de conscience, de favoriser l'engagement des équipes et d'ancrer l'inclusion dans la culture de l'entreprise.



Sensibilisation au handicap

En présentiel

Session Intra

7 heures sur 1 jour

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Comprendre ce que recouvre la notion de handicap
- Déconstruire les idées reçues
- Identifier les impacts possibles dans le travail
- Adopter des comportements professionnels inclusifs

PUBLIC CONCERNÉ

- Collaborateurs
- Managers
- Équipes RH
- Directions d'entreprise
- Représentants du personnel
- Nouveaux collaborateurs

PROGRAMME

La sensibilisation au handicap permet d'introduire les enjeux de l'inclusion au sein de l'entreprise et de favoriser une meilleure compréhension des différentes situations de handicap.

À travers des apports pédagogiques, des échanges et des mises en situation, les participants découvrent les réalités du handicap au travail, les représentations qui y sont associées et les bonnes pratiques à adopter dans leur environnement professionnel.

Cette sensibilisation constitue souvent une première étape pour engager une démarche inclusive.

CE QUE VOTRE ENTREPRISE Y GAGNE

- ✓ Des équipes sensibilisées et engagées
- ✓ Une meilleure compréhension du handicap
- ✓ Des comportements plus inclusifs
- ✓ Un climat de travail plus serein

Valeur de la formation
**3 500 € HT/ groupe de
12 personnes**

*Financement possible :
Cette formation est éligible et peut être intégrée aux dépenses
déductibles de votre contribution OETH*

Ateliers immersifs

En présentiel

Session Intra

3h30 heures sur ½ jour

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Expérimenter certaines situations de handicap
- Identifier les obstacles dans les environnements de travail
- Développer l'empathie et la compréhension
- Réfléchir collectivement aux solutions d'accessibilité

PUBLIC CONCERNÉ

- Collaborateurs
- Managers
- Équipes RH
- Comités de direction
- Groupes projets inclusion

PROGRAMME

Les ateliers immersifs permettent aux participants de vivre des expériences concrètes illustrant certaines situations de handicap.

À travers des mises en situation, des jeux pédagogiques ou des dispositifs sensoriels, les participants expérimentent les obstacles que peuvent rencontrer certaines personnes dans leur environnement de travail.

Ces ateliers favorisent une prise de conscience forte et ouvrent un espace de dialogue autour des pratiques professionnelles et des solutions possibles.

CE QUE VOTRE ENTREPRISE Y GAGNE

- ✓ Une prise de conscience forte des enjeux
- ✓ Des échanges constructifs entre les équipes
- ✓ Une meilleure compréhension des obstacles rencontrés
- ✓ Une dynamique collective autour de l'inclusion

A partir de
1 200 € HT/ groupe de 12 personnes

*Financement possible :
Cette formation est éligible et peut être intégrée aux dépenses déductibles de votre contribution OETH*

Ateliers immersifs en VR

En présentiel

Session Intra

3h30 heures sur ½ jour

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Expérimenter certaines situations de handicap avec Casque VR
- Identifier les obstacles dans les environnements de travail
- Développer l'empathie et la compréhension
- Réfléchir collectivement aux solutions d'accessibilité

PUBLIC CONCERNÉ

- Collaborateurs
- Managers
- Équipes RH
- Comités de direction
- Groupes projets inclusion



PROGRAMME

Les ateliers immersifs avec le casque VR d'HandiReality permettent aux participants de vivre des expériences concrètes illustrant certaines situations de handicap.

À travers des mises en situation, des jeux pédagogiques ou des dispositifs sensoriels, les participants expérimentent les obstacles que peuvent rencontrer certaines personnes dans leur environnement de travail.

Ces ateliers favorisent une prise de conscience forte et ouvrent un espace de dialogue autour des pratiques professionnelles et des solutions possibles.

CE QUE VOTRE ENTREPRISE Y GAGNE

- ✓ Une prise de conscience forte des enjeux
- ✓ Des échanges constructifs entre les équipes
- ✓ Une meilleure compréhension des obstacles rencontrés
- ✓ Une dynamique collective autour de l'inclusion

A partir de
**1 600 € HT/ groupe de 10
personnes maximum**

*Financement possible :
Cette formation est éligible et peut être intégrée aux dépenses
déductibles de votre contribution OETH*

Conférences inclusion

En présentiel

3h30 heures sur ½ jour

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Introduire les enjeux du handicap et de l'inclusion
- Faire évoluer les représentations
- Partager des exemples concrets et des bonnes pratiques
- Favoriser le dialogue au sein de l'entreprise

PUBLIC CONCERNÉ

- Collaborateurs
- Managers
- Directions
- Réseaux internes
- Événements d'entreprise

PROGRAMME

Les conférences inclusion permettent d'aborder les enjeux du handicap au travail sous un angle pédagogique et inspirant.

