

Competent - jak korzystać z aplikacji.

Poradnik dla walidatorów



Zanim zaczniesz...



Lista kroków dla walidatorów



Zapoznaj się z procesem walidacji opisanym w tej instrukcji.



Uzgodnij odpowiedni czas i miejsce na spotkanie z młodą osobą.



Przygotuj wyjaśnienie celów i korzyści procesu.



Zapewnij młodej osobie dostęp do laptopa lub telefonu komórkowego.



Przygotuj wszelkie materiały dodatkowe do działań kontrolnych procesu.



Uzyskaj dostęp do aplikacji na stronie www.competentonline.com

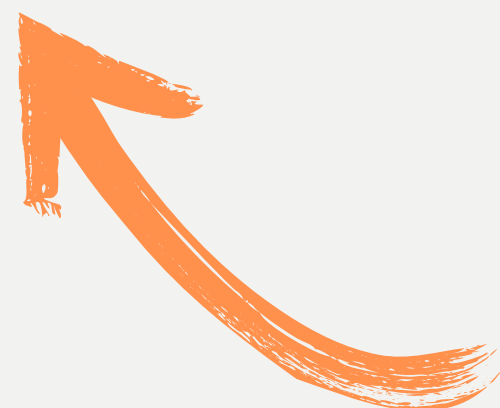


Login

Register

REJESTRACJA

Zarejestruj się w aplikacji Competent



Edit profile

Account information

Create your validator profile

Organisation / workplace

Role in organisation

Description of organisation

Professional experience

Photo

Seleccionar archivo Ninguno archivo selec.

Save

PROFIL WALIDATORA

Uzupełnij swój profil Walidatora



Podaj jak najwięcej szczegółów

Informacja o Twoim doświadczeniu zawodowym jest widoczna i uwiarygadnia potwierdzone kompetencje młodego człowieka.

Dodaj swoje zdjęcie lub logo organizacji.

Następnie zostaniesz poproszony_a o zweryfikowanie adresu e-mail



Invite user

Saved

Your validations

Name

Create and manage your validator profiles

ZAPROSZENIE UŻYTKOWNIKA

Zaproś użytkownika do Competent



Dzięki temu zostanie wysłana wiadomość e-mail z instrukcjami do młodej osoby, której kompetencje zweryfikujesz.



Register as a User



Name

Placeholder

Surname

Placeholder

Age

Select age

Gender

Select gender

Country

Select country

E-mail address

Placeholder

Password

REJESTRACJA UŻYTKOWNIKA

Młoda osoba
rejestruje się
w aplikacji
i podaje swoje
podstawowe
dane



Młoda osoba samodzielnie dokonuje selekcji swoich kompetencji



Select your first competencies

Choose 5 competencies that you feel you have

Accepting feedback Decision-making Efficiency

Search competencies...

Basic competencies

Ability to deal with pressure	Accepting feedback
Adaptability	Cooperation
Creativity	Cultural awareness
Decision-making	Desire to learn
Determination	Efficiency

Może także skorzystać z funkcji automatycznego wyszukiwania, jeśli ma na myśli konkretną kompetencję, która nie pojawia się na początkowej liście.

Każda kompetencja zawiera definicję i przykłady.

Młoda osoba wybiera od dwóch do pięciu kompetencji, które jej zdaniem odzwierciedlają jej mocne strony.





Młoda osoba pojawi się teraz na Twoim „panelu walidatora”

Tutaj możesz zobaczyć wszystkie aktywne procesy walidacji

„Zarządzaj walidacją” pozwala zobaczyć wybór młodej osoby w bazie danych kompetencji.

WAŻNE: Nie naciskaj jeszcze przycisku „Zakończ weryfikację”.



Your validations		
Name	Status	Action
Enjuanes, Carlos	User initial selection: 06.02.2024 Validated: No	Manage validation Complete validation

Create and manage your validator profiles





Przejrzyj wstępny wybór młodej osoby

Zastanów się, czy inne kompetencje z 10 kategorii w „bazie kompetencji” nie są bardziej odpowiednie

Możesz zaznaczać i odznaczać kompetencje. Potwierdź ten wybór. Możesz zmienić te kompetencje w późniejszym terminie przed ostateczną walidacją.

Step 1 - manage competencies of Sean Quinn.

× Efficiency × Accepting feedback × Writing skills × Ability to compartmentalise × Decision-making

Social intelligence skills
Recognising the feelings of others and knowing how to use this to influence and help them

Able to lead and inspire	?	Select
Accountability	?	Select
Assertiveness	?	Select
Conflict resolution	?	Select





SPRAWDŹ DZIAŁANIA

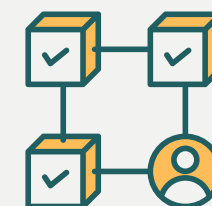
Możesz już spotkać się z młodą osobą

Omów jej wybory i inne możliwe kompetencje z bazy danych kompetencji.

Można także przeprowadzić „czynności kontrolne”, które opisano na końcu tej Instrukcji.

