

# Memoria 2023 Fundación Agentes Inclusivos.

FAIS 2023 ■

### Resumen institucional 2023.

La Fundación Agentes Inclusivos (en adelante FAIS) es una institución formada por persona con discapacidad, que promueve un cambio de paradigma en la sociedad a través de la experiencia de las propias personas con discapacidad y su entorno, el objetivo principal de la institución es asesorar y acompañar a instituciones públicas y privadas es la inclusión laboral de personas con discapacidad brindando conocimientos y asesorías vinculantes con la realidad social de sus beneficiarios y beneficiarios desde un enfoque social de derechos.

Dentro de los servicios que realiza FAIS se encuentran inclusión laboral, la cual refiere a asesorar instituciones públicas y privadas en materia de incorporación de personas con discapacidad y cumplimiento de la normativa vigente, otro de los servicios es formación e inclusión, para el cual realizamos diferentes talleres y cursos destinados a profesionales, empresas, personas con discapacidad y su entorno relevante, por último realizamos actividades culturales y deportivas de manera conjunta con organizaciones de la sociedad civil.

Para cumplir con el objetivo durante el año 2023 se ha realizado diferentes acciones, una de ellas es la postulación a fondos concursales, los cuales tuvieron resultados dispositivos en términos de que ni uno fue rechazado y la totalidad quedó en lista de espera, asimismo se realizaron diferentes talleres de autocuidado para cuidadoras de personas con discapacidad. En la línea de fortalecer e institucionalizar la organización se fortaleció la parte operacional a través de la compra del dominio, creación de páginas web, inscripción en el servicio de impuestos internos, creación de redes sociales, y cuenta bancaria de la institución.

Los grandes desafíos que depara para la institución es adjudicar proyectos sociales y/o proyectos de investigación, hacer convenios con instituciones públicas y privadas, ingresar al fondo de proyectos que ofrece el Ministerio de Desarrollo Social y Familia, consolidar la institución en las redes sociales, buscar voluntarios y voluntarias para el desarrollo de actividades, y realizar cursos, talleres y charlas en donde participen nuestros beneficiarios y beneficiarias.

### Misión, visión y valores.

Cabe recordar que, dentro del año, durante el mes de septiembre se realizó el Plan estratégico para el 2024, dentro de ese contexto se analizaron la misión y visión de la institución con el fin de identificar si era necesario modificarlas en virtud de las actividades y logros del año 2023. El resultado fue que la misión y visión actual de la institución es:

**Formar, acompañar y asesorar a instituciones y personas sobre la inclusión de personas con discapacidad para construir agentes que promuevan el cambio social.**

Con lo que respecta a la visión identificamos que también requería algunos ajustes por lo tanto la nueva visión de Fundación Agentes Inclusivos es:

**Ser reconocida por la contribución a la inclusión social y laboral desde la experiencia, apoyando a empresas públicas y privadas, organizaciones sociales y personas con discapacidad. Brindando conocimientos y asesorías vinculantes con la realidad social de las personas con discapacidad.**

Con esta nueva misión y visión esperamos que tanto la plana directiva como aquellos voluntarios y voluntarias incorporen esta ruta para contribuir no solamente al desarrollo de la institución, sino que efectivamente construir un cambio social para las personas con discapacidad y su entorno relevante.

#### Contexto y situación actual.

El contexto actual de la fundación es que está compuesta por 6 personas, de las cuales, sólo una no tiene discapacidad, en términos etarios la institución tiene un promedio de edad de 35 años, de los cual es él 80% se ubica en la región metropolitana y el resto en la región de Libertador Bernardo O´higgins.

Cabe destacar que FAIS funciona de manera online a través de reuniones periódicas una vez por semana, para actualizar las tareas y compromisos que tienen la institución respecto a los servicios que está presta. Esta forma de trabajar se llevó a cabo gracias a la postulación en diferentes plataformas web como Microsoft y Google.

Hoy en día la fundación se encuentra reestructurando sus gestiones y esfuerzos, debido a el contexto de la corrupción en fundaciones, asimismo durante gran parte del segundo semestre no se postularon a proyectos sociales debido a que no había fondos habilitados, y los fondos que estaban habilitados requerían de una antigüedad de más de 1 año.

Asimismo, durante el segundo semestre tuvimos una baja importante respecto a las personas que trabajan en la institución debido a problemas de salud, sin embargo, a pesar de ello la fundación continuó publicando contenido en sus redes sociales, trabajando en su página web e ingreso a Mercado Publico.

