

ENTRETIEN ANNUEL ACTIVITÉ 2023

Nom/Prénom du/de la coéquipier-ère : GALLAY Sébastien

Nom/Prénom du/de la leader : SAUBIEZ Nicolas

Date de réalisation : 20/12/2023



Voici les **6** différentes thématiques que nous allons aborder au cours de cet échange :

Mon vécu **Mes responsabilités** **Évaluation** **Mon entretien pro** **Ma rémunération** **Ma charge de travail**

CHAPITRE 1/4: ÉVALUATION ANNUELLE

Partie 1/3 Mon vécu de l'année 2023

Je m'exprime librement sur les sujets de mon choix en lien avec mon vécu de l'année et mes ressentis.

 Pour te faire gagner du temps, certains sujets comme ton projet pro, tes responsabilités et tes réalisations, l'évaluation de tes compétences, ta rémunération, **sont abordés dans les parties suivantes.**

Si besoin de te donner quelques pistes, tu peux, par exemple, aborder **tes expériences les plus marquantes**, parler de ton ressenti sur l'entreprise, sur ton magasin et/ou sur ton périmètre de responsabilité, ta pratique du sport, ton équilibre vie pro/vie perso, ton plaisir au travail, ton accompagnement, le droit à la déconnexion.

Mes commentaires :

L'année 2023 a été assez singulière pour moi. Elle a commencé avec ta proposition de poste à Beynost. Avant même que je m'habitue à cette idée et au projet, il était déjà temps de quitter Bron. J'aurais souhaité rester là-bas jusqu'à la fin de l'été pour découvrir le nouveau Plan De Masse et avoir l'opportunité de discuter avec Isabelle (qui a rapidement modifié le plan après mon départ).

Cependant, je suis satisfait d'être arrivé ici, dans un magasin de taille humaine où je m'épanouis pleinement et où je trouve ma place. Même si cette année a été compliquée (et je me demande parfois quel est vraiment mon métier), je trouve difficile de la résumer. J'ai réussi à m'intégrer au sein du magasin, mais je ne me sens pas tout à fait en phase avec ma profession. Je me considère comme un facilitateur, mais cela manque de concret. J'ai également consacré une grande partie de mon temps à l'élaboration du nouveau plan de masse. Je savais que lorsque j'ai accepté REM, certains défis inhérents à mon métier allaient ressurgir : la paperasse, les appels téléphoniques, la sécurité, etc. C'est aussi pour cette raison que j'ai souhaité vivre cette expérience. Cependant, je constate qu'il est parfois trop facile de se perdre dans ces aspects. Je peux être un peu trop centré sur les détails par moments.

J'attends donc avec impatience le début d'une nouvelle année où je pourrai repartir de zéro, maîtriser pleinement ce que je fais et en comprendre tous les aspects. Cette année sera l'occasion d'aller plus vite, plus haut, plus forts, ensemble, comme le dit la devise "Citius, Altius, Fortius – Communiter" ;-).

Commentaires de mon leader :

Bientôt 9 mois que tu as pris ton poste sur le magasin et déjà **plusieurs séquences fortes dans ton métier** : T2 priorisé sur la transfo du PDM, T3 pour la prise en main des sujets d'exploitation, T4 pour la mise en œuvre des sujets d'exploitation. Je retiens avant tout la **posture de facilitateur** que tu as développé depuis ton arrivée en montrant une grande accessibilité pour l'ensemble des équipes.

Le mandat que tu vis sur le magasin te permet de te confronter au management de projets transverses ET à l'animation de l'excellence opérationnelle. Tu montre une **implication pleine** sur chacun des sujets que tu abordes et tu sais t'appuyer sur ta capacité d'analyse pour éclairer précisément chacun des sujets.

A mes côtés en tant que LM, tu as pris avec brio le lead pendant mon absence en avril et en août auprès de l'ensemble des équipes. J'apprécie la **transparence** que nous avons pour animer chacun des sujets avec l'intensité que l'on y mets. Merci pour ton **écoute** et ta **confiance**.

