



Mobilisation stratégique et impact concret : février 2026 en action



Février 2026 a été un mois clé pour renforcer l'action collective des entreprises en faveur du développement durable en RDC. Le UN Global Compact Network RDC a concentré ses efforts sur la mobilisation du secteur privé, l'alignement avec les priorités nationales et la valorisation des initiatives ayant un impact mesurable.

Focus VNR 2026 :

Le Voluntary National Review (VNR), Examen National Volontaire est le mécanisme par lequel la RDC présentera ses progrès dans la mise en œuvre des Objectifs de Développement Durable (ODD) au siège des Nations Unies, à New York. Cette année, le UN Global Compact Network RDC prendra le leadership pour structurer et coordonner la contribution du secteur privé à cette présentation historique.

Mobilisation du secteur privé :

Le 24 février, une session de travail a réuni le Ministère de la Jeunesse et Éveil Patriotique et le secteur privé à l'OMS Bureau de la Représentation RDC, afin de présenter la deuxième édition du Village des Opportunités et d'engager les entreprises à contribuer concrètement aux initiatives pour la jeunesse.

Mot du Président du conseil d'administration du Réseau pour l'année 2026

“ Chers membres, chers partenaires, chers amis du Réseau,
C'est avec engagement que je m'adresse à vous dans cette nouvelle édition de notre bulletin du UN Global Compact Network RDC.

L'année écoulée a confirmé le rôle central du secteur privé congolais dans la transformation durable de notre pays. Face aux défis économiques, sociaux et environnementaux, notre responsabilité est claire : concilier performance économique et impact positif.

Au sein du Réseau RDC, nous avons renforcé l'appropriation des Dix Principes et accéléré la contribution des entreprises aux Objectifs de Développement Durable, à travers des dialogues public-privé, des programmes d'accompagnement ESG et des plateformes d'échange entre membres.

À l'aube du cycle stratégique 2026-2030, notre cap est sans ambiguïté : passer de l'engagement à l'accélération — accélérer l'intégration des Principes, la production de rapports crédibles et mesurables, et notre contribution concrète aux priorités nationales.

Je salue l'engagement de notre Directrice Exécutive, de l'équipe du Secrétariat et de l'ensemble de nos membres et partenaires. ”



Christian Kamanzi Muhindo
PCA, UN Global Compact Network
RDC
DGA, Rawbank

Mobilisation du secteur privé autour du Village des Opportunités 2026

Le 24 février 2026, le UN Global Compact Network RDC a pris part à une session de travail initiée par le Ministère de la Jeunesse et Éveil Patriotique, consacrée à la préparation de la deuxième édition du Village des Opportunités.

L'évènement a réuni des acteurs institutionnels et économique de premier plan, notamment :

- **S.E Grace Kutino**, *Ministre de la Jeunesse et Eveil Patriotique*
- **Bruno Lemarquis**, *Coordonnateur Résident du Système des Nations Unies en RDC*
- **Christian Kamanzi Muhindo**, *Président du conseil d'Administration du UNGC RDC et Directeur Générale Adjoint de Rawbank*

Portée par le Ministère, cette initiative vise à renforcer l'employabilité des jeunes congolais en alignant les formations aux besoins réels du marché et en facilitant la mise en relation entre entreprises et jeunes talents.

À cette occasion, le UN Global Compact RDC a mobilisé le secteur privé afin de contribuer à la réflexion autour :

- Des opportunités d'emploi, de stage et d'alternance ;
- De la formation et certification professionnelle ;
- Du mentorat et de l'accompagnement entrepreneurial ;
- Du positionnement du Village des Opportunités comme plateforme structurée de recrutement.



Le Ministère a également exprimé l'ambition de faire du Village des Opportunités un événement de référence sur les cinq prochaines années, en collaboration avec des partenaires techniques tels que l'ONEM, l'INPP, l'Université de Lubumbashi et Cisco.

📅 Calendrier prévisionnel 2026

- Lubumbashi : 16–18 avril 2026
- Mbandaka : date à confirmer
- Kananga : date à confirmer
- Kinshasa : fin 2026

Cette mobilisation s'inscrit pleinement dans le mandat du UN Global Compact RDC visant à promouvoir l'engagement du secteur privé en faveur du développement durable, du renforcement du capital humain et des partenariats public-privé.

