

## AUGMENTATION DE CAPITAL

# Vous ouvrez votre capital.

*Nous sommes professionnels partout — sauf dans ce que l'opération réveille en nous.*

On parle de valorisation, de LOI, de pacte d'actionnaires. On prépare les projections, on travaille le pitch, on négocie les clauses. On fait l'impasse sur une seule chose.

Ce qui change avec l'ouverture du capital : vous n'êtes plus seul aux commandes. Pas parce que vous avez échoué. Au contraire, parce que vous avez réussi assez pour que d'autres veuillent monter à bord. Et c'est précisément là que la complexité commence — pas malgré la réussite, à travers elle.

**CE QUE VOUS TRAVERSEZ**

*Dilution · Contrôle · Divergences · Légimité · Vision · Loyautés · Identité · Pépite*

## Ce qui se joue en vous — sans toujours se nommer

La dilution n'est pas seulement financière. Perdre 20%, 30%, 40% de son capital — sur le papier c'est un pourcentage. Dans le corps, c'est une autre réalité. Ce n'est pas irrationnel. C'est la réponse normale d'un être humain qui voit la part de ce qu'il a construit se réduire — même quand l'opération est réussie.

Et sous tout cela, une question qui ne se pose pas toujours clairement mais qui travaille en dessous : qui suis-je dans ce nouveau système — est-ce mon prolongement ou deviens-je le sien, le leur ?

**CE QUI BOUILLONNE — ET AUTOUR DE VOUS****01****EN VOUS**

L'envergure nouvelle demande une autre façon d'être dirigeant. Cette transition ne s'apprend pas dans un LOI. Elle se vit dans vos tripes bien au-delà de la signature.

**02****ENTRE VOUS**

Ce qui était une légère divergence prend une autre dimension. L'actionnaire qui devient minoritaire peut vivre un deuil de contrôle qu'il ne nomme pas.

**03****AUTOUR DE VOUS**

La pépite peut s'ébrécher — pas malgré ce qu'elle était, à cause de ce qu'elle était. Les non-dits attendront leur moment. Et deviennent un tsunami.

“

*Ce que l'opération déclenche ne s'arrête pas à la signature. Elle déclenche des changements systémiques — en vous, entre vous, dans les structures mêmes.*

## Ce qui ne s'arrête pas

C'est peut-être la singularité la plus forte de l'augmentation de capital : elle ne se termine pas le jour du closing.

La gouvernance change. Les équilibres changent. Ce qui était implicite doit devenir explicite — ou reste implicite et devient source de tensions.

Le nouveau système n'est pas juste votre ancienne entreprise avec plus d'argent. C'est un autre système.

## Ce que les autres voient

Vos cofondateurs perçoivent une tension qui ne se nomme pas. Vos équipes sentent que quelque chose a changé dans votre façon d'être là. Vos nouveaux partenaires reçoivent des signaux qu'ils ne savent pas encore lire.

Parfois c'est vrai. Mais souvent, ce que vous percevez chez les autres est le reflet amplifié de ce qui se passe en vous — dans un système émotionnel sous pression.

Quand ce qui perturbe est levé —  
*pas géré, levé* —  
quelque chose se dépose.

- Les décisions sont les vôtres vraiment
- Les divergences se traversent plutôt qu'évitées
- Le nouveau système se construit sur des bases réelles
- L'entreprise continue de porter votre vision — transformée, amplifiée, pas trahie

## Christian del Fondo

COACH ATYPIQUE · SENS ∞ ÉMOTIONS



Ancien cadre dirigeant, coach et thérapeute mental, je travaille avec des dirigeants pour lever ce qui freine leurs décisions et leurs passages à l'acte — et accéder à ce que leur inconscient sait déjà, mais que le cognitif cherche à ignorer. C'est précisément là que j'interviens — à la croisée du système émotionnel et des comportements inconscients, pour plus de clarté, plus d'alignement, plus de sérénité.

*Vous préparez ou traversez une transmission familiale ?  
45 minutes. Pas un appel commercial.*

0660572601 | [christian@sensemotions.fr](mailto:christian@sensemotions.fr)  
sensemotions.fr