



GENDER EQUALITY PEER LEARNING GROUP

Aperçu du Programme

Le Peer Learning Group (PLG) est une série de sessions haut niveau et orientées action, conçue pour accompagner les entreprises en République Démocratique du Congo dans l'évolution de leurs approches traditionnelles en matière d'égalité de genre vers la construction d'environnements de travail inclusifs et équitables. Sur une période de 5 mois, le programme comprend quatre ateliers en ligne et une table ronde en présentiel, à raison d'une session par mois. Les participants auront l'occasion de :

- S'approprier des outils et cadres pratiques internationaux pour l'égalité de genre ;
 - Co-développer des stratégies adaptées à leur entreprise ;
 - Contribuer à l'élaboration de recommandations pour les politiques nationales en matière d'inclusion et d'équité.
- Le programme est aligné avec les Principes d'Autonomisation des Femmes (Women's Empowerment Principles – WEPS) et l'initiative Forward Faster, et s'appuie sur des outils pratiques tels que :
- Outil d'analyse de l'écart de genre (Gender Gap Analysis Tool)
 - Outil de passation de marchés sensible au genre (Gender-Responsive Procurement Tool)

26 Février 2026

12 Mars 2026

9 Avril 2026

14 Mai 2026

25 Juin 2026

1

Atelier 1 - Le business case de l'égalité de genre en RDC

2

Atelier 2 – Diagnostic et analyse des écarts de genre avec l'outil WEPS

3

Atelier 3 – De la politique à la pratique ; intégrer le genre dans les opérations

4

Atelier 4 – Gouvernance, leadership et redevabilité

5

Table ronde – présentiel
« De l'engagement à l'impact : co-construire l'avenir de l'égalité de genre dans le secteur privé en RDC »



Que votre entreprise débute son parcours en matière d'égalité de genre ou qu'elle cherche à renforcer et structurer des initiatives déjà existantes, ce programme offre des analyses à forte valeur ajoutée, des opportunités de réseautage stratégique et des pistes concrètes pour générer un impact réel.

Les entreprises participantes repartiront avec des idées directement actionnables, des stratégies validées par leurs pairs et la possibilité de contribuer à l'élaboration d'une note de position commune destinée à influencer les cadres futurs en matière d'égalité et d'inclusion de genre en RDC et au-delà. Le programme est conçu pour être pertinent pour tous les secteurs d'activité et pour différents niveaux de responsabilité au sein des organisations.

Qu'est-ce que cela signifie pour les entreprises ?

Un accès à des outils et expertises de référence, à la fois internationaux et locaux, des échanges privilégiés avec des entreprises et décideurs clés, ainsi qu'un accompagnement dans la co-construction de plans d'action concrets, alignés sur leurs réalités et leurs ambitions.

Bénéfices du programme

Le programme permet aux entreprises d'accéder à des perspectives stratégiques issues d'experts internationaux, renforçant ainsi leur compréhension des enjeux clés liés à l'égalité et à l'inclusion du genre.

Il soutient le développement de pratiques internes favorisant des environnements de travail plus inclusifs et équitables, tout en positionnant les entreprises participantes comme des leaders crédibles et engagés en matière d'égalité de genre.

Grâce à un apprentissage entre pairs et à une collaboration intersectorielle, le programme favorise le partage d'expérience concrètes et la co-crédation de solutions adaptées au contexte national. Les participants jouent également un rôle actif dans la contribution à un livre blanc national sur l'égalité de genre, destiné à influencer les pratiques du secteur privé et à éclairer les politiques publiques.

Objectif du programme

Doter les entreprises en République Démocratique du Congo des outils pratiques, des connaissances stratégiques et d'un cadre d'apprentissage entre pairs afin de dépasser les approches traditionnelles de l'égalité de genre et de construire de véritables environnements de travail inclusifs et équitables.

À travers des ateliers interactifs et un dialogue intersectoriel, le programme vise à :

- Renforcer l'engagement des dirigeants et des équipes à tous les niveaux,
- Promouvoir une culture d'alliances et de responsabilité partagée,
- Proposer des solutions concrètes ayant un impact mesurable sur la performance des entreprises,
- Et contribuer à l'évolution des politiques publiques et pratiques du secteur privé, en faisant évoluer le discours de la simple égalité de genre vers une inclusion de genre durable

Résultats attendus

- ✓ Entreprises participantes disposant d'actions concrètes et KPI mesurables pour avancer vers l'égalité de genre ;
- ✓ Une communauté professionnelle renforcée, dédiée à la promotion de l'inclusion et de l'équité en RDC ;
- ✓ Des contributions tangibles à la formation de politiques nationales et à la sensibilisation du secteur privé.