Le Village des Opportunités constitue ainsi un cadre concret permettant aux entreprises de traduire leurs engagements en actions tangibles au bénéfice de la jeunesse congolaise.



Le Voluntary National Review (VNR) ou Examen National Volontaire

Le rôle inédit du UN Global Compact RDC

En juillet 2026, la RDC présentera son Voluntary National Review (VNR) sur les ODD. Pour la première fois, le UN Global Compact Network RDC accompagnera cette présentation en mobilisant ses entreprises membres pour structurer leurs contributions et partager leurs bonnes pratiques.

Les groupes de travail, qui seront lancés en mars 2026, permettront aux membres de préparer leurs données et messages clés. Cette démarche positionne le UNGC RDC comme plateforme centrale pour le dialogue public-privé et l'engagement concret des entreprises.

[Plus d'informations](#)



Gender Equality Peer Learning Group (GEPL) – Session d'ouverture en format hybride: 11 mars 2026

Le UN Global Compact Network RDC lancera le groupe de travail dédié à l'égalité de genre, une série de sessions pratiques et haut niveau pour accompagner les entreprises dans la création de milieux de travail inclusifs et équitables.

Le programme s'étendra sur 5 mois avec 4 ateliers en ligne et une table ronde nationale en présentiel, alignés avec les Women's Empowerment Principles (WEPs) et l'initiative Forward Faster.

[Plus d'informations et inscription](#)

Fondements de la Durabilité d'Entreprise (FDE) - Session d'ouverture en format hybride : 14 avril 2026

Le programme Fondements de la Durabilité d'Entreprise (FDE) du Pacte Mondial des Nations Unies accompagne les entreprises dans l'intégration des principes de durabilité et des standards ESG au cœur de leur stratégie.

La prochaine édition se déroulera d'avril à juin 2026, avec des sessions interactives en ligne et en format hybride. Le programme couvre notamment la stratégie de durabilité, l'égalité de genre, le climat, la gouvernance responsable et le reporting.

Ce programme est ouvert à tous : entreprises membres et non membres du réseau.

[Plus d'informations et inscription](#)

Journée Internationale de la Femme – 8 mars 2026

À l'occasion de la Journée internationale de la femme, nous encourageons les membres à prendre part à la session organisée par le Global Compact Hub sous le thème de l'égalité de genre et de l'autonomisation des femmes dans le monde des affaires.

Pour participer et découvrir le programme : <https://unglobalcompact.org/iwd-countdown>

Ring the Bell pour le Target Gender Equality – 31 mars 2026

Événement symbolique pour encourager les entreprises à promouvoir l'égalité de genre, en lien avec les activités du GEPL et les initiatives WEPs.



Vie du Réseau

Réunion de la Commission Paix, Partenariat et Promotion du Réseau (PPP) – 13 février

Cette rencontre a permis d'aborder plusieurs points stratégiques relatifs au renforcement du positionnement du réseau, à la consolidation des partenariats institutionnels et à la promotion des engagements des entreprises membres.

Les échanges ont également porté sur les perspectives de mobilisation pour les initiatives en cours, ainsi que sur les mécanismes visant à accroître la visibilité et l'impact collectif du secteur privé en matière de durabilité.



BGFI Bank

BGFIBank RDC : conformité, innovation et responsabilité environnementale

Ce mois-ci, BGFIBank RDC met en lumière plusieurs initiatives structurantes illustrant son engagement continu en matière de gouvernance responsable, d'innovation financière et de durabilité.

Renouvellement de certifications internationales

BGFIBank RDC a renouvelé ses certifications AML 30000, ISO 9001 et PCI DSS, confirmant le maintien de standards élevés en matière de conformité, de qualité de service et de sécurité des données.

Ces renouvellements traduisent une volonté constante de renforcer la gouvernance, la transparence et la confiance dans le secteur financier.

Inclusion financière et entrepreneuriat féminin

La banque poursuit le déploiement de RAKKACash, une solution digitale favorisant l'inclusion financière et la modernisation des paiements.

En parallèle, le programme Moseka soutient activement l'entrepreneuriat féminin à travers :

- Des sessions de formation
- Un accompagnement personnalisé
- Des produits financiers adaptés

Ces initiatives contribuent à renforcer l'autonomisation économique et l'accès aux services financiers.

