

Prepara tu Consejo en 120 días

Guía práctica para dueños y directores de PYMEs en España

Esta guía detalla el proceso completo para implementar un Consejo Asesor efectivo en tu PYME en solo 120 días. Desde la justificación estratégica hasta la primera reunión operativa, ofrecemos una metodología probada que aumentará la rentabilidad de tu negocio y mejorará el acceso a financiación. Incluimos estructura, métricas, plazos y modelos de precio para que puedas transformar la gobernanza de tu empresa con una inversión accesible.



Por qué un Consejo ahora (y no "cuando seamos más grandes")

Muchos propietarios de PYMEs en España posponen la creación de un Consejo Asesor hasta alcanzar un determinado tamaño, perdiendo oportunidades críticas de crecimiento en las etapas más decisivas. Esta mentalidad de "esperar a ser más grandes" representa uno de los mayores obstáculos para el desarrollo empresarial en nuestro ecosistema.

Un Consejo Asesor bien estructurado no es un lujo corporativo, sino una palanca estratégica que transforma fundamentalmente tres aspectos de tu negocio:

- **Aceleración en la toma de decisiones:** Reduce el tiempo de deliberación y aumenta la calidad de las decisiones estratégicas mediante la incorporación de experiencia directiva contrastada.
- **Acceso privilegiado a financiación:** Las entidades financieras y fondos de inversión valoran positivamente estructuras de gobierno profesionalizadas, reduciendo el coste de capital y mejorando las condiciones de financiación.
- **Mitigación de riesgos familiares y reputacionales:** Establece procesos formales que reducen conflictos en empresas familiares y mejora la imagen corporativa frente a clientes, proveedores y reguladores.

Nuestro modelo fraccional revoluciona este concepto al permitir que sustituyas intuición empresarial por criterio directivo senior y análisis de datos, implementando revisiones trimestrales de KPIs sin comprometer la autonomía de tu equipo directivo.



Inversión accesible

El coste deja de ser una barrera: acceder a directivos C-Level "a tiempo compartido" tiene un precio desde **12.000 €/año**, frente a los 120-150 k€ que supondría contratar un consejero a tiempo completo.

Resultados probados

Proyectos similares implementados en PYMEs españolas han demostrado un incremento promedio del **20% en rentabilidad** y una mejora significativa en el acceso a financiación externa, tanto bancaria como de capital privado.

En el contexto económico actual, donde la incertidumbre y la competencia global son constantes, contar con un Consejo profesional ya no es opcional para las empresas que aspiran a crecer de manera sostenible en el mercado español.

El plan de 120 días (con Consejo operativo en 12 semanas)

Hemos diseñado una metodología precisa que garantiza tener tu Consejo plenamente funcional en apenas 12 semanas, con un cierre a los 120 días que incluye evaluación de resultados, análisis preliminar de retorno de inversión y una hoja de ruta estratégica para los siguientes 12 meses.



Fase 1 — Semanas 1–2: Kick-off + Board Readiness Check (gratuito)

Esta fase inicial establece los cimientos del proyecto mediante un diagnóstico completo de la situación actual de tu empresa:

- Entrevistas individuales con directivos clave y accionistas principales
- Diagnóstico de madurez de gobierno corporativo mediante nuestra metodología propietaria
- Elaboración de un mapa preliminar de riesgos organizacionales y estratégicos
- Identificación de "quick wins" que pueden implementarse inmediatamente

Entregables: Informe detallado del "estado actual" y backlog priorizado de mejoras rápidas implementables.

- ❑ El "Board Readiness Check" se entrega en solo 5 días laborables, permitiéndote tomar una decisión informada sobre la continuidad del proyecto.

Fase 2 — Semanas 3–6: Diseño del Consejo

Durante este período crítico, construimos la estructura formal y operativa del Consejo:

- Redacción del Reglamento del Consejo adaptado a las particularidades de tu PYME
- Desarrollo de carta de comités específicos
- Búsqueda y evaluación de potenciales consejeros externos según la matriz de competencias

Qué incluye (y por qué importa)

Nuestro servicio integral de implementación de Consejos Asesores para PYMEs españolas está diseñado para ofrecer todos los elementos necesarios sin sorpresas ni costes adicionales. Cada componente ha sido cuidadosamente seleccionado para aportar valor concreto a tu organización.



Equipo Profesional

Contarás con un equipo multidisciplinar dedicado que incluye un Lead Partner especializado en Gobierno Corporativo, un Secretario/a profesional con experiencia en normativa LSC/CNMV para PYMEs, un pool de consejeros expertos en áreas estratégicas (finanzas, ESG, transformación digital y desarrollo comercial), y un analista de Business Intelligence dedicado a la gestión de tu panel de KPIs.

