

GinSSI SERA Executive Academy

Démystifier pour Démocratiser

FICHE DE FORMATION

N° 03

Bootcamp SERA Initiation

Comprendre, pratiquer et appliquer le suivi-évaluation, la redevabilité et l'apprentissage

Bootcamp SERA Initiation 70% PRATIQUE

Comprendre, pratiquer et appliquer le suivi-évaluation

100 000 FCFA
Supports + déjeuner inclus

- 3 jours intensifs - 21H
- Sessions mensuelles
- Présentiel à Abidjan

Attestation délivrée

Places limitées!

GinSSI
GinSSI Science for Sustainable Impact

(+225) 01 50 53 86 86 / 27 31 94 44 58 | contact@ginssi.com
Centre de formation GinSSI, Cocody Angré 7e Tranche, non loin du stade d'Angré

www.ginssi.com | contact@ginssi.com | +225 01 50 53 86 86 / 27 31 94 44 58

Centre de formation GinSSI, Cocody Angré 7^e Tranche, Abidjan

Sommaire

1	Informations administratives	2
2	Présentation de GinSSI SERA/MEAL et du cours	2
3	Public cible et prérequis	3
4	Objectifs d'apprentissage	3
5	Architecture pédagogique	4
6	Zoom sur les modules signature	5
7	Outils et templates inclus	6
8	Modalités pédagogiques	7
9	Évaluation et certification	8
10	Profil des formateurs	8
11	Inscription et conditions	8
12	Position dans le parcours	9
13	Lieu de la formation	9

Le suivi-évaluation est l'angle mort le plus coûteux du développement en Afrique.

En trois jours intensifs à 70 pour cent pratique, ce bootcamp vous fait passer du SERA subi au SERA maîtrisé : phases, outils, indicateurs SMART, théorie du changement, et lecture comparée des exigences des grands bailleurs. Vous repartez interlocuteur crédible et praticien autonome.

1 Informations administratives

Élément	Valeur
Code formation	GSA-BSE-2026
Intitulé complet	Bootcamp SERA Initiation, Comprendre, pratiquer et appliquer le suivi-évaluation, la redevabilité et l'apprentissage
Niveau	Initiation et perfectionnement, tous publics du développement
Durée	3 jours intensifs (21 heures), jeudi à samedi
Volume horaire	21 heures encadrées (7 heures par jour)
Modalité	Présentiel
Lieu	Centre de formation GinSSI, Cocody Angré 7 ^e Tranche, Abidjan
Sessions 2026	Mensuelles, de juin à octobre 2026
Effectif	8 à 20 apprenants par session
Langue	Français

Frais et inscription

Rubrique	Valeur
Tarif unitaire	100 000 FCFA toutes taxes comprises
Frais didactiques	Inclus dans le tarif
Frais de subsistance	Pause-café et déjeuner inclus
Supports remis	Manuel en 3 parties, Guide de Référence SERA Complet, slides, glossaire FR-EN, accès Telegram, attestation
Inscription groupée	Tarif sur devis à partir de 5 apprenants d'une même organisation
Modalités de paiement	Acompte 50 pour cent à la réservation, solde dû la veille de la session
Politique d'annulation	Gratuite jusqu'à 7 jours avant la session, report possible au-delà
Contact inscription	www.ginssi.com, contact@ginssi.com, +225 01 50 53 86 86 / 27 31 94 44 58

2 Présentation de GinSSI SERA/MEAL et du cours

GinSSI SERA/MEAL est un cabinet spécialisé en suivi-évaluation, redevabilité et apprentissage (SERA / MEAL) et en gestion axée sur les résultats (GAR), au service des projets de développement, des organisations publiques, des ONG et des bailleurs. Notre cœur de métier reste la conception de cadres de performance, la collecte et l'analyse de données, l'évaluation de programmes et le renforcement des systèmes de suivi.