Je souligne 2 axes de progrès issus des 3 derniers trimestres :

- **communication** : tu montres une grande écoute et tu peux davantage réagir avec spontanéité pour exprimer tes convictions (dans le collectif cadre et magasin, tu as aujourd'hui une forte légitimité) et faire adhérer
- **organisation** : ta capacité d'analyse te permet de très facilement structurer ton métier. La multiplicité des sujets que tu animes nécessite que tu débriefes davantage pour être en mesure d'éclairer les échéances à venir

L'enjeu du T1 2024, qui sera la concrétisation de plusieurs chantiers forts, repose sur ta capacité à marquer les points de passage en débriefant et éclairant les bonnes cibles.

L'enjeu du T2 2024 sera de faire aboutir une organisation pérenne de l'exploitation et des services à travers une

"POLCO" : avec qui, combien, quoi, comment.

Seb, je suis très satisfait de la prise en main de ton métier ainsi que de l'agilité dont tu fais preuve pour élargir ton périmètre de responsabilité avec l'animation des services et expérience client. J'apprécie ta rigueur et capacité à porter conjointement la vitesse et l'intensité de l'animation au sein du collectif.

Merci de ta confiance et de ton apport dans notre binôme structure.

Partie 2/3 Mes responsabilités/réalisations & mes résultats obtenus.

Mes responsabilités / Mes réalisations



Tu dois reprendre ici les responsabilités que tu avais notées en début d'année lors de l'écriture de TA FICHE MISSION (= carré gagnant). Tu peux l'insérer ici. Chaque réalisation doit être liée à un résultat obtenu

Résultat obtenu



Un résultat se mesure avec un IP (indicateur de performances). C'est atteint ou non atteint. Important de mettre des commentaires pour mettre de la perspective.

Mon périmètre de responsabilité (ma conso) : N'ayant pas de mission écrite en début d'année, voici les points actions que l'on débrieft avec Eric chaque mois/trimestre

KPI	Résultats Mag 2022	Objectifs France 2023	Objectifs Vallée du Rhone	Objectifs Mag 2023	Mag DDA	Résultats
Stock juste		93%	93%			91,69%
M a j e u r s		90%	90%			+6 collaborateurs formés gérant
Codequiers cibles formés.		90%	90%			
100% 100% public Vendable Formés Flux -						
100% RSE former à Brevet heures.						
Qds Camions		+10%	5047			4520
Dispo des équipes		4,6	4,6			4,574
niveau sécurité moyen france		1,2	1			1
DVS		-6 jours	37			-1
Taux de conversion Instore		+5%	+5%			+0,58%
Atelier Labelisé		Fait				PAS FAIT
CA Durable		5,00%	5,00%			
Reparation		2,70%				2,59%
Seconde vie		0,70%				0,97%
Location		0,10%				0,13%
Taux de démarque			0,55%			0,46%
Indice de fraîcheur			10			8,8
Tri cintres		80%	65%			48%
Recyclage des articles de sports & de loisirs		131 palbox / an / mag	131 palbox / an / mag			0
Tri des déchets opérationels		78%	78%			72,2
DVS commande directe		90	90			OK

Performances 3P vs. Performances 3P France :

	2023	
- Cible : niveau sécurité 1 + 100% BSR pointé post dem.	Niveau de sécurité OK	BSR NOK
- Gestion des frais G / M ² + Investissements		NOK
- Prod Instore mag 2023 = 211 € / h.	231	ais je n'y suis pour rien
- Prog Qté/h : 14,4 (2022) / 17 (2023)	14,6	NOK
- Dispo équipe OV : 4,57 (2022) / 4,9/5 (2023)	4,556	NOK
- Disponibilité produit OV : 4,18 (2022) / 4,4/5 (2023)	4,129	NOK
- DVS : -1 j. (2022) / -6 j. (2023)	-1j	NOK
- Taux de démarque 0,62 (2022) / 0,5 (2023)	0,48	OK
- Temps de retour sur broche	75 qts/h	NOK
- Enchantement client : 70,18% (2022) - 72% (2023)	66	NOK
- respect engagement mensuel et annuel de RBE		NOK
- Formalisation de l'ambition : parti pris / renoncement / polco		NOK
- Ecriture d'un PDM fiable sur les 4 saisons pour 100% des sports		OK
- Animation du rétroplanning pré DEM et jour J du DEM		NOK
- Animation avec le RSC (services clients, services produits, services durable, services sport)		NOK ?
- Taux de rentabilité par ML / M ²		NOK
- Diag clic / Diag image		OK

