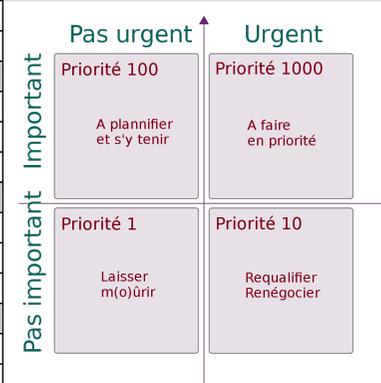


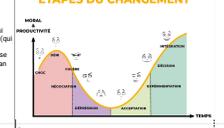
RESPONSABLE EXPLOITATION	Non concerné	Non acquisito n	En acquisition	Autonomie	Maîtrisant	Commentaire Coéquipier	Evaluation Leader
<i>gérer et maîtriser les frais d'exploitation du magasin</i>							
<i>Animer les frais m² / généraux</i>			X			<i>En cours d'apprentissage, cela sera mieux à partir de T1</i>	<p>Tu hérites d'un pilotage trajectoire Frais G/M² : qu'il y ait des écarts est normal car c'est la vie du centre de coût.</p> <p>Ces écarts doivent être expliqués pour alimenter le pilotage N+1 et éventuellement ajuster le pilotage mensuel N.</p>
Piloter mon activité économique en garantissant mes ratios frais généraux et m² sur marge			X			Comme je n'étais pas présent en début d'année lors de l'écriture du budget je mets des chiffres dans des cases mais je n'appelle pas ça du pilotage	
Garantir le paiement à date de mes prestataires et le bon suivi sous gex			X			Quelques oublie de timing	
Être acteur sur la feuille de route du budget			X			Je débute dans l'écriture d'une feuille de budget mais je ne fais toujours pas de débrief	
<i>Développer l'efficience en magasin</i>							
<i>Animer l'efficience magasin</i>			X			<i>Du travail en cours</i>	<p>Tu as embarqué ce sujet sur T4 après un T1 focus prise de poste et PDM circulé et un T2 focus business été et dem.</p> <p>Le travail mené sur le RSB collectif est de qualité : spatial ZDT, investissements, orga humaine, conduite du changement (RCO, sessions test, débriefs).</p> <p>J'attends de toi que tu éclaires les différentes échéances :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- par une com mag --&gt; mail + affichage</li> <li>- par une com RR --&gt; RCO / EIDD exploitation ?</li> </ul>
Former, impliquer, mobiliser mes équipes sur l'efficience			X			Cela viendra avec le RSB et le PDM circulaire mais pour le moment pas grand chose d'insufflé	
Organiser le spatial du magasin pour simplifier et faciliter le travail des co équipiers				X		En lien avec le RSB (reserve) et le PDM circulaire. Pas encore de grosse mise en pratique	
Garantir l'efficacité des déménagements saisonniers hors ouverture clients			X			Les déménagements se sont bien passé, mais cela n'est pas de mon fait	
Mettre en place un retour sur broche rapide, qualitatif et collectif			X			En cours	
<i>Assurer le bon suivi de la maintenance du magasin</i>							
<i>Assurer la maintenance magasin</i>			X				<p>Plutôt suiveur jusque là, j'attends de toi que tu sois leader.</p> <p>C'est binaire comme "taches" : OK/NOK. Si NOK --&gt; quand /qui/combien ?</p>
Animer les prestataires (référencement , plan de prévention, contrat, suivis)			X			Du retard sur 2023 car cela n'avait pas été fait, je compte bien prendre de l'avance et ne plus avoir de retard sur cette tâche	
Décider des timing du ppad		X				Si c'est ce que je pense, c'est plus JPM qui me fait des redescente	
S'assurer du suivi des vérifications périodiques des organes de			X			Je le fais de temps en temps, mais pas de manière automatique	
<i>Organiser la carte grise</i>							
Réaliser les contrats cas, plan de prévention et veiller à leur application			X			Je sais faire un PP mais j'en ai oublié (Snef, etc..)	<a href="https://sites.google.com/oxylane.com/direction-technique-france/glossaire">https://sites.google.com/oxylane.com/direction-technique-france/glossaire</a>
Garantir la présence des fiches techniques du site (doe)		X				Je ne sais pas ce que c'est	
<i>Maîtriser cockpit</i>							
Utiliser l'appli cockpit, valider les devis et déclencher les travaux			X			Je ne sais pas ce que c'est mais je connais Planon. Si c'est de Planon dont on parle, je me considère comme étant en acquisition	<p>Planon = ex cockpit</p> <p>--&gt; que te manques t'il pour être autonome ?</p> <p><a href="https://sites.google.com/oxylane.com/direction-technique-france/maintenance-facility/planon?authuser=0">https://sites.google.com/oxylane.com/direction-technique-france/maintenance-facility/planon?authuser=0</a></p>
<i>Garantir la sécurité magasin</i>							
<i>Cartographier les risques</i>			X				<p>Je résume cette compétence au <u>Management de la sécurité</u> à minima par les auto éval et les bonus préventifs.</p> <p>J'attends de toi que tu me partages le résultat de ces</p>
Savoir cartographier les risques internes (bsr, duer..) et externe			X			Pas un magasin 100% BSR en 2023	
Réaliser les diagnostics sécurité exploitation			X			Pas sure de ce que c'est	

