

ESTAR PREPARADO PARA EMPLEADORES: PROTEGIENDO A LOS EMPLEADOS INMIGRANTES

Consejo: Si puede abrir o cerrar una puerta, mantenga la puerta cerrada y pidale a ICE una orden judicial valida.

1 La policía y los oficiales de inmigración tienen permiso de estar en areas publicas de su negocio, pero esto no les da permiso de cuestionar o arrestar a cualquier persona. La policía o la fuerza de inmigracion no puede entrar a areas privadas tales como el area de descanso de empleados, sin una orden judicial. Si ICE llega a su lugar de trabajo sugiera a los empleados que vayan a un area de descanso y permanezcan en silencio. Anuncie claramente que areas son publicas y privadas.

2 Cree un protocolo. Designe a alguien de recursos humanos (HR) o del equipo legal que se comunique solo con ICE, entrene a todos los empleados especialmente en la recepción y personas en la oficina del frente.

Asegúrese de que usted y sus empleados saben y ejercen sus derechos constitucionales:

- El derecho a permanecer en silencio y no contestar preguntas.
- El derecho a no firmar nada sin consultar con un abogado.
- El derecho a pedir una orden judicial si lo van a arrestar.

Ejerza sus derechos de manera amable y calmada.

Usted debe cumplir con una orden judicial valida. Una orden judicial valida debe:

- Ser emitida por un tribunal de Dakota del Sur o FEDERAL.
- Ser firmada por un JUEZ de ese tribunal;
- Decir específicamente a QUIEN o QUE se busca.

4 Mire la orden judicial para ver si hay una firma de un juez. La orden judicial también debe incluir el tiempo especifico en el que la orden debe completarse. Si es valida usted debe dar acceso a el area privada que especifique. Los tribunales han decidido que una orden judicial firmada por un oficial de DHS o ICE **no es valida** para entrar en areas privadas y hacer una busqueda.

5 I-9 Auditoria y Aviso de Inspeccion: ICE debe presentar un Aviso de Inspeccion pidiendo sus formularios I-9 para todos sus empleados. Usted va a tener 2-3 dias para preparar estos documentos. ICE puede penalizar a empleadores que no tienen documentación adecuada.

PARA VIDEOS EN INGLES & ESPANOL Y
MAS MATERIALES VISITE
SDVFPEACE.ORG O LA PAGINA DE SD
DREAM COALITION EN FACEBOOK E
INSTAGRAM.