Évaluation de la performance de ma mission globale : **Sur ma mission, je suis évalué-e:**

A B C D

Perf A: Tous les objectifs sont atteints. Perf B: La majorité des objectifs sont atteints. Perf C: La minorité des objectifs sont atteints Perf D: Aucun objectif n'est atteint.

Commentaires de mon leader :

Sébastien GALLAY - EAA 2023/24

Les 1ers résultats sont encourageants :

- volume démarque
- niveau de sécu
- process efficience
- pilotage heures / productivité
- prépa PDM circulaire

L'important est de bien relire le film de tes actions et non pas seulement les photos à l'instant T. Je suis convaincu qu'ensemble, nous sommes engagés dans une transformation/structuration en profondeur du magasin de Beynost qui provoquera des résultats durables sur le moyen/long terme.

A nous de montrer les signaux les plus forts avec :

- une roadmap claire
- des IP débriefs régulièrement
- des points de passages avec les collectifs concernés (capitaines / RR / référents / relais par thématiques)

Partie 3/3 Évaluation de mes compétences (savoir-faire et savoir-être)

Savoir-faire



Méthodologie proposée :

Étape 1/3 : Sur ma fiche de responsabilités, j'évalue le stade d'acquisition de chaque compétence. (Fais une copie du document et viens l'insérer ici.)

Savoir être

Étape 2/3 : Je prends connaissance de la pyramide des savoirs-être, puis je m'évalue à l'aide de ce support. (Fais une copie du document et viens l'insérer ici.)

	Ici je me suis prêté au jeu du “*” ou “****” pour identifier 2 points forts et trois SE à travailler
En résumé, j’identifie mes points forts : <ul style="list-style-type: none"> - Pilotage - 	En résumé, j’identifie mes points forts : <ul style="list-style-type: none"> - Démontre des qualités de réflexion et projection - Fait preuve d’esprit de responsabilité
puis j’identifie mes axes de progrès <ul style="list-style-type: none"> - Sécurité - suivi maintenance 	puis j’identifie mes axes de progrès <ul style="list-style-type: none"> - mobilise par sa communication - fédère et dynamise - fait preuve de courage managérial <p>Les deux premiers sont assez liés. C’est juste que j’aimerais le travailler. Sans formation, j’ai tout en moi pour le faire (via mes études), c’est juste que ce n’est pas intégré. Il faut que je m’amuse à le travailler plus. Par exemple, j’ai pris du plaisir lors du BL magasin, mais sans travailler mon discours : les temps de pause, le regard sur tout le monde, ... J’ai tout fait de manière “naturelle”.</p>

Étape 3/3 :

Niveau de maîtrise de mon métier : À l’instant T, je m’évalue **En acquisition** sur mon métier de **Responsible Exploitation & Leader Services**

Commentaires de mon leader :

[COMPÉTENCES - SAVOIR FAIRE](#)

[SAVOIR ÊTRE](#)

2024 va être d’une grande richesse et d’une très forte intensité, tant dans les réalisations à accomplir que dans les relations humaines à vivre. Je te renouvelle mon engagement à tes côtés pour poursuivre le développement de ton [LEADERSHIP](#) :

- par la **connaissance** : garantir que tu as accès à toutes les informations, solutions de développement liées à tes responsabilités de REM/LSEC
- par la **conscience** : développer ton esprit de projection et ta capacité à communiquer / éclairer selon les sujets que tu portes / être et rester aligner avec les priorités de notre projet local
- par la **confiance** : être à tes côtés et te permettre de rayonner sereinement / être au service de ton projet pour t’aider à recruter tes alliés/sponsors

