



**Global Compact
Network RDC**

LE BULLETIN COMPACT Avril 2026

Avril 2026 : Accélérer la dynamique de durabilité en RDC

Le mois d'avril 2026 a marqué une nouvelle étape dans le renforcement des initiatives de durabilité portées par le UN Global Compact Network RDC.



Nous avons officiellement lancé la troisième édition du programme Fondements de la Durabilité d'Entreprise (FDE), une initiative régionale visant à renforcer les capacités des entreprises africaines en matière de durabilité et de pratiques ESG.

Ce mois a également permis de renforcer la mobilisation des entreprises autour des enjeux de formation, de conformité ESG et de structuration des chaînes de valeur responsables, dans un contexte où les standards internationaux prennent une place de plus en plus stratégique.

Parallèlement, notre réseau poursuit ses efforts pour créer davantage d'espaces d'échange entre professionnels de la durabilité, institutions et secteur privé, afin d'accompagner l'émergence d'un écosystème ESG plus structuré en République Démocratique du Congo.

UN Global Compact Academy

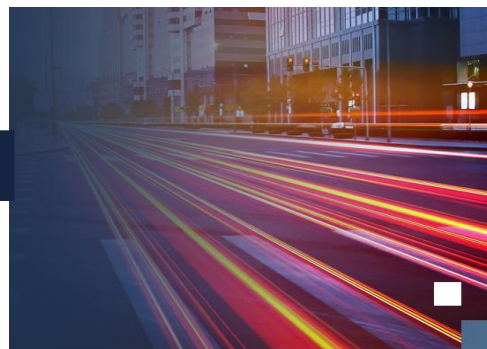
Découvrez les priorités et nouveautés de l'Académie en 2026

Et si vous donniez à vos équipes les moyens de passer à l'action ?

L'Académie du Pacte mondial des Nations Unies met à disposition une plateforme de formation gratuite et en accès illimité pour l'ensemble des collaborateurs des entreprises participantes. Que ce soit pour sensibiliser aux fondamentaux de la durabilité ou renforcer l'expertise des référents RSE/ESG, chacun peut accéder à des contenus pratiques, concrets et directement mobilisables.

Les formations sont disponibles en français, en anglais ainsi que dans plusieurs autres langues.

[UN Global Compact Academy](#)



Lancement de la 3^e édition du programme FDE en Afrique francophone

Le mois d'avril 2026 a marqué le lancement officiel de la troisième édition du programme Fondements de la Durabilité d'Entreprise (FDE), une initiative régionale visant à renforcer les capacités des entreprises africaines en matière de durabilité et de pratiques ESG.

En République Démocratique du Congo, la session d'ouverture s'est tenue à la Chambre de Commerce et d'Industrie Franco-Congolaise, en format hybride, aux côtés des hubs régionaux d'Abidjan, Port-Louis et Tunis.

Placée sous le thème « **Défis et opportunités du développement durable en Afrique** », cette session a officiellement lancé un parcours de trois mois (avril – juin 2026) destiné à accompagner les entreprises dans l'intégration des Dix Principes du Pacte mondial des Nations Unies et des Objectifs de Développement Durable (ODD) au sein de leurs opérations et stratégies.

Cette nouvelle édition du programme vise notamment à :

- Positionner la durabilité comme un levier stratégique de résilience et de compétitivité ;
- Identifier les principaux défis et opportunités ESG pour les entreprises africaines ;
- Renforcer l'engagement du secteur privé en faveur de pratiques commerciales responsables ;
- Favoriser le passage de la sensibilisation à l'action concrète.

À travers cette dynamique régionale, le UN Global Compact Network RDC poursuit son engagement pour accompagner les entreprises congolaises dans leur transition vers des modèles d'affaires plus durables, responsables et alignés sur les standards internationaux.



Conseil d'Administration – 24 Avril 2026

Le 24 avril 2026, le UN Global Compact Network RDC a tenu son Conseil d'Administration, consacré à la revue des priorités stratégiques du réseau à la fin du premier trimestre.

Les échanges ont notamment porté sur la mobilisation des membres et la croissance du réseau, le développement de partenariats stratégiques, la situation financière de l'organisation ainsi que les principaux événements et actions de visibilité prévus au cours des prochains mois.

Un témoignage structurant, illustrant comment l'engagement en faveur de l'égalité contribue à la performance organisationnelle et à la gouvernance responsable.



Fondements de la Durabilité d'Entreprise (FDE) - Session 3

Date : **19 Mai 2026**

Format en ligne : 10h

[Plus d'informations et inscription](#)

Gender Equality Peer Learning Group (GEPL)

Session 4 – Femmes dans le secteur à prédominance masculine

Date : **21 Mai 2026**

Format en ligne : 11h00 – 12h30

Table ronde – « De l'engagement à l'impact : co-construire l'avenir de l'égalité de genre dans le secteur privé en RDC

Date : **24 Juin 2026**

Format : Présentiel

[Plus d'informations et inscription](#)

Petit déjeuner des professionnelles de la Durabilité

Date : **28 Mai 2026**

Un espace d'échange stratégique réunissant les professionnels RSE/ESG, dirigeants d'entreprise et partenaires institutionnels autour des enjeux de durabilité en RDC.

Webinaire Environnement

Date : **3 Juin 2026**

Une session dédiée aux enjeux environnementaux, aux standards internationaux et aux bonnes pratiques ESG applicables au contexte congolais.

Soirée Cinéma – Journée mondiale de l'environnement

Date : **5 Juin 2026**

Une soirée de sensibilisation et d'échange autour des enjeux environnementaux dans le cadre de la Journée mondiale de l'environnement.

