



**UN Global Compact**  
Network RDC

## LE BULLETIN COMPACT Janvier 2026

### 2026 : Un nouvel outil de communication au service de vos besoins



Chers membres et partenaires, Nous sommes heureux de vous présenter la première édition du bulletin Compact, une lettre d'informations du UN Global Compact Network RDC avec pour objectif de vous tenir informés des actualités du réseau, des événements à venir, des initiatives en cours, ainsi que des opportunités de collaboration et d'engagement.

Ce bulletin servira également de plateforme pour partager des ressources utiles, valoriser les actions des entreprises membres, et des Objectifs de développement durable. Nous espérons que cette lettre d'informations deviendra un outil régulier et utile pour accompagner vos stratégies RSE/ESG en RDC.

### Mot de la Directrice Exécutive du Réseau pour l'année 2026

“ Ce premier bulletin d'information marque une étape importante pour le UN Global Compact Network RDC. Il reflète notre volonté de renforcer la communication avec nos membres, de mieux partager les initiatives du Réseau et de valoriser les engagements des entreprises en faveur du développement durable.

À travers cette lettre d'information, nous souhaitons créer un espace régulier d'échange, de visibilité et d'apprentissage entre pairs, tout en offrant une meilleure lisibilité de nos actions, de nos programmes et des opportunités à venir. Ce bulletin accompagnera la mise en œuvre de la Stratégie UN Global Compact 2026–2030, avec l'ambition de proposer un appui toujours plus structuré, pertinent et orienté vers l'impact.

Le UN Global Compact Network RDC réaffirme ainsi son engagement à soutenir les entreprises dans l'intégration des Dix Principes et des Objectifs de développement durable au cœur de leurs activités, et invite l'ensemble des membres à contribuer activement à cette dynamique collective au service d'une économie plus responsable et inclusive en RDC. ”



**Jessica Webe**  
Directrice Exécutive  
UN Global Compact Network RDC

## Premier Conseil d'Administration de l'année

Le mois de janvier est également marqué par la tenue du premier Conseil d'administration de l'année, au cours duquel sera présentée la stratégie du UN Global Compact Network RDC pour 2026.

Cette session stratégique permettra de présenter :

- la stratégie 2026-2030 du UN Global Compact ;
- les implications du Réseau ;
- les alignements des priorités nationales avec la stratégies global.

Ce Conseil d'Administration constitue ainsi une étape clé dans la consolidation du positionnement du UNGC RDC comme plateforme de référence pour la durabilité et la responsabilité des entreprises en République Démocratique du Congo.



## Cocktail de rentrée et relance institutionnelle du Réseau

Le cocktail de rentrée du UN Global Compact Network RDC a constitué le premier grand temps fort de l'année. Il a réuni les entreprises membres, les partenaires institutionnels et les parties prenantes autour d'un objectif commun : relancer la dynamique du Réseau et projeter les priorités de l'année en cours.

Cette rencontre a également offert un espace de visibilité et de mobilisation pour les différentes commissions, à travers la présentation des bilans 2025 et des perspectives 2026, illustrant l'engagement continu des membres en faveur des Dix Principes du Global Compact et des Objectifs de Développement Durable.

## Lancement du bulletin du UN Global Compact Network RDC

Le mois de janvier marque le lancement officiel du bulletin du UN Global Compact Network RDC, un nouvel outil de communication destiné à renforcer l'information, la cohésion et l'engagement au sein du Réseau.

Ce bulletin mensuel a pour vocation de :

- partager les actualités clés du Réseau ;
- valoriser les initiatives et bonnes pratiques des entreprises membres ;
- donner de la visibilité aux travaux des commissions ;
- informer sur les priorités stratégiques et les opportunités d'engagement.



## Lancement du Gender Equality Peer Learning Group

Le UN Global Compact Network RDC lance pour la toute première fois depuis la création du Réseau, Le Gender Equality Peer Learning Group (GEPL), un programme structuré d'apprentissage entre pairs dédié à l'intégration de l'égalité de genre au sein des entreprises en République Démocratique du Congo.

Aligné sur les Women's Empowerment Principles (WEPs), le GEPL vise à accompagner les entreprises membres dans le passage de l'engagement à l'impact, en traduisant les principes d'égalité de genre en actions concrètes, mesurables et durables.



Cliquez pour [Participer](#).

Cliquez pour un [Partenariat ou sponsoring](#), ou [Contactez](#) le Secrétariat du UN Global Compact Network RDC.

### Un programme structuré et orienté impact

Le GEPL se déroulera sur cinq mois, avec quatre ateliers thématiques en ligne et une table ronde nationale en présentiel en clôture. Les sessions aborderont le business case de l'égalité de genre, l'analyse des écarts à l'aide de l'outil WEPs Gender Gap Analysis, ainsi que l'intégration du genre dans les opérations, la gouvernance et le leadership.

### Une approche collaborative

Le programme adopte une approche participative basée sur des échanges entre pairs, des études de cas et l'accompagnement par un expert en genre. Les entreprises seront appuyées dans l'élaboration de plans d'action concrets et contribueront à un document de recommandations (White Paper).

### Calendrier

- Ouverture des inscriptions : première semaine de février
- Atelier 1 : **26 février 2026**
- Atelier 2 : **12 mars 2026**
- Atelier 3 : **9 avril 2026**
- Table ronde nationale : **25 juin 2026**

### Partenariat et Sponsoring

Le GEPL propose des opportunités de partenariat et de sponsoring, offrant visibilité institutionnelle, positionnement stratégique et association à une initiative pionnière du UN Global Compact RDC.

