

RAPPORT ANNUEL DES ACTIVITES 2023 - 2024



Network RDC

www.globalcompactnetwork-rdc.org

SOMMAIRE

Table des Matières

1.	Présentation	7
1.1.	Notre gouvernance.....	8
1.2.	Notre mission.....	8
1.3.	Nos objectifs.....	8
1.4.	Notre impact	8
2.	Les Activités	9
2.1.	Janvier 2023.....	10
2.2.	Février 2023	
112.3.	Mars 2023.....	12
2.3.1.	Assemblée Générale Ordinaire.....	12
2.3.2.	Forum annuel des réseaux locaux.....	13
2.3.3.	Initiative des principes d'autonomisation de la femme (weps).....	14
2.4.	Avril 2022.....	16
2.4.1.	SDG Action Rewards Avec Le Jerodd Rdc	16
2.4.2.	Atelier d'échange et sensibilisation sur la santé au travail	17
2.5.	Mai 2022.....	19
2.5.1.	Session de sensibilisation sur le harcèlement sexuel en milieu professionnel chez airtel congo.....	19
2.6.	Juillet 2023	20
2.6.1.	Réunion du conseil d'administration.....	20
2.7.	Novembre 2022	21
2.7.1.	Cocktail annuel des DGs.....	21
2.8.	Décembre 2022.....	22
2.8.1.	conference de presse anti-corruption	22
3	Les activités 2024.....	23
3.1.	Février 2024	24
3.1.1	Dejeuner stratégique avec l'ambassadrice du ROoyaume des Pays- Bas – 12 Février 2024	24

3.2.	Avril 2024.....	25
3.2.1.	Atelier sur les principes du pacte mondial – 26 avril 2024.....	25
3.3.	Mai 2024.....	26
3.3.1.	Business Integrity conference.....	26
3.3.	Juin 2024.....	26
3.3.1.	Cocktail annuel des chefs d’entreprises – 21 juin 2024.....	26
3.4.1.	Journée mondial du nettoyage – 21 septembre 2024.....	28
3.4.2.	Semaine de l’Assemblée Générale des Nations Unies.....	29
3.5.	Octobre 2024.....	31
3.5.1.	Conférence sur l’Assainissement et le recyclage des déchets – 16 octobre 2024.....	31
3.5.2.	Africa regional meeting.....	33
4.	Adhésion des Membres.....	23



Network RDC

MOT DU PRESIDENT



En tant que président du Conseil d'Administration du UN Global Compact RDC, j'ai eu le privilège de participer à une aventure exceptionnelle, marquée par un engagement collectif en faveur des principes universels de durabilité, d'intégrité et de responsabilité sociétale. Ensemble, nous avons accompli des réalisations remarquables : nous avons mobilisé des entreprises autour des 10 principes du UN Global Compact,

renforcé notre réseau local et établi des partenariats stratégiques qui contribuent à un impact durable pour notre écosystème.

En cette période de transition, alors que je m'apprête à passer le flambeau, je tiens à exprimer ma profonde gratitude envers vous tous, membres, partenaires et équipes, pour votre collaboration, votre vision et votre détermination. Ce rapport d'activités 2023-2024 est un témoignage des progrès que nous avons réalisés ensemble et des fondations solides que nous avons posées pour l'avenir.

Le chemin reste long, mais je suis convaincu que le UN Global Compact RDC continuera à prospérer grâce à l'engagement de chacun d'entre vous. Alors que je quitte mes fonctions, je resterai toujours un fervent défenseur des valeurs que nous portons et un allié pour cette noble cause.

Merci pour ces années d'accomplissements et pour la confiance que vous m'avez accordée. Continuons à travailler ensemble pour une République Démocratique du Congo plus éthique, responsable et durable.

CELESTIN MUKEBA MUNTUABU

1. PRESENTATION DU GLOBAL COMPACT NETWORK RDC

1.1. Notre Gouvernance

Le *Global Compact Network RDC* est une association sans but lucratif dirigée par un Conseil d'Administration, conformément à ses statuts et son règlement intérieur.

Depuis son lancement du réseau en Novembre 2017, d'importants efforts sont déployés pour professionnaliser l'association en matière de gouvernance : meilleur encadrement des mandats, mise en place du code éthique et standards de qualité, création officielle d'un bureau, etc.

Le Conseil d'Administration est composé de 12 organisations membres du *Global Compact*.

La mise en place de nouvelles stratégies est constante de manière à revoir les mesures d'intégrité, de professionnaliser la gouvernance et le management des opérations du réseau local.

