

Construcciones edificantes

Categoría de competencias: Habilidades para lograr un cambio positivo

Descripción:

Un juego práctico diseñado para mejorar la comprensión de las habilidades de liderazgo y de escucha.

Categorías de la actividad:

En grupo, presencial, fácil de preparar, requiere material

Principales competencias desarrolladas:

Liderazgo, Capacidad de escucha, Afrontar la complejidad

Otras competencias (categoría distinta):

Atención al detalle, Cooperación, Gestión del tiempo

Recursos necesarios y consideraciones prácticas:

Bloques o ladrillos (por ejemplo, de LEGO o similares), hojas A4 de papel técnico, rotuladores, espacio suficiente para construir y moverse entre los grupos. Los diseños de los edificios se pueden imprimir o dibujar por el grupo o el monitor.

Duración estimada:

60 minutos

Descripción de la actividad:

Paso 1: Divide al grupo en pequeños equipos de 4-6 personas cada uno.

Paso 2: Muestra los bloques a cada equipo y pide que dibujen el diseño de un edificio que pueda construirse con esos bloques. Otra posibilidad es crear los diseños de los edificios con antelación y no mostrarlos a los participantes.

Paso 3: Elige en cada grupo a uno o dos miembros para que actúen como líderes de la estructura. Los demás participantes serán los constructores.

Paso 4: Todos los líderes de estructura se reúnen en el centro de la sala para intercambiar entre sí sus diseños.

Paso 5: Cada grupo dispone de un tiempo determinado (por ejemplo, 10-15 minutos) para construir el edificio. Solo los constructores pueden manipular físicamente los bloques y construir el edificio, mientras que solo los líderes pueden ver el diseño. Los



líderes deben comunicarse eficazmente con su equipo para asegurarse de que la estructura se construye con precisión.

Paso 6: Una vez finalizado el tiempo, puedes:

- a) Intercambiar los diseños y los papeles (líder y constructor).
- b) Introducir una nueva regla (por ejemplo, los constructores no pueden hablar, o algunos constructores solo pueden manejar colores específicos, como bloques verdes o rojos).

Paso 7: Organiza un debate con los participantes para evaluar el ejercicio. Pide tanto a los líderes como a los constructores que compartan cómo se sintieron en sus papeles y si los líderes se comunicaron eficazmente. Reflexiona sobre los retos a los que se enfrentaron, cómo se adaptaron los equipos y qué se podría mejorar.