DRC Mining Week & Side Event

Date: **17 - 20 Juin 2026**

En collaboration avec le Système des Nations Unies

Participation du réseau aux discussions stratégiques autour de l'industrie minière, de la durabilité et des enjeux ESG en RDC.

Sessions du Gender Equality Peer Learning Group – Avril 2026

Au cours du mois d'avril, deux nouvelles sessions du Gender Equality Peer Learning Group (GEPL) ont réuni les entreprises participantes autour d'échanges pratiques et stratégiques sur l'égalité de genre en entreprise.

WEPs & Égalité de Genre : de l'engagement à l'action

 8 avril 2026

À cette occasion, **Bralima** a partagé ses bonnes pratiques et retours d'expérience sur la mise en œuvre des Women's Empowerment Principles (WEPs) et l'intégration de l'égalité de genre dans ses engagements d'entreprise.

De la politique à la pratique : intégrer le genre dans les opérations

 23 avril 2026

Lors de cette session, **Rawbank** a présenté ses initiatives et approches concrètes visant à intégrer la dimension genre dans ses opérations et pratiques internes.



**Centre Médical
Diamant**

Centre Médical Diamant : 13 ans de leadership dans le « zéro papier »

En treize ans, le CMD a transformé une décision audacieuse en modèle de durabilité pour tout le secteur de la santé.

Dès son ouverture, le Centre Médical Diamant (CMD) a fait le choix audacieux de fonctionner sans papier. Treize ans plus tard, cette décision visionnaire s'impose comme un modèle de durabilité et d'innovation dans le secteur de la santé. En anticipant la transition numérique, CMD a démontré qu'il était possible de concilier performance médicale et responsabilité environnementale. Les résultats sont concrets : une réduction significative de la consommation de fournitures en papier, une empreinte carbone allégée, et une organisation modernisée où les données médicales sont sécurisées et accessibles en temps réel.

Ce recul de plus d'une décennie prouve que **le « zéro papier » n'est pas une utopie, mais une stratégie viable et durable**. CMD illustre qu'un établissement de santé peut non seulement améliorer la qualité des soins, mais aussi devenir un acteur engagé dans la lutte contre le changement climatique.

En affirmant ce leadership, le Centre Médical Diamant invite les autres dirigeants à s'inspirer de son expérience. L'exemple démontre que chaque entreprise, quel que soit son secteur, peut jouer un rôle décisif dans la construction d'un avenir durable.



TowerCo of Africa : Semaine de l'action environnementale

Dans le cadre de la Semaine de l'action environnementale (20-24 avril 2026), TowerCo of Africa RDC a organisé une projection du film « **Breaking Boundaries** », suivie d'un atelier participatif réunissant ses équipes.

Cette initiative visait à sensibiliser les collaborateurs aux enjeux liés aux limites planétaires, notamment le climat, la biodiversité et la gestion de l'eau, tout en établissant des liens concrets avec les activités et opérations de l'entreprise.

Les échanges ont permis de rappeler que chaque collaborateur a un rôle à jouer dans la transition environnementale et qu'une entreprise industrielle peut concilier performance opérationnelle et impact positif.

L'activité a généré une forte mobilisation des équipes terrain et bureaux, avec près de 70 idées collectées puis regroupées en 25 actions concrètes autour de cinq thématiques : énergie, biodiversité, mobilité, déchets et sensibilisation.



EQUITYBCDC : Programme des Jeunes Banquiers

Dans le cadre de ses initiatives de développement du capital humain, EQUITYBCDC poursuit le déploiement de son programme des Jeunes Banquiers, une initiative stratégique visant à préparer une nouvelle génération de professionnels du secteur bancaire.

Le programme combine des formations techniques, des modules pratiques et des interventions d'experts métiers afin de renforcer les compétences bancaires, la culture d'entreprise et l'éthique professionnelle des participants.

Lancée le 2 mars 2026, la dernière cohorte rassemble actuellement plus de 200 jeunes talents à Kinshasa et en régions (Cohortes 31 & 32), contribuant ainsi au renforcement du pipeline de recrutement interne et au développement de l'employabilité des jeunes en RDC.

À travers cette initiative, EQUITYBCDC confirme son engagement en faveur du développement des compétences locales et de la formation des futurs talents du secteur financier.





Comment réussir sa prise de poste en RSE ?

Dans un contexte où les fonctions RSE et ESG prennent une place de plus en plus stratégique au sein des entreprises, le Pacte mondial de l'ONU – Réseau France, en collaboration avec Toovalu, Michael Page, l'Institut d'Économie Durable et Lefebvre Dalloz Compétences, a publié une étude consacrée aux réalités de la prise de poste en RSE.

Basée sur les retours de 260 professionnels, cette ressource met en lumière les principaux défis rencontrés durant les premiers mois : construction de la légitimité, compréhension des enjeux internes, mobilisation des parties prenantes et passage des engagements à l'action.

L'étude propose également des repères pratiques, des retours d'expérience et des facteurs clés de réussite pour accompagner les professionnels de la durabilité dans leur évolution.

Une lecture particulièrement utile pour les responsables RSE/ESG, les professionnels en transition vers ces fonctions ainsi que les organisations souhaitant renforcer leur gouvernance durable.

 Lire l'article :

[Réussir sa prise de poste en RSE – Michael Page](#)

Ceux qui ont adhéré le UN Global Compact Network RDC

Bienvenue à eux !



LE BULETTIN COMPACT EDITION AVRIL 2026 | 04-26

www.unglobalcompactrdc.org

UN Global Compact Network RDC
372, Avenue Colonel Mondjiba
Kinshasa – Ngaliema

infos@globalcompactnetwork-rdc.org

[Rejoignez-nous](#)



Unir les Entreprises pour un Monde Meilleur



Global Compact
Network RDC