Todos los miembros están cubiertos por un seguro de Responsabilidad Civil para Consejeros y Directivos (D&O) y firman un **NDA multilateral** para garantizar la confidencialidad de la información sensible.



Plataforma Tecnológica

Nuestra solución tecnológica cloud-native (alojada en AWS/Azure) cuenta con una interfaz moderna desarrollada en React, APIs REST/GraphQL para integraciones, y cumple con los más altos estándares de seguridad (ENS/ISO 27001) y **GDPR**.

Incorpora sistemas avanzados de cifrado, autenticación mediante SSO (Single Sign-On) y está diseñada siguiendo los criterios de accesibilidad WCAG 2.1, garantizando que todos los miembros del Consejo puedan utilizarla independientemente de sus capacidades.



Operación Eficiente

La plataforma facilita la gestión operativa del Consejo mediante un calendario integrable con Google Calendar y Microsoft Outlook, control avanzado de versiones documentales, gestión granular de permisos según roles, sistema de firma electrónica cualificada conforme al reglamento eIDAS, y un ledger auditable que garantiza la integridad y trazabilidad de las actas y acuerdos.

Estas funcionalidades eliminan la burocracia innecesaria y permiten que el Consejo se centre en aportar valor estratégico en lugar de gestionar procesos administrativos.

Beneficios tangibles para tu PYME

Implementar este sistema completo de



Checklist "Listo para Consejo"

Para garantizar que tu primera sesión de Consejo sea productiva y efectiva, es fundamental completar una serie de preparativos esenciales. Esta lista de verificación te ayudará a asegurar que todos los elementos necesarios estén en su lugar antes de la sesión inaugural.

El éxito de un Consejo Asesor depende en gran medida de la preparación previa. Nuestra experiencia con cientos de PYMEs españolas nos ha permitido identificar los elementos críticos que deben estar disponibles antes de la primera reunión formal. Utiliza esta checklist para evaluar tu nivel de preparación actual y planificar las acciones necesarias.

1

Documentación legal

Asegúrate de tener localizados y accesibles los Estatutos de la sociedad y el Pacto de Socios (si existe). Estos documentos son fundamentales para entender el marco legal en el que operará el Consejo y las limitaciones o particularidades que puedan afectar a su funcionamiento.

2

Estructura organizativa

Dispón de un organigrama actualizado y una matriz RACI (Responsible, Accountable, Consulted, Informed) que defina claramente los roles y responsabilidades dentro de la organización. Esto ayudará a los consejeros a entender rápidamente cómo se toman las decisiones en tu empresa.

3

Indicadores clave

Prepara un conjunto mínimo de KPIs financieros y operativos que ofrezcan una visión clara del desempeño actual de la empresa. Estos indicadores servirán como línea base para medir el impacto de las decisiones del Consejo.

4

Gestión de riesgos

Identifica y documenta los riesgos clave que afronta tu negocio, junto con los planes de mitigación existentes. Esta información es crítica para que el Consejo pueda ejercer su función de supervisión estratégica.

5

Planificación anual

Establece un calendario anual de reuniones del Consejo, alineado con los ciclos importantes de tu negocio (presupuestos, cierres fiscales, temporadas comerciales críticas, etc.) para maximizar la relevancia y el impacto de cada sesión.

6

Normativa interna

Define reglas claras sobre confidencialidad y gestión de potenciales conflictos de interés. Estos aspectos son particularmente importantes cuando se incorporan consejeros externos a la dinámica de una PYME familiar.

7

8

Métricas que mueven el valor de tu empresa

Para maximizar el impacto de tu Consejo Asesor, es fundamental establecer un sistema de métricas que realmente incidan en el valor de tu empresa. No se trata solo de medir por medir, sino de identificar y monitorizar aquellos indicadores que tienen un impacto directo en la valoración y percepción de tu PYME por parte de financiadores, inversores y otros stakeholders clave.



Las métricas que proponemos no solo monitorizan el desempeño interno del Consejo, sino que establecen una conexión directa con los factores que incrementan el valor de mercado de tu empresa. Estos indicadores están alineados con los criterios que utilizan entidades financieras, fondos de inversión y potenciales compradores al evaluar PYMEs en España.