RESPONSABLE EXPLOITATION	Non concerné	Non acquisition	En acquisition	Autonomie	Maîtrisant	Commentaire Coéquipier	Evaluation Leader
Animer la criticité des risques et élaborer des plans d'action			X			Idem	pointages et que l'on décide ensemble des actions à mener.
<b>Elaborer l'évacuation adaptée</b>			X				
Elaborer, communiquer et former sur une procédure d'évacuation adaptée à mon magasin			X			Je sais le faire, mais est ce que cela est vraiment intégré par les collaborateurs. Au vu des feedback de Camille, non	Je vois le sujet pris en main et la compétence réhausser de niveau.
Organiser deux exercices d'évacuation du magasin, les débriefer et élaborer les plans d'actions			X	X		Je sais appuyer sur un DM... Plus sérieusement, une évacuation doit être faite d'ici fin d'année	J'attends de toi des évacuations test (par expérience, 1/trimestre c'est bien compte tenu du turn over).
<b>Former les capitaines</b>			X				
Capter les futurs capitaines			X			Pas de capitaines à former et pas sure que je sache totalement former un capitaine	2 à 3 capitaines à former en 2023 --> sûrement 1 RR + 1 à 2 VSO
Former et accompagner les futurs capitaines			X				Ta boîte à outil : LIEN
Valider les capitaines			X				Si tu ne maîtrise pas, vers qui te tournes tu ?
<b>Organiser le registre sécurité</b>		X					
Garantir que les formations sécurité legales sont à jour		X				Constat fait mi année, toujours en retard. Hormis Benoit qui a suivi HEL et SST	Quel est ton plan d'action ?
S'assurer que tous les documents de sécurité obligatoires sont présents		X					Tu dois m'informer de ton constat et du besoin pour actionner en conséquence : FORMATIONS PRIORITAIRES
<b>Animer la qualité produit</b>			X				
Animer les procédures liées à la sécurité produit			X			Au vue de nos resultats, pas assez.	Quel est ton plan d'action ?
Garantir que l'équipe du magasin connait la procédure reach			X			Pas sure que toute les personnes à l'accueil connaisse la procédure	
<b>Garantir la disponibilité produit magasin</b>							
<b>Formation des coéquipiers sur la gestion des stocks</b>			X				Chaque RR porte cette responsabilité : "Garantir un stock fiable, disponible sur tous les canaux, performant et rentable."
Rendre autonome les coéquipiers sur l'animation des stocks et flux de marchandises			X			Il y a eu du mieux, mais toujours des erreurs évidente	
<b>Animer la fiabilité du stock</b>			X				
Animer les inventaires ( fiscaux, basics..)			X			Pas d'animation en tant que tel	Que proposes-tu pour garantir l'autonomie de chacun sur cet item ?
<b>Garantir le respect des flux de marchandises ( commande directe..)</b>			X				EXEMPLE
Garantir les procédures de flux de produits ( commandes directes, tests ...)			X			Quelques oublis sur les dons et pas d'action commande directe	
<b>Animer l'impact environnemental de mon magasin</b>							
<b>Assurer la mise en oeuvre du plan d'action DD</b>			X				Quel est ton plan d'action ?  --> un relais en magasin ? --> des temps forts dans l'année ?
Garantir l'efficience de l'économie circulaire.			X			Rien n'a été fait depuis mon arrivé	
Assurer les procédures de tri des déchets au quotidien et lors des déménagements.			X				
Favoriser l'éco-mobilité.			X				
Animer le respect environnemental des prestataires.			X				
<b>RESPONSABLE SERVICE EXPÉRIENCE CLIENT</b>							
<b>Développer mon commerce magasin par l'économie d'usage et durable</b>							