Le suivi-évaluation est l'angle mort le plus coûteux du développement et de l'humanitaire en Afrique. Beaucoup d'organisations le perçoivent comme une contrainte bailleur, un exercice de reporting, voire un coût administratif. Cette représentation appauvrie produit des programmes mal calibrés, des décisions tardives et des résultats invérifiables. Le SERA bien compris est l'inverse : c'est l'épine dorsale qui rend une organisation capable d'apprendre, d'ajuster et de prouver sa valeur.

Le Bootcamp SERA Initiation transmet en trois jours le socle conceptuel et pratique nécessaire pour passer du SERA subi au SERA maîtrisé. L'apprenant repart avec une compréhension claire des phases, des outils et de la diversité des approches selon les principaux bailleurs structurants du secteur. Il

découvre également les approches émergentes (SERA sensible à la complexité, agilité, transversalité), qui distinguent les organisations capables d'opérer dans les contextes africains contemporains.

La formation ne fait pas de l'apprenant un expert. Elle en fait un interlocuteur crédible et un praticien autonome sur les opérations courantes.

La promesse de ce bootcamp

Passer du SERA subi, vécu comme une contrainte bailleur, au SERA maîtrisé, levier d'apprentissage et de preuve de valeur. En trois jours, vous gagnez le vocabulaire, les phases et les outils pour tenir une conversation SERA d'égal à égal.

3 Public cible et prérequis

Profils visés

- ▶ Aspirants au métier de chargé de suivi-évaluation
- ▶ Jeunes professionnels du développement et de l'humanitaire
- ▶ Cadres opérationnels d'organisations non gouvernementales locales et internationales
- ▶ Chargés de projet et coordonnateurs souhaitant maîtriser le langage SERA
- ▶ Agents de l'administration publique en charge de programmes
- ▶ Étudiants en fin de cycle et professionnels en reconversion vers le secteur

Prérequis

- ▶ Maîtrise du français écrit et oral
- ▶ Aucune expérience préalable en suivi-évaluation requise
- ▶ Une expérience de terrain en projet ou programme est un plus, mais n'est pas nécessaire
- ▶ Ordinateur portable recommandé pour les ateliers pratiques

4 Objectifs d'apprentissage

À l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de :

1. Situer historiquement le SERA et expliquer les facteurs qui ont conduit à son émergence comme discipline structurée.
2. Maîtriser le vocabulaire et les concepts fondamentaux du SERA : suivi, évaluation, redevabilité, apprentissage.
3. Appliquer les principes de la Gestion Axée sur les Résultats à un programme simple.
4. Identifier les six phases SERA et les livrables attendus à chaque phase.
5. Construire une théorie du changement et un cadre logique de base.
6. Formuler des indicateurs SMART pertinents et mesurables.

7. Intégrer les approches transversales (genre, équité, ne laisser personne de côté, environnement) dans la conception et le suivi.
8. Distinguer SERA classique et SERA sensible à la complexité, et identifier les situations qui appellent une approche adaptative.
9. Comparer les exigences SERA des principaux bailleurs structurants du secteur.
10. Bâtir un plan d'intégration personnel pour appliquer ses acquis dès le lundi matin.

5 Architecture pédagogique

La formation est organisée en 18 modules répartis sur 3 journées intensives. Chaque module dure 45 à 75 minutes et combine apport théorique, démonstration, exercice pratique et débriefing.

Jour 1, jeudi, Fondamentaux et cadres conceptuels

Module	Intitulé	Acquis principal
M1	Histoire et émergence du SERA	Comprendre l'évolution du SE classique vers le SERA et les facteurs déclencheurs (efficacité de l'aide, redevabilité, apprentissage)
M2	Vocabulaire et cadre conceptuel	Distinguer suivi, évaluation, redevabilité, apprentissage et leurs interactions
M3	Les six phases SERA selon GinSSI	Maîtriser le cycle complet : conception, planification, suivi, évaluation, redevabilité, apprentissage
M4	La Gestion Axée sur les Résultats (GAR)	Appliquer la chaîne de résultats : intrants, activités, extrants, effets, impact
M5	Théorie du changement	Construire une logique d'intervention explicite avec hypothèses et risques
M6	Cadre logique et cadre de mesure	Élaborer un cadre logique simple et son cadre de mesure de performance

Outils mobilisés Jour 1. Matrice de la chaîne de résultats, canevas de théorie du changement, gabarit de cadre logique.