Hemos agrupado estas métricas en tres categorías fundamentales que abarcan los aspectos más valorados en el mercado actual:

Ejecución Estratégica

- **Porcentaje de acuerdos efectivamente implementados:** Mide la capacidad de convertir decisiones en acciones concretas, con objetivo mínimo del 85%
- **Lead time de decisiones estratégicas:** Tiempo promedio desde la identificación de una oportunidad hasta la implementación de acciones, buscando reducción progresiva
- **Tasa de asistencia a sesiones:** Compromiso de los miembros, con umbral mínimo del 95% para asegurar continuidad

Desempeño Financiero

- **Margen operativo ajustado:** Evolución del EBITDA normalizado, eliminando partidas extraordinarias
- **Ratio de conversión de caja:** Capacidad de convertir beneficios contables en flujo de efectivo real
- **Coste medio ponderado de deuda:** Monitorización y reducción progresiva del coste financiero global

Gobierno y ESG

- **Incidencias legales y regulatorias:** Seguimiento y resolución proactiva de potenciales problemas
- **Resultados de auditorías externas:** Tanto financieras como operativas o de cumplimiento
- **Score ESG objetivo:** Evaluación según estándares

Modelos de precio (todo incluido)

Hemos diseñado tres modelos de servicio que se adaptan a diferentes etapas de madurez empresarial y necesidades específicas de las PYMEs españolas. Todos nuestros modelos incluyen la implementación completa de la metodología descrita anteriormente, sin costes ocultos ni sorpresas adicionales.

Modelo Inicial — 12.000 €/año

Diseñado para pequeñas empresas que buscan dar sus primeros pasos en la profesionalización de su gobierno corporativo:

- 1 consejero externo especializado en tu sector
- 4 reuniones formales del Consejo (trimestrales)
- 4 horas de mentoring personalizado para el CEO/Director General
- Plataforma digital con funcionalidades básicas
- Servicio de secretaría del Consejo (convocatorias, actas, seguimiento)
- Panel de KPIs con 5 indicadores estratégicos
- Informe anual de resultados y recomendaciones

Modelo Avanzado — 45.000 €/año

Diseñado para empresas consolidadas que buscan maximizar su potencial y prepararse para eventos corporativos significativos:

- 3 consejeros externos con especialización sectorial, financiera y digital
- 6 reuniones formales del Consejo (bimensuales)
- 24 horas de mentoring distribuidas según necesidades
- Plataforma digital con todos los módulos premium
- Servicio de secretaría del Consejo con asesoramiento legal especializado
- Panel de KPIs completo con integración multicanal
- Informes mensuales de seguimiento
- 2 workshops estratégicos anuales
- Preparación para procesos de M&A, financiación o expansión internacional

Preguntas poderosas para tu primera agenda

La primera reunión de tu Consejo Asesor marca el inicio de una nueva era en la gobernanza de tu empresa. Para maximizar el valor de esta sesión inaugural, hemos identificado una serie de preguntas estratégicas que actúan como catalizadores de conversaciones profundas y significativas entre los miembros del Consejo y el equipo directivo.

Estas preguntas están diseñadas para ir más allá de lo obvio y desafiar los supuestos establecidos, permitiendo que emerjan nuevas perspectivas y oportunidades. Han sido probadas en cientos de primeras sesiones de Consejos en PYMEs españolas, demostrando su capacidad para generar conversaciones transformadoras desde el primer momento.

Foco estratégico

¿Cuáles son las tres decisiones estratégicas que más valor generarán para la empresa en los próximos 12 meses?

Esta pregunta obliga a priorizar y centrar la atención en lo verdaderamente importante, evitando la dispersión en múltiples iniciativas de menor impacto.

Gestión de riesgos

¿Qué riesgos tienen el potencial de destruir valor significativo en nuestra empresa y cómo los estamos monitorizando activamente en nuestro panel de control?

Identificar y discutir abiertamente los riesgos críticos es fundamental para desarrollar estrategias de mitigación efectivas antes de que se materialicen.

Relación con financiadores

¿Qué hitos específicos exige o valora especialmente nuestro banco/inversor en los próximos 12 meses para mantener o mejorar su confianza en nuestro proyecto?

Entender las expectativas exactas de tus financiadores permite alinear la estrategia con sus criterios de evaluación, mejorando la relación a largo plazo.

Asignación de recursos

¿Qué iniciativas o actividades actuales deberíamos pausar o eliminar para liberar recursos que financien las prioridades estratégicas identificadas?

Esta difícil pero necesaria conversación asegura que los recursos limitados se asignen a las áreas de mayor impacto, implementando OKRs visibles para su seguimiento.

Además de estas cuatro preguntas fundamentales, recomendamos explorar también las siguientes áreas durante las primeras sesiones del Consejo:

Preguntas sobre talento y capacidades

¿Tenemos el equipo adecuado para ejecutar

Preguntas sobre eficiencia operativa

¿Qué procesos consumen recursos