Programme Détaillé

Atelier 1 – Le business case de l'égalité de genre en RDC

Date : 26 février, 2026

Heure : 11h00 – 12h30

Format : En ligne

11h00 – 11h05	Accueil & Introduction
11h05 – 11h20	Keynote / présentation
11h20 – 11h35	Cas congolais : tendances et enjeux
11h35 – 11h50	Exemples concret & best practices
11h50 – 12h05	Activité interactive (breakout rooms)
12h05 – 11h20	Restitution & discussion
12h20 – 11h25	Synthèse & apprentissage clés
12h25 – 12h30	Prochaines étapes & clôture

Atelier 2 – Diagnostic et analyse des écarts avec l'outil WEPs

Date : 12 mars, 2026

Heure : 11h00 – 12h30

Format : En ligne

11h00 – 11h05	Accueil & rappel du contexte
11h05 – 11h20	Présentation de l'outil WEPs (Diagnostic)
11h20 – 11h35	Focus sur les 7 principes
11h35 – 11h50	Atelier pratique (auto-diagnostic)

11h50 – 12h10	Travail en groupes (breakout rooms)
12h10 – 12h20	Restitution en plénière
12h20 – 12h25	Synthèse & recommandations
12h25 – 12h30	Clôture & préparation Atelier 3

Atelier 3 – De la politique à la pratique ; intégrer le genre dans les opérations

Date : 9 avril, 2026

Heure : 11h00 – 12h30

Format : En ligne

11h00 – 11h05	Introduction
11h05 – 11h20	Modèles de politiques et bonnes pratiques
11h20 – 11h40	De la politique aux processus RH
11h40 – 12h00	Intégration dans les opérations
12h00 – 12h15	Exercices pratique : construire un plan d'action
12h15 – 12h25	Restitution & échanges
12h25 – 12h30	Conclusion & préparation Atelier 4

Atelier 4 – Femmes dans le secteur à prédominance masculine

Date : 14 mai, 2026

Heure : 11h00 – 12h30

Format : En ligne

Aperçu de l'Atelier

Cette session vise à explorer les réalités, défis et opportunités liés à la participation des femmes dans les secteurs et fonctions traditionnellement dominés par les hommes. À partir de données internationales, d'analyses structurelles et d'un cas pratique, les participant.e.s examineront les obstacles systémiques à l'attraction, à la rétention et au bien-être des femmes, ainsi que les leviers concrets permettant de créer des environnements de travail plus inclusifs, sûrs et performants. La session mettra l'accent sur le passage de la compréhension des enjeux à l'identification de solutions opérationnelles adaptées au contexte des entreprises en RDC.

11h00 – 11h05	Introduction
11h05 – 11h20	Mise en dynamique – « Pourquoi les secteurs à prédominance masculine constituent un enjeu stratégique pour l'égalité de genre »
11h20 – 11h50	Mise en contexte et cadrage stratégique
11h50 – 12h10	Etudes de cas
12h10 – 12h25	Discussion entre pairs
12h25 – 12h30	Synthèse et clôture

Table ronde - Consultation des parties prenantes

**« De l'engagement à l'impact :
Co-construire l'avenir de l'égalité de genre dans le secteur privé en RDC »**

Date : 25 juin, 2026

Heure : 09h00 – 13h30

Format : Présentiel

09h00 – 09h30	Accueil & enregistrement
09h45 – 10h15	Avancer l'égalité de genre via la politique sociale

10h15 – 10h45	Voies institutionnelles vers l'égalité de genre
10h45 – 11h15	Harmoniser normes globale & priorités nationales
11h15 – 11h30	Pause-café
11h30 – 12h15	Reverse panel – voix de l'audience
12h15 – 12h45	Fireside chat – « Alliés au travail : comment les hommes et les dirigeants soutiennent l'égalité de genre »
12h45 – 13h15	Ateliers simultanés (consultations)
13h15 – 13h30	Restitution & clôture
13h30	Déjeuner networking



GENDER EQUALITY PEER LEARNING GROUP



Global Compact
Network RDC

