

Competent - jak korzystać z aplikacji.

Poradnik dla walidatorów



Zanim zaczniesz...



Lista kroków dla walidatorów



Zapoznaj się z procesem walidacji opisanym w tej instrukcji.



Uzgodnij odpowiedni czas i miejsce na spotkanie z młodą osobą.



Przygotuj wyjaśnienie celów i korzyści procesu.



Zapewnij młodej osobie dostęp do laptopa lub telefonu komórkowego.



Przygotuj wszelkie materiały dodatkowe do działań kontrolnych procesu.



Uzyskaj dostęp do aplikacji na stronie www.competentonline.com



Login

Zarejestruj się

REJESTRACJA

Zarejestruj się w aplikacji Competent



Informacje o profilu

Utwórz swój profil walidatora

Organizacja / miejsce pracy

Rola w organizacji

Opis organizacji

Doświadczenie zawodowe

Zdjęcie

 Nie wybrano pliku**Zachowaj**

PROFIL WALIDATORA

Uzpełnij swój profil Walidatora



Podaj jak najwięcej szczegółów

Informacja o Twoim doświadczeniu zawodowym jest widoczna i uwiarygadnia potwierdzone kompetencje młodego człowieka.

Dodaj swoje zdjęcie lub logo organizacji.

Następnie zostaniesz poproszony_a o zweryfikowanie adresu e-mail



ZAPROSZENIE UŻYTKOWNIKA

Zaproś użytkownika do Competent



Dzięki temu zostanie wysłana wiadomość e-mail z instrukcjami do młodej osoby, której kompetencje zweryfikujesz.

 Zaproś użytkownika

Twoje walidacje

Imię

Marek, Ania

Tworzenie i zarządzanie profilami walidatorów

 Zarejestruj się jako
użytkownik



Imię

Wpisz imię

Nazwisko

Wpisz nazwisko

Kraj

Wybierz opcję



Adres e-mail

Wpisz adres e-mail

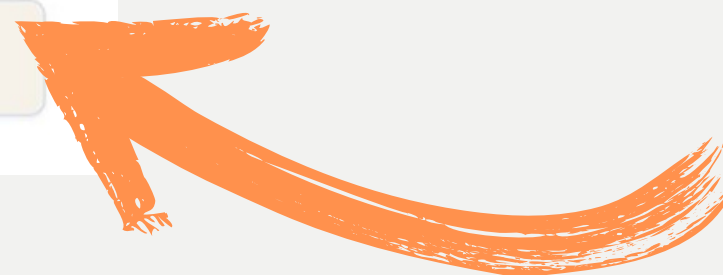
Hasło

Wpisz hasło



REJESTRACJA UŻYTKOWNIKA

**Młoda osoba
rejestruje się
w aplikacji
i podaje swoje
podstawowe
dane**



Młoda osoba samodzielnie dokonuje selekcji swoich kompetencji



 Wybierz swoje pierwsze kompetencje 

Wybierz 5 kompetencji, które uważasz, że posiadasz

 Wyślij zaznaczenia

Przyjmowanie informacji zwrotnej

Zdolność adaptacji

Świadomość kulturowa

Podstawowe kompetencje

 Zdolność radzenia sobie z presją 	 Przyjmowanie informacji zwrotnej 
 Zdolność adaptacji 	 Współpraca 
 Kreatywność 	 Świadomość kulturowa 
 Decyzyjność 	 Chęci do nauki 

Może także skorzystać z funkcji automatycznego wyszukiwania, jeśli ma na myśli konkretną kompetencję, która nie pojawia się na początkowej liście.

Każda kompetencja zawiera definicję i przykłady.

Młoda osoba wybiera od dwóch do pięciu kompetencji, które jej zdaniem odzwierciedlają jej mocne strony.





Młoda osoba pojawi się teraz na Twoim „panelu walidatora”

Tutaj możesz zobaczyć wszystkie aktywne procesy walidacji

„Zarządzaj walidacją” pozwala zobaczyć wybór młodej osoby w bazie danych kompetencji.

WAŻNE: Nie naciskaj jeszcze przycisku „Zakończ weryfikację”.



Twoje walidacje		
Imię	Status	Działania
Marek, Ania	User initial selection: 09.02.2024 Validated at: 09.02.2024	Zarządzaj walidacją
Marek, Ania	User initial selection: 13.02.2024 Validated: No	Zarządzaj walidacją Kompletna walidacja

Tworzenie i zarządzanie profilami walidatorów





Przejrzyj wstępny wybór młodej osoby

Zastanów się, czy inne kompetencje z 10 kategorii w „bazie kompetencji” nie są bardziej odpowiednie

Możesz zaznaczać i odznaczać kompetencje. Potwierdź ten wybór. Możesz zmienić te kompetencje w późniejszym terminie przed ostateczną walidacją.

Krok 1 - zarządzanie kompetencjami :użytkownika.

× Zdolność adaptacji × Entuzjazm × Przyjmowanie informacji zwrotnej × Determinacja × Świadomość kulturowa

Inteligencja społeczna
Rozpoznawanie uczuć innych i umiejętność wykorzystania tego do wywierania na nich wpływu i pomagania im.

Zdolność do przewodzenia i inspirowania	?	Wybierz
Odpowiedzialność	?	Wybierz
Asertywność	?	Wybierz
Rozwiązywanie konfliktów	?	Wybierz



SPRAWDŹ DZIAŁANIA

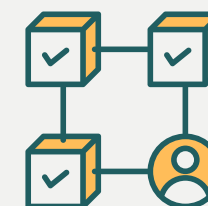
Możesz już spotkać się z młodą osobą

Omów jej wybory i inne możliwe kompetencje z bazy danych kompetencji.