Objectif T1 : valoriser tes réalisations + installer ton animation régulière

Objectif T2 : renforcer ta visibilité, favoriser tes prises de paroles

CHAPITRE 2/4: MON ENTRETIEN PROFESSIONNEL

1. Dates des EAA sur les 6 dernières années (obligatoire)

16/12/2022 23/12/2021 04/12/2020 .././2019 .././2018 .././2017

2. Mes envies professionnelles

 Quelles sont mes envies en lien avec mes perspectives d’évolutions professionnelles ? Quel(s) rôle(s) ai-je envie de prendre en lien avec mes SF et SE ? Qu’est-ce que je souhaite développer dans ma responsabilité actuelle ou autre ? En quoi ce projet est-il cohérent avec mes motivations ? Mes compétences ? Quel timing je me fixe ?

Métier	Lieu	Durée sur le poste		Début	Fin
Vendeur	Carcassonne	25 mois	2 ans	08/2017	09/2019
RR-SCG/SDR	Odyseum	24 mois	2 ans	09/2019	09/2021
RR-Randonnée	Brøn	18 mois	1 an et demi	09/2021	3/2023
Responsable Exploitation	Beynost	15 mois	1 an	3/2023	07/2024
DMF	France	12 mois	1 an	07/2024	08/2025
DM	France	30 mois	2 ans	08/2025	08/2027
DM TOP 10	France	38 mois	3 ans	08/2027	06/2030
RS	Lille	24 mois	2 ans	06/2030	06/2032
Leader Sport	Lille	24 mois	2 ans	06/2032	06/2034
DirCo	Lille	36 mois	3 ans	06/2034	06/2037
RH	France	36 mois	3 ans	06/2037	06/2040
Patron Pays	Europe	-	-	06/2040	-

Je souhaite pouvoir poursuivre mon évolution au sein de Decathlon. La prochaine étape devrait me mener à celle de DMF. En lien avec les possibilités de Meyline, et si je donne entière satisfaction, le timing souhaité serait entre avril et août 2024

3. Ma mobilité en lien avec mon projet

 Afin d'accompagner au mieux ton projet, ton leader doit connaître **précisément ta mobilité** (celle-ci peut évoluer dans le temps). Est-elle internationale ? France ? Sinon, quels sont les réseaux sur lesquels je souhaite aller ? Si tu ne cibles que quelques villes, merci de les préciser.

Ma mobilité actuelle peut être variée selon les propositions. Meyline et moi souhaitons pouvoir nous rapprocher de notre famille et découvrir d'autres régions. **La côte Ouest** au sens large (Hendaye à Caen ?) mais je suis conscient que les postes de DMF ne sont pas monnaie courante.

4. As-tu suivi des actions de formation sur l'année écoulée ? (Formation externe, interne, bilan de compétence, CEP, CIF, VAE...)

Si oui, laquelle/lesquelles ?

- TEC3 raquettes
- Construire ma mission annuelle
- Atelier débrief CEX
- Promo REM
- Formation Déménagement
- Aller vers

Commentaires de mon leader sur la cohérence de mon projet à l'instant T en lien avec mes compétences, mes résultats et ma mobilité.

Rares sont les projets professionnels aussi clairs et structurés.

L'échéance du T3 2024 pour une évolution vers une responsabilité de DM/DMF est engageante pour la complétion de ta mission 2024 de REM/LSEC.

Je te partage ci-dessous les "notes" d'Elie sur les attentes d'un mandat REM/LSEC :

Ce que j'attends pour valider l'atteinte d'un poste de REM / de RSC / de REM-RSC. Si je réussis les pts ci-dessous, je peux postuler à une offre.	
Acteur de la qualité de vie au travail	- Amélioration des indicateurs TMB concernant les pavés sécu,orga, bien être
Ecrire et animer une politique services / exploitation et/ou Travail efficience magasin	- Amélioration des indicateurs efficiences
Budgets	- Co construction des budgets du magasin // Animation et atteinte des objectifs annuels frais m& et frais gnx
Former	- Transmettre ses savoirs / ses talents via le monitorat / la posture de référent
Mener un projet collectif, porteur de valeur/de sens pour l'entreprise et REGIONALISABLE	

Pour accès au job DM(F), les partis pris d'Elie en tant que RRH :

- capacité stratégique
- en mode projet
- vitesse mise en place stratégies entreprise
- cadior offre-linéaire
- cadior mgt individuel
- cadior analyse économique
- Bonus = apport au patron + amour DKT

Tu peux compter sur moi pour t'accompagner dans ce projet.