WALIDACJA KOMPETENCJI

Dokonaj ostatecznej oceny, które kompetencje należy zweryfikować



Dobrym pomysłem jest wybór pomiędzy 8 a 12 kompetencjami

Twój wybór kompetencji opiera się na Twoim doświadczeniu zawodowym i osobistej wiedzy o młodym człowieku, popartym wszystkimi czynnościami kontrolnymi, które przeprowadziłeś.

Step 1 - manage competencies of Sean Quinn.

× Efficiency

× Accepting feedback

× Writing skills

× Ability to compartmentalise

× Decision-making

Social intelligence skills

Recognising the feelings of others and knowing how to use this to influence and help them

Positive self-concept skills

Displaying a clear perception of the self that helps to cope with life events, achieve personal growth and make a positive impact on the lives of others

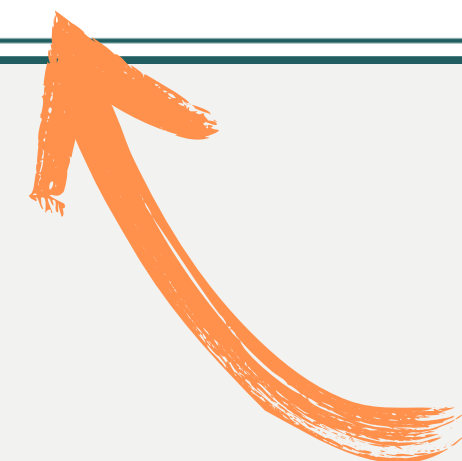
POTWIERDŹ WERYFIKACJĘ

Potwierdź wybór zweryfikowanych kompetencji



Naciśnij „Zakończ weryfikację” w Panelu Walidatora

Your validations		
Name	Status	Action
quinn, Sean	User initial selection: 04.12.2023 Validated: No	Manage validation Complete validation



User profile

Your validated competencies

		Select for the certificate
Ability to compartmentalise		☒
Accepting feedback		☒
Decision-making		☒
Efficiency		☐
Writing skills		☐

Generate certificate

GENEROWANIE CERTYFIKATU

Młoda osoba wybiera potwierdzone kompetencje dla swojego certyfikatu w swoim profilu użytkownika

Wygenerowany certyfikat można zapisać, wydrukować lub uzyskać do niego dostęp za pomocą kodu QR.





Certificate

competent.com/c12345

Issued: 13.03.2024

This certificate authenticates that Ms Anna Kowalska possesses qualities of the following competencies

- Cooperation
- Ability to deal with pressure
- Self-confidence
- Determination
- Adaptability
- Patience

The aforementioned validation is provided by

John Smith

CEO of Smith Inc.

CERTYFIKAT

Certyfikat zawiera łącze do Twojego profilu walidatora

Zawiera także link do strony internetowej projektu.



For more information visit www.competent.com



The Competent app was designed and produced within the framework of a K42 Strategic Partnership project called "Introduce Yourself", co-funded by the Erasmus+ programme. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Commission and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



CERTYFIKAT

Certyfikat posiada opcję pobrania powiązanego kodu QR



Kod QR prowadzi do
certyfikatu i pozwala także
osobom dowiedzieć się
o aplikacji Competent





Sprawdź działania





SPRAWDŹ DZIAŁANIA

Zadania sprawdzające służą sprawdzeniu, czy młody człowiek posiada określone kompetencje

**Walidator wybiera i projektuje działania
sprawdzające.**

Zastosowana metodologia zależy od
wybranych kompetencji i kontekstu.
Można je przeprowadzić stacjonarnie lub
online.



Rodzaje czynności kontrolnych



01

Wywiad osobisty

Podczas wywiadu młoda osoba ma szansę wyjaśnić swoje kompetencje, a dzięki pytaniom walidatora może zgłębiać inne, ukryte kompetencje.

02

Zajęcia grupowe

Udział w zajęciach grupowych to dobry sposób na poznanie kompetencji związanych z interakcjami społecznymi, komunikacją i wprowadzaniem pozytywnych zmian.

Na przykład: grupowe wyzwanie polegające na stworzeniu czegoś przy użyciu ograniczonych materiałów może wykazać umiejętności współpracy lub produktywności.

Rodzaje czynności kontrolnych



03

Wideo

Młoda osoba przygotowuje i nagrywa prezentację wideo.

Na przykład: Młoda osoba może wykazać się różnymi umiejętnościami komunikacyjnymi, przedstawiając temat, który ją pasjonuje.

04

Refleksja

Walidator pomaga młodej osobie monitorować i zastanawiać się nad własnymi kompetencjami przez pewien okres czasu.

Na przykład: Młoda osoba zapisuje za każdym razem, gdy w ciągu tygodnia okaże cierpliwość lub odporność.



Rodzaje czynności kontrolnych



05

Przygotowanie aktywności

Młoda osoba organizuje i realizuje działanie lub część wydarzenia, wykazując się kompetencjami związanymi z przywództwem lub autonomią.

Na przykład: Młoda osoba przygotowuje i prowadzi dynamiczną rozgrzewkę podczas sesji grupowej.