

Uso de la aplicación Competent

Una guía para validadores/as



Antes de empezar...



Una lista de verificación para validadores



Familiarízate con el proceso de validación de esta guía .



Asegúrate de que el/la joven tenga acceso a un portátil o un teléfono móvil.



Acuerda un momento y lugar adecuado para las reuniones con el/la joven.



Prepara cualquier material complementario para las actividades de verificación del proceso.



Elabora una explicación de los objetivos y beneficios del proceso.



Acceda a la aplicación en www.competentonline.com



REGISTRO

Regístrate en la aplicación Competent



Información del perfil

Crea un perfil de validador

Organización / lugar de trabajo

Rol en la organización

Descripción de la organización

Experiencia profesional

Foto

 Ninguno archivo selec.

Guardar



PERFIL DEL VALIDADOR/A

Completa tu perfil de validador/a



Hazlo lo más detallado posible

La información sobre tu experiencia profesional es visible y aporta credibilidad a las competencias validadas del/la joven.

Añade una foto tuya o el logotipo de la organización.

Luego se te pedirá que verifiques tu dirección de correo electrónico.

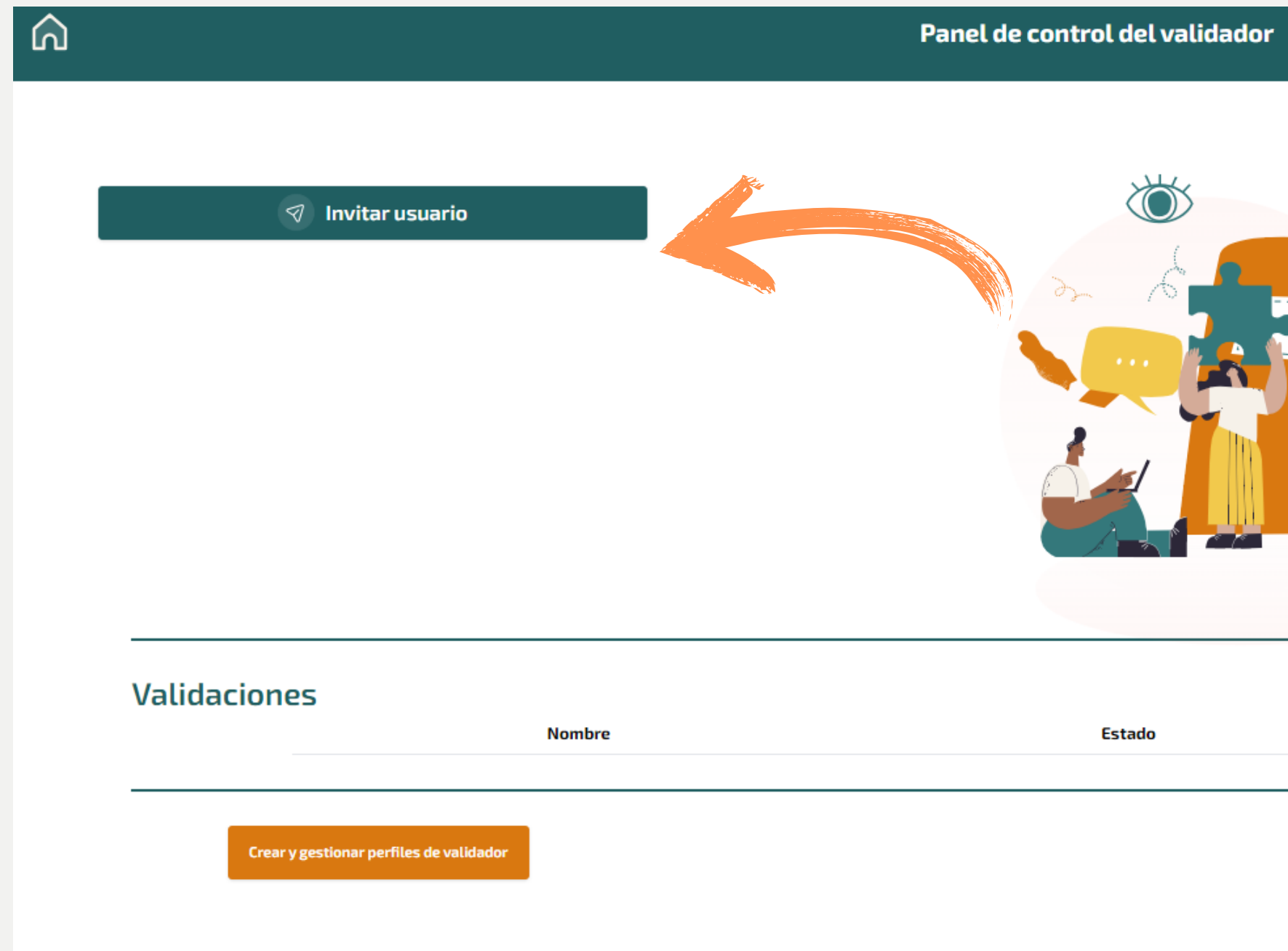


INVITACIÓN DE USUARIO

Invita a un usuario a Competent



Se enviará un correo electrónico con instrucciones al/la joven, y a continuación, validarás sus competencias.





REGISTRO DE USUARIO

El/la joven se registra en la app completando sus datos básicos



Registrarse como usuario

Nombre

Teclea tú nombre

Apellido/s

Teclea tú apellido/s

País

Selecciona una opción

Correo electrónico

s.quinn1@lse.ac.uk

Contraseña

Teclea tú contraseña

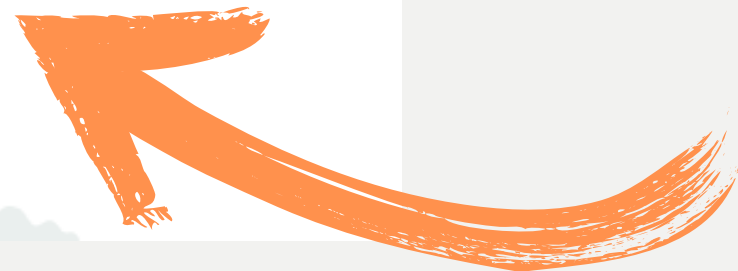
Confirma la contraseña

Teclea tú contraseña