1.2. Notre mission

Le *Global Compact Network RDC* est le relais congolais officiel de l'initiative des Nations Unies. Nous visons à mobiliser un mouvement d'entreprises et de parties prenantes pour l'atteinte des objectifs de développement durable (Agenda 2030).

Pour ce faire, nous aidons les entreprises à gérer leurs affaires de manière responsable en alignant leurs stratégies et leurs opérations aux 10 principes relatifs aux « Droits de l'homme », « aux normes internationales du travail », « à la protection de l'environnement », et « à la lutte contre la corruption » en prenant des mesures stratégiques pour faire progresser des objectifs de société plus vastes en mettant l'action sur la collaboration et l'innovation.

1.3. Nos objectifs

La vision du *Global Compact* est de changer le monde à travers le monde des affaires. Créer des activités commerciales responsables et durables dans tous les secteurs et dans toutes les régions afin de produire des résultats globaux positifs pour la société, l'économie et l'environnement.

1.4. Notre impact

L'impact que le *Global Compact* voudrait créer serait de voir les 10 principes de Nations Unies intégrés aux stratégies et opérations de toutes les entreprises avec un suivi conséquent de manière à contribuer à la réalisation des 17 objectifs de développement durable (ODD).

2. ACTIVITES 2023

Les activités de l'année 2023 ont été essentiellement consacrées aux objectifs ci-après :

- La participation des membres par le biais des commissions
- Rayonnement du Global Compact
- La loi anti-corruption

2.1. JANVIER 2023

2.1.1. REUNION DE LA COMMISSION ANTI-CORRUPTION

Avec l'objectif la rédaction d'un avant-projet une loi anti-corruption axée sur la fiscalité, la commission anti-corruption du UN Global Compact RDC s'est réuni afin de formaliser les termes de référence qui ont servi au recrutement du consultant en charge de la rédaction de la proposition de loi. Il a été également question de planifier les actions annuelles de la commission.



2.2. FEVRIER 2023

2.2.1. REUNION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le 24 Février 2023, dans les locaux de la Banque EquityBdcd, s'est tenu la première réunion du conseil d'administration du UN Global compact RDC. La réunion a essentiellement tourné autour de la planification de l'année 2023 ainsi que la préparation de l'assemblée générale ordinaire.

Le secrétariat exécutif a notamment présenté :

- Les rapports d'activités et financiers 2022
- Le Plan annuel d'activités pour l'année 2023



2.3. MARS 2023

2.3.1. ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE

Le 10 Mars 2023, dans les locaux de la Banque EquityBcdc, s'est tenu la réunion de l'assemblée générale ordinaire des membres du UN Global compact RDC.

Avec 17 membres présents : **EquityBcdc, Rawsur SA, Finca RDC SA, Bralima SA, Connexafrica RDC, Airtel Congo RDC, G4S, Bollore T&L, Airtel Congo RDC SA, Rawbank SA, Dijimba SARL, Geek SARL, Centre Médical Diamant, Bracongo SA, Target SARL, Avant Guard Security, Bureau pour la croissance intégrale et la dignité de l'enfant.** Il a s'agit de valider les rapports d'activité et financiers de l'année 2022 ainsi que de donner les lignes directrices pour l'année 2023.

En outre, le secrétariat a proposé un plan d'action sur base des propositions faites par les différentes commissions pour l'année 2023, lequel plan d'action a été validé par l'assemblée.



2.3.2. FORUM ANNUEL DES RESEAUX LOCAUX



Chaque année, UN Global Compact organise un forum avec tous ses réseaux locaux à travers le monde. Forum annuel réunissant les réseaux locaux pour qu'ils partagent leurs expériences, apprennent les uns des autres et travaillent en réseau. Cette réunion annuelle est également

l'occasion de solliciter l'avis des réseaux locaux sur les questions clés de gouvernance relatives à chaque réseau local individuellement et, plus largement, à l'initiative dans son ensemble.

Il a été question cette année de discuter :

- Des nouvelles opportunités et attentes du UN Global Compact ses réseaux locaux
- Mesurer et communiquer notre impact
- Renforcer la collaboration entre le siège et les événements des réseaux locaux
- Créer un tableau de bord du cadre logique de performance local des réseaux locaux

Cette année, notre responsable programmes, madame Jessica Webe a représenté le réseau local de la RDC



2.3.3. INITIATIVE DES PRINCIPES D'AUTONOMISATION DE LA FEMME (WEPs)



Les Principes d'autonomisation des femmes (WEPs en anglais), une initiative de partenariat d'ONU Femmes et du Pacte Mondial des Nations Unies (UNGC), sont un ensemble de réflexions destinées à aider le secteur public et privé à se concentrer sur des éléments-clés indispensables pour promouvoir l'égalité des sexes sur le lieu de travail, le marché et au sein de la communauté. Pour renforcer l'ouverture et l'inclusion grâce aux politiques et activités des entreprises, il convient de disposer de techniques, d'outils et de pratiques performantes.