Por último, durante el tercer trimestre se levantó un análisis general de la institución para definir nuestras fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas de las cuales se rescatan las siguientes:

<p><b>Fortalezas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacidad de gestión.</li> <li>- Convicción y persuasión.</li> <li>- Fundación digital.</li> <li>- Paciencia.</li> <li>- Comprensión</li> </ul>	<p><b>Oportunidades:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ley 20.275 de formación, cursos taller, cumplimiento de la ley.</li> <li>- Acercarnos a los gobiernos regionales.</li> <li>- Contacto con empresas.</li> <li>- Contactos ccon organizaciones y fundaciones.</li> <li>- Voluntariado.</li> </ul>
<p><b>Debilidades:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Distribución geográfica del directorio.</li> <li>- Fluctuación en el ritmo de la fundación.</li> <li>- No somos reemplazables (buscar que se pueda suplir esa persona)</li> </ul>	<p><b>Amenazas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contexto de corrupción de las Fundación.</li> <li>- Gestión del tiempo entre nosotros.</li> <li>- Falta de resultado (frustración, ansiedad)</li> </ul>

### Logros y actividades realizada.

Siguiendo nuestros objetivos y misión de la institución durante el periodo 2023 tuvimos grandes logros en materia de consolidar y articular un trabajo con diferentes organizaciones, asimismo pusimos a prueba nuestra capacidad de gestión y postulación a proyectos sociales.

En primera instancia y antes de postular a nuestros proyectos sociales, se realizó una búsqueda de convenio y trabajo colaborativo con municipalidades de la región metropolitana, con las cual estuvimos reunión online con sus encargados y encargadas, en este contexto se hicieron alianzas estratégicas con municipalidades de Peñalolén, Pirque, San Miguel, El Bosque, La Florida, La Reina y Renca, las cuales se comprometieron a facilitar espacios y gestión para realizar actividades relacionadas a la inclusión de personas con discapacidad.

FAIS sabe que en el camino la inclusión y el cambio de paradigma no pude ir solo, para ello tomamos contacto con diferentes organizaciones de la sociedad civil a lo largo de todo Chile, con las cuales establecimos alianzas estratégicas para el desarrollo de actividades y el diseño y postulación a fondos concursales. Dentro de esa estas organizaciones se encuentran: Fundación Inclusión TEA perteneciente a

la comuna de san Miguel y Puente Alto, Batucada Inclusiva Conchalí Antileo perteneciente a la comuna de Huechuraba, Fundación Acondroplasia Chile perteneciente a la comuna de Temuco, Ángeles de Concón perteneciente a la comuna de Concón, y Gladiadores deporte adaptado perteneciente a la comunidad Ñuñoa, entre otras.

Otro de nuestros logros fue la experiencia de postular a fondos concursales con nuestros proyectos, el primer fondo concursable que participamos fue el FFOIP el cual buscaba promover y concientizar en tema de discapacidad a las diferentes organizaciones sociales del país, el segundo proyecto que postulamos fue al proyecto de la municipalidad de Santiago el cual buscaba formar agentes inclusivos en la educación superior, otro proyecto que postulamos fue al FONAPI al cual postulamos a realizar talleres de autocuidado para cuidadores de personas con discapacidad. De estos proyectos todos pasaron procesos de admisibilidad y quedaron en lista de espera.

El siguiente de nuestros logros fue realizar talleres sobre autocuidado para cuidadores de personas con discapacidad que tuvieron un impacto positivo en las cuidadoras, las cuales tomaron en consideración los aspectos esenciales para el cuidado de ellas mismas y de sus seres queridos, dentro de la misma línea realizamos diferentes charlas a través del live de Instagram con profesionales de educación que trabajan con personas con discapacidad y cuidadoras de personas con discapacidad.

Para finalizar de los logros más destacados durante el año 2023 fue la consolidación de nuestras redes sociales como Instagram y Facebook, asimismo el diseño de la página web lo que nos permitirá compartir nuestras acciones y experiencias, asimismo tomamos la oportunidad que nos ofrecen diferentes herramientas digitales como Microsoft y CANVA para obtener licencias gratuitas que nos permiten tener correo institucional y herramientas de trabajo profesionales.

