

Използване на приложението Competent

Наръчник за валидатори



Преди да започнете...



Списък с отметки за валидатори



Запознайте се с процеса на валидиране в това ръководство.



Уговорете подходящо време и място за срещи с младежа/ите, с които работите.



Подгответе обяснение на целите и ползите от процеса.



Уверете се, че младежът има достъп до лаптоп или мобилен телефон.



Подгответе всякакви допълнителни материали свързани с дейностите на проверка на процеса.

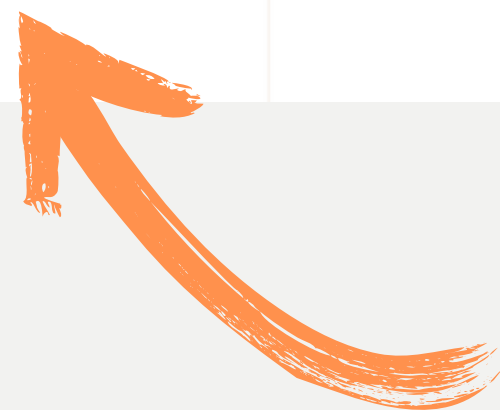


Влезте в приложението на www.competentonline.com



Влизане

Регистрирай се



РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрирайте се в приложението Competent





ПРОФИЛ НА ВАЛИДАТОРА

Попълнете своя профил на валидатор

Бъдете възможно най-подробни.

Информацията за вашия професионален опит е видима и добавя достоверност към валидираните компетенции на младия човек.

Добавете своя снимка или логото на организацията, в която работите.

След това ще бъдете помолени да потвърдите своя имейл адрес.

Информация за профила

Създайте профил "Валидатор"

Организация / работно място

Роля в организацията

Описание на организацията

Професионален опит

Снимка

Choose File No file chosen

Запази





Поканете потребител



Вашите валидирани списъци

ПОКАНА ЗА ПОТРЕБИТЕЛ

Поканете потребител в Competent

Това ще изпрати имейл с инструкции до младия човек, чиито компетенции ще валидирате.





Регистрирай се като потребител



Първо име

Напишете своето Първо име

Фамилия

Напишете своето Фамилия

Държава

Избери опция

имейл адрес

s.quinn1@lse.ac.uk

Парола

Напишете своето Парола

Потвърди парола

Напишете своето Парола

☐ Натиснете тук, за да приемете "Бисквитки" и "Политика за използване на лични данни".

Tos and PrivacyPolicy

[Already registered?](#)

Регистрирай се



РЕГИСТРАЦИЯ НА ПОТРЕБИТЕЛ

Младеежът се
регистрира в
приложението
и попълва
основната си
информация



Младежът сам прави подбор на своите компетенции

 Изберете първите си компетенции 

Изберете 5 компетенции, които мислите, че имате

 Изпрати
селекция

Приемане на обратна връзка

Взимане на решения

Търсете компетенции...

Основни компетенции

 Способност за справяне с различни видове натиск и стрес 	 Приемане на обратна връзка 
 Адаптивност 	 Сътрудничество 
 Творчество 	 Културна осведоменост 
 Взимане на решения 	 Желание за научаване 

Младежите също така могат да използват функцията за автоматично търсене, ако имат предвид конкретна компетентност, която не се появява в този първоначален списък.

Всяка компетентност съдържа определение и примери.

Младежите избират между две и пет от компетенциите, които смятат, че отразяват силните им страни най-добре.





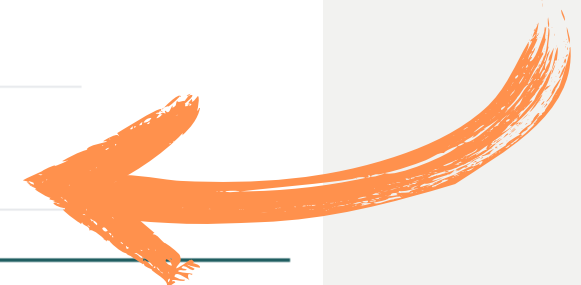
Младият човек вече се появява на вашето „Табло за управление на валидатора“

Тук можете да видите всички ваши активни процеси на валидиране. „Управление на валидирането“ ви позволява да видите изборите на младия човек в базата данни за компетентности. ВАЖНО: Все още не натискайте бутона „Завършване на валидирането“.



Вашите валидирани списъци		
Име	Статус	Действие
Tejada, Claudia	User initial selection: 12.02.2024 Validated: No	Управлявайте валидираните компетенции Завърши валидация

Създайте и управлявайте вашите валидаторски профили





Прегледайте първоначалния избор на младия човек

Помислете дали други компетенции от 10-те категории в „база данни за компетенции“ са по-подходящи за този човек и неговите умения.

Можете да избирате и премахвате компетенции от списъка с “избрани”. Когато сте готови, потвърдете своя избор. Можете да промените тези компетенции по-късно, преди окончателното валидиране.

База данни с компетенции

Стъпка 1 - управлявайте компетенциите на Claudia Tejada

× Желание за научаване

× Адаптивност

× Решителност

Умения относно социална интелигентност

Да разпознавате чувствата на другите и да знаете как да ги използвате, за да им влияете и помагате.

Способност да водите и вдъхновявате	?	Избери
Отчетност	?	Избери
Убедителност	?	Избери
Справяне с конфликти	?	Избери
Умение за управление на конфликти	?	Избери
Сътрудничество	?	Избери



ПРОВЕРЕТЕ ДЕЙНОСТИТЕ

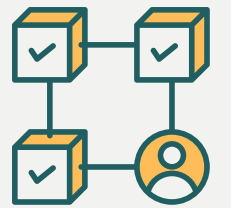
Сега можете да се срещнете с младия човек



**Обсъдете техния избор и други
възможни компетенции от
пълната база данни с компетенции.**

Можете също така да извършвате
„дейности за проверка“, които са
описани в края на това ръководство.

