

EQUIPES ENERGIZADAS

# LIDERANÇA EFICAZ

CONSTRUINDO UMA EQUIPE  
QUE RESOLVE SEM VOCÊ

# EMPRESA NO EIXO

## SOBRE NÓS

Somos uma escola de negócios para empresários que desejam crescer de forma organizada e lucrativa, sem abrir mão do que realmente importa.

A Empresa no Eixo nasceu a partir de um encontro de profissionais e autores do livro Quick Wins. Pessoas com trajetórias diferentes, mas algo em comum: anos de experiência em suas áreas e o propósito de transformar a jornada de pequenos e médios empresários que buscam crescimento, lucro e equilíbrio.

## O MÉTODO EMPRESA NO EIXO

### Método Empresa no **EIXO**

-  **Change your mind**  
Líderes que inspiram.
-  **Change your business**  
Cinco Eixos do crescimento.
-  **Grow your business**  
Gestão dos resultados.

EMPRESA NO  
**eixo**



## A falta de delegação eficiente vai travar o crescimento do seu negócio!

Quando o líder centraliza todas as decisões, ele **se torna um obstáculo** para o crescimento e a inovação. Isso gera sobrecarga de trabalho, estresse elevado e falta de tempo para focar em estratégias de longo prazo. Além disso, a equipe fica desmotivada e incapaz de tomar iniciativas, prejudicando a produtividade. Ter uma equipe que resolve problemas de forma independente é essencial para o crescimento sustentável. Isso permite que você, como empreendedor, foque em inovação, enquanto sua equipe lida com as operações diárias de maneira eficaz.





# DORES E DESAFIOS

Descubra os obstáculos que estão impedindo sua equipe de alcançar o sucesso e saiba como garantir o crescimento sustentável

# DORES E DESAFIOS



# 1

## Falta confiança

Construa confiança com atividades de team building e sessões de feedback 360 graus. Incentive a **transparência** e a **vulnerabilidade** entre os membros da equipe

# 2

## Falta de comprometimento

Garanta o comprometimento através de reuniões de alinhamento de objetivos e use 'OKRs' (Objectives and Key Results) para definir metas claras e mensuráveis

# 3

## Falta atenção ao resultado

Mantenha o foco nos resultados usando 'KPIs' (Key Performance Indicators) para monitorar o desempenho no curto prazo e celebrar as conquistas



# PRÁTICAS ESSENCIAIS

Para construir uma equipe independente e eficiente, é essencial incorporar práticas diárias fundamentais. Sem elas, o sucesso e a autonomia da sua equipe estarão comprometidos.

# COMUNICAÇÃO EFICAZ

É a troca clara, objetiva e empática de informações, garantindo compreensão mútua e alcançando os objetivos desejados, resultando em maior **produtividade** e sucesso.



## PRATIQUE

### CLAREZA

Use frases curtas e diretas, e organize a informação de forma lógica  
- FUJA DE JARGÕES -

### OBJETIVIDADE

Defina o objetivo da comunicação antes de começar e mantenha-se fiel a ele  
- EVITE DIVAGAÇÕES E INFORMAÇÕES IRRELEVANTES -

### EMPATIA

Utilize uma linguagem amigável e acolhedora, e esteja aberto ao feedback  
- CONSIDERE O SENTIMENTO E PERSPECTIVAS DO RECEPTOR -

### FEEDBACK

Faça perguntas abertas e encoraje a participação ativa do receptor  
- GARANTA QUE A MENSAGEM FOI COMPREENDIDA -

### CONSISTÊNCIA

Estabeleça padrões de comunicação e siga-os regularmente.  
- MANTENHA A CONSISTÊNCIA EM TERMOS DE ESTILO, TOM E FREQUÊNCIA -

# FEEDBACK CONTÍNUO

É a prática de fornecer avaliações regulares e construtivas garantindo a melhoria contínua, maior **engajamento** e desenvolvimento profissional