En adhérant aux WEPS, les entreprises s'engagent à implémenter des politiques et des mécanismes afin d'accroître la participation et les opportunités des femmes dans leur propre organisation, leur impact dans les communautés et dans la promotion de l'entrepreneuriat féminin ainsi que le respect du Genre.

Le lancement de la campagne de sensibilisation qui porte le thème :

« Pour l'entreprise, l'égalité est aussi une bonne affaire » a été organisé en collaboration avec le secteur privé, représenté par le UN Global afin de permettre aux entreprises une meilleure compréhension de l'importance de l'intégration des WEPS et du Genre dans leur prise de décisions.

ONU Femmes et UN Global compact ont accompagné les entreprises signataires des WEPS avec les activités suivantes :

- La signature de l'engagement par le Chef d'entreprise ;
- Le diagnostic (due diligence) de l'entreprise par rapport à la prise en compte du genre

- Le plan d'action élaboré pour pallier aux écarts ;
- Le renforcement des capacités des dirigeants et du personnel clé pour la mise en œuvre progressive des 7 principes « WEPs »
- La mise en place au niveau des entreprises signataires des WEPs et des administrations locales d'un dispositif pour favoriser l'approvisionnement auprès des entreprises de l'Objectif principales de ce projet a pour objectif de pousser les entreprises membres du UN GLOBAL Compact à adhérer et implémenter les principes d'autonomisation des femmes dans leurs business.



2.4.1. SDG ACTION REWARDS AVEC LE JERODD RDC



Lancé par le programme des Nations Unies pour le développement (PNUD), dans le but de travailler avec les jeunes pour l'atteinte des Objectifs de développement durable, l'initiative JERODD (Jeunes Rapporteurs des Objectifs du Développement Durable) constitue une opportunité de collaboration stratégique du PNUD avec les jeunes pour l'atteinte des Objectifs du Développement durable.

En avril 2022, une compétition inter-provinciale des Jeunes Rapporteurs des Objectifs du Développement Durable « JERODD » a été lancée.



La compétition inter-provinciale des JERODD avait pour objectif d'engager les jeunes des provinces du Nord-Kivu, Tanganyika, Kongo central et du Kasai central dans le suivi des cibles localisées des ODD dans les provinces. La compétition a permis de récompenser les meilleurs JERODD à travers le financement de projets innovants pour l'atteinte des ODD, l'octroi de bourses d'études, de stades professionnels et de diverses opportunités qui seront offertes par les partenaires techniques et financiers et du secteur privé.

C'est le cadre de cette compétition que le UN Global Compact RDC, par le biais de son directeur exécutif **Longo Nadine**, a été invité en tant que membre du jury de la catégorie : «**Redynamisation de la responsabilité sociale des entreprises**»

2.4.2. ATELIER D'ÉCHANGE ET SENSIBILISATION SUR LA SANTE AU TRAVAIL

28 AVRIL
09H00-12H00

ATELIER D'ÉCHANGES ET SENSIBILISATION SUR LA SANTE AU TRAVAIL

Dr BONGO PASI Mariella
Psychologue
Centre Médical Diamant

Mr MUKENGE Richard
Formateur CNSS

Mme MILAMBO KINZONZI Florence
DRH FINCA RDC

Dr BANZA PEPE
Médecin de Famille
Centre Médical Diamant

Amphithéâtre Equity BCDC, ex Académie BCDC, Avenue du Livre.
Réf : super marché Extra plus

UN GLOBAL COMPACT
Global Compact
Network RDC

Le Global Compact Network RDC a réuni le vendredi 28 avril 2023 plusieurs entreprises et ONGs, afin d'échanger autour de la question d'amélioration de la santé et de la sécurité au travail. Le focus était placé sur les avantages pour les employés et l'entreprise.

Le premier intervenant a développé la santé physique des travailleurs. **Dr BANZA PEPE** du **Centre Médical Dimant**, a révélé que la santé physique du travailleur, premier investissement dans le capital humain, peut être améliorée par un ensemble des mesures préventives à mettre en place pour éviter les accidents et les maladies liées au travail.