Je compte sur toi pour intégrer ces éléments dans tes axes de travail du semestre 1 2024.

CHAPITRE 3/4: MA RÉMUNÉRATION

1.a Quelle est ma rémunération annuelle brute globale ?

Tu peux la retrouver sur ton [BSI](#). Un site dédié à la politique de rémunération est disponible en cliquant sur ce [lien](#).

Très mignon mais il faudra dire à Elie que sur le BSI on n'a pas accès à ses infos avant mars... Mais du coup cela me permet de faire un tableau 😊 ! Idem pour l'enquête externe, je ne peux pas me comparer au marché et à Decathlon.

MOIS	SALAIRE BRUT
JANVIER	4 236 €
FÉVRIER	3 026 €
MARS	2 921 €
AVRIL	7 560 €
MAI	3 235 €
JUIN	3 014 €
JUILLET	3 775 €
AOÛT	3 344 €
SEPTEMBRE	3 199 €
OCTOBRE	4 189 €
NOVEMBRE	3 196 €
DÉCEMBRE	3 300 €
MOYENNE	3 750 €

b Comment je vis ma rémunération actuelle ?

Ne pouvant pas comparer mon salaire avec les autres REM, ce n'est pas évident.

2. Si je le souhaite, je peux proposer une nouvelle rémunération de base (en % ou en montant).

 **Méthodologie :**

Étape 1 : Je fais un rappel de mes performances (mission, économique et humaine), de mon niveau de maîtrise du métier (compétences SE & SF) et de ma potentialité (cooptée par mon leader)

Étape 2 : Je prends connaissance de mon positionnement par rapport au marché externe et au marché interne (dans quel décile suis-je ?). L'âge et l'ancienneté sont à prendre en compte. Tu retrouveras cet outil [ici](#).

Étape 3 : Je prends connaissance de la [matrice d'aide à la décision de rémunération](#). N'hésites pas à solliciter ton leader si tu as besoin qu'il t'éclaire sur cette matrice.

En changeant de métier, j'ai incontestablement élargi mes compétences. J'ai fait des progrès significatifs à la fois dans mes compétences techniques et dans mes compétences relationnelles. Nous travaillons activement à mettre en place des améliorations majeures pour le magasin, notamment en ce qui concerne la RSB, la PDM, le nouveau planning en caisse, le pilotage pour l'année 2024, et bien plus encore. En considération de ces évolutions, **je sollicite une revalorisation de mon salaire brut de 3,45%, équivalent à 100 €, pour porter mon salaire à 3 000 €.**

SALAIRE DE BASE	AUGMENTATION	NOUVEAU SALAIRE
2 900 €	100 € 3,45%	3 000 €

PS : tu m'avais promis 10% de primes mensuelles

Commentaires de mon leader :

Tu as accès à ta rémunération annuelle brute sur ton BSI :

DECATHLON BILAN SALARIAL INDIVIDUEL

ESPACE COÉQUIPIER

TON BSI ANNUEL

TON BSI MENSUEL

CHAQUE 1ER DU MOIS

TA RÉMUNÉRATION MONÉTAIRE RÉELLE PLUS D'INFOS

	NOVEMBRE 2023	DEPUIS JANVIER	12 DERNIERS MOIS	ANNÉE 2022
Ton salaire de base	2.900,00 €	31.603,20	34.354,80	32.443,00
Ta prime mensuelle	31,61 €	1.553,14	1.553,14	1.698,97
Autres éléments de paie	264,80 €	1.028,73	1.291,76	1.621,75
Ta rémunération collective	0,00 €	7.516,00	7.516,00	10.038,32
Tes avantages complémentaires (bruts)	0,00 €	0,00	0,00	0,00
Plus d'infos - Ta rémunération brute	3.196,41 €	41.701,07	44.715,70	45.802,04