## PRATIQUE

### REGULARIDADE

Estabeleça um cronograma de feedback semanal ou mensal

- OFEREÇA DE FORMA CONTÍNUA E FREQUENTE -

### ESPECIFICIDADE

Use exemplos claros e específicos ao dar feedback

- ABORDE PONTOS CONCRETOS DE DESEMPENHO E COMPORTAMENTO -

### CONSTRUTIVIDADE

Ofereça sugestões práticas de melhoria

- FOCHE EM SOLUÇÕES DE MELHORIA E NÃO APENAS NAS CRÍTICAS -

### BILATERALIDADE

Encoraje a equipe a compartilhar suas opiniões e sugestões

- DÊ ABERTURA, PEÇA FEEDBACK E SUGIRA A PRÁTICA ENTRE OS PARES -

### RECONHECIMENTO

Celebre as pequenas vitórias e reconheça publicamente os esforços da equipe

- INCLUA RECONHECIMENTO E ELEGIOS PELOS ESFORÇOS E CONQUISTAS -

# CONFIANÇA

Ambiente seguro e de confiança é onde as pessoas se sentem seguras para expressar suas ideias e preocupações, garantindo maior colaboração, inovação e bem-estar.



## PRATIQUE

### COMUNICAÇÃO ABERTA

Promova reuniões regulares onde todos podem falar sem julgamento

- INCENTIVE A TRANSPARÊNCIA E DIÁLOGOS HONESTOS -

### RESPEITO MÚTUO

Estabeleça normas de respeito e escuta ativa em todas as interações

- VALORIZE E RESPEITE AS OPINIÕES DE TODOS -

### SUPORTE EMOCIONAL

Esteja disponível para ouvir e apoiar, especialmente em momentos difíceis

- DEMONSTRE EMPATIA E APOIO -

### TRANSPARÊNCIA

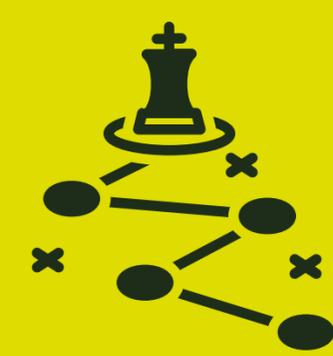
Compartilhe informações regularmente e explica as razões para decisões tomadas

