

Construccions d'edificis

Categoria de competències: Habilitats per aconseguir un canvi positiu

Descripció:

Un joc pràctic dissenyat per millorar la comprensió de les habilitats de lideratge i escolta.

Categories de l'activitat:

En grup, presencial, fàcil de preparar, requereix material

Principals competències desenvolupades:

Lideratge, Capacitat d'escolta, Afrontar la complexitat

Altres competències (categoria diferent):

Atenció al detall, Cooperació, Gestió del temps

Recursos necessaris i consideracions pràctiques:

Blocs o maons (per exemple, de LEGO o similars), fulls A4 de paper tècnic, retoladors, espai suficient per construir i moure's entre els grups. Els dissenys dels edificis es poden imprimir o dibuixar pel grup o el monitor.

Durada estimada:

60 minuts

Descripció de l'activitat:

Pas 1: Divideix el grup en petits equips de 4-6 persones cadascun.

Pas 2: Mostra els blocs a cada equip i demana que dibuixin el disseny d'un edifici que es pugui construir amb aquests blocs. Una altra possibilitat és crear els dissenys dels edificis amb antelació i no mostrar-los als participants.

Pas 3: Tria a cada grup un o dos membres perquè actuïn com a líders de l'estructura. Els altres participants seran els constructors.

Pas 4: Tots els líders d'estructura es reuneixen al centre de la sala per intercanviar entre ells els seus dissenys.

Pas 5: Cada grup disposa d'un temps determinat (per exemple, 10-15 minuts) per construir l'edifici. Només els constructors poden manipular físicament els blocs i construir l'edifici, mentre que només els líders en poden veure el disseny. Els líders han



de comunicar-se eficaçment amb el seu equip per assegurar-se que l'estructura es construeix amb precisió.

Pas 6: Un cop finalitzat el temps, pots:

- a) Intercanviar els dissenys i els papers (líder i constructor).
- b) Introduir una nova regla (per exemple, els constructors no poden parlar, o alguns constructors només poden manejar colors específics, com ara blocs verds o vermells).

Pas 7: Organitza un debat amb els participants per avaluar l'exercici. Demana tant als líders com als constructors que comparteixin com es van sentir als seus papers i si els líders es van comunicar eficaçment. Reflexiona sobre els reptes a què es van enfrontar, com es van adaptar els equips i què es podria millorar.