☐ Haga clic para aceptar las condiciones de uso y la política de privacidad.
Tos and PrivacyPolicy

Registro

[Already registered?](#)

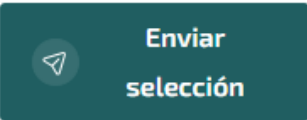


El/la joven hace una selección de sus competencias



 **Selecciona tus primeras competencias** 

Elige 5 competencias que consideras que tienes



Capacidad para afrontar la presión

Determinación

Habilidades de redacción

Competencias adicionales

 Habilidades de redacción 

Competencias básicas

 Capacidad para afrontar la presión 

 Aceptar feedback 

 Adaptabilidad 

 Cooperación 

 Creatividad 

 Conciencia cultural 

También puede utilizar la función de búsqueda automática si tiene una competencia específica en mente que no aparece en esta lista inicial.

Cada competencia contiene una definición y ejemplos.

Debe elegir entre dos y cinco competencias, las que considere que reflejan más sus puntos fuertes.



PANEL DE VALIDACIÓN



El/la joven ahora aparece en tu 'Panel del Validador/a'

Aquí podrás ver todos tus procesos de validación activos

'Gestionar validación' te permite ver la selección del/la joven dentro de la base de datos de competencias.

IMPORTANTE: No presiones todavía el botón 'Finalizar la validación'.



Validaciones		
Nombre	Estado	Acción
Tejada, Claudia	User initial selection: 12.02.2024 Validated: No	Gestionar la validación Finalizar la validación

Crear y gestionar perfiles de validador





BASE DE DATOS DE COMPETENCIAS

Revisa la selección inicial del/la joven

Considera si otras competencias de las 10 categorías de la “base de datos de competencias” son más apropiadas

Puedes seleccionar y deseleccionar competencias. Confirma esta selección. Puedes cambiar estas competencias en otro momento, antes de la validación final.