Le second orateur, **Dr BONGO Mariella, Psychologue** au **Centre Médical Dimant**, a abordé la question de la santé psychologique des travailleurs. Celle-ci contribue également au bien-être et leur motivation. Dr Mariella en a profité pour lancer des vives recommandations, notamment la mise en place, dans la mesure du possible, des programmes de soutien pour aider les employés à gérer le stress, à promouvoir un environnement de travail positif et inclusif, et à prévenir le harcèlement et la discrimination.



Pour la suite, la relation entre la santé et la performance a constitué le sous-thème développé par **Florence MILAMBO, Directrice des Ressources Humaines de FINCA RDC SA**. Elle a orienté son exposé vers un partage d'expérience des bonnes pratiques de son entreprise qui produisent de l'impact sur la bonne santé du personnel et sur la performance.

Florence MILAMBO a soutenu la thèse selon laquelle les employés en bonne santé sont plus motivés et engagés dans leur travail, et ceci se traduit par une meilleure productivité et des résultats bien positifs pour l'entreprise. En outre, elle a renchéri en attestant que les coûts liés aux accidents de travail, maladies professionnelles et arrêts de travail peuvent être réduits grâce à des conditions de travail sûres et saines. La HRM de la plus grande Microfinance en RDC a aussi rappelé que la stratégie de FINCA vise pour ses agents un équilibre famille-travail à travers un programme dédié aux femmes, qui les aide à gérer différents stress familiaux, soit-il d'origine professionnelle. Bref, il est ici question de garantir, tant pour la famille que pour le travail, un engagement soutenu.



Enfin, la sécurité sociale a été le sujet de conclusion de ce forum d'échanges, abordé par le **Formateur** de la **Caisse Nationale de Sécurité Sociale, Richard MULENGE**. Celle-ci est donc un élément clé de la responsabilité sociale des entreprises et de la protection des droits des travailleurs. De son côté, le formateur a proposé aux entreprises de garantir la protection des travailleurs contre les risques financiers liés à la maladie, accidents et la retraite par une mise en place des programmes de sécurité sociale pour leurs employés. Il a également saisi cette opportunité pour éclairer la lanterne de participants au sujet de différents régimes sociaux que régissent les lois de différents pays. Il est parti des points relatifs à la retraite par âge ou par ancienneté, les allocations familiales et les indemnités en cas de décès ou d'accident de travail.

2.5. MAI 2023

2.5.1. SESSION DE SENSIBILISATION SUR LE HARCÈLEMENT SEXUEL EN MILIEU PROFESSIONNEL CHEZ AIRTEL CONGO

Dans le cadre de notre collaboration avec ONU Femmes RDC, le réseau local de la RDC a sensibilisé quelques entreprises sur «l'harcèlement sexuel en milieu professionnel.»

Les entreprises Target Sarl, Congo Call Center ainsi que Airtel Congo RDC sont les entreprises membres ayant bénéficié de la sensibilisation. Avec plus 120 agents pour les trois entreprises réunis, le constat a été fait sur le manque d'information autour de ce sujet.





2.6. JUILLET 2023

2.6.1. REUNION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le second semestre étant entamé, le conseil d'administration s'est réuni au mois de Juillet afin d'évaluer la première partie de l'année, mais aussi dans le but de revisiter le calendrier du second semestre. Il a notamment été question de l'évolution de la rédaction du projet de loi anti-corruption, la préparation du cocktail annuel des DGs ainsi que la conférence de presse du 9 décembre, journée internationale de lutte contre la corruption.

Une invitation spéciale a été adressée à **ONU Femmes RDC** représentée par madame **Arlène Agneroh**, pour sensibiliser les membres du conseil d'administration sur l'importance de mise en place des principes d'autonomisation de la femme (WEPs) au sein des entreprises du secteurs privés.



2.7.1. COCKTAIL ANNUEL DES DGs

L'un des objectifs du **Global Compact** est de mettre en réseau les décideurs d'entreprises afin de favoriser les partenariats entre membres et non membres. A cet effet, en date du 10 novembre 2023, s'est tenu à l'ambassade du Royaume des Pays-Bas, le cocktail annuel des chefs d'entreprises. Chaque année, le réseau local congolais du **UN Global Compact** réunit tous les chefs d'entreprise autour d'un cocktail afin d'échanger sur les questions de responsabilité sociétale d'entreprise, mais également sur les questions autour des quatre piliers du **UN Global Compact**, à savoir les droits de l'homme, les normes internationales de travail, l'environnement ainsi que la lutte contre la corruption.

A cette soirée, le président du conseil d'administration, Monsieur Celestin Mukeba, a présenté le **UN Global Compact** ainsi que les avantages d'appartenir au réseau local de la RDC ; Il a également parlé de quelques actions concrètes menées par le réseau **UN Global Compact** à travers le monde.