- MANTENHA A TRANSPERÊNCIA NAS AÇÕES E DECISÕES -

### VULNERABILIDADE

Compartilhe experiências e desafios enfrentados e incentive essa prática

- COMPARTILHE DESAFIOS E ERROS -

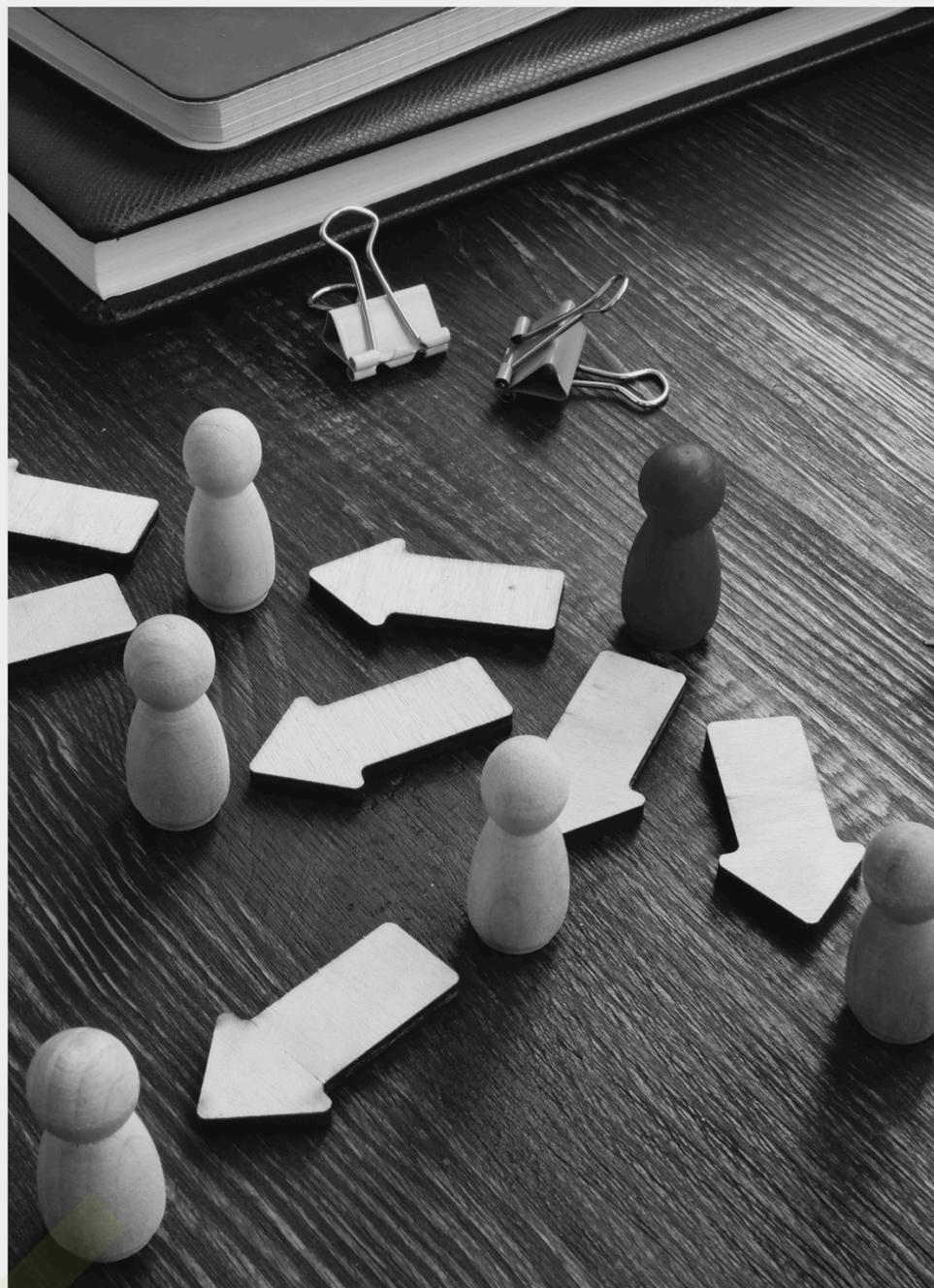


# ESTRATÉGIA

Prepare-se para transformar sua liderança! Descubra como construir equipes autônomas e eficazes, capazes de resolver problemas sem sua intervenção constante. Aprenda como empoderar sua equipe e alcançar resultados extraordinários.