Base de datos de competencias

Paso 1 - gestionar las competencias de Claudia Tejada.

× Deseo de aprender

× Adaptabilidad

× Determinación

× Capacidad de liderar e inspirar

× Cooperación

Habilidades de inteligencia social

Reconocer los sentimientos de los demás y saber utilizarlos para influir en ellos y ayudarlos

Capacidad de liderar e inspirar	?	Selecciona
Rendición de cuentas	?	Selecciona
Asertividad	?	Selecciona
Resolución de conflictos	?	Selecciona
Gestión de conflictos	?	Selecciona
Cooperación	?	Selecciona



CONSULTAR ACTIVIDADES



Ya puedes reunirte con el/la joven

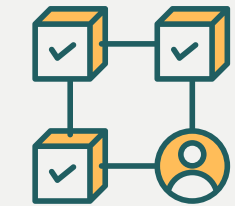


Podéis comentar sus elecciones y otras posibles competencias de la base de datos de competencias.

También puedes realizar “actividades de verificación”, que se describen al final de este manual.



Haz una valoración final de qué competencias validar



Es una buena idea elegir entre 8 y 12 competencias.

Tu elección de competencias se basa en tu experiencia profesional y conocimiento personal del/la joven, respaldado por las actividades de verificación que hayas realizado.

Paso 1 - gestionar las competencias de Claudia Tejada.

× Deseo de aprender

× Adaptabilidad

× Determinación

× Pensamiento conceptual

× Resolución de problemas

× Criterio ético

× Atención

× Asertividad

Habilidades de inteligencia social

Reconocer los sentimientos de los demás y saber utilizarlos para influir en ellos y ayudarlos

Habilidades de autoconcepto positivo

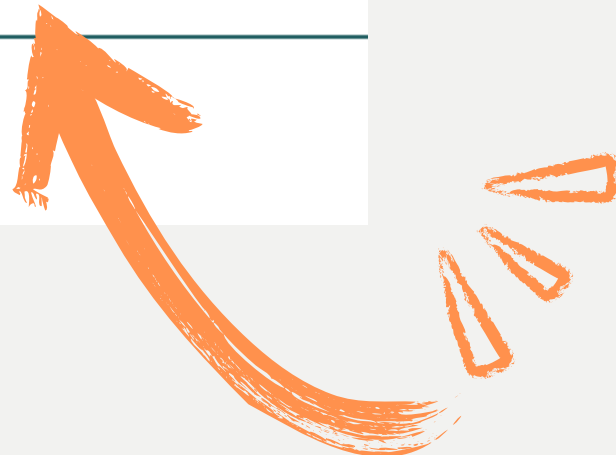
Mostrar una percepción clara del yo que ayude a afrontar los acontecimientos de la vida, a lograr el crecimiento personal y a tener un impacto positivo en la vida de las otras personas

CONFIRMAR VALIDACIÓN

Confirma la selección de competencias validadas



Presiona "Finalizar la validación" en el Panel del validador/a



Validaciones		
Nombre	Estado	Acción
Tejada, Claudia	User initial selection: 12.02.2024 Validated: No	Gestionar la validación Finalizar la validación

[Crear y gestionar perfiles de validador](#)





Tus competencias validadas

Selecciona para
el certificado

Capacidad de compartimentación	?	☐
Aceptar feedback	?	☐
Toma de decisiones	?	☒
Eficiencia	?	☐
Habilidades de redacción	?	☐

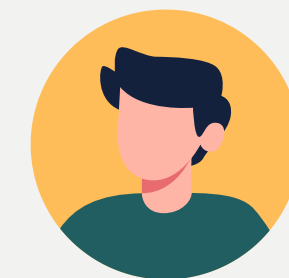
Generar certificado

Validado por Sean Quinn

GENERACIÓN DE CERTIFICADOS

El/la joven selecciona
en su perfil de usuario
las competencias
validadas para su
certificado

El certificado generado se puede
guardar, imprimir o acceder
mediante un código QR.