#### Recursos utilizados.

Los recursos utilizados para el año 2023 en Fundación Agentes Inclusivos principalmente fueron recursos tecnológicos como computador software y plataformas web, las cuales fueron costeadas de manera autogestionada mientras no contábamos con la cuenta bancaria.

Otro de los recursos más utilizados fue el uso de correos, página web, dominio, Microsoft office y OneDrive, los cuales fueron adquiridos a través de una postulación a la plataforma TheChup, la cual permite que organizaciones sin fines de lucro puedan obtener licencias gratuitas. De la misma forma se obtuvo la licencia gratuita de la herramienta CANVA que no sirve para el diseño de gráficas en redes sociales y presentaciones formales.

Por último, el recurso que más utilizó fue el recurso humano de los voluntarios y voluntarias como también la directiva, para elaborar y gestionar todo lo descrito con anterioridad. Es importante destacar que el recurso humano es clave para el desarrollo y consolidación de FAIS, y proyectamos que tanto voluntarios y voluntarias como personal de la institución sean remunerados por el trabajo realizado y tiempo destinado a las tareas de FAIS.

### Proyecciones.

En planificación anual realizada en septiembre del 2023, se convocó a la directiva para definir las metas y objetivos para el año 2024, así también los indicadores que medirán el cumplimiento de dichas metas, dentro de las proyecciones para este 2024 no tomamos en consideración la modificación de la ley de inclusión 21.015, la cual entre otras cosas establece que las donaciones por inclusión laboral son durante el mes de diciembre del año 2023, esta situación conlleva a realizar nuevos ajustes en las diferentes acciones que se relatan a continuación:

Objetivo estratégico	Acción
1.Desarrollar voluntariado que permitan consolidar servicios de FAIS.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Campaña de voluntarios para cubrir necesidades de FAIS (Colectas, servicios profesionales, proyectos particulares).</li> <li>2. Reclutamiento y selección de voluntarios</li> <li>3. Plan de capacitación de voluntariado.</li> </ol>
2. Identificar y fortalecer las fuentes de financiamiento.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Identificar donatarios</li> <li>2. Ingresar mercado publico</li> <li>3. Venta de bienes y servicios.</li> <li>4. Proyectos.</li> </ol>
3.Realizar cursos y talleres sobre discapacidad a personas e instituciones	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Seleccionar contenido de acuerdo con la necesidad identificada.</li> <li>2. Búsqueda de relatores/as y profesionales.</li> <li>3. Promoción y difusión del curso y talleres.</li> </ol>
4. Vincularnos con instituciones públicas y privados.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Búsqueda y selección de empresas</li> <li>2. Esablecer contacto vía electrónica (correo, Linkein, página web)</li> <li>3. Diseño de propuesta inicial (inclusión laboral actividad inclusiva, proyectos, formación en inclusión).</li> <li>4. Seguimiento.</li> <li>5. Firmada alianza-convenio-trato.</li> </ol>

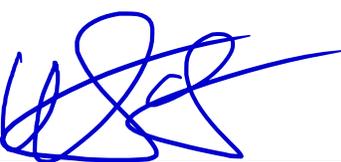
<p>5 fortalecer la visibilidad de FAIS en RRSS, entorno relevante y público objetivo.</p>	<p>1.Retomar contenido digital (Audiovisual, Entrevistas, En vivo, programas)                  2.Desarrollo de planificación mensual y 2024.                  3.Generar material para RRSS y audiovisual.                  4. Asegurar la consistencia y seguimiento.</p>
---	---

Como se describe en el cuadro anterior existen 5 objetivos estratégicos para este año 2024 de los cuales tienen diferentes acciones que nos permitirán cumplirlos, para cada acción existe un encargado o encargada responsable.

Cabe destacar que la principal proyección acordada por los directivos de la fundación, fueron: consolidar la institución, la adjudicación de al menos 2 proyectos de fondos concursales, vinculación y convenios con empresas e instituciones públicas, y aumentar la visibilidad de nuestras redes sociales. En conclusión, consolidar la institución y posicionarla en redes sociales.

La actual memoria 2023 se encuentra en razón de los directores de la fundación.

X   
 \_\_\_\_\_  
 Johann Arevalo Riveros  
 Representante legal

X   
 \_\_\_\_\_  
 Wilmer Fernando Blanco Gonzalez  
 Tesorero

X   
 \_\_\_\_\_  
 Walter Urriola Burgos  
 Secretario