RESPONSABLE EXPLOITATION	Non concerné	Non aquisition	En acquisition	Autonomie	Maîtrisant	Commentaire Coéquipier	Evaluation Leader
Politique commercial économie usage et durable			X				Prise de poste officielle au 1er décembre 2023.
Proposer l'occasion / location / abonnement			X				
Animation économique			X				J'attends de toi que tu sollicite Damien au même titre qu'Eric sur l'exploitation pour définir ta roadmap
Animation atelier			X				
Management fonctionnel			X				
Eco responsabilité			X				
Gestion de projet			X				
<i>Développer mon commerce magasin par les services marchands .</i>							
Politique commercial services			X				
Proposer les services ( Connaissance et animation)			X				
Gestion des commandes			X				
<i>Construire et animer sur tous les canaux la politique de satisfaction et engagement client.</i>							
Proposer Decat Club			X				
Communication omnicanal			X				
Animer la satisfaction client			X				
<i>Construire et animer une politique d'encaissement local</i>							
Gestion encaissement				X			
Gestion accueil				X			
Sécurité			X				
<i>MANAGER DES COÉQUIPIERS (si j'anime une équipe)</i>							
Structure humaine et planification				X			
Assurer la gest° du personnel				X			
Développer un collectif			X				
Recrutement			X				
Développer un coéquipier			X				