# ESTRATÉGIA



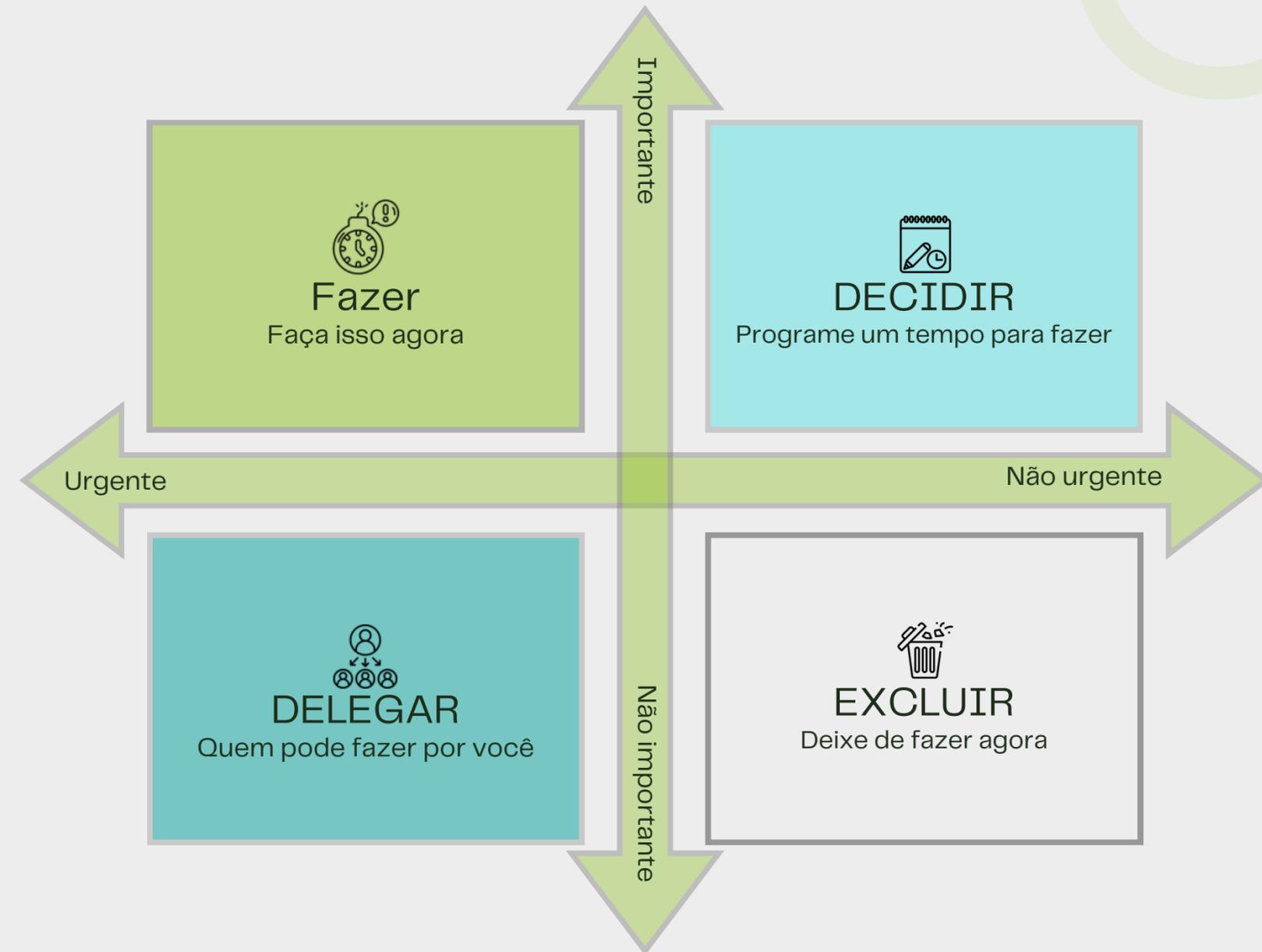
## DELEGAÇÃO

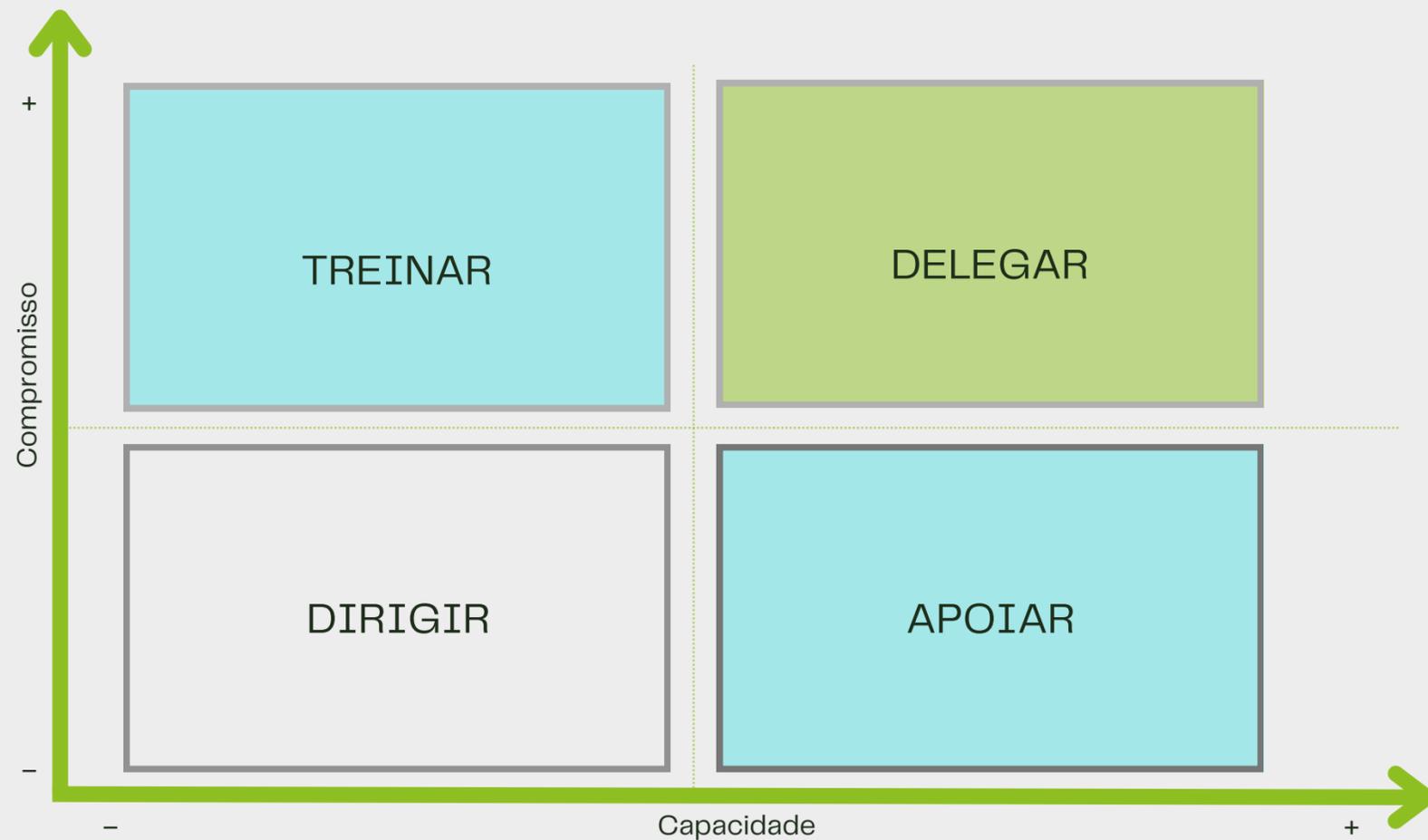
Delegue tarefas de maneira eficaz, dando **autonomia e responsabilidade** aos membros da equipe. Pratique a 'Delegação Situacional', adaptando o nível de supervisão ao nível de competência e motivação do colaborador.

# O QUE DELEGAR

## MATRIZ EISENHOWER

Classifique as tarefas em quatro quadrantes e delegue as tarefas que **não são urgentes e importantes.**