Monsieur Rahim Tajdin, Directeur Général du Centre Médical Diamant et vice-président de la commission Anti-corruption a, à son tour, exposé les enjeux cruciaux liés à la lutte contre la corruption en milieu d'affaires, tout en mettant en lumière les initiatives concrètes entreprises par le réseau de la RDC au travers la commission.



2.8.1. CONFERENCE DE PRESSE ANTI-CORRUPTION

En effet, Le 9 décembre déclarée Journée internationale de lutte contre la corruption est une opportunité de parler année après année de l'importance de protéger nos institutions de toute tentative de collusion et de corruption. Ainsi donc, le réseau local du Global Compact en RDC (UNGC-RDC) au travers sa commission de lutte anti-corruption a organisé le 9 Décembre 2023 une conférence de presse.



L'objectif de cette conférence de presse a été de mettre en avant l'importance de l'intégrité et de la transparence dans les affaires, en particulier dans le contexte fiscal, mais aussi annoncer un avant-projet de loi anti-corruption axée sur la fiscalité. Cette proposition ambitieuse vise à renforcer les mesures de lutte contre la corruption dans le domaine de la fiscalité, afin de garantir une équité fiscale et de protéger les intérêts des parties prenantes.

La Journée internationale de lutte contre la corruption (IACD) 2023 vise à souligner le lien crucial entre la lutte contre la corruption et la paix, la sécurité et le développement. Le thème mondial de cette année, « Unir le monde contre la corruption », va pourbutde sensibiliser les États, les responsables gouvernementaux, les fonctionnaires, les responsables de l'application des lois, les représentants des médias, le secteur privé, la société civile, les universités, le public et les jeunes sur le rôle à jouer de chacun pour unir le monde contre la corruption.

Les intervenants à cette conférence de presse étaient :

- Monsieur Mukeba Celestin, PCA du UN Global Compact RDC et DG de la Banque EQUITYBCDC
- Maître Mavinga Declerc, Associé gérant du cabinet MAVINGA DECLERC & PARTNERS
- Monsieur Jean-Didier TUSAMBA, représentant BRALIMA et membre de la commission Anti-corruption du UN Global Compact RDC.



3. ACTIVITES 2024

3.1. FEVRIER 2024

3.1.1 DEJEUNER STRATEGIQUE AVEC L'AMBASSADRICE DU ROYAUME DES PAYS-BAS – 12 FEVRIER 2024

En matinée, l'Ambassadrice **SEM Samura Angele** a chaleureusement accueilli le Conseil d'Administration du **UN Global Compact Network RDC**, accompagné de son **Directeur Afrique**, le Dr **Hervé Lado**, lors d'un déjeuner stratégique organisé dans une ambiance propice aux échanges constructifs.

Cette rencontre de haut niveau a offert une plateforme privilégiée pour aborder en profondeur les rôles et responsabilités du secteur privé dans l'atteinte des **Objectifs de Développement Durable (ODD)** en République Démocratique du Congo. Les discussions ont porté sur des questions stratégiques telles que l'intégration des **pratiques éthiques**, le renforcement des investissements responsables, et la promotion d'une **croissance économique** inclusive et durable.

Par ailleurs, ce déjeuner a permis de mettre en lumière les nombreuses initiatives menées par le réseau en RDC, illustrant son engagement à catalyser des actions concrètes pour le développement durable. En partageant des exemples d'impact, comme les efforts en faveur de la **lutte contre la corruption**, de la **protection de l'environnement**, et de l'**autonomisation des communautés locales**, le réseau a souligné l'importance des synergies entre acteurs publics, privés et diplomatiques.

Ce moment d'échanges privilégiés a également servi à identifier des opportunités de collaboration accrue entre l'Ambassade du Royaume des Pays-Bas et le UN Global Compact Network RDC, renforçant ainsi l'ambition commune d'une RDC alignée sur les principes universels du Pacte Mondial et tournée vers un avenir durable.



3.2. AVRIL 2024

3.2.1. ATELIER SUR LES PRINCIPES DU PACTE MONDIAL – 26 AVRIL 2024



Un atelier inspirant et interactif a été organisé dans le cadre prestigieux de l'amphithéâtre **EquityBCDC**, réunissant un large éventail d'entreprises désireuses de s'engager davantage dans les pratiques responsables. Cet événement avait pour objectif principal de fournir aux participants les outils et méthodologies nécessaires pour intégrer efficacement les **10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies** dans leurs stratégies et opérations quotidiennes.

