



CODICE ETICO

Art. 1 – Finalità e ambito di applicazione

Il presente Codice Etico esprime gli impegni e le responsabilità etiche che Futuro Verde A.P.S., di seguito “Associazione”, assume verso soci, volontari, collaboratori, beneficiari, partner e comunità. Il Codice si applica a tutti i soci, ai componenti degli organi sociali, ai volontari, ai dipendenti, ai collaboratori e a chiunque operi in nome e per conto dell’Associazione. L’adesione all’Associazione comporta l’accettazione integrale del presente Codice.

Art. 2 – Principi e valori fondamentali

L’Associazione si riconosce nei principi di:

- Legalità: rispetto di Costituzione, leggi, statuto e regolamenti;
- Democrazia interna: partecipazione, trasparenza decisionale, non discriminazione;
- Solidarietà e inclusione: contrasto a ogni forma di razzismo, sessismo, omotransfobia, abilismo;
- Trasparenza: gestione chiara e rendicontata di risorse, attività e processi decisionali.
- Responsabilità: uso corretto dei fondi e del nome dell’Associazione;
- Volontarietà: gratuità delle cariche sociali e valorizzazione del volontariato ex art. 17 D.Lgs 117/2017.

Art. 3 – Rapporti tra soci, volontari e organi sociali

I rapporti sono improntati a correttezza, rispetto reciproco e collaborazione. Sono vietati comportamenti lesivi della dignità, molestie, atti di bullismo o abuso di potere. Le critiche si esprimono nelle sedi associative preposte, con linguaggio non offensivo.

Art. 4 – Conflitto di interessi

Sussiste conflitto quando un interesse personale, familiare o professionale può interferire con l’interesse dell’Associazione. Chi si trova in potenziale conflitto deve darne comunicazione al Consiglio Direttivo e astenersi dalla discussione e dal voto sulla materia.

Art. 5 – Gestione delle risorse economiche

Tutte le entrate e le uscite sono tracciate e rendicontate annualmente nel rendiconto di cassa. I rimborsi spese ai volontari avvengono solo a fronte di pezze giustificative e nei limiti previsti dall’art. 17 D.Lgs 117/2017. È vietato distribuire utili, avanzi di gestione, fondi o riserve. La raccolta fondi rispetta criteri di verità, trasparenza e destinazione dichiarata.

Art. 6 – Rapporti con l’esterno

I rapporti con PA, sponsor, fornitori e media si basano su trasparenza e indipendenza. L’Associazione è apartitica. L’adesione a titolo personale a partiti è libera, ma non è



concesso utilizzare l'Associazione per propaganda. La comunicazione ufficiale avviene solo tramite canali e portavoce designati dal Consiglio Direttivo.

Art. 7 – Tutela della privacy e dell'immagine

I dati personali di soci, beneficiari e volontari sono trattati nel rispetto del GDPR. Foto e video di minori o soggetti vulnerabili si pubblicano solo con consenso scritto. Ogni iscritto si impegna a non diffamare l'Associazione sui social o altri mezzi.

Art. 8 – Tutela dei minori e soggetti fragili

Nelle attività con minori o persone vulnerabili, l'Associazione adotta procedure di tutela e richiede i certificati previsti dalla legge. È obbligo segnalare immediatamente agli organi competenti qualsiasi sospetto abuso.

Art. 9 – Violazioni e sistema sanzionatorio

La vigilanza spetta al Consiglio Direttivo, che può nominare un Comitato Etico. Le violazioni comportano, in base alla gravità: richiamo scritto, sospensione fino a 6 mesi, espulsione deliberata dall'Assemblea dei soci. È garantito il diritto al contraddittorio prima di ogni sanzione.

Art. 10 – Approvazione e modifiche

Il presente Codice è approvato dall'Assemblea dei soci in data 19/06/2026. Le modifiche sono approvate con le stesse modalità. Il Codice è pubblicato sul sito www.futuroverdeaps.it e custodito nella sede legale in Via Ravenna 153, Bellaria Igea Marina.

Bellaria Igea Marina, 19/06/2026

Il Presidente
Alessandro Romano