Optimisation environnementale interne

Dans une démarche de réduction de son empreinte environnementale, BGFIBank RDC a centralisé son système d'impression via des dispositifs sécurisés à codes d'accès.

Cette mesure a permis :

- Une meilleure maîtrise de la consommation de papier
- Un renforcement de la sécurité documentaire
- Une optimisation des coûts énergétiques

Une illustration concrète d'une approche progressive vers une gestion plus durable des ressources internes.



BRALIMA – Prix Fondation Bralima pour le Développement Durable

BRALIMA renforce son engagement en faveur du développement durable à travers le Prix Fondation Bralima pour le Développement Durable, destiné à soutenir des solutions entrepreneuriales innovantes et respectueuses de l'environnement. Cette initiative s'inscrit dans la stratégie "Brasser un Monde meilleur", articulée autour de trois piliers : consommation responsable, impact social et protection de l'environnement.





Pour cette première édition, quatre lauréats issus du programme Orange Corners RDC ont été distingués pour la pertinence, l'impact écologique et le potentiel de leurs projets.

Par ailleurs, BRALIMA contribue activement à la promotion de l'économie circulaire et de la citoyenneté responsable à travers :

- Des programmes de collecte et de recyclage des déchets plastiques
- Des activités régulières de nettoyage et d'assainissement à Kinshasa et dans plusieurs provinces
- Le soutien à l'entrepreneuriat local et aux initiatives communautaires

Cette démarche illustre l'engagement concret de BRALIMA à bâtir un Congo plus durable, plus propre et plus résilient, tout en accompagnant la jeunesse et les entrepreneurs locaux.



 **DROITS DE L'HOMME**
 **MAIN-D'ŒUVRE**
 **ENVIRONNEMENT**
 **LUTTE CONTRE LA CORRUPTION**



Tribune – Consolidation de la paix et développement durable

Dans sa tribune “Cap sur 2026 : Consolider la paix, protéger les plus vulnérables et accélérer le développement durable en RDC”, Bruno Lemarquis, Coordonnateur résident du Système des Nations Unies en RDC, appelle à faire de 2026 une année d’espoir, de réconciliation et de progrès durable.

Lemarquis souligne que la paix et la cohésion sociale sont indissociables du développement durable. Il met en avant l’importance d’un partenariat renforcé entre le Gouvernement, les institutions publiques, la société civile, le secteur privé et les partenaires internationaux pour soutenir les priorités nationales.

Selon lui, le Cadre de coopération des Nations Unies pour le développement durable 2025–2029 constitue un socle stratégique pour aligner les actions onusiennes avec les priorités nationales, en mettant l’accent sur l’accès équitable aux services sociaux (santé, éducation, protection sociale), la protection des populations vulnérables et l’investissement dans le capital humain.

Il appelle également à encourager l’entrepreneuriat des jeunes et l’autonomisation des femmes, à promouvoir des chaînes de valeur responsables et à renforcer la résilience face aux chocs climatiques et aux crises humanitaires. Enfin, Lemarquis invite tous les partenaires à intensifier la coopération, mutualiser les efforts et aligner les ressources sur les priorités nationales afin de concrétiser un développement durable inclusif pour la RDC.

[Lire l’article](#)



“

La paix durable ne peut être dissociée du développement inclusif et de la protection des plus vulnérables. C’est en investissant dans le capital humain et en renforçant les partenariats que la RDC pourra accélérer sa trajectoire vers un avenir plus équitable et prospère.

”



Bruno Lemarquis

Représentant spécial adjoint du Secrétaire général, Coordonnateur résident et Coordonnateur humanitaire des Nations Unies en RDC



Partenaires et Sponsors de nos programmes

Gender Equality Peer Learning Group (GEPL)



Fondements de la Durabilité d'Entreprise (FDE)



Avec
le soutien
du



"Le Patronat Ivoirien"



LE BULETTIN COMPACT EDITION FEVRIER 2026

www.unglobalcompactrdc.org

UN Global Compact Network RDC
372, Avenue Colonel Mondjiba
Kinshasa – Ngaliema

infos@globalcompactnetwork-rdc.org

[Rejoignez-nous](#)



Unir les Entreprises pour un Monde Meilleur



UN Global Compact
Network RDC