COMITÉ EMPRESA METRO

Asistentes
Comité de
Empresa

Reunión Pleno Ordinario del Comité de Empresa de Ferrocarril Metropolitana de Barcelona.
Día: 20/03/2025
Hora: 9:30h
Lugar: Sala Gaudi

Se reúne el Comité de Empresa con el siguiente orden del día:

1. Permanente.
2. Orden del día.
3. Varios.

1. Permanente

Presidente informa de temas relativos al Comité:

- Información de lo tratado en la permanente.
- E-mail persona trabajadora referente a la denegación de una adaptación de jornada del departamento de Electromecánicos.
- E-mail persona trabajadora de los Puntó TMB sobre la petición de Rj's.
- Entregado al Presidente un escrito con 17 firmas de los Coordinadores de Seguridad.

CPTC- Estamos de acuerdo con lo que indican en el escrito.

SU- Estamos de acuerdo con el escrito

CGT- Al igual que otras veces si están todas las firmas deberíamos hacer un escrito.

UGT- Estamos de acuerdo en hacer el escrito.

CCOO- También estamos de acuerdo con el escrito.

CIM- Vemos bien que se haga el escrito.

SO- Estamos de acuerdo con el escrito.

CGT- Referente al correo de Puntó, no sabemos qué es lo que ha pasado, no tiene sentido que la persona trabajadora esté solicitando un Rj cada día y que se lo denieguen sistemáticamente y después lo pida otra persona y se lo den. Creemos que se debería hacer un escrito para saber qué criterios aplican.

UGT- Quizás lo que se debería hacer es reflejar el texto del propio correo en el escrito, aunque RRLL también es conocedora puesto que se les ha enviado por parte de la persona afectada.

CIM- Una cosa es que no nos digan los mínimos para la concesión y otra los RJs que se pueden ir pidiendo después de noviembre. Debemos solicitar los criterios que aplican y saber qué ha pasado en este caso en concreto.

CCOO- En el acuerdo dice que los Rj se concederán por orden de solicitud, ahora bien qué criterio Utilizan es lo q habría saber, el problema viene desde el inicio de la petición donde se dé denegaron RJS que ahora sí se están concediendo, se puede pedir la Comisión de seguimiento, la última se hizo en enero.

CGT- En otros departamentos se solicita el Rj y es trabajo de la persona responsable apuntárselo o hacer lo que quiera, pero que se respete lo acordado, no tienen que estar solicitándolo cada día. Nos deberían de explicar qué ha pasado exactamente.

Se sigue comentando esta casuística y se hará un escrito solicitando información primero y posteriormente si hace falta solicitar reunión.

COMITÉ EMPRESA METRO

CGT enviará borrador de escrito.

CCOO- Sobre el correo de la denegación de la adaptación de la jornada, se debería solicitar explicaciones si hay esa vacante en ese horario partido.

CIM- En el mail consta la respuesta que le ha dado la RD. En ella la RD indica que el horario de conciliación creado es de 9h a 17h, y el trabajador solicita de 8h a 16h y que los trabajos como se deben hacer por parejas haría falta que otro compañero lo solicitara.

UGT- Se ha firmado hace un par de semanas, un acuerdo para la creación de un turno intermedio para los Electromecánicos de 9h a 17h avalado por las personas trabajadoras cuya entrada en vigor es el 1 de abril. El compañero está solicitando otro horario de adaptación de jornada. Si se lo han denegado como indica la carta de respuesta que le han remitido, deberá seguir los pasos legales pertinentes. Para cambiar el acuerdo, lo deberán de solicitar los trabajadores de la misma manera que se ha hecho para el horario acordado.

CCOO- Estando de acuerdo con lo manifestado, no vemos bien que se aproveche por parte de la RD un acuerdo para denegar una adaptación de jornada. El CE debería indicarle a la RD que no lo pueden utilizar como excusa.

Enviarán borrador de escrito.

1ª Secretaria UGT - Acta del día 13 de marzo para firmar.
Acta del día 27 de febrero para archivar

2. Orden del día

UGT- El martes se ha convocado a las personas que se pueden acoger a la jubilación parcial para informarles de todo el proceso, proponemos un escrito indicando que si hay algún cambio o adaptación por parte de la Seguridad Social se aplique a las personas que puedan estar afectadas con la carencia de los meses. Por otro lado, la Seguridad Social ha dictaminado un Criterio de Gestión referente al Real Decreto Ley 11/2024, en el que indica que el 67% de la jornada, será hasta que la persona jubilada parcial cumpla los 63 años. Si que sabemos por las consultas realizadas, que cuando entre en vigor el día 1 de abril, queda derogada la anterior. Referente a la información del tiempo que se ha de estar si se compacta, lo indican el mismo día que se convoca a las personas.

CGT-Por nosotras nos parece perfecto ya que hay personas en diversas situaciones y algunas de ellas se encuentran justo en medio de las diferentes casuísticas y si se toma el peor criterio les podría perjudicar más. Entendemos que en un futuro saldrán más criterios nuevos referentes a la aplicación de esta ley y esperemos que sean menos lesivos para este grupo de personas que se encuentran en medio. Nosotras sabemos que a algunas de estas la empresa les ha dicho que debían estar un año al 67%, cosa que hubiera sido muy lesivo para las personas trabajadoras.