Les 10 principes, qui couvrent des domaines clés tels que les **droits de l'Homme**, les **normes du travail**, **l'environnement**, et la **lutte contre la corruption**, ont brillamment été présentés par notre Directeur Exécutif, madame **Jessica Webe**, de manière concrète à travers des études de cas, des présentations d'experts et des discussions interactives. Les entreprises participantes ont pu échanger leurs expériences, partager des défis communs et identifier des solutions innovantes pour aligner leurs activités avec les objectifs du développement durable. Cet atelier a marqué une étape importante dans le renforcement de l'**engagement du secteur privé** en faveur de la durabilité. Les participants ont exprimé leur détermination à adopter des pratiques de **Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)**, en plaçant la durabilité au cœur de leurs décisions stratégiques.

En fin de session, les discussions ont mis en évidence l'importance d'un leadership audacieux et engagé pour conduire le changement. L'atelier a ainsi non seulement renforcé les capacités des entreprises, mais il a également consolidé un réseau dynamique de partenaires motivés à collaborer pour un avenir plus responsable en République Démocratique du Congo.



3.3. Mai 2024

3.3.1. BUSINESS INTEGRITY CONFERENCE

Lors de la récente **Conférence sur l'Intégrité en Affaires** organisée par le Global Compact Network Kenya, le réseau UN Global Compact RDC a pris une part active, représenté par sa Directrice Exécutive, **Mme Jessica Webe**, accompagnée d'une délégation composée de trois grandes entreprises membres : **Airtel RDC**, **Rawbank**, et **Equity Banque Commerciale du Congo**. Cet événement de haut niveau a réuni des représentants des secteurs privé et public ainsi que de la société civile pour aborder la corruption, identifiée comme un obstacle majeur à la création d'un environnement commercial éthique et durable.



La conférence a offert une plateforme précieuse au UN Global Compact RDC pour partager ses expériences dans la promotion de l'intégrité en affaires tout en s'inspirant des pratiques avancées mises en œuvre au Kenya. Les discussions ont porté sur la création d'une culture de l'intégrité et sur le renforcement des capacités des participants à utiliser la méthodologie de l'Action Collective afin d'identifier et de traiter efficacement les défis liés à la corruption.

La délégation du UN Global Compact RDC a tiré des enseignements précieux de cette conférence et réaffirmé son engagement à promouvoir l'intégrité au sein de son réseau. Cette participation renforce son rôle dans l'avancement des pratiques commerciales responsables en République Démocratique du Congo.

3.4.1. DRC MINIG WEEK – 14 au 16 JUIN 2024



Dans le cadre de la **DRC Mining Week 2024**, placée sous le thème « **Prioriser une exploitation minière durable et la transformation locale en RDC** », le Réseau UN Global Compact RDC a activement participé à cet événement majeur. Représenté par le Directeur Afrique, **M. Hervé Lado**, le Réseau a eu l'opportunité de sensibiliser les

acteurs du secteur minier aux immenses possibilités qu'offre une approche intégrée de la #durabilité en lien avec les principes du Pacte Mondial des Nations Unies.

Ce rendez-vous a permis de souligner l'urgence et les bénéfices d'un engagement renforcé des entreprises minières autour des thématiques prioritaires, notamment :

- **La protection des droits humains, y compris la promotion de l'égalité femmes-hommes et la défense des droits des enfants ;**
- **La lutte contre la corruption ;**
- **La préservation de l'environnement ;**
- **L'amélioration des conditions de travail dans les chaînes de valeur minières.**



Ces engagements ne doivent plus être perçus comme des contraintes, mais comme de véritables leviers d'investissement. En adoptant ces principes, les entreprises peuvent non seulement améliorer leur réputation et renforcer leur performance opérationnelle, mais également contribuer de manière significative au positionnement de la RDC en tant que acteur clé des solutions durables sur le plan global.

Le dynamisme et le leadership de la Directrice Exécutive du Réseau, Mme **Jessica WEBE MAHAMBU**, ainsi que l'engagement stratégique du Président du Conseil d'Administration, M. **Célestin Mukeba Muntuabu**, ont permis de poser les bases solides d'une collaboration renforcée avec les acteurs du secteur minier pour un avenir plus durable en RDC.

Cette participation s'inscrit pleinement dans les priorités du Réseau UN Global Compact RDC, qui reste déterminé à accompagner les entreprises locales dans leur transition vers des pratiques responsables et durables.