Elles proposent un temps de réflexion et d'échange autour des représentations du handicap, des évolutions sociétales et des enjeux pour les entreprises.

Ces conférences peuvent être organisées lors d'événements internes, de séminaires ou dans le cadre d'actions de sensibilisation comme la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH).

CE QUE VOTRE ENTREPRISE Y GAGNE

- ✓ Une sensibilisation large des équipes
- ✓ Une dynamique collective autour de l'inclusion
- ✓ Une ouverture au dialogue
- ✓ Une image employeur renforcée

Valeur de la sensibilisation
sur Devis

*Financement possible :
Cette formation est éligible et peut être intégrée aux dépenses déductibles de votre contribution OETH*

Ateliers managers

En présentiel

Session Intra

7 heures / 1 jour

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Comprendre le rôle du manager dans l'inclusion
- Identifier les situations liées au handicap au travail
- Adapter sa posture managériale
- Favoriser l'intégration et le maintien dans l'emploi

PUBLIC CONCERNÉ

- Managers de proximité
- Chefs d'équipe
- Responsables de service
- Managers opérationnels

PROGRAMME

Les managers jouent un rôle clé dans l'accueil, l'intégration et l'accompagnement des collaborateurs en situation de handicap.

Ces ateliers leur permettent de mieux comprendre leur rôle, d'identifier les situations auxquelles ils peuvent être confrontés et de développer des pratiques managériales inclusives.

Les participants travaillent à partir de situations concrètes et repartent avec des repères et des outils directement mobilisables dans leur quotidien.

CE QUE VOTRE ENTREPRISE Y GAGNE

- ✓ Des managers mieux préparés
- ✓ Une meilleure gestion des situations individuelles
- ✓ Une intégration facilitée des collaborateurs
- ✓ Une culture managériale plus inclusive

A partir de
3 500 € HT/ groupe de 12 personnes

*Financement possible :
Cette formation est éligible et peut être intégrée aux dépenses déductibles de votre contribution OETH*

Académie HandiRef

En ligne

OBJECTIFS

- Favoriser le partage de pratiques
- Développer une communauté professionnelle
- Maintenir une veille sur les évolutions du sujet handicap
- Soutenir les acteurs de l'inclusion dans leur mission

PUBLIC CONCERNÉ

- Référents handicap
- Professionnels RH
- Responsables inclusion / RSE
- Managers
- Acteurs de la formation

PROGRAMME

La communauté HandiRef permet aux professionnels engagés sur les questions de handicap et d'inclusion de partager leurs expériences, leurs pratiques et leurs questionnements.

Elle constitue un espace d'échange et d'apprentissage continu, de veille, permettant aux référents handicap, RH et managers de rester informés des évolutions réglementaires, de découvrir des outils et de bénéficier de retours d'expérience.

La communauté peut proposer :

- des webinaires
- des ressources pédagogiques
- des espaces d'échange entre pairs
- des retours d'expérience d'entreprises.

CE QUE VOTRE ENTREPRISE Y GAGNE

- ✓ Un accès à des ressources et retours d'expérience
- ✓ Une montée en compétences continue
- ✓ Un réseau de professionnels engagés
- ✓ Une dynamique collective autour de l'inclusion

Sur Abonnement

Faire vivre l'inclusion au quotidien

La sensibilisation constitue une étape essentielle dans la transformation des organisations.

Elle permet de faire évoluer les représentations, de favoriser la compréhension des situations de handicap et d'encourager des pratiques professionnelles plus inclusives.

En combinant sensibilisations, ateliers immersifs, conférences et espaces d'échanges, les entreprises peuvent créer les conditions d'une culture d'entreprise plus ouverte, plus collaborative et plus attentive aux besoins de chacun.

Chez HandiRef, ces actions s'inscrivent dans une approche globale associant conseil stratégique, formation professionnelle et animation de communautés apprenantes.

L'objectif est de permettre aux organisations de faire de l'inclusion non pas une action ponctuelle, mais une dynamique collective durable, au service de la performance humaine et sociale de l'entreprise.





**HANDIREF – contact@handiref.com
www.handiref.com / 06 15 37 23 28**