Jour 2, vendredi, Pratique du cycle SERA

Module	Intitulé	Acquis principal
M7	Conception et planification d'un système SERA	Élaborer un plan de suivi-évaluation cohérent et budgété
M8	Indicateurs SMART et matrice d'indicateurs	Formuler des indicateurs vérifiables et hiérarchisés
M9	Collecte, qualité et gestion des données	Mettre en place les processus de collecte, vérification et stockage
M10	Évaluation, typologies et critères CAD-OCDE	Distinguer évaluation à mi-parcours, finale, ex-post, et appliquer les critères de pertinence, efficacité, efficience, durabilité, impact, cohérence
M11	Redevabilité, mécanismes et standards	Mettre en œuvre les mécanismes de plainte, la transparence financière, la rétroinformation aux bénéficiaires
M12	Apprentissage organisationnel et capitalisation	Transformer les données en apprentissage, organiser la mémoire institutionnelle

Outils mobilisés Jour 2. Modèle de plan SERA, gabarit de matrice d'indicateurs, checklist qualité des données, grille d'évaluation CAD-OCDE.

Jour 3, samedi, Approches transversales, particularités et organisations

Module	Intitulé	Acquis principal
M13	Genre et inclusion dans le SERA	Intégrer une analyse de genre dans la conception et la mesure
M14	Droits humains et ne laisser personne de côté	Appliquer les principes de désagrégation et de couverture des populations vulnérables
M15	Environnement, climat et résilience	Intégrer les dimensions environnementales dans le cycle SERA
M16	SERA sensible à la complexité et gestion adaptative	Identifier les contextes complexes et adopter une approche itérative et apprenante
M17	Le SERA selon les principales organisations	Comparer les exigences SERA des grands bailleurs structurants du secteur
M18	Plan d'action individuel et post-test	Engager une mise en pratique dès le lundi matin

Outils mobilisés Jour 3. Grille d'analyse genre, matrice de complexité, tableau comparatif inter-organisations, plan d'action individuel.

6 Zoom sur les modules signature

Module 1, Histoire et émergence du SERA

Le SERA n'est pas tombé du ciel. Il résulte d'une trajectoire d'environ soixante ans, marquée par quatre inflexions majeures : la planification des projets dans l'après-guerre, la généralisation du cadre logique dans les années 1970, le tournant de l'efficacité de l'aide consacré par la Déclaration de Paris en 2005, et l'intégration des Objectifs de développement durable en 2015. Ce module relie chaque inflexion à une exigence pratique encore vivante aujourd'hui.

Module 3, Les six phases SERA selon GinSSI

La grille GinSSI structure le cycle complet en six phases distinctes mais articulées.

Phase	Question centrale	Livrables typiques
Conception	Pourquoi intervenir, sur quel changement parier	Théorie du changement, analyse de problème, cadre logique
Planification	Comment opérer, avec quelles ressources, sous quelles hypothèses	Plan SERA, matrice d'indicateurs, plan de collecte
Suivi	Que se passe-t-il pendant l'exécution	Rapports périodiques, tableaux de bord, alertes
Évaluation	Avons-nous produit l'effet attendu	Rapports d'évaluation à mi-parcours, finale, ex-post
Redevabilité	Qui rend des comptes, à qui, sur quoi	Mécanismes de plainte, audits, rapports publics
Apprentissage	Que retenons-nous, que changeons-nous	Notes de capitalisation, ateliers d'apprentissage

Module 4, La Gestion Axée sur les Résultats

La GAR n'est pas un outil parmi d'autres. C'est la grammaire de tout le SERA contemporain. Le module présente la chaîne de résultats, démontre la différence entre extrants et effets, et entraîne l'apprenant à reformuler des objectifs de programme pour les rendre orientés résultats.