3.3.2. COCKTAIL ANNUEL DES CHEFS D'ENTREPRISES – 21 JUIN 2024

Le traditionnel cocktail annuel des chefs d'entreprises a offert une soirée mémorable, réunissant les principaux leaders du secteur privé, public et diplomatique dans le cadre exceptionnel du **rooftop de la Rawbank**, offrant une vue imprenable sur Kinshasa et une ambiance conviviale et raffinée. Cet événement, devenu un moment incontournable du calendrier du UN Global Compact Network RDC, a rassemblé des personnalités influentes déterminées à promouvoir les pratiques responsables et durables.



Parmi les invités de marque figuraient M. **Bruno Lemarquis**, Coordonnateur Résident des Nations Unies en RDC, et Mme **Samura Angele**, Ambassadrice du Royaume des Pays-Bas, qui ont salué les efforts collectifs pour relever les défis du développement durable dans le contexte congolais. Les discussions ont mis en lumière l'importance de la collaboration entre les secteurs public et privé pour accélérer l'atteinte des Objectifs de Développement Durable (ODD).

La soirée a été également marquée par les interventions du **Conseil d'Administration**, dirigé par M. **Célestin Mukeba Muntuabu**, Directeur Général d'EquityBCDC, qui a réaffirmé l'engagement indéfectible du réseau envers une dynamique collaborative et des actions concrètes. Les réalisations de l'année écoulée ont été célébrées avec fierté, tandis que les perspectives pour l'avenir ont suscité un enthousiasme palpable parmi les participants.

Le cocktail s'est conclu dans une atmosphère chaleureuse et inspirante, offrant aux participants l'opportunité de renforcer leurs relations professionnelles et de forger de nouveaux partenariats stratégiques. Cet événement a une fois de plus démontré que la coopération, l'innovation et l'engagement restent les piliers fondamentaux d'un avenir durable en République Démocratique du Congo.



3.4.1. JOURNEE MONDIALE DU NETTOYAGE – 21 SEPTEMBRE 2024

À l'occasion de la **Journée mondiale du nettoyage**, le UN Global Compact Network RDC a organisé une journée exceptionnelle combinant une **marche pour la santé** et une opération de **ramassage des déchets**, mobilisant plus de **1 000 participants** issus de divers horizons. Cet événement d'envergure a témoigné d'une mobilisation exemplaire en faveur de la préservation de l'environnement et du bien-être collectif.



L'initiative, mise en œuvre en partenariat avec l'Ambassade du Royaume des Pays-Bas et l'ONG Logos Premier, a été marquée par un esprit de solidarité et d'engagement citoyen.

La marche, qui s'est déroulée dans une ambiance conviviale, a permis de sensibiliser les participants aux bienfaits de l'activité physique tout en soulignant l'importance de la préservation de la planète



L'opération de ramassage des déchets, quant à elle, a ciblé plusieurs zones clés de Kinshasa, transformant ces espaces en lieux plus propres et agréables. Elle a également permis de mettre en lumière les défis environnementaux auxquels fait face la République Démocratique du Congo, tout en démontrant qu'une action collective peut générer un impact tangible.

Les participants, incluant des représentants d'entreprises, des membres d'ONG, des diplomates et des citoyens engagés, ont exprimé leur satisfaction et leur volonté de continuer à œuvrer ensemble pour un environnement plus sain. Cet événement a non seulement renforcé les partenariats stratégiques du réseau, mais aussi cultivé une prise de conscience accrue sur la nécessité d'intégrer des pratiques durables au quotidien.

La Journée mondiale du nettoyage 2024 restera dans les mémoires comme un témoignage vibrant de l'engagement collectif en faveur d'un avenir plus propre, plus vert et plus responsable pour la RDC.

3.4.2. SEMAINE DE L'ASSEMBLEE GENERALE DES NATIONS UNIES

Du 23 au 26 septembre 2024, le **UN Global Compact Network RDC** a organisé une importante visite de travail à New York pendant la Semaine de l'Assemblée Générale des Nations Unies.

L'objectif était d'engager des discussions avec les leaders mondiaux, de participer à des débats de haut niveau et de mettre en valeur l'engagement des entreprises congolaises en matière de durabilité et de pratiques commerciales responsables.





Cette visite a marqué un jalon alors que les entreprises congolaises ont assisté pour la première fois au Leaders summit du United Nations Global Compact, au UNGA, et aux événements connexes, soulignant le dévouement croissant du réseau de la RDC envers l'agenda mondial de durabilité.

Les entreprises participantes comprenaient VODACOM CONGO (RDC) S.A, Equity Banque Commerciale du Congo, Rawbank ainsi que BRACONGO SA. La délégation a pris part à des événements clés tels que le Forum du Secteur Privé, le CEO ROUNDTABLE: GALVANISING AFRICA TO MOVE FORWARD FASTER ON THE SDGS, le 20e anniversaire du Principe Dix, Unstoppable Africa, et le leaders summit.