## MES SAVOIRS-ETRE

Savoir-Etre	Situations Observables	23/12/2021		15/12/2023		
		Selon moi	Selon leader	Selon moi	Selon leader	
<b>A le sens du service et la passion du client</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Orienté toute son activité vers la satisfaction du client final, même quand il n'est pas en contact direct avec lui</li> <li>Est disponible pour ses clients et à leur écoute</li> <li>Est spontané dans une attitude de service</li> <li>Satisfait rapidement les demandes de ses clients</li> <li>Adapte son activité en fonction des feedback de ses clients</li> </ul>	<p>****</p> <p>J'aime beaucoup passer du temps avec les clients mais parce que je ne fais pas ça tous les jours</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Orienté toute son activité vers la satisfaction du client final, même quand il n'est pas en contact direct avec lui</li> <li>Est disponible pour ses clients et à leur écoute</li> <li>Est spontané dans une attitude de service</li> <li>Satisfait rapidement les demandes de ses clients</li> <li>Adapte son activité en fonction des feedback de ses clients</li> </ul> <p>Commentaires</p> <p>JT: Tu es passionné par ce que tu fais, tu es investi dans ta satisfaction. Pour aller chercher le client, cela passe un zoning et une organisation autour de lui, cela implique de le chercher.</p>	<p>****</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Orienté toute son activité vers la satisfaction du client final, même quand il n'est pas en contact direct avec lui</li> <li>Est disponible pour ses clients et à leur écoute</li> <li>Est spontané dans une attitude de service</li> <li>Satisfait rapidement les demandes de ses clients</li> <li>Adapte son activité en fonction des feedback de ses clients</li> </ul>	<p>****</p> <p>Disponible VS Accessible -&gt; comment te positionnes-tu ?</p>
<b>Est orienté(e) action et défi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prend des initiatives sur le terrain.</li> <li>Sait prendre des risques.</li> <li>Prend à bras le corps une situation difficile, quels que soient les obstacles, et la règle rapidement</li> <li>Relève les défis et va de l'avant, est motivé par la difficulté, montre son envie de se dépasser</li> <li>Est passionné par l'impact de son activité sur la réalité concrète du terrain</li> </ul>	<p>****</p> <p>Je suis plutôt réfléchi et chaque actions ou défi que je prend je le consensite et au final ce n'est plus un défi car l'option devient réalisable</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prend des initiatives sur le terrain</li> <li>Sait prendre des risques</li> <li>Prend à bras le corps une situation difficile, quels que soient les obstacles, et la règle rapidement</li> <li>Relève les défis et va de l'avant, est motivé par la difficulté, montre son envie de se dépasser</li> <li>Est passionné par l'impact de son activité sur la réalité concrète du terrain</li> </ul> <p>Commentaires</p> <p>JT: En phase. Pour aller plus loin et chercher le client, cela passe un zoning et une organisation autour de lui, cela implique de le chercher.</p>	<p>****</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prend des initiatives sur le terrain.</li> <li>Sait prendre des risques.</li> <li>Prend à bras le corps une situation difficile, quels que soient les obstacles, et la règle rapidement</li> <li>Relève les défis et va de l'avant, est motivé par la difficulté, montre son envie de se dépasser</li> <li>Est passionné par l'impact de son activité sur la réalité concrète du terrain</li> </ul>	<p>****</p> <p>Homme de terrain, tu sais et apprécies FAIRE, FAIRE AVEC et c'est perçu du collectif.</p> <p>Tu dois travailler le FAIRE-FAIRE en tenant compte du brief/débrief qui est de ta responsabilité.</p> <p>Identifies tu des défis "carotte" que tu as vécu ?</p>
<b>Fait preuve d'esprit d'équipe</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prend en compte les messages de l'équipe dont il fait partie</li> <li>Partage son expérience</li> <li>Est ouvert, constructif et contributeur sur ce qui est proposé et réalisé par d'autres collaborateurs de l'équipe</li> <li>Aide les autres à avancer, s'investit dans leur réussite</li> <li>Le sens du jeu collectif et du service vis-à-vis de l'équipe</li> </ul>	<p>****</p> <p>Je pense que cette année j'ai apporté au groupe notamment avec nos petits jeunes RR: Martin, Sarah, Thom, Cath. Je suis toujours disponible pour eux et j'espère pouvoir les aider dans leur progression</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prend en compte les messages de l'équipe dont il fait partie</li> <li>Partage son expérience</li> <li>Est ouvert, constructif et contributeur sur ce qui est proposé et réalisé par d'autres collaborateurs de l'équipe</li> <li>Aide les autres à avancer, s'investit dans leur réussite</li> <li>Le sens du jeu collectif et du service vis-à-vis de l'équipe</li> </ul> <p>Commentaires</p> <p>JT: En phase. L'important est de le proposer, c'est bien de partager de son expérience et de les aider, s'investir sur leur succès qui peut te jouer des tours car côté toi.