Ci-dessous les données internes / externes :

DONNÉES MARCHÉ EXTERNE / DONNÉES INTERNES DÉCATHLON

[POUR COMPRENDRE LES INDICES](#)

Choix du métier :

RESP EXPLOIT MAGASIN (207 coéquipiers)

		1ER DÉCILE	1ER QUANTILE	MÉDIANE	3E QUANTILE	9E DÉCILE	
RÉMUNÉRATION	Données Externes	Annuel brut perçu (tout inclus)	38.835€	43.525€	49.027€	57.272€	65.409€
	Données Internes	Annuel brut perçu (tout inclus)	43.949€	45.283€	47.461€	50.388€	53.893€
		Rémunération totale à mi-primés théoriques	41.678€	42.437€	43.197€	44.854€	47.653€
		Salaire de base brut mensuel (hors primes)	2.803€	2.854€	2.905€	3.016€	3.204€
ÂGE	Données Externes	29 ans	33 ans	41 ans	49 ans	55 ans	
	Données Internes	27 ans	28 ans	30 ans	33 ans	36 ans	
ANCIENNETÉ	Données Externes	1 an	3 ans	8 ans	16 ans	25 ans	
	Données Internes	3,2 ans	4,3 ans	6,1 ans	7,5 ans	11,0 ans	
PRÉCONISATION DÉCATHLON SALAIRE PRISE DE POSTE		MENSUEL À L'EMBAUCHE	ÉQUIVALENT À MI-PRIMÉS	EN ANNUEL À MI-PRIMÉS			
		2.513€	3.101€	37.213€			

La comparaison avec d'autres REM ne me semble adaptée car il appartient à chacun de vivre son parcours pro à sa manière. La comparaison avec les données internes te positionne dans le 3ème quartile de rémunération annuelle brute (tout inclus). La comparaison avec les données externes te positionne entre le 1er quartile et la médiane de rémunération annuelle brute (tout inclus).

Je prends note de ton souhait d'augmentation en lien avec ta montée en compétence.

Dois-je lire une remarque de 1er ou 2nd degré dans ton commentaire "PS : ..." ?

- A quelle "promesse" fais-tu référence concernant les 10% de primes mensuelles ? Était-ce mes propos dans le cadre de ta proposition de poste ? Je pense t'avoir mis en lumière un contexte favorable vs 2022 mais il n'est pas dans mon habitude managériale de promettre quelque primes mensuelles.
- Je t'ai en effet présenté l'engagement de Beynost sur la trajectoire 2023 : "Beynost s'engage sur 14 M €". Force est de constater que la 1ère ligne n'a pas été à la hauteur des trajectoires de la majorité des magasins du réseau.

CHAPITRE 4/4: MA CHARGE DE TRAVAIL

J'aborde ma charge de travail et mon équilibre vie pro/ vie perso

Ici, je suis bien plus équilibré qu'en tant que RR. Je passe beaucoup de temps en magasin certes, mais je laisse le travail derrière moi une fois à la maison. J'ai également repris le sport (muscultation, running, foot, boxe) et je profite de bons moments avec Meyline (Italie x2, Palma, Maroc, Nice, ...).

A l'ancienne :

MA CHARGE DE TRAVAIL				
J'estime ma charge de travail	Excessive	Importante	Equilibrée	Insuffisante
Jamais				X
Rarement (1 mois sur 12)	X			
Périodiquement (3 mois sur 12)				
Régulièrement (6 mois sur 12)		X	X	
Tous le temps (12 mois sur 12)				

Feedback(s) à mon leader

Nicolas, je voulais te dire merci pour la confiance que tu me montres chaque jour. Je progresse rapidement et je développe mes compétences et mon savoir-être à tes côtés.

 L'écriture de la [mission globale 2024](#) est à faire lors du 1^{er} EIDD de l'année !