Można także przeprowadzić „czynności kontrolne”, które opisano na końcu tej Instrukcji.

WALIDACJA KOMPETENCJI

Dokonaj ostatecznej oceny, które kompetencje należy zweryfikować



Dobrym pomysłem jest wybór pomiędzy 8 a 12 kompetencjami

Twój wybór kompetencji opiera się na Twoim doświadczeniu zawodowym i osobistej wiedzy o młodym człowieku, popartym wszystkimi czynnościami kontrolnymi, które przeprowadziłeś.

Krok 1 - zarządzanie kompetencjami :użytkownika.

× Zdolność adaptacji × Entuzjazm × Przyjmowanie informacji zwrotnej × Determinacja × Świadomość kulturowa

Inteligencja społeczna

Rozpoznawanie uczuć innych i umiejętność wykorzystania tego do wywierania na nich wpływu i pomagania im.

Umiejętności pozytywnego postrzegania siebie

Wykazywanie jasnego postrzegania siebie, które pomaga radzić sobie z wydarzeniami życiowymi, osiągać rozwój osobisty i wywierać pozytywny wpływ na życie innych.

Produktywność

Chęć konsekwentnego uczenia się, doskonalenia i inwestowania w różne umiejętności, przy jednoczesnym zapewnieniu tego samego poziomu skuteczności pod względem jakości i ilości w różnych środowiskach.

POTWIERDŹ WERYFIKACJĘ

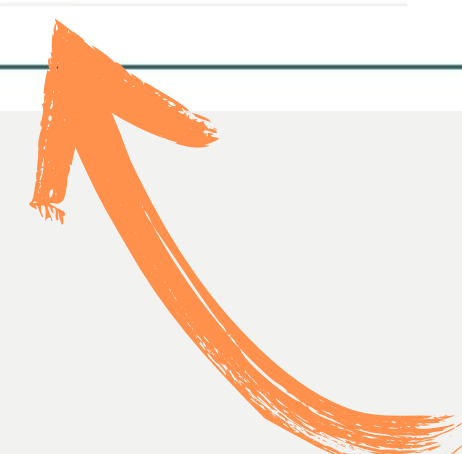
Potwierdź wybór zweryfikowanych kompetencji



Naciśnij „Zakończ weryfikację” w Panelu Walidatora

Twoje walidacje

Imię	Status	Działania
Marek, Ania	User initial selection: 09.02.2024 Validated at: 09.02.2024	Zarządzaj walidacją
Marek, Ania	User initial selection: 13.02.2024 Validated: No	Zarządzaj walidacją Kompletna walidacja



 **Profil użytkownika** 

Twoje zatwierdzone kompetencje

		Wybierz dla certyfikatu
Przyjmowanie informacji zwrotnej	?	☐
Zdolność adaptacji	?	☐
Świadomość kulturowa	?	☐
Determinacja	?	☐
Entuzjizm	?	☐

Wygeneruj certyfikat

GENEROWANIE CERTYFIKATU

Młoda osoba wybiera
potwierdzone
kompetencje dla
swojego certyfikatu
w swoim profilu
użytkownika

Wygenerowany certyfikat
można zapisać, wydrukować
lub uzyskać do niego dostęp
za pomocą kodu QR.





CERTYFIKAT

Certyfikat zawiera łącze do Twojego profilu walidatora



Zawiera także link do strony internetowej projektu.



CERTYFIKAT

Certyfikat posiada opcję pobrania powiązanego kodu QR



Kod QR prowadzi do
certyfikatu i pozwala także
osobom dowiedzieć się
o aplikacji Competent





Sprawdź działania





SPRAWDŹ DZIAŁANIA

Zadania sprawdzające służą sprawdzeniu, czy młody człowiek posiada określone kompetencje

**Walidator wybiera i projektuje działania
sprawdzające.**

Zastosowana metodologia zależy od
wybranych kompetencji i kontekstu.
Można je przeprowadzić stacjonarnie lub
online.



Rodzaje czynności kontrolnych



01

Wywiad osobisty

Podczas wywiadu młoda osoba ma szansę wyjaśnić swoje kompetencje, a dzięki pytaniom walidatora może zgłębiać inne, ukryte kompetencje.

02

Zajęcia grupowe

Udział w zajęciach grupowych to dobry sposób na poznanie kompetencji związanych z interakcjami społecznymi, komunikacją i wprowadzaniem pozytywnych zmian.

Na przykład: grupowe wyzwanie polegające na stworzeniu czegoś przy użyciu ograniczonych materiałów może wykazać umiejętności współpracy lub produktywności.

Rodzaje czynności kontrolnych



03

Wideo

Młoda osoba przygotowuje i nagrywa prezentację wideo.

Na przykład: Młoda osoba może wykazać się różnymi umiejętnościami komunikacyjnymi, przedstawiając temat, który ją pasjonuje.

04

Refleksja

Walidator pomaga młodej osobie monitorować i zastanawiać się nad własnymi kompetencjami przez pewien okres czasu.

Na przykład: Młoda osoba zapisuje za każdym razem, gdy w ciągu tygodnia okaże cierpliwość lub odporność.



Rodzaje czynności kontrolnych



05

Przygotowanie aktywności

Młoda osoba organizuje i realizuje działanie lub część wydarzenia, wykazując się kompetencjami związanymi z przywództwem lub autonomią.

Na przykład: Młoda osoba przygotowuje i prowadzi dynamiczną rozgrzewkę podczas sesji grupowej.