</p>	<p>****</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prend en compte les messages de l'équipe dont il fait partie</li> <li>Partage son expérience</li> <li>Est ouvert, constructif et contributeur sur ce qui est proposé et réalisé par d'autres collaborateurs de l'équipe</li> <li>Aide les autres à avancer, s'investit dans leur réussite</li> <li>Le sens du jeu collectif et du service vis-à-vis de l'équipe</li> </ul>	<p>****</p> <p>Tu es au service du collectif par tes actions 100% orientées collectif - parfois au détriment des tâches que tu dois mener pour ton unique responsabilité (exemple: secu).</p> <p>Tu dois gagner en spontanéité dans l'échange. Ton esprit analytique rend les échanges froids et peut marquer une distance.</p> <p>C'est un enjeu du mandat REM: plus tu avances dans ton parcours, moins tu as de points de contact avec les équipes (paradoxalement), il faut les provoquer et les structurer.</p>
<b>Fait preuve d'esprit de responsabilité</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>S'engage sur l'atteinte d'objectifs ambitieux</li> <li>Prend des décisions et les met en œuvre</li> <li>Tient ses engagements et obtient les résultats sur lesquels il (elle) s'est engagée(e)</li> <li>Vérifie que son travail satisfait ses clients</li> <li>Assume ses décisions et leurs conséquences</li> </ul>	<p>****</p> <p>J'assume les conséquences de mes décisions même si cela n'a pas été évident parfois.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>S'engage sur l'atteinte d'objectifs ambitieux</li> <li>Prend des décisions et les met en œuvre</li> <li>Tient ses engagements et obtient les résultats sur lesquels il (elle) s'est engagée(e)</li> <li>Vérifie que son travail satisfait ses clients</li> <li>Assume ses décisions et leurs conséquences</li> </ul> <p>Commentaires</p> <p>JT: En phase. Tu respectes les délais et échéances. Attention que cela soit le cas dans les personnes ou tu aides. (Mise au concept aller chaussons).</p>	<p>****</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>S'engage sur l'atteinte d'objectifs ambitieux</li> <li>Prend des décisions et les met en œuvre</li> <li>Tient ses engagements et obtient les résultats sur lesquels il (elle) s'est engagée(e)</li> <li>Vérifie que son travail satisfait ses clients</li> <li>Assume ses décisions et leurs conséquences</li> </ul>	<p>****</p> <p>J'observe une rigueur dans le "je dis/je fait".</p> <p>L'attente d'avantage d'éclairage de la part sur les points et décalage.</p> <p>La coécriture de la traq 2024 doit te permettre d'être connecté aux chiffres et d'assumer la responsabilité du débrief des frais G/M/P.</p>
<b>Adapte son activité aux changements</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Écoute et prend en compte les conseils des autres</li> <li>Réagit rapidement en fonction des opportunités ou des difficultés</li> <li>Intègre immédiatement l'évolution des priorités.</li> <li>Sait avec enthousiasme le changement comme une opportunité pour progresser</li> <li>Tire les enseignements de ses propres expériences</li> </ul>	<p>*</p> <p>Toujours la même problématique, surtout lors des changements non prévu. Pour moi tout est dans une case et prévu, et si une chose change alors que ce n'était pas prévu cela met tout le reste en péril (dans ma vie pro comme perso)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Écoute et prend en compte les conseils des autres</li> <li>Réagit rapidement en fonction des opportunités ou des difficultés</li> <li>Intègre immédiatement l'évolution des priorités.</li> <li>Sait avec enthousiasme le changement comme une opportunité pour progresser</li> <li>Tire les enseignements de ses propres expériences</li> </ul> <p>Commentaires</p> <p>JT: En progression sur l'écouter et sur le fait que tu tires des enseignements de tes propres expériences.</p>	<p>****</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Écoute et prend en compte les conseils des autres</li> <li>Réagit rapidement en fonction des opportunités ou des difficultés</li> <li>Intègre immédiatement l'évolution des priorités.</li> <li>Sait avec enthousiasme le changement comme une opportunité pour progresser</li> <li>Tire les enseignements de ses propres expériences</li> </ul>	<p>****</p> <p>J'ai toujours du mal à saisir avec enthousiasme les changements qui me sont imposés. J'ai tendance à vite réfléchir à une autre solution (qui est déjà réfléchi ou que j'ai) ce qui m'aide à avancer, mais pas à saisir avec enthousiasme la situation. Dans chacune des situations je pense aux moindres détails, sur éventuelles problématiques. Changer de plan veut donc dire: nouvelles problématiques. C'est pour cela que je m'accroche pas les changements avec enthousiasme</p> 
