



5 habilidades claves para un liderazgo extraordinario

Descubre las competencias que transforman líderes comunes en extraordinarios según la investigación de Zenger y Folkman.



Los expertos detrás de la Investigación

Jack Zenger y Joseph Folkman analizaron datos de más de 200,000 líderes para identificar los comportamientos que distinguen al 10% superior.



Investigación basada en datos

Su metodología combina evaluaciones 360° y resultados organizacionales medibles.



Enfoque en Fortalezas

Descubrieron que potenciar virtudes es más efectivo que corregir debilidades.



Habilidad #1: Inspira y motiva

Los líderes extraordinarios, **el 38% superior**, se distinguen por su capacidad de **inspirar y motivar** a sus equipos. Crean un ambiente donde todos desean alcanzar la excelencia.



Comparte una visión

Articula metas claras que dan propósito y dirección al equipo.



Genera entusiasmo

Fomenta la confianza y el compromiso, impulsando el rendimiento colectivo.



Impulsa el crecimiento

Motiva a cada miembro a superar desafíos y desarrollar su potencial.



Habilidad #2: Muestra alta Integridad y honestidad

El **37%** de los líderes sobresalientes se distinguen por su inquebrantable honestidad y ética, creando un ambiente de confianza.



Actúa con ética

Sus decisiones se basan en principios y valores sólidos.



Genera confianza

Cumple sus promesas y es transparente en sus interacciones.



Es un modelo a seguir

Inspira a otros con su coherencia entre palabras y acciones.

Habilidad #3: resuelve problemas complejos

El **37%** de los líderes más efectivos se distingue por su habilidad para analizar, diagnosticar y resolver los desafíos más complejos de manera efectiva.



Identifica la raíz

Desglosa problemas para entender su origen.



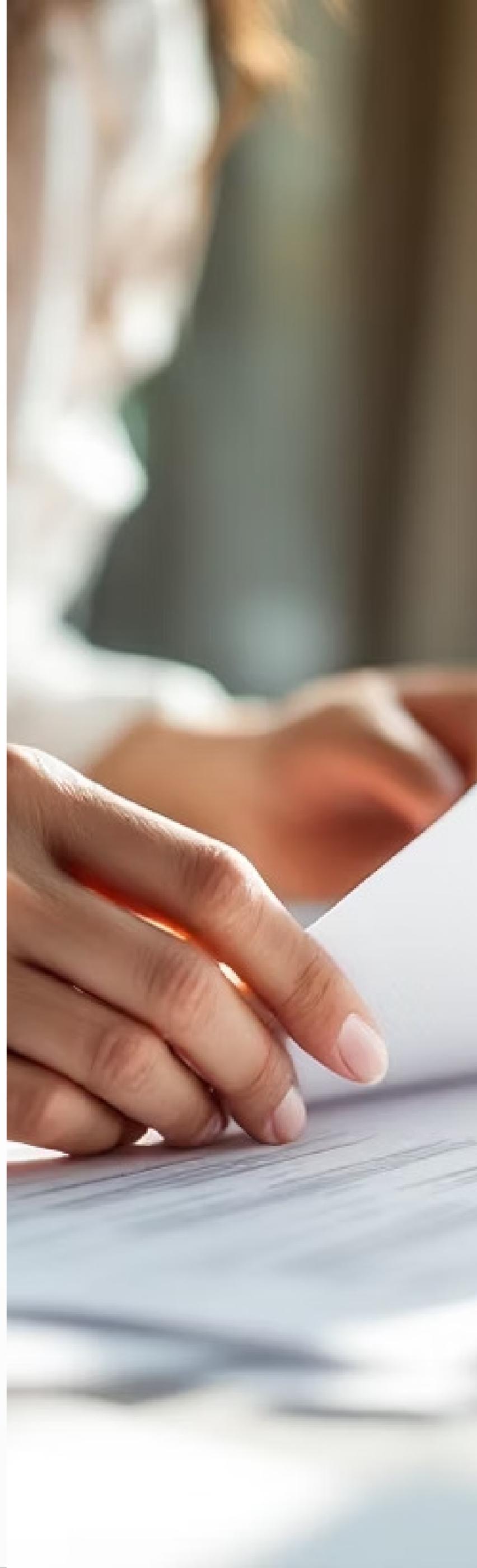
Crea soluciones

Desarrolla enfoques innovadores y prácticos.



