

Reunión Pleno Ordinario del Comité de Empresa de Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.

Día: 13/10/22

Hora: 09:30h

Lugar: Sala Gaudí

1. **Permanente.**
2. **Orden de día.**
3. **Varios.**

-Visita al CE "Asociación jubilados Alstom"

Presidenta- La semana pasada recibimos un correo para la asistencia al CE de la "Asociación de jubilados de Alstom" y de la FAVB para explicarnos su iniciativa, que ahora pasarán a exponer a continuación.

Exponen que el sábado 26 de Noviembre del 2022 habrá una convención para dar un impulso real a la ley de La Generalitat de Catalunya para la retirada de todo el amianto en Catalunya y piden la colaboración como trabajadores del Metro de Barcelona.

Presidenta- Recogemos la propuesta de la Asociación de jubilados de Alstom y de la FAVB, y cada sección sindical hará sus gestiones para inscribirse.

-Visita colectivo al CE "Bossa d'Estiu y 75%"

Exponen que el pasado 4 de Octubre hicieron una reunión como colectivo y ante la negociación del próximo convenio, entregan un escrito que incluye una pregunta concreta sobre el abono del plus convenio a los contratos del 75%.

-Visita colectivo al CE "Operadores Telemando Energía (ESE/ESEP)"

Entregan firmas respaldando que se trate su recalificación de categoría, ya que se ha firmado una reestructuración de la sección que entienden no refleja la realidad actual de la sección.

1. Permanente

Presidenta- Se ha comunicado al Comité la apertura de dos expedientes muy graves, estando informados sus sindicatos. También se nos ha comunicado la resolución de un expediente muy grave con una sanción de 11 días de suspensión de empleo y sueldo.

Hemos recibido un correo de los operadores de telemando de energía para una revaluación de su puesto de trabajo. Entendemos que como siempre se ha hecho se llevará a cabo mediante una recogida de firmas.

2. Orden del día

UGT- El colectivo de ACI's ha recogido firmas para solicitar realizar un tercer turno de trabajo en la tarde. Actualmente existe el turno R1 de 12:30 a 20.30 horas y de 14:35 a 22:45 horas y queremos solicitar ese nuevo turno, con horario de 14:00 a 22:00 horas. Somos en la actualidad un colectivo de 57 ACI's, de los cuales hemos firmado 45 y hay actualmente 10 personas de baja. Proponemos realizar Escrito al respecto para dicha petición.

CGT- ¿Enviaréis email con las hojas de las firmas?

UGT- Sí, se escaneará y se enviará a todas las secciones sindicales como se ha hecho otras veces.

-Se realiza escrito-

CIM- La Dirección de la Empresa cuelga en intranet las DPTs de forma unilateral, hasta hace un tiempo en todas las DPTs constaba una marca de agua indicando que eran borradores. Ya dijimos en una reunión que había eliminado la marca de agua de "borrador" en algunas DPTs de categorías. Hace un tiempo ya hicimos un escrito exigiendo a la Dirección que pusiera la marca de agua de Borrador en la categoría de CTOs, proponemos realizar escrito al respecto, para dejar claro que sólo son válidas, las que hayan sido pactadas con el CE y terminar con esta mala praxis, por parte de la Dirección.

UGT- No vemos conveniente el realizar dicho escrito en este sentido, creemos que habría que pensárselo mucho, por ejemplo en el colectivo de los AAC's, tienen firmado en convenio todas las funciones y eso es lo que aunque no tengamos la DPT.

CIM- Para dejarlo claro, hemos Hemos dicho que sólo damos por válidas las refrendadas por el CE.

UGT- Insistimos en que hacer un escrito ahora sobre las DPT, cuando el Comité siempre ha dicho que no reconoce las DPT y con algunas categorías de metro donde están reguladas las funciones en Convenio, no tenemos claro si sería contraproducente el hacerlo.

CGT- Totalmente de acuerdo con lo manifestado por el CIM, no puede la Dirección estar cambiando las funciones de un colectivo de hoy para mañana y al libre albedrío, por eso no estamos de acuerdo con lo expresado por UGT, ¿Por qué se dijo en un Convenio?, no lo vemos. UGT en su momento planteó en el CE realizar un escrito sobre la DPT del colectivo de Puerta Cocheras porque se habían realizado unas modificaciones de sus funciones por parte de la empresa y no hubo ningún problema al respecto para llevarlo a cabo.