SU- El día 13 también nos lo confirmó nuestra asesoría jurídica. Sobre la convivencia de las dos leyes no se contemplaba.

CIM- Es lo que firmamos en el acuerdo es lo que ha indicado ahora por fin la SS, lo que sorprende es que la RD sino había una aclaración de la SS, vaya diciendo lo contrario y no lo que está firmado.

CGT- Esperemos que la SS acabe mejorando alguno de los criterios que siguen siendo perjudiciales. Por la aplicación de lo mejor de las dos leyes.

CPTC- Todo lo que sea beneficioso si hay modificación de la Seguridad Social será bueno para las personas trabajadoras

UGT- Lo que dice CGT sobre estar un año al 67%, nosotros sabemos que lo que se les decía era que no se sabía con exactitud. Sobre la convivencia de las dos leyes por un tiempo, no lo tenemos nada claro, porque hicimos las consultas en diferentes foros, y nos han indicado que al no haber una disposición adicional transitoria no se contemplaba.

Enviarán borrador de escrito.

COMITÉ EMPRESA METRO

UGT- Reclamar en la permanente y también por escrito que envíen los certificados de las Retenciones.

Presidente indica que se reclamará y UGT enviará borrador de escrito.

CGT- Sobre el listado de las guardias anuales previstas para 2025 que se publica a primeros de año, están habiendo problemas en la actualización de los cambios semanales de quien realiza las guardias sean mandos u operarios. Las personas trabajadoras se están encontrando que, los cambios realizados entre compañeros, no se están actualizando en la lista produciendo confusión a la hora de contactar con la persona correspondiente a la hora de una incidencia. Ya se ha dado algún caso que se ha contactado con la persona que no corresponde. Proponemos hacer un escrito solicitando que se subsane este tema lo antes posible para evitar males mayores.

Enviarán borrador de escrito.

CGT- Hemos tenido conocimiento des del Comité de Bus, que han hecho un escrito por la apertura de un expediente a dos personas que denunciaron que había datos privados y confidenciales expuestos en el share point de tmb. Proponemos un escrito en apoyo de estas personas.

CIM- Estamos totalmente de acuerdo.

SO- Completamente de acuerdo.

SU- De acuerdo.

CGT enviará borrador de escrito.

CCOO- Quedó pendiente de la semana pasada hablar sobre el requisito de estar 1 año en la empresa para poder presentarse a una convocatoria interna.

CGT- Ya dijimos que esta situación, viene desde que la RD publica el listado definitivo de las bolsas 1 y 2 y en las que solo quedaban inscritas las primeras 10 personas. Aquí claramente choca con lo que está pactado en convenio que explicita que se dará salida a las personas que se encontraban temporales después de estar trabajando casi 3 años en ese momento, la mayoría de esas personas se encuentran en la calle a día de hoy. No sabemos si es una opción sería llevarlo a una reunión de la paritaria o hacer esta propuesta comentada.

CCOO- Nos parece bien solicitar una reunión, pero el tribunal de Cap. de Centre Se inicia el 2 de abril, por lo que la reunión debería ser urgente. El problema lo generó la empresa. El CE debería pedir que se puedan presentar. Por ese motivo solicitamos a las organizaciones sindicales que digan si están de acuerdo en el escrito puesto que se debe solicitar un tribunal intermedio y si hay mayoría mañana se puede exponer en la permanente.

CGT- Lo peor de esta situación es que estas personas pueden alargar su contratación con Interinajes, y que estén muchos años así, 6-7 años, y que al final se vayan a la calle.

UGT- Las bolsas 1 y 2 eran fijos o temporales y este CE no dijo nada al respecto. Las personas siguen contratadas como los de la bolsa 3, son interinajes. Hay que buscar el normalizar que vengan de la bolsa que venga. Como se soluciona, con un concurso de méritos hablando en términos legales. Todo el que lleve más de un año que se pueda presentar a cualquier plaza, y eso pasa por que se realice el concurso de méritos. Han de tener el derecho la bolsa 1, 2 y 3, es decir todas no solo alguna bolsa.

Se sigue con el debate de este tema.

CCOO enviará borrador de escrito.

Presidente trasladará la problemática en la próxima permanente.

CCOO- Entregamos una recogida de firmas de las 5 personas de los lavacoches de Boixeres, solicitando un cambio de horario, para que sea 8h a 16h y se tramite la solicitud desde el Comité de Empresa.

COMITÉ EMPRESA METRO

SO- Hace unas semanas recibimos un correo sobre que no se podía acceder a acuerdos y convenios, en el tribunal de CTO's se incluían en el examen preguntas que hacían referencia a documentación que está en la Intranet, y no se puede consultar ya que no está actualizada, se solicitó a RRLL que se actualizase y lo que se hizo fue eliminar esas preguntas del cuestionario. Proponemos hacer un escrito solicitando que se actualicen todos los documentos que se consultan en la Intranet.

SO enviará borrador de escrito.

SU- Reclamar en la permanente respuesta al escrito 033/25.

Presidente se reclamará en la próxima permanente.

3. Varios

SU Informa que el día 27 de marzo entra como delegada del Comité de Empresa [REDACTED] por [REDACTED] hasta el 17 de abril.

Finaliza el pleno del cual como secretaria extiende esta acta.