Un moment marquant a été la reconnaissance du UN Global Compact Network RDC parmi les lauréats du concours anti-corruption lors du 20e anniversaire du Principe Dix, mettant en avant notre engagement en faveur de l'intégrité et de pratiques commerciales éthiques.

3.5.1. CONFERENCE SUR L'ASSAINISSEMENT ET LE RECYCLAGE DES DECHETS – 16 OCTOBRE 2024

En collaboration avec la **Fédération des Entreprises du Congo (FEC)**, le UN Global Compact Network RDC a organisé une conférence d'envergure dédiée à l'exploration de solutions novatrices pour une **gestion durable des déchets**. Cet événement, qui a rassemblé des représentants du secteur privé, des institutions publiques, des ONG et des experts en environnement, s'est affirmé comme une plateforme stratégique pour discuter des défis et opportunités liés à la transition écologique.



L'accent a été mis sur le rôle crucial des entreprises privées dans la transformation vers une économie circulaire et verte, particulièrement pour répondre aux problématiques de gestion des déchets dans la ville-province de Kinshasa, où ces enjeux sont particulièrement pressants. Des études de cas inspirantes et des initiatives locales ont été présentées, illustrant comment des approches innovantes et collaboratives peuvent contribuer à réduire l'impact environnemental tout en générant des opportunités économiques.

Les discussions ont mis en exergue l'importance de partenariats solides entre le secteur public et privé pour élaborer des solutions intégrées, allant de la collecte sélective à la valorisation des déchets en ressources réutilisables. Les participants ont également abordé des thématiques transversales telles que l'éducation environnementale, les incitations fiscales pour les pratiques écologiques, et l'intégration des communautés locales dans les processus de gestion des déchets.



En plus d'offrir un cadre pour partager des bonnes pratiques, la conférence a permis d'identifier des pistes concrètes pour encourager les entreprises à adopter des modèles plus durables. Ces échanges ont renforcé la conviction que la transition vers une économie verte est non seulement un impératif environnemental, mais également une opportunité stratégique pour favoriser l'innovation, créer des emplois verts et améliorer la qualité de vie des populations.

Cet événement a marqué une étape clé dans l'engagement du UN Global Compact Network RDC et de la FEC à accompagner les entreprises congolaises dans leur cheminement vers une responsabilité accrue et un impact positif sur l'environnement.

3.5.2. AFRICA REGIONAL MEETING

Du 30 octobre au 1er novembre, le **UN Global Compact RDC**, représenté par sa Directrice Exécutive, Jessica Webe, a participé à la **Réunion Régionale Annuelle des réseaux d'Afrique** organisée par le **UN Global Compact Network Ghana** à Accra. Cet événement a offert une plateforme stratégique pour échanger sur les opportunités transformatrices qui se profilent à l'horizon 2025.



Cette rencontre s'est inscrite dans une année charnière où des moments historiques marqueront l'agenda mondial : le 80^{ème} anniversaire des Nations Unies, les 25 ans du Pacte Mondial des Nations Unies, ainsi que des événements majeurs tels que le Forum Africain sur les Entreprises et les Droits de l'Homme. Ces jalons offriront une occasion unique de redéfinir les pratiques commerciales durables à travers le continent.

Il a aussi été question de préparer l'année 2025 qui sera également ponctuée par des initiatives ambitieuses, notamment le Sommet Africain sur le Climat, l'extension des programmes dédiés aux PME, et un engagement accru pour l'atteinte des Objectifs de Développement Durable (ODD).

Lors de cette réunion, des idées novatrices et des stratégies ont été partagées pour poser les bases de collaborations impactantes et de changements transformateurs. La participation du UN Global Compact RDC à cet événement témoigne de son engagement à renforcer son rôle en tant que catalyseur de pratiques durables en République Démocratique du Congo et au-delà.

Alors que 2025 se dessine comme une année clé pour les ambitions en matière de durabilité, le UN Global Compact RDC se positionne pour contribuer activement à l'innovation et à la croissance durable à travers le continent africain. Restez connectés pour découvrir les prochaines étapes de ce cheminement vers un avenir plus responsable et inclusif.

4. ADHESION DES MEMBRES

Cette année nous avons pu recruter 15 nouveaux membres ont rejoint le réseau de la République démocratique du Congo :





Global Compact Network RDC

INFORMATIONS ET CONTACTS

+243 97 55 65 143

infos@globalcompactnetwork-rdc.org

www.globalcompactnetwork-rdc.org

Network RDC

LES OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT DURABLE