<b>Démontre son sens de l'organisation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Établit et gère efficacement ses priorités</li> <li>Organise son activité sur la base de la hiérarchisation de ses objectifs</li> <li>Sait mobiliser les ressources adaptées, qu'elles soient dans son périmètre ou pas</li> <li>Élabore et utilise les outils et procédures permettant d'optimiser son organisation</li> <li>Anticipe les échéances</li> </ul>	<p>****</p> <p>Jamais en retard sur la GP ou les prépa d'EI ou dans le timing de mes dem, je suis assez carré dans mon orga</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Établit et gère efficacement ses priorités</li> <li>Organise son activité sur la base de la hiérarchisation de ses objectifs</li> <li>Sait mobiliser les ressources adaptées, qu'elles soient dans son périmètre ou pas</li> <li>Élabore et utilise les outils et procédures permettant d'optimiser son organisation</li> <li>Anticipe les échéances</li> </ul> <p>Commentaires</p> <p>JT: En phase. Un point de force: les marges chez toi. Cultiver et les pas aussi limiter pour les problèmes métier.</p>	<p>****</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Établit et gère efficacement ses priorités</li> <li>Organise son activité sur la base de la hiérarchisation de ses objectifs</li> <li>Sait mobiliser les ressources adaptées, qu'elles soient dans son périmètre ou pas</li> <li>Élabore et utilise les outils et procédures permettant d'optimiser son organisation</li> <li>Anticipe les échéances</li> </ul>	<p>****</p> <p>Le plus grand paradoxe de ces 9 derniers mois. J'ai vu ta rigueur au service des causes collectives et très rarement au service de ta responsabilité individuelle.</p> <p>C'est l'enjeu du mandat REM: plus tu avances dans ton parcours, plus l'autonomie est grande.</p> <p>Pour performer: planning hebdo type / prio à 4S / prio à 3M -&gt; cooption REM/LM</p> <p>****</p> <p>#appelidugeneralgally</p> <p>Lejeu du S1 2024 est de te rendre visible et d'aller chercher les alliés/sponsors: garder ceux existants en magasin et aller chercher hors mag (Damien, Eric, autres LM, interlocuteurs REM, interlocuteurs LSEC...)</p>
<b>Fait preuve de créativité concrète</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sait remettre en cause les habitudes, les solutions et les savoir-faire existants</li> <li>Sait sortir du cadre pré-établi pour émettre des idées novatrices</li> <li>Confronte à un problème nouveau, trouve les réponses adaptées</li> <li>Propose des solutions et des approches nouvelles</li> <li>Les met en œuvre et les fait vivre avec enthousiasme</li> </ul>	<p>****</p> <p>Je pense mettre amélioré sur ce point sans pour autant dire que je suis un créatif: tout de voiture, nouveau PDM, rayon chausserie</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sait remettre en cause les habitudes, les solutions et les savoir-faire existants</li> <li>Sait sortir du cadre pré-établi pour émettre des idées novatrices</li> <li>Confronte à un problème nouveau, trouve les réponses adaptées</li> <li>Propose des solutions et des approches nouvelles</li> <li>Les met en œuvre et les fait vivre avec enthousiasme</li> </ul> <p>Commentaires</p> <p>JT: En phase. Tu as compris la méthode conçue à Daxheim à savoir tout ce qui se fait ailleurs, prendre le meilleur et dupliquer.</p>	<p>****</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sait remettre en cause les habitudes, les solutions et les savoir-faire existants</li> <li>Sait sortir du cadre pré-établi pour émettre des idées novatrices</li> <li>Confronte à un problème nouveau, trouve les réponses adaptées</li> <li>Propose des solutions et des approches nouvelles</li> <li>Les met en œuvre et les fait vivre avec enthousiasme</li> </ul>	<p>****</p> <p>Le PDM, la réserve, les salles de réunion, les Excel, l'appel du 18 Juin, "Ho Hiss"... J'aime sortir du cadre pour surprendre et marquer</p>
<b>Fédère et dynamise son équipe (ou l'équipe autour de moi)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>S'affirme comme leader par sa valeur d'exemple</li> <li>Crée du sens, porte le projet d'entreprise</li> <li>Sait faire adhérer avec enthousiasme, donner envie de faire</li> <li>Responsabilise ses collaborateurs</li> <li>Sait valoriser et récompenser les membres de son équipe en maintenant son niveau d'exigence</li> </ul>	<p>****</p> <p>Du mal encore à être totalement suivi dans mes décisions, qu'elles soit pro ou en off. A côté de ça sur la hausse des prod de 100 points pour tous le monde, cela a grincé un peu mais pour le moment ça passe !!</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>S'affirme comme leader par sa valeur d'exemple</li> <li>Crée du sens, porte le projet d'entreprise</li> <li>Sait faire adhérer avec enthousiasme, donner envie de faire</li> <li>Responsabilise ses collaborateurs</li> <li>Sait valoriser et récompenser les membres de son équipe en maintenant son niveau d'exigence</li> </ul> <p>Commentaires</p> <p>JT: En amélioration sur ce SE. Reste à travailler la faire adhérer avec enthousiasme en support de ce que tu es en train de proposer.</p>	<p>****</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>S'affirme comme leader par sa valeur d'exemple</li> <li>Crée du sens, porte le projet d'entreprise</li> <li>Sait faire adhérer avec enthousiasme, donner envie de faire</li> <li>Responsabilise ses collaborateurs</li> <li>Sait valoriser et récompenser les membres de son équipe en maintenant son niveau d'exigence</li> </ul>	<p>****</p> <p>Valeur d'exemple, responsabilisant</p> <p>Sens, enthousiasme, valorisant</p> <p>Je n'ai pas toujours été un exemple: appel flash, samedi en bureau, pas d'aide en réception... J'ai parfois du mal à apporter du sens, mais c'est souvent car je n'ai pas intégré ce sens: profit winning.</p>