UGT- El escrito al que hace referencia CGT fue algo concreto, el hacerlo de manera general para todas las categorías, habría que estudiarlo muy bien. Plantear el escrito y luego decidiremos.

CIM- La propuesta de escrito sería que "...no damos por buenas las descripciones de trabajo colgadas en Intranet, si no han sido pactadas con el CE..." No le vemos ningún problema.

UTM- Nosotros nos quedamos con lo último dicho por UGT referente a realizar el escrito y después ya se verá en función de lo que exprese el propio escrito en sí y las modificaciones que tenga. Si todos estamos en la misma dirección y el ambiente del CE no nos permite entendernos, no por ello debemos dejar de avanzar.

SO- Sí estamos de acuerdo en realizar el escrito de la DPT con las marcas de agua, "para no hacer funciones no reguladas, ni acordadas con el CE".

Presidenta- Enviar el escrito por email y vemos qué.

1. Varios

SO- Comunicar que el próximo lunes 17 de Octubre en la 2ª Secretaría del CE, [REDACTED] sustituye a [REDACTED]

CIM- Manifestamos que el escrito de Comité que propusimos el CIM sobre la colaboración exterior pidiendo que se retirara de Intranet, se envió 1 a la Dirección 1 día más tarde del plazo que había para enviar CV, porque la mayoría no se manifestó hasta finalizar el plazo.

Finaliza el Pleno.

El passat dimarts 4 d'octubre del 2022, ens vam reunir companyes i companys de la Bossa d'Estiu i del 75% per tractar diversos aspectes que com a col·lectiu ens afecten. S'acaba la temporada d'estiu per alguns i comença un nou contracte per altres, però de ben segur que la finalització del conveni i, per tant la negociació del nou, ens afecta i molt a tots.

Després d'hores de debat i participació, hem aconseguit arribar a uns acords i propostes que seguidament exposarem, l'ordre del qual no té relació a nivell d'importància. La valoració inicial per poder contextualitzar tota la resta, és que malgrat el pas al 75 és una millora venint de la temporalitat estival, la renúncia al procés d'entrada com ja estava estipulat en la N invertida, tot i tenir una necessitat estructural de personal, ha sigut posar la catifa a la direcció de l'empresa per part de cinc sindicats. Aquesta demanda no es va ni batallar, és més, es va defensar més que la pròpia empresa.

Un cop feta la primera reflexió, van anar començant a sorgir idees. Una de les mesures de fàcil aplicació és que els treballadors i les treballadores AAC disposin del passatge d'empleat (almenys per bus i metro) tot l'any, estiguin o no contractats els 12 mesos. Aquest fet ajudaria a les persones temporals a patir menys l'encariment brutal de la vida. És aquesta conjuntura, el de l'encariment i d'una inflació galopant, tema recurrent en el debat. Això, com quines mesures podríem prendre per solucionar els aproximadament 3000€ menys que ens signifiquen, i on les persones que treballen pocs mesos o al 75 són més afectades pel menor sou que tenen.

El petitíssim augment salarial és inacceptable, del tot insuficient i del tot injust amb els treballadors del metro (i d'arreu) que veuen perdre el seu 10% de capacitat adquisitiva, tot i complir amb la seva feina d'igual manera. Així com també ens sembla tremendament insolidari amb els nostres germans d'autobusos que mantenen la lluita.

La pèrdua de sou és un fet i l'augment del salari base, equiparant-lo al de Tècnic operatiu de línies automàtiques una alternativa, així com també l'augment a la prima del dissabte i diumenge, així com també al complement de conducció.

Van sorgir diverses valoracions i preocupacions. Una d'elles és la pèrdua progressiva de funcions dels AAC per fer-nos una mica més prescindibles, ja que com a mostra tenim les obertures i el tancament, fet que disminueix la necessitat d'agents i incompleix el pacte per l'automatització on es signava la necessitat de tenir totes les estacions cobertes.