Направете окончателно решение кои компетенции да валидирате



Добра идея е да избирате между 8 и 12 компетенции.

Вашият избор на компетенции се основава на Вашия професионален опит и лични познания за младия човек, подкрепени от всички проверителни дейности, които сте извършили.

База данни с компетенции

Стъпка 1 - управлявайте компетенциите на Claudia Tejada

× Желание за научаване × Адаптивност × Решителност × Автономност × Измисляне на нови идеи × Подреждане на задачите по важност

Умения относно социална интелигентност

Да разпознавате чувствата на другите и да знаете как да ги използвате, за да им влияете и помагате.

Умения за позитивно възприемане на себе си

Показване на ясна представа за себе си, която помага за справяне с житейски събития, постигане на личностно израстване и оказване на положително въздействие върху живота на другите.

ПОТВЪРДЕТЕ ВАЛИДИРАНЕТО

Потвърдете избора на валидирани компетенции



Натиснете „Валидиране“ в таблото за управление на валидатора.

Вашите валидирани списъци

Име	Статус	Действие
Tejada, Claudia	User initial selection: 12.02.2024 Validated: No	Управлявайте валидираните компетенции Завърши валидация

Създайте и управлявайте вашите валидаторски профили



 Потребителски профил 

Вашите валидирани компетенции

		Изберете за сертификата
Способност за разпределяне на различни задачи	?	☐
Приемане на обратна връзка	?	☐
Взимане на решения	?	☐
Ефикасност	?	☐
Умения за писане	?	☐

Генерирай сертификат

Валидирано от Sean Quinn

ГЕНЕРИРАНЕ НА СЕРТИФИКАТ

Младият човек избира своите валидирани компетенции за своя сертификат в своя потребителски профил



Генерираният сертификат може да бъде запазен, отпечатан или достъпен чрез QR код.



Сертификат

www.competentonline.com/certificate/3X8loha6

Издадено на 12.02.2024

Този сертификат удостоверява, че Carlos Enjuanes притежава качествата на следните компетенции

- Вземане на решения
- Ефикасност

Валидацията на тези компетенции е направена от

Sean Quinn
Associació Prosec
Youth worker



СЕРТИФИКАТ

Сертификатът съдържа връзка към вашия профил на валидатор

Той също така съдържа
връзка към уебсайта на
проекта.





СЕРТИФИКАТ

Сертификатът има опция за изтегляне на свързан QR код



Това се свързва със
сертификата и позволява
на зрителя да разбере
повече за Competent.



Проверяващи дейности



ПРОВЕРКА НА ДЕЙНОСТИТЕ



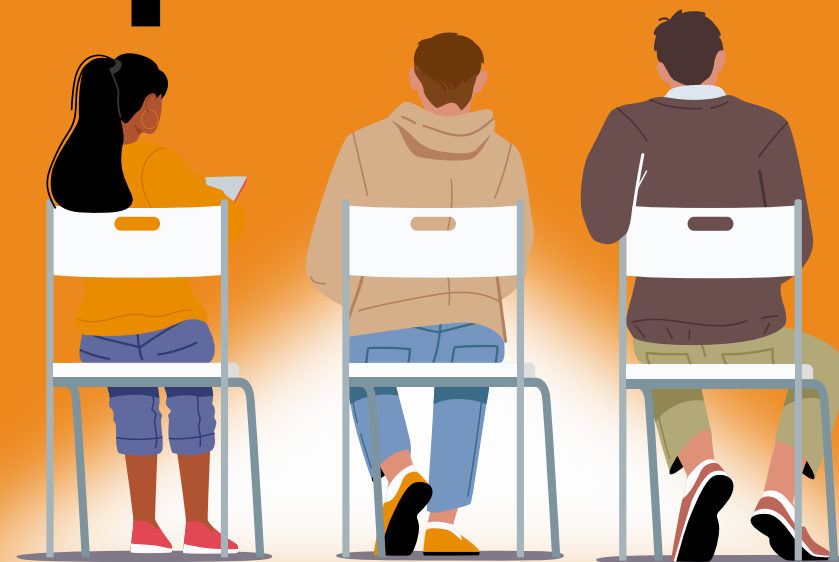
Проверяващите дейности се използват за проверка дали даден млад човек притежава определени компетенции

Валидаторът избира и провежда
проверяващите дейности.

Използваната методология зависи от
избраните компетенции и контекст. Те могат
да се извършват лице в лице или онлайн.



Видове проверяващи дейности



01

Лично интервю

Младият човек може да обясни собствените си компетенции, а въпросите на валидатора могат да изследват скрити компетенции.

02

Групови дейности

Участието в групови дейности е добър начин за изследване на компетенциите, свързани със социалните отношения, комуникацията и осъществяването на промяна в положителна посока.

Например: Групово предизвикателство за създаване на нещо с ограничени материали може да покаже умения за сътрудничество или продуктивност.

Видове проверяващи дейности



03

Видео

Младежът подготвя и записва видео презентация.

Например: Младият човек може да демонстрира различни комуникационни умения, като представи тема, която го вълнува.

04

Насочвано отражение

Валидаторът помага на младия човек да наблюдава и отразява собствените си компетенции за определен период от време.

Например: Младият човек отбелязва всеки път, когато е проявил търпение или дисциплина през седмицата.



Видове проверяващи дейности



05

Подготовка на дейност

Младият човек организира и провежда дейност или част от събитие, демонстрирайки компетенции, свързани с лидерство или автономност.

Например: Младият човек подготвя и води динамична подгряваща дейност в групова сесия.