Toma decisiones

Elige el mejor camino bajo presión.





Habilidad #4: Impulsa resultados

Los líderes más efectivos, el **36%** superior, se enfocan en lograr metas. Definen objetivos claros y aseguran que se ejecuten con éxito.



Establece metas ambiciosas

Fija objetivos desafiantes que guían al equipo hacia la excelencia.



Mantiene la rendición de cuentas

Asegura que cada miembro cumpla sus compromisos y responsabilidades.



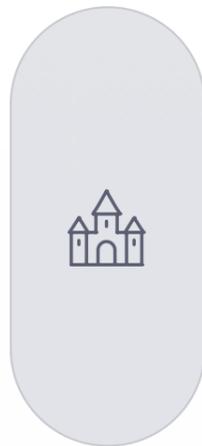
Supervisa el progreso

Rastrea el desempeño y ajusta estrategias para asegurar el éxito.



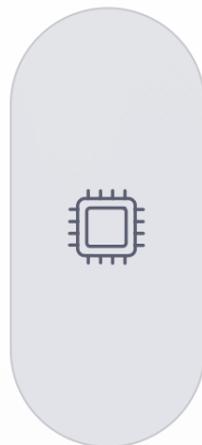
Habilidad #5: Se comunica de forma poderosa y prolífica

El **35%** de los líderes sobresalientes son maestros en la comunicación, logrando que sus mensajes inspiren y generen acción.



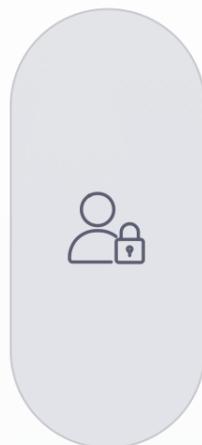
Claridad y concisión

Expresan ideas complejas de forma simple y fácil de entender.



Mensaje impactante

Adaptan su comunicación para resonar con diferentes audiencias.



Fomenta el diálogo

Promueven la escucha activa y la retroalimentación abierta en sus equipos.

Además de las 5 habilidades esenciales que hemos explorado, existen otras **11 competencias** que, en conjunto, distinguen a los líderes más sobresalientes:



Inspira y motiva

Eleva la energía del equipo y proyecta una visión clara.



Alta integridad

Actúa con ética, coherencia y transparencia en todas sus acciones.



Resuelve problemas

Descompone lo complejo y toma decisiones sólidas y efectivas.



Impulsa resultados

Se orienta a metas claras y asegura la rendición de cuentas del equipo.



Comunicación poderosa

Habla con claridad, escucha activamente y genera impacto.



Colabora y fomenta el trabajo en equipo

Crea entornos de confianza y cooperación entre los miembros.



Construye relaciones

Genera vínculos auténticos y duraderos, internos y externos.



Experiencia técnica

Demuestra dominio y conocimiento profundo en su campo de liderazgo.

Este estudio **rompe el mito del "líder nato"**, validando que el liderazgo se construye con crecimiento intencional. Además, al fortalecer una habilidad, otras también se elevan gracias al efecto **"Cross-Training"**.



Construye relaciones

Genera vínculos auténticos y duraderos, internos y externos.



Desarrolla a otros

Identifica talentos, los potencia y apoya su crecimiento profesional.



Toma la iniciativa

Actúa proactivamente sin esperar a ser impulsado por otros.



Innova

Propone nuevas ideas y mejora continuamente los procesos existentes.



Promueve el cambio

Acompaña y facilita la transformación dentro de la organización.



Conecta al grupo con el mundo exterior

Vincula a su equipo con el entorno, clientes y tendencias externas.



Establece metas ambiciosas

Eleva los estándares con una visión desafiante, pero realista.



Practica el autodesarrollo

Aprende, se autoevalúa y se reinventa constantemente.



El liderazgo no nace, **se construye**. Cada día es una oportunidad para fortalecerlo con **autoconocimiento y estrategia**.

Soy Yam Herrera, tu aliada para potenciar liderazgos humanos e influyentes.

Acompaño a líderes y equipos a:



Ganar claridad



Usar sus fortalezas



Mejorar sus habilidades de comunicación

Conoce las formas en que puedo acompañarte en www.yamherrera.com