Certificado

www.competentonline.com/certificate/eliP8ddr

Emitido: 13.02.2024

Este certificado acredita que Carlos Enjuanes cuenta con cualidades de las siguientes competencias

- Capacidad de compartimentación
- Aceptar feedback
- Toma de decisiones
- Eficiencia

La validación de estas competencias está avalada por

Sean Quinn
Associació Prosec
 Youth worker



CERTIFICADO

El certificado contiene un enlace a tu perfil de validador/a

También contiene un enlace
al sitio web de la aplicación.





CERTIFICADO

**El certificado tiene
una opción para
descargar un
código QR
vinculado**



Esto enlaza con el certificado y
permite a la persona interesada
obtener información sobre **Competent**



Actividades de verificación





ACTIVIDADES DE VERIFICACIÓN

Las actividades de verificación se utilizan para comprobar si un/a joven posee determinadas competencias



El/la validador/a elige y diseña las actividades de verificación.

La metodología utilizada depende de las competencias y el contexto elegidos. Se podrán realizar de forma presencial u online.

Tipos de actividades de verificación



01

Entrevista personal

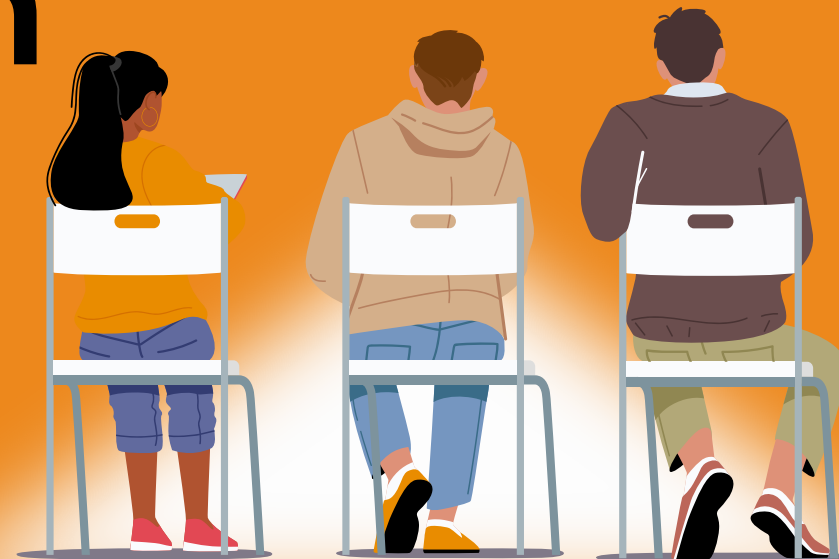
El/la joven puede explicar sus propias competencias y el/la validador/a puede explorar otras competencias ocultas mediante preguntas.

02

Actividades grupales

La participación en grupo es una forma de explorar competencias relacionadas con la interacción social, la comunicación y la realización de cambios positivos.

Por ejemplo: El reto de crear algo con materiales limitados en equipo puede mostrar habilidades de colaboración o de productividad.



Tipos de actividades de verificación



03

Video

El/la joven prepara y graba una presentación en vídeo.

Por ejemplo: El/la joven puede demostrar diversas habilidades comunicativas al presentar un tema que le apasiona.

04

Reflexión guiada

El/la validador/a ayuda al/la joven a reflexionar sobre sus propias competencias durante un período de tiempo.

Por ejemplo: El/la joven anota cada vez que muestra paciencia o resiliencia durante una semana.



Tipos de actividades de verificación



05

Preparación de actividades

El/la joven organiza y realiza una actividad o parte de un evento, demostrando competencias relacionadas con el liderazgo o la autonomía.

Por ejemplo: El/la joven prepara y dirige una actividad dinámica de calentamiento en una sesión grupal.