<p><b>Fait progresser ses collaborateurs. (ou collègues)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Par son attention à ses collaborateurs, identifie leurs aptitudes et leurs priorités de développement</li> <li>Favorise leur développement individuel et les aide à progresser</li> <li>Leur transmet lui-même des compétences et des savoir-être pour les rendre autonomes</li> <li>Soutient activement la progression et l'évolution de ses collaborateurs, en fonction de leurs profils</li> <li>Détecte les meilleurs, leur fait confiance, les développe pour l'entreprise et les fidélise</li> </ul>		<p>***</p>	<p>J'ai notamment accompagné nos jeunes RR à la montée en compétence et je suis disponible lorsqu'il y a une problématique. Je dois être meilleur dans la transmission de la solution ou dans l'aide pour qu'il trouve eux même la solution</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Par son attention à ses collaborateurs, identifie leurs aptitudes et leurs priorités de développement.</li> <li>Favorise leur développement individuel et les aide à progresser</li> <li>Leur transmet lui-même des compétences et des savoir-être pour les rendre autonomes</li> <li>Soutient activement la progression et l'évolution de ses collaborateurs, en fonction de leurs profils</li> <li>Détecte les meilleurs, leur fait confiance, les développe pour l'entreprise et les fidélise</li> </ul> <p><b>Commentaires</b></p> <p>JT: Tu parles de tu fais progresser les collègues. Le rythme de montée en compétence sur la météo est trop long versus l'intermitté de ton schéma d'activation. Sur ton recrutement des bons profils mais pas plus fort que toi ou ton futur patron</p>	<p>**</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Par son attention à ses collaborateurs, identifie leurs aptitudes et leurs priorités de développement</li> <li>Favorise leur développement individuel et les aide à progresser</li> <li>Leur transmet lui-même des compétences et des savoir-être pour les rendre autonomes</li> <li>Soutient activement la progression et l'évolution de ses collaborateurs, en fonction de leurs profils</li> <li>Détecte les meilleurs, leur fait confiance, les développe pour l'entreprise et les fidélise</li> </ul>	<p>J'ai parfois tendance à apporter la solution avant de faire réfléchir mes collaborateurs. A côté de ça, j'espère avoir réussi à faire progresser sur le pilotage les RR avec qui j'ai travaillé (mag + promo RR)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Enjeu 2024 : régularité des EDD exploitation avec les RR → être dans le concret et la solution, quitte à prioriser et renoncer</li> </ul>	
<p><b>Fait preuve de courage managérial</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>A le courage de ses opinions, que ce soit vis-à-vis de ses collaborateurs, de son patron ou de tiers</li> <li>Ne craint pas de dire à sa hiérarchie tout ce qui doit être dit</li> <li>Sait maintenir une position qu'il a prise s'il en reste convaincu</li> <li>Sait prendre des initiatives ou des décisions « difficiles », et en assumer les conséquences</li> <li>Assume la responsabilité des décisions individuelles et collectives qu'il doit mettre en œuvre</li> </ul>		<p>***</p>	<p>Idem, j'estime que je dois parfois être plus dur dans mes paroles et mes actes, bien que mes collaborateurs me fassent remarquer parfois que je sais être dur</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A le courage de ses opinions, que ce soit vis-à-vis de ses collaborateurs, de son patron ou de tiers</li> <li>Ne craint pas de dire à sa hiérarchie tout ce qui doit être dit</li> <li>Sait maintenir une position qu'il a prise s'il en reste convaincu</li> <li>Sait prendre des initiatives ou des décisions « difficiles », et en assumer les conséquences</li> <li>Assume la responsabilité des décisions individuelles et collectives qu'il doit mettre en œuvre</li> </ul> <p><b>Commentaires</b></p> <p>JT: En phase</p>	<p>***</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A le courage de ses opinions, que ce soit vis-à-vis de ses collaborateurs, de son patron ou de tiers</li> <li>Ne craint pas de dire à sa hiérarchie tout ce qui doit être dit</li> <li>Sait maintenir une position qu'il a prise s'il en reste convaincu</li> <li>Sait prendre des initiatives ou des décisions « difficiles », et en assumer les conséquences</li> <li>Assume la responsabilité des décisions individuelles et collectives qu'il doit mettre en œuvre</li> </ul>	<p>J'ai tendance à trop réfléchir et à être trop empathique ce qui me pousse parfois à trouver des circonstances atténuantes pour ne pas dire les choses sur le moment (temps de pause long, retard, certains comportements). Idem avec Isabelle ou Eric, parfois je m'abandonne peut être un peu trop. Il y a une différence entre "comment je le ressant" et "comment je le dir"</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Objectif T1 : valoriser les réalisations + installer ton animation régulière</li> <li>Objectif T2 : renforcer ta visibilité, favoriser tes prises de paroles</li> </ul>	
<p><b>Mobilise par sa communication</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Exprime avec puissance son point de vue et ses convictions, et les défend</li> <li>Débat et échange avec des arguments variés</li> <li>Sait adapter son discours pour en augmenter l'impact, sait convaincre par écrit</li> <li>Transmet ses convictions à son interlocuteur et le fait adhérer</li> <li>Mobilise et met en action en donnant de l'énergie</li> </ul>		<p>***</p>	<p>Je dois continuer à progresser sur ce point là, mais je commence à prendre du plaisir lorsque je dois communiquer en petit comité (RCo cadre, brief du samedi, Promo RR)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Exprime avec puissance son point de vue et ses convictions, et les défend</li> <li>Débat et échange avec des arguments variés</li> <li>Sait adapter son discours pour en augmenter l'impact, sait convaincre par écrit</li> <li>Transmet ses convictions à son interlocuteur et le fait adhérer</li> <li>Mobilise et met en action en donnant de l'énergie</li> </ul> <p><b>Commentaires</b></p> <p>JT: Un point ou tu as progressé. Tes bon news à l'écrit brief collectif plutôt structure. Vigilance sur la posture que tu prends dans le débat</p>	<p>***</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Exprime avec puissance son point de vue et ses convictions, et les défend</li> <li>Débat et échange avec des arguments variés</li> <li>Sait adapter son discours pour en augmenter l'impact, sait convaincre par écrit</li> <li>Transmet ses convictions à son interlocuteur et le fait adhérer</li> <li>Mobilise et met en action en donnant de l'énergie</li> </ul>	<p>Il y aura au l'appel du 18 juin et certain Brief peut être intéressant, j'ai l'impression de m'être vraiment amélioré sans vraiment le travailler (je me souviens de certain Brief à Bion et certain feedback qui me rappelle mon vestiaire de foot) mais à côté de ça certaines de mes demandes sont resté sans action</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Développer ma posture d'accompagnateur</li> <li>Manager un collectif</li> <li>Co-Constuire un projet en équipe</li> </ul>	
<p><b>Démontre des qualités de réflexion et de projection</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Investit du temps dans la réflexion préalable à l'action</li> <li>Prend du recul par rapport au quotidien et introduit de la cohérence dans son activité</li> <li>Analyse l'ensemble des enjeux économiques et humains, pas seulement ceux qui le concernent directement</li> <li>Comprend vite tous les impacts et les interactions d'une décision, d'un projet ou d'un changement sur son domaine d'activité</li> <li>Projette dans le moyen terme de son domaine, et équilibre son activité entre court et moyen terme</li> </ul>		<p>****</p>	<p>Si on occulte la problématique liée aux fondement de Decathlon lors de l'édiction du PDM été, je considère que je prend plus le temps de la réflexion dans chacune de mes décisions. Je prend le temps de comprendre le "pourquoi" et de me l'approprié. Idem, je pense avoir une vision à plusieurs mois que j'ai démontré lors des RCo: j'avais anticipé la hausse des prod lorsque vous nous avez demandé de recruter sur nos structure cible, j'ai travaillé sur les productivité en y intégrant de nouveau indicateur (gtes)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Investit du temps dans la réflexion préalable à l'action</li> <li>Prend du recul par rapport au quotidien et introduit de la cohérence dans son activité</li> <li>Analyse l'ensemble des enjeux économiques et humains, pas seulement ceux qui le concernent directement</li> <li>Comprend vite tous les impacts et les interactions d'une décision, d'un projet ou d'un changement sur son domaine d'activité</li> <li>Projette dans le moyen terme de son domaine, et équilibre son activité entre court et moyen terme</li> </ul> <p><b>Commentaires</b></p> <p>JT: En phase un point très marqué chez toi.</p>	<p>****</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Investit du temps dans la réflexion préalable à l'action</li> <li>Prend du recul par rapport au quotidien et introduit de la cohérence dans son activité</li> <li>Analyse l'ensemble des enjeux économiques et humains, pas seulement ceux qui le concernent directement</li> <li>Comprend vite tous les impacts et les interactions d'une décision, d'un projet ou d'un changement sur son domaine d'activité</li> <li>Projette dans le moyen terme de son domaine, et équilibre son activité entre court et moyen terme</li> </ul>	<p>Je m'efforce de comprendre les tenants et les aboutissants avant de réaliser une tâche et l'essai de toujours penser et avoir un coup d'avance</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analyse/Reflexion ****</li> <li>Projection * + capacité à ECLAIRER LE SENS ET CONTRE-SENS</li> <li>→ Je suis inspirant.</li> <li>→ J'intègre chaque coéquipier sur le sens, les valeurs, les singularités du projet et de l'entreprise.</li> <li>→ Le projet est co construit et partagé au plus grand nombre.</li> <li>→ Le projet est aligné aux stratégies d'entreprise, il est régulièrement mis à jour</li> <li>→ Du sens est donné à chacune de nos actions. Le pourquoi est exprimé pour faire émerger les comment.</li> </ul>	