Una altra preocupació, va ser el desgavell pel càlcul del còmput d'hores als companys de la bossa que passen al T8 i que està donant molt a parlar.

Aquests possibles errors en el càlcul d'hores (en alguns casos) es suma a la nostra sospita de que el "plus conveni" que han cobrat els 96 AAC (de 2a) al 75% és erroni i ens està abonant una mica menys del que ens pertocaria.

També referent a aquests nous contractes, molts dels que ara entraran a treballar s'han queixat de la nul·la informació del nou contracte, lletra, bases, etc... sense temps a poder meditar la resposta i la poca informació de les condicions que suposa l'acceptació del contracte de forma prèvia a l'oferiment del mateix.

Finalment, volem destacar la pèrdua del moviment assembleari com a fórmula i espai de participació, on debatrem i contraposar arguments i idees.

DOBLE REDUCCIÓ ECONÒMICA

Els AAC "invertits" tenim una doble reducció econòmica en el concepte "plus conveni". Com pot ser que **cobrem 316,35€ menys** anuals aprox. que els companys de la nit treballant exactament les mateixes hores anuals.

PLUS CONVENI

Definició.	
Remuneració en funció de la presència i puntualitat en el treball.	
Excepcionalment, també es retribueix, en cas d'incapacitat temporal per malaltia de caràcter perllongat.	
El perceben tots els empleats en actiu.	
Tractament.	
Mensualment, es retribueix l'import resultant de multiplicar el número total de dies treballats, descans compensatori, recuperació de jornada o vacances del mateix mes al de la nòmina, pel preu de taula salarial transformat en valor diari.	
Una falta de puntualitat inferior a 20 minuts o un permís fins mitja jornada, redueix l'import a mig plus conveni.	
Faltas de puntualitat o permís per temps superior, així com l'acumulació en el mateix dia de dues faltes de puntualitat, comporten la pèrdua del dret a la seva percepció.	
Es aplicable a cadascuna de les 12 mensualitats ordinàries.	
Inputació a bases.	
Imposable I. R. P. F.	SI
Contingències Comunes S. S.	SI
Atur/accidents S. S.	SI
Adicional Hores; Extras.	NO

TAULA SALARIAL DE METRO

TAULA SALARIAL 2022 - Agent Atenció Client

RETRIBUCIÓ SALARIAL	Periodicitat	Euros
SALARI BASE	Mensual x12	1.252,26
PRIMA FIXA	Mensual x12	167,03
PLUS ESPECIAL	Mensual x12	287,51
PLUS CONVENI	Mensual x12	110,14
GRATIF. EXTRA MARÇ/JULIOL/SETEMBRE	Per Paga	1.706,00
GRATIF. EXTRA DESEMBRE	Per Paga	2.124,18
GRATIF. VACANCES	Anual	1.476,28

SALARI ANUAL	30.524,14
---------------------	------------------

RETRIBUCIONS INDEPENDENTS DE LA CATEGORIA

CONCEPTES D'APLICACIÓ GENERAL	Taula 1
-------------------------------	---------

(*) Abonable a 4,44€ per dia treballat

(1) Adherits Pla Pensions col·lectius A i B

- Els AAC al "100% 8h" cobren el concepte com diu la definició, 311 dies a 4,44€ dia: $311 * 4,44 = \underline{1380,84€}$
- Els AAC al "75% en T8" cobren el concepte els mateixos dies però per import reduït en venir menys hores al dia, $311 * 3,33 = \underline{1035,63€}$ (exactament el 75% que els del AAC del 100%)
- Els AAC "al 75% invertits" cobren l'import menys dies (216 per tema de calendari) però també se'ns redueix l'import diari al 75% tot i venir la **jornada diària completa**. $216 * 3,33 = \underline{719,28€}$

Un concepte que s'hauria de pagar per jornada diària i els "invertits" hauríem de cobrar a 4,44€/dia i encara així estaríem cobrant menys que els companys de la nit fent les mateixes hores anuals.

Com per exemple un festiu especial que tot i estar al 75% de nit o "invertit" es cobra al 100% si s'ha assistit la jornada diària sencera, i no com el salari base que és indiferent de la jornada diària i només es vincula a la jornada anual.