# PARA QUEM DELEGAR

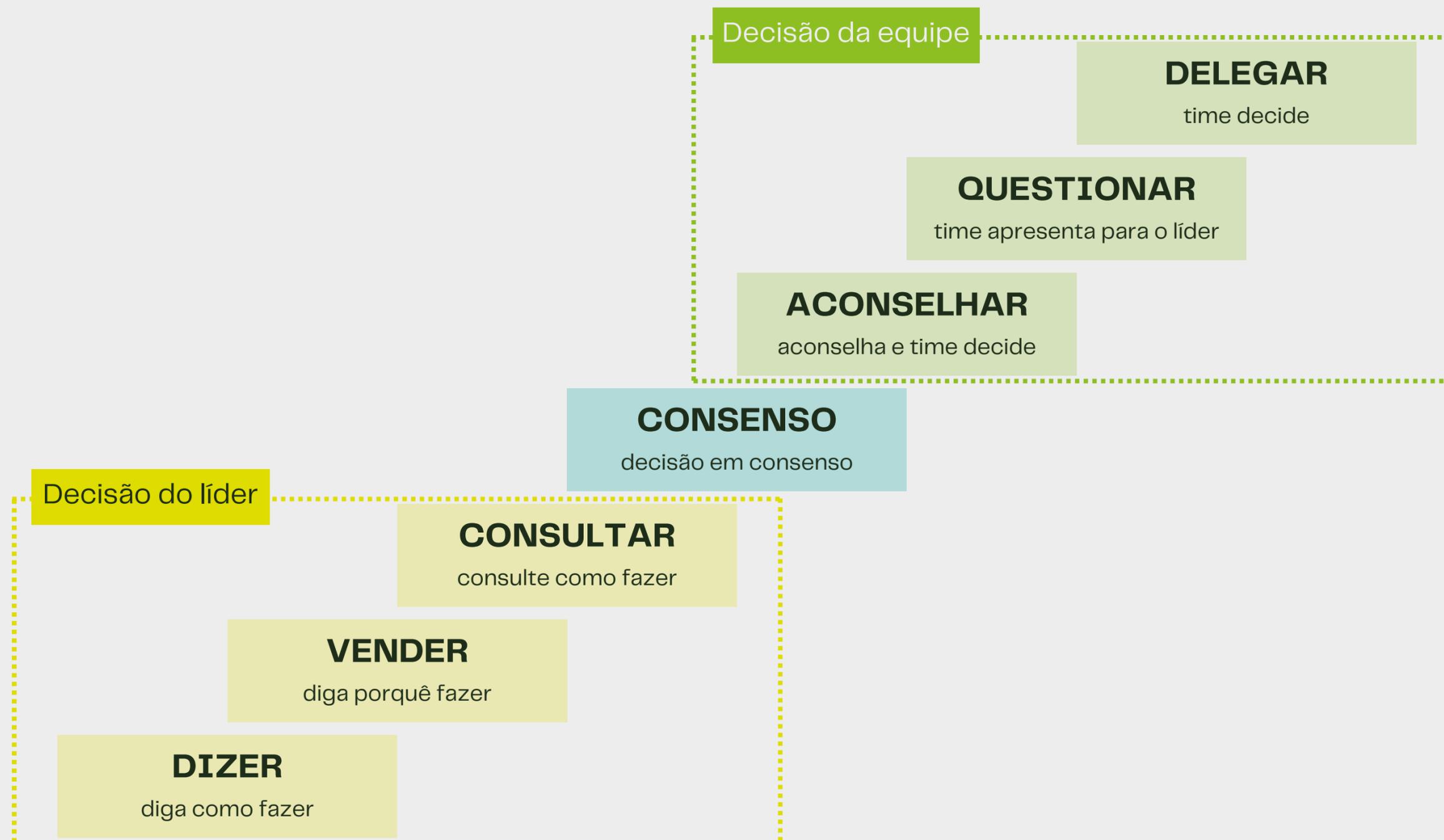
## MATRIZ SKILL X WILL

Avalie a capacidade e o compromisso dos membros da equipe para decidir a quem delegar cada tarefa. **Treine e apoie** aqueles que precisam desenvolver habilidades ou aumentar o comprometimento.

# COMO DELEGAR

## 7 NÍVEIS DA DELEGAÇÃO

Avalie o nível de autonomia de cada membro da equipe e delegue de acordo com os sete níveis de delegação. Realize avaliações trimestrais para ajustar o nível de delegação de cada membro da equipe, promovendo maior autonomia conforme eles demonstram competência e confiança



# Conclusão



A verdadeira liderança é sobre **capacitar e inspirar!** Construa uma equipe autônoma e resiliente, pronta para enfrentar qualquer desafio. Com essas estratégias, você criará um ambiente de inovação e crescimento contínuo.



Empoderamento e autonomia



Comunicação clara e transparente



Ambiente de confiança



A verdadeira liderança é sobre capacitar e inspirar!  
Construa uma equipe autônoma e resiliente, pronta para  
enfrentar qualquer desafio. Com essas estratégias, você  
criará um ambiente de inovação e crescimento  
contínuo.





# Obrigado



Crescimento + Lucro + Equilíbrio  
=  
**Liberdade**



[www.empresanoeixo.com.br](http://www.empresanoeixo.com.br)



@empresanoeixo