# MON PROJET PROFESSIONNEL

## FRANCE

Métier	Lieu	Durée sur le poste		Début	Fin
Vendeur	Carcassonne	25 mois	2 ans	08/2017	09/2019
RR SCG/SDR	Odysseum	24 mois	2 ans	09/2019	09/2021
RR Randonnée	Bron	18 mois	1 an et demi	09/2021	3/2023
Responsable Exploitation	Beynost	15 mois	1 an	3/2023	07/2024
DMF	France	12 mois	1 an	07/2024	08/2025
DM	France	30 mois	2 ans	08/2025	08/2027
DM TOP 10	France	38 mois	3 ans	08/2027	06/2030
RS	Lille	24 mois	2 ans	06/2030	06/2032
Leader Sport	Lille	24 mois	2 ans	06/2032	06/2034
DirCo	Lille	36 mois	3 ans	06/2034	06/2037
RH	France	36 mois	3 ans	06/2037	06/2040
Patron Pays	Europe	-	-	06/2040	-

--	--	--	--	--	--

MOIS	SALAIRE BRUT
JANVIER	4 236 €
FÉVRIER	3 026 €
MARS	2 921 €
AVRIL	7 560 €
MAI	3 235 €
JUIN	3 014 €
JUILLET	3 775 €
AOÛT	3 344 €
SEPTEMBRE	3 199 €
OCTOBRE	4 189 €
NOVEMBRE	3 196 €
DÉCEMBRE	3 300 €

MOYENNE	3 750 €
---------	---------

SALAIRE DE BASE	AUGMENTATION	NOUVEAU SALAIRE
2 900 €	100 € 3,45%	3 000 €

### MA CHARGE DE TRAVAIL

J'estime ma charge de travail	Excessive	Importante	Equilibrée	Insuffisante
Jamais				X
Rarement (1 mois sur 12)	X			
Périodiquement (3 mois sur 12)				
Régulièrement (6 mois sur 12)		X	X	
Tous le temps (12 mois sur 12)				