## Vie du Réseau

### Renforcement des outils de communication digitale

Dans une logique de professionnalisation et d'alignement avec les standards du UN Global Compact, le Réseau a engagé en janvier les travaux de refonte de son site internet institutionnel.

Ce nouveau site vise à :

- Refléter plus fidèlement le positionnement et la crédibilité du UN Global Compact RDC ;
- Améliorer l'expérience utilisateur pour les entreprises membres et partenaires ;
- Valoriser les programmes, commissions, événements et prises de position du Réseau ;
- Faciliter l'accès à l'information sur l'adhésion, les obligations des membres (COP) et les opportunités d'engagement



Le site sera également conçu comme un outil de référence pour mettre en avant les bonnes pratiques des entreprises membres, renforcer la visibilité du Réseau au niveau national et la communication autour des activités du UN Global Compact Network RDC.

[www.unglobalcompactrdc.org](http://www.unglobalcompactrdc.org)



La rubrique Échos des membres a pour vocation de donner la parole aux entreprises et organisations membres du UN Global Compact Network RDC, en mettant en avant leurs actions concrètes, leurs apprentissages et leurs engagements en matière de durabilité, de responsabilité sociétale et d'alignement avec les Dix Principes du Pacte mondial et les Objectifs de développement durable (ODD).

À travers cette rubrique, le Réseau souhaite :

- Valoriser les initiatives mises en œuvre par les membres au cours du mois écoulé ;
- Partager des expériences inspirantes, des innovations et des bonnes pratiques pouvant être répliquées par d'autres entreprises ;
- Renforcer la dynamique collective et l'apprentissage entre pairs au sein du Réseau ;
- Informer les membres des activités à venir (événements, projets, campagnes,ancements) portées par les entreprises et susceptibles de créer des opportunités de collaboration.



Raise the flag for the SDGs

#TogetherfortheSDGs

« Échos des membres » constitue ainsi un espace de visibilité institutionnelle, permettant aux entreprises de renforcer leur positionnement en tant qu'acteurs engagés du développement durable en République démocratique du Congo, tout en contribuant à l'animation et à la vitalité du Réseau.

Pour figurer dans cette rubrique, les membres sont invités à transmettre leurs contributions (présentation synthétique de l'initiative, objectifs, résultats clés et activités à venir) au Secrétariat du UN Global Compact Network RDC au plus tard la dernière semaine du mois. Les contenus reçus seront publiés dans l'édition du bulletin du mois suivant.

Cette rubrique s'inscrit dans la volonté du UNGC RDC de promouvoir l'intelligence collective, la visibilité des engagements et l'impact concret des actions menées par ses membres

## Une rubrique pour vous



## Message de Sanda Ojiambo – Directrice exécutive du United Nations Global Compact

Dans sa lettre annuelle 2026, Sanda Ojiambo rappelle que, dans un contexte mondial marqué par les tensions géopolitiques, l'incertitude économique et l'urgence climatique, **la conduite responsable des entreprises est devenue un facteur clé de résilience et de création de valeur à long terme**. Le développement durable n'est plus un choix, mais une nécessité stratégique pour renforcer la confiance, l'innovation et la stabilité des marchés.

L'année 2025, marquée par le 80<sup>e</sup> anniversaire des Nations Unies et les 25 ans du UN Global Compact, a mis à l'épreuve cette mission, entre bouleversements politiques, pressions économiques et impacts croissants du changement climatique. Malgré cela, les entreprises du réseau ont démontré un **leadership constant**, en s'engageant sur des enjeux majeurs tels que le climat, l'intégrité, le travail décent et l'égalité des genres, à travers des actions concrètes et des partenariats renforcés.

Sanda Ojiambo souligne également l'expansion continue du Pacte mondial, qui compte aujourd'hui **plus de 20 000 entreprises dans près de 160 pays**, appuyées par des réseaux nationaux jouant un rôle central dans l'ancrage local des engagements mondiaux.

Enfin, elle annonce le lancement de la **stratégie 2026–2030**, articulée autour de trois priorités :

- Donner aux entreprises les moyens d'agir par des outils et formations pratiques ;
- Accélérer l'action collective sur les défis systémiques ;
- Démontrer la valeur économique et sociétale d'un leadership responsable.

Son message est clair : **les progrès vers les ODD passent par des partenariats solides et un engagement renforcé du secteur privé**, afin de construire ensemble un avenir plus juste, plus vert et plus résilient.



“ Dans un monde en mutation rapide, la conduite responsable des entreprises n'est plus une option : elle est un levier stratégique de résilience, de confiance et de création de valeur durable. En intégrant le développement durable au cœur de leurs décisions, les entreprises renforcent leur capacité d'adaptation, soutiennent la stabilité des marchés et contribuent à bâtir des sociétés plus justes, inclusives et durables. ”



**Sanda Ojiambo**  
Assistant Secretary-General, CEO  
and Executive Director of the United  
Nations Global Compact



## Ceux qui ont adhéré le UN Global Compact Network RDC en 2025

Au cours de l'année dernière, le Réseau a compté 9 nouveaux adhérents. Bienvenue à eux !



**SOGEDDEC**

LE BULETTIN COMPACT EDITION JANVIER 2026 | 01-26

[www.unglobalcompactrdc.org](http://www.unglobalcompactrdc.org)

UN Global Compact Network RDC  
372, Avenue Colonel Mondjiba  
Kinshasa – Ngaliema

<mailto:infos@globalcompactnetwork-rdc.org>

[Rejoignez-nous](#)



**UN Global Compact**  
Network RDC