Module 16, SERA sensible à la complexité

Les contextes africains contemporains présentent des caractéristiques de complexité que le SERA classique peine à traiter : multiplicité des acteurs, causalités non linéaires, effets émergents, instabilité du contexte. Le module présente le diagnostic du SE classique face à la complexité, expose les fondements du SERA sensible à la complexité (SESC), et introduit une boîte à outils adaptative (suivi des contributions, outcome harvesting, analyse de sentinelles, points de bascule).

Module 17, Le SERA selon les principales organisations

Chaque grand bailleur structurant du secteur a façonné une doctrine SERA propre. Le module en présente un panorama comparé.

Organisation	Cadre SERA caractéristique	Spécificités notables
Système des Nations Unies	UNSDCF et cadres résultats par agence, indicateurs ODD	Désagrégation systématique, redevabilité bénéficiaires, ne laisser personne de côté
Banque Mondiale	Approche programmatique, Independent Evaluation Group	Robustesse économétrique, évaluations d'impact rigoureuses
Union Européenne	ROM (Result-Oriented Monitoring), évaluations indépendantes	Critères CAD-OCDE renforcés, focus efficacité de l'aide
Fonds Mondial	Cadre de Performance, PU DR, Local Fund Agent	Trois maladies, vérification indépendante, données granulaires
USAID	ADS 201 Program Cycle, Performance Monitoring Plans	Logique standardisée, Indicators Handbook par secteur
AFD	Cadres d'analyse, évaluations décentralisées	Démarche pays, instruments mixtes prêts-dons
GAVI	Cadre de performance Gavi 5.0	Couverture vaccinale, équité, équilibre routine-campagnes

L'objectif n'est pas l'exhaustivité mais l'autonomie. L'apprenant repart avec une grille de lecture qui lui permet de décoder rapidement les exigences SERA de toute organisation bailleur qu'il rencontrera.

7 Outils et templates inclus

Chaque apprenant reçoit un coffret d'outils opérationnels prêts à l'emploi.

Réf	Outil	Usage
T01	Canevas de théorie du changement	Cartographier les hypothèses d'une intervention
T02	Gabarit de cadre logique	Structurer la logique d'intervention
T03	Matrice d'indicateurs SMART	Formuler et hiérarchiser les indicateurs
T04	Modèle de Plan SERA	Cadrer et budgéter le système
T05	Checklist Qualité des Données	Vérifier la fiabilité de la collecte
T06	Grille d'évaluation CAD-OCDE	Conduire une évaluation aux standards internationaux
T07	Grille d'analyse genre	Intégrer la perspective de genre
T08	Matrice de complexité	Diagnostiquer le degré de complexité d'un contexte
T09	Tableau comparatif inter-organisations	Décoder les exigences bailleurs
T10	Plan d'Action Individuel	Engager les actions post-formation
T11	Pré-Test et Post-Test	Mesurer la progression
T12	Certificat de participation	Valoriser les acquis

8 Modalités pédagogiques

Ratio. 30 pour cent théorie, 70 pour cent pratique.

Méthodes mobilisées

- ▶ Études de cas réelles ancrées dans le contexte ouest-africain
- ▶ Exercices individuels et collaboratifs à difficulté progressive
- ▶ Démonstrations en direct sur outils et logiciels usuels
- ▶ Jeux pédagogiques pour les concepts abstraits (théorie du changement, complexité)
- ▶ Débriefings structurés et synthèse à la fin de chaque journée
- ▶ Préparation en amont : fiche de lectures recommandées envoyée une semaine avant

Supports remis

- ▶ Manuel du participant en trois parties (M1 à M6, M7 à M12, M13 à M18)
- ▶ Guide de Référence SERA Complet (référentiel de fond)
- ▶ Extrait pédagogique du Guide SERA Sensible à la Complexité
- ▶ Trois jeux de slides projetés
- ▶ Glossaire SERA français-anglais
- ▶ Bibliographie sectorielle et ressources de veille
- ▶ Accès à la communauté Telegram fermée de l'Academy
- ▶ Visuels réseaux sociaux pour valoriser la formation

9 Évaluation et certification

L'évaluation est continue et multimodale.

Moment	Instrument	Objet
Avant J1	Pré-Test	Mesurer le niveau d'entrée et adapter le rythme
Pendant J1, J2, J3	Quiz de mi-journée	Vérifier l'assimilation des concepts
Fin J3	Post-Test	Mesurer la progression objective
Fin J3	Plan d'Action Individuel	Engager l'apprenant sur une mise en pratique
J+30	Fiche feedback à froid	Mesurer l'application sur le terrain
J+90	Suivi communauté Telegram	Soutenir l'ancrage des acquis

Certification

Attestation de participation et de compétences délivrée par **GinSSI SERA Executive Academy** à l'issue du post-test, sous réserve d'un score minimal de 60 pour cent et de la production du plan d'action individuel.

10 Profil des formateurs

Coach principal : Tenon SANOGO

Directeur Général de GinSSI Group SARL, Coach principal de GinSSI SERA/MEAL. Plus de 17 années d'expérience terrain en suivi-évaluation, conception d'enquêtes, évaluation de programmes et analyse de données en Afrique de l'Ouest.

Co-facilitateurs

Experts de l'équipe GinSSI mobilisés selon les sessions, notamment sur les approches transversales (genre, complexité) et les spécificités bailleurs.

11 Inscription et conditions

Inscription

Formulaire en ligne accessible sur www.ginssi.com et sur tous les canaux numériques GinSSI, via le lien : <https://forms.gle/XU2xVdiCjr1sTuWh7>.

Contact direct

- ▶ Courriel : contact@ginssi.com
- ▶ Téléphone : +225 01 50 53 86 86 / 27 31 94 44 58
- ▶ Adresse : Centre de formation GinSSI, Cocody Angré 7^e Tranche, Abidjan, en face de la Chaire UNESCO, entre le carrefour Bluetooth et la pharmacie Laureades

Conditions tarifaires

- ▶ Tarif unitaire : 100 000 FCFA toutes taxes comprises
- ▶ Inscription groupée d'une organisation (à partir de 5 apprenants) : tarif sur devis

- ▶ Réservation confirmée à réception de 50 pour cent d'acompte
- ▶ Solde dû au plus tard la veille de la session
- ▶ Supports pédagogiques, attestation, restauration de midi et accès à la communauté Telegram inclus

Politique d'annulation. Annulation gratuite jusqu'à 7 jours avant la session, report possible sur la session suivante au-delà.

12 Position dans le parcours

Le Bootcamp SERA Initiation est :

- ▶ **Étape 1 du Parcours Praticien SERA** (obligatoire pour qui ne maîtrise pas les fondamentaux, optionnel pour les confirmés). Suivi du Bootcamp Expert SERA (n°04) et du Programme Coaching Expert SERA 6 mois (n°06).
- ▶ **Étape 3 du Parcours Découverte**, après le Bootcamp Prise en Main de l'IA (n°01) et le Bootcamp Data Literacy (n°02).
- ▶ Formation recommandée pour les profils Aspirants SERA et jeunes professionnels, étudiants et professionnels en reconversion.

13 Lieu de la formation

Centre de formation **GinSSI** Group SARL, Cocody Angré 7^e Tranche, Abidjan, Côte d'Ivoire. Points de repère : à proximité du stade d'Angré, entre le carrefour Bluetooth et la pharmacie Laureades, en face de la Chaire UNESCO.

Fait à Abidjan, mai 2026.

GinSSI Group SARL • RCCM CI